



## Progetto Excelsior

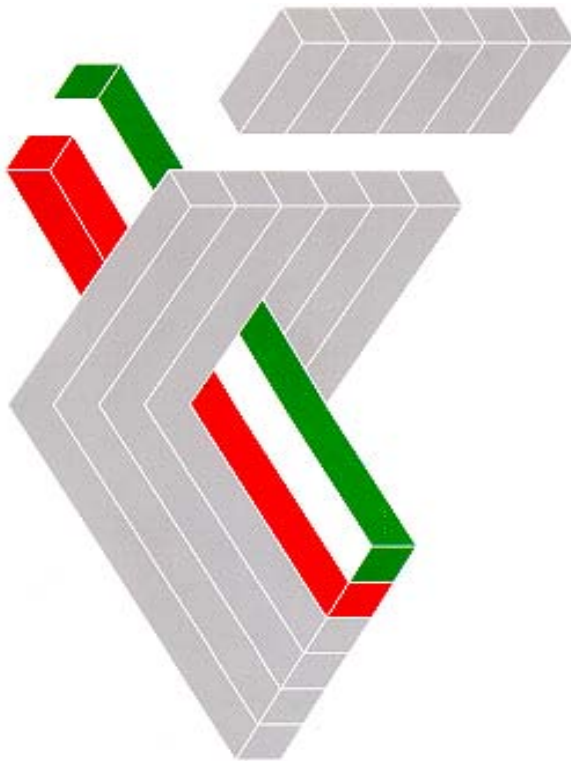
Sistema informativo  
per l'occupazione e la formazione

---

# Le previsioni occupazionali e i fabbisogni professionali per il 2007

## Principali risultati per la *Provincia di VIBO VALENTIA*

---



*Coordinamento ed Editing del Rapporto*

**Dr.ssa Raffaella Gigliotti**

*(Responsabile Ufficio Statistica Camera di Commercio di Vibo Valentia)*

Si ringraziano le imprese della provincia di Vibo Valentia per la collaborazione fornita nella realizzazione dell'indagine.

I risultati dell'indagine nazionale sono disponibili sul sito Internet **[www.unioncamere.it](http://www.unioncamere.it)** e **[www.starnet.unioncamere.it](http://www.starnet.unioncamere.it)**

# NOTA METODOLOGICA

## Premessa

Il *Sistema Informativo Excelsior*, promosso e realizzato da Unioncamere in accordo con il Ministero del Lavoro e l'Unione Europea, si colloca stabilmente, a partire dal 1997, tra le maggiori fonti informative disponibili in Italia sui temi del mercato del lavoro e della formazione ed è inserito tra le indagini con obbligo di risposta previste dal Programma Statistico Nazionale.

I dati raccolti su un campione di oltre 100mila imprese italiane, aggiornati con cadenza annuale, mettono a disposizione degli utenti una serie di informazioni sulla domanda di lavoro delle imprese in Italia e sulle principali caratteristiche (età, livello di istruzione, esperienza, difficoltà di reperimento, necessità di ulteriore formazione ecc.) delle figure professionali richieste.

Attraverso il *Sistema Informativo Excelsior* è possibile quantificare in modo puntuale il fabbisogno occupazionale e di professionalità per il breve e medio periodo distinto per le 103 province italiane e disaggregato per classe dimensionale e per attività economica di impresa. L'ampiezza e la ricchezza dei dati raccolti direttamente presso le imprese costituisce, in tal modo, un utile patrimonio informativo di supporto a coloro che devono orientare e facilitare l'incontro diretto tra l'offerta di lavoro e la domanda da parte delle imprese, ai decisori istituzionali in materia di politiche della formazione scolastica e professionale, nonché agli operatori della formazione a tutti i livelli.

Proprio per tale finalità di supporto alla programmazione e all'orientamento, particolare cura viene dedicata alla qualità dei dati di indagine, perseguendo un rigore metodologico in tutte le fasi di indagine: dalla costruzione di campioni efficienti, al processo di rilevazione e alle procedure di elaborazione, fino alle modalità di diffusione.

## 1. Il campo di osservazione e l'universo di riferimento

Il campo di osservazione relativo alla nona rilevazione di Excelsior rimane immutato rispetto alle precedenti edizioni dell'indagine ed è rappresentato dall'universo delle imprese private iscritte al Registro delle Imprese delle Camere di Commercio che, alla data del 31.12.2004, avevano almeno un dipendente, con l'esclusione:

- delle unità operative della pubblica amministrazione;
- delle aziende pubbliche del settore sanitario (aziende ospedaliere, ASL, ecc.);
- delle unità scolastiche dell'obbligo e delle medie superiori pubbliche;
- delle unità universitarie pubbliche;
- delle organizzazioni associative.

Da tale insieme sono state escluse le imprese nel frattempo cessate e nel contempo sono state inserite le imprese nate dopo il 31.12.2004, con particolare attenzione a quelle di grande dimensione o potenzialmente tali, suscettibili cioè di esprimere quote rilevanti di nuova occupazione.

Per le imprese con almeno 100 dipendenti è stato inoltre aggiornato l'universo di riferimento con le informazioni più recenti ricavate da diverse fonti informative (bilanci depositati presso le Camere di commercio, articoli tratti dalla stampa, siti internet, ecc.).

Pur non essendo tenute all'iscrizione nel Registro Imprese, sono state inoltre considerate ai fini

dell'indagine le attività professionali per le quali esiste l'obbligo di iscrizione in Albi tenuti da Ordini o Collegi professionali. In genere si tratta di "studi professionali", considerati nell'universo di riferimento se viene rilevata la presenza di almeno un dipendente.

Nel campo di osservazione del Progetto Excelsior rientrano, inoltre, le attività agricolo-zootecniche, limitatamente alle imprese con almeno un dipendente. Considerate le particolari caratteristiche del settore è stata effettuata una specifica indagine, simile nel processo di rilevazione e nella struttura a quella condotta sulle imprese private, ma finalizzata a cogliere talune peculiarità del settore agricolo. I dati relativi alle previsioni per l'anno 2007 sono contenuti in uno specifico volume.

Analogamente alle scorse edizioni, le unità di rilevazione e analisi considerate sono l'*impresa* e l'*unità locale provinciale*; quest'ultima, in realtà una variabile convenzionale, è definita come l'insieme delle unità locali della stessa impresa operanti in una provincia; i relativi addetti corrispondono alla somma degli addetti operanti nella provincia.

Le imprese iscritte al Registro delle Imprese al 31.12.2004 e appartenenti alle sezioni incluse nel campo di osservazione di Excelsior ammontavano a circa 6.000.000, di cui circa 5.000.000 nei settori extra agricoli e circa 1.000.000 nell'agricoltura e nella pesca.

Non tutte le imprese erano attive alla data di riferimento, né per tutte erano valorizzate le variabili di stratificazione (attività economica, numero di addetti dipendenti e indipendenti) e di contatto (presenza del numero di telefono), necessarie per la costruzione del disegno campionario e per l'estrazione delle liste d'indagine.

Per identificare le imprese che si potevano considerare attive e quelle che, avendo almeno un addetto dipendente, erano comprese nel campo di osservazione, nonché per completare ed eventualmente correggere le informazioni sulle variabili di stratificazione, si è proceduto al confronto puntuale tra le posizioni del Registro e quelle di altre fonti amministrative (INPS, INAIL e Anagrafe Tributaria) i cui dati confluiscono nel REA, Repertorio delle notizie Economiche e Amministrative, connesso al Registro delle Imprese e tenuto presso ciascuna Camera di Commercio.

L'attività di integrazione statistica dei diversi archivi amministrativi ha portato alla definizione di:

- elenchi di imprese e di unità provinciali, corredate delle variabili di stratificazione: attività economica, numero di addetti e di dipendenti, localizzazione (regione e province), forma giuridica ed età dell'impresa;
- tabelle relative alla struttura delle imprese, delle unità provinciali e dei relativi addetti al 31.12.2004, per attività economica, dimensione, localizzazione, forma giuridica che hanno costituito la base per la definizione del disegno campionario e per le operazioni di inferenza statistica dei risultati dell'indagine Excelsior.

## **2. Il disegno campionario**

L'indagine Excelsior fa riferimento a un campione di imprese fino a 50 dipendenti e considera invece l'universo delle imprese con oltre 50 dipendenti. Per queste ultime imprese si avrebbero, infatti, notevoli difficoltà ad applicare procedure inferenziali, dato che tali imprese presentano mediamente una maggiore variabilità in termini di assunzioni o risoluzioni di contratti di lavoro rispetto alle piccole imprese e dato che i comportamenti di una medio/grande impresa non sono necessariamente assimilabili a quelli di un'impresa con caratteristiche (attività economica, dimensione, territorio) simili.

Occorre precisare che per il segmento "imprese con 50-99 dipendenti" i contatti possono risultare parziali esistendo casi di non reperibilità delle imprese o situazioni di non disponibilità all'indagine, casi e situazioni che possono analogamente presentarsi per le imprese con oltre 100 dipendenti. In assenza di contatto, si procede – attraverso specifiche procedure – a stimare le

principali variabili.

In particolare per la definizione del piano campionario si è operato secondo le variabili di seguito indicate:

- 43 settori di attività economica;
- 2 classi dimensionali (1-9, 10-49 dipendenti);
- 103 province

individuando 8.858 "celle" rappresentanti altrettanti universi di riferimento.

In realtà è più corretto definire tali "celle" come potenziali universi di riferimento, in quanto numerosi insiemi risultano vuoti oppure numericamente insufficienti. Questo è il motivo per cui la definizione dei settori di attività economica per ciascuna provincia segue una procedura che privilegia settori tipici, specifici dell'economia provinciale, che vanno a costituire celle per le quali ci si propone di ottenere risultati significativi, mentre settori meno rilevanti per l'economia provinciale vengono tra loro aggregati. La soluzione scelta è motivata dal fatto che le province italiane sono caratterizzate da profili economici e occupazionali differenti, per cui uno schema di campionamento rigido, che definisse tali profili in una matrice unica, pur consentendo una discreta comparabilità tra territori, avrebbe condotto ad una inevitabile perdita di informazione.

Si è preferito pertanto rendere dinamica questa matrice, costruendola sulla base di una classificazione gerarchica di codici di attività, concettualmente simile all'ATECO 2002, e attribuendo a ciascun territorio il livello di dettaglio corrispondente, nel rispetto di due criteri:

- superamento di una soglia di numerosità minima dei soggetti appartenenti al dominio individuato dal singolo codice di attività;
- superamento di una soglia convenzionale del valore del quoziente di specializzazione calcolato in termini di occupati.

Il metodo esposto ha un doppio vantaggio: da un lato evita inutili frammentazioni del campione, per settori economici definiti a priori ma di scarso interesse per la provincia presa in esame; dall'altro, evidenziando i settori di maggiore interesse, favorisce l'interpretazione e l'analisi finale dei risultati dell'indagine.

Per ogni dominio così determinato la numerosità campionaria è calcolata in funzione della numerosità  $N$  della popolazione inclusa nel dominio in modo da garantire, per ciascuno di essi, una significatività pari al 95% con un errore massimo standard  $\varepsilon$  del 10% per la stima delle seguenti variabili:

- una qualitativa bimodale relativa al fatto che l'impresa assume o non assume;
- una quantitativa relativa al numero delle assunzioni previste.

Il disegno campionario, come sin qui illustrato, è pensato comunque per garantire che a livello regionale si ottengano dati significativi per 27 settori standard. Come nell'indagine precedente la definizione del campione a livello provinciale ha privilegiato settori "tipici" e caratterizzanti l'economia provinciale e ha escluso settori non significativi. I settori di attività variano di conseguenza da una provincia all'altra, risultando in alcuni casi molto analitici in riferimento ad una specifica attività economica.

Dopo aver definito la numerosità campionaria per ciascuno dei domini, l'estrazione casuale dei nominativi da sottoporre ad intervista e delle relative riserve avviene rispettando i rapporti di composizione interni alla cella risultanti da una ulteriore sub-stratificazione che considera una serie di variabili maggiormente disaggregate.

In relazione ai diversi strati per ogni dominio si opera l'estrazione di un campione casuale proporzionale secondo la formulazione:

$$n_i = n \frac{N_i}{N}$$

dove  $n_i$  rappresenta la numerosità campionaria nell' $i$ -esimo strato della popolazione,  $n$  la numerosità campionaria totale nel dominio,  $N_i$  e  $N$ , rispettivamente, la numerosità della popolazione nell' $i$ -esimo strato della popolazione stessa e la numerosità totale della popolazione.

Quando il numero di unità comprese nel dominio non è molto elevato, la maggior stratificazione della popolazione può comportare alcune difficoltà nella sostituzione delle imprese non rispondenti, non essendo reperibili altre imprese aventi le stesse caratteristiche. Tale problema viene superato sostituendo le posizioni dei non rispondenti con unità che presentano la minima "distanza" dall'unità campionata. Grazie al ricorso a queste tecniche di sostituzione delle imprese-base, il tasso di risposta effettivo che si ottiene al termine dell'indagine, rispetto alle numerosità campionarie fissate a priori, cresce di alcuni punti percentuali. Per il dettaglio delle coperture campionarie si faccia riferimento alle Tavole 1-2.

**Tavola 1 - Imprese attive con almeno un dipendente e imprese che hanno partecipato all'indagine, per settore di attività e classe dimensionale**

Settori	Universo e campione indagine (ritorni)								Universo e questionari compilati	
	1-9		10-49		50-99		TOTALE		Oltre 100	
	Universo	Ritorni	Universo	Ritorni	Universo	Ritorni	Universo	Ritorni	Universo	Ritorni
Industrie alimentari	37.038	3.193	4.560	1.279	418	193	42.016	4.665	396	237
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	33.742	2.414	12.099	2.222	1.024	466	46.865	5.102	632	375
Industrie del legno e del mobile	25.385	2.669	5.654	1.400	465	214	31.504	4.283	247	145
Industrie della carta, della stampa ed editoria	11.380	1.324	3.403	920	322	160	15.105	2.404	263	141
Altre industrie manifatturiere di prodotti per la casa	6.639	680	1.575	337	126	68	8.340	1.085	55	31
Industrie delle macchine elettriche ed elettroniche	16.858	2.097	4.959	1.254	557	221	22.374	3.572	505	291
Industrie meccaniche e dei mezzi di trasporto	19.285	2.226	8.407	1.993	1.061	517	28.753	4.736	1.048	591
Estrazione di minerali	1.588	328	754	284	58	38	2.400	650	13	7
Industrie dei metalli	43.341	4.332	14.401	2.933	1.272	575	59.014	7.840	805	454
Industrie dei minerali non metalliferi	10.915	1.659	3.396	1.007	338	167	14.649	2.833	275	151
Industrie petrolifere e chimiche	2.579	532	1.484	419	300	115	4.363	1.066	417	227
Industrie delle materie plastiche e della gomma	5.729	942	3.122	889	401	209	9.252	2.040	308	158
Produzione di energia, gas e acqua	737	147	348	76	78	31	1.163	254	188	104
Costruzioni	184.482	5.234	20.653	3.635	985	366	206.120	9.235	420	212
Commercio al dettaglio	140.204	3.300	8.682	1.413	634	188	149.520	4.901	535	234
Commercio e riparazione di autoveicoli e motocicli	52.836	1.677	4.630	969	296	114	57.762	2.760	104	56
Commercio all'ingrosso	73.392	1.803	10.505	1.712	679	310	84.576	3.825	373	198
Alberghi, ristoranti e servizi turistici	107.901	4.951	8.727	1.731	431	148	117.059	6.830	299	139
Informatica e telecomunicazioni	23.976	1.347	3.173	668	336	104	27.485	2.119	312	136
Servizi avanzati	37.090	1.622	4.911	767	502	144	42.503	2.533	439	182
Trasporti e attività postali	34.777	2.289	7.655	1.562	873	297	43.305	4.148	848	443
Credito e assicurazioni	18.440	1.069	1.273	298	249	112	19.962	1.479	455	276
Servizi operativi	36.065	1.331	5.559	826	759	263	42.383	2.420	810	370
Istruzione e servizi formativi privati	6.492	832	1.542	366	172	56	8.206	1.254	101	48
Sanità e servizi sanitari privati	9.133	1.128	3.395	830	630	294	13.158	2.252	646	366
Altri servizi alle persone	59.616	3.627	3.794	833	419	127	63.829	4.587	354	180
Studi professionali	92.070	2.434	1.116	270	10	4	93.196	2.708	0	0
Totale	1.091.690	55.187	149.777	30.893	13.395	5.501	1.254.862	91.581	10.848	5.752

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

**Tavola 2 - Imprese attive con almeno un dipendente e imprese che hanno partecipato all'indagine, per regione e classe dimensionale**

Regioni	Universo e campione indagine (ritorni)								Universo e questionari compilati	
	1:9		10:49		50:99		TOTALE		Oltre 100	
	Universo	Ritorni	Universo	Ritorni	Universo	Ritorni	Universo	Ritorni	Universo	Ritorni
PIEMONTE	82.183	3.505	11.247	2.555	1.188	579	94.618	6.639	1.035	595
VALLE D'AOSTA	3.485	328	334	94	31	15	3.850	437	27	23
LOMBARDIA	194.936	5.878	33.712	5.090	3.513	1.500	232.161	12.468	3.273	1.659
TRENTINO ALTO ADIGE	24.736	1.381	3.408	819	310	128	28.454	2.328	232	140
VENETO	102.665	4.102	18.073	3.663	1.694	735	122.432	8.500	1.148	621
FRIULI VENEZIA GIULIA	23.943	1.837	3.678	1.057	344	157	27.965	3.051	277	162
LIGURIA	33.217	1.847	3.346	939	228	90	36.791	2.876	187	102
EMILIA ROMAGNA	91.631	4.948	14.411	3.586	1.351	629	107.393	9.163	1.158	699
TOSCANA	84.819	4.599	11.269	2.621	778	330	96.866	7.550	526	309
UMBRIA	18.009	1.336	2.450	735	209	104	20.668	2.175	151	95
MARCHE	34.096	2.289	5.483	1.467	467	245	40.046	4.001	267	169
LAZIO	87.955	4.253	10.361	1.576	968	252	99.284	6.081	1.021	405
ABRUZZO	24.994	2.110	3.046	864	258	88	28.298	3.062	193	112
MOLISE	4.695	861	522	174	44	17	5.261	1.052	16	14
CAMPANIA	79.505	3.242	9.355	1.555	674	200	89.534	4.997	453	205
PUGLIA	62.461	2.986	6.775	1.320	434	151	69.670	4.457	285	135
BASILICATA	8.736	1.095	894	274	68	28	9.698	1.397	51	27
CALABRIA	27.379	2.313	2.371	502	165	48	29.915	2.863	90	42
SICILIA	71.735	4.216	6.162	1.279	448	125	78.345	5.620	297	164
SARDEGNA	30.510	2.061	2.880	723	223	80	33.613	2.864	161	74
Totale	1.091.690	55.187	149.777	30.893	13.395	5.501	1.254.862	91.581	10.848	5.752

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

### 3. Modalità e organizzazione dell'indagine presso le imprese

Il questionario di indagine è stato sottoposto alle imprese tra febbraio e la prima decade di maggio 2007, con uno slittamento temporale rispetto alla precedente edizione, allorché le interviste si svolsero tra gennaio e aprile 2006. Ciò rappresenta un elemento non trascurabile nella valutazione dei risultati e nel confronto degli stessi con quelli delle indagini antecedenti (si consideri, ad esempio, che una quota non indifferente delle entrate e uscite previste dalle imprese per il 2007 risulta, al momento della somministrazione del questionario, già avvenuta e quindi dichiarata come reale e non semplicemente come programmata). I dati risultano quindi indubbiamente più rappresentativi e maggiormente collegati al reale andamento occupazionale della prima parte dell'anno.

L'indagine ha seguito due distinte modalità di rilevazione:

- la prima, per le imprese fino a 250 dipendenti attraverso intervista telefonica (con adozione della metodologia C.A.T.I. (Computer Aided Telephone Interview) rivolta a circa 95.000 imprese, precedentemente selezionate e rispondenti ai requisiti di significatività statistica del disegno campionario;
- la seconda, seguita per tutte le imprese con almeno 250 dipendenti, con intervista diretta e assistenza alla compilazione a cura degli uffici studi e statistica delle Camere di Commercio; l'universo relativo a queste imprese è risultato, a livello nazionale, pari a circa 4.000 imprese (di cui intervistate circa 2.500).

La rilevazione telefonica C.A.T.I. presso le imprese fino a 250 dipendenti è stata realizzata dalla Società Atesia S.p.A. di Roma (Gruppo Almagora Italia) nel periodo compreso tra il mese di febbraio e il mese di aprile 2007.

Le interviste telefoniche alle imprese sono state effettuate nei giorni feriali del periodo di rilevazione, nella fascia oraria 09.00-19.00.

La rilevazione telefonica è stata condotta presso la sede di Roma della Società da un team di ca. 200 intervistatori specializzati in questa tecnica d'indagine. Prima dell'inizio della rilevazione gli intervistatori sono stati addestrati mediante delle sessioni formative –briefing– della durata complessiva di 24 ore. I briefing di formazione sono stati tenuti da ricercatori del Centro Studi di Unioncamere congiuntamente ai ricercatori di Atesia.

Nel corso del periodo di rilevazione sono state effettuate 94.861 interviste telefoniche complete: 86.089 presso le imprese fino a 49 dipendenti; 5.501 presso le imprese con 50-99 dipendenti e 3.271 presso le imprese con 100-250 dipendenti.

#### **4. La struttura del questionario di indagine**

Il questionario proposto alle imprese attraverso intervista telefonica ed intervista diretta si articola in sei sezioni:

- sezione 1: Situazione dei dipendenti nell'azienda e previsioni per il 2007;
- sezione 2: Caratteri della domanda di lavoro: le figure professionali in entrata;
- sezione 3: Motivi di non assunzione (per le aziende che non prevedono entrate di dipendenti nel 2007);
- sezione 4: Forme contrattuali;
- sezione 5: Formazione del personale avvenuta nel 2006;
- sezione 6: Situazione dell'occupazione e flussi previsti nel 2007 distintamente per unità provinciali (limitatamente alle imprese plurilocalizzate con oltre 100 dipendenti).

Nella sezione 1 del questionario è stato rilevato lo stock degli occupati al 31.12.2006 e i movimenti previsti dall'impresa per l'anno 2007, distinti per livello di inquadramento.

La sezione 2 riguarda le caratteristiche delle figure professionali segnalate in assunzione da parte dell'impresa, ed è stata quindi proposta solo alle imprese che prevedono assunzioni di lavoratori dipendenti nell'anno 2007, distintamente per ogni figura professionale richiesta. Come nella precedente indagine sono state richieste informazioni aggiuntive circa: la durata del corso di laurea (laurea breve a 3 anni, specialistica a 5 anni, ecc.), la necessità di formazione post-laurea, la presenza o meno nell'impresa di altre figure professionali simili a quelle in assunzione, il tempo necessario per la ricerca della figura. Nella presente edizione, è stata aggiunta una nuova domanda sulle motivazioni per cui l'impresa intende assumere le figure professionali indicate.

La sezione 3 è riservata alle imprese che hanno dichiarato nella sezione 1 di non prevedere assunzioni. In questo caso all'impresa è stato chiesto di indicare il motivo principale per cui non intende assumere personale e l'eventuale disponibilità dell'impresa ad assumere in presenza di "particolari condizioni". Nella sezione vengono anche richieste all'impresa le modalità seguite per ricercare e selezionare il personale da assumere.

Con la sezione 4 si è rilevata la presenza nell'impresa, durante l'anno 2006, di lavoratori con contratti non a tempo indeterminato (in particolare: dipendenti a tempo determinato, lavoratori interinali, collaboratori coordinati e continuativi con attività prevalente nell'impresa e apprendisti) e la numerosità degli stessi in forza all'impresa nel medesimo arco temporale.

Sempre nella sezione 4, si è richiesto alle imprese di indicare le previsioni di utilizzo nel 2007 di collaboratori a progetto, con l'indicazione della figura professionale che si intende utilizzare, con la specificazione del titolo di studio richiesto e di alcune altre caratteristiche (età, preferenze di genere).

La sezione 5 ha rilevato l'attività formativa promossa dall'impresa nel 2006 a favore dei propri dipendenti (per i principali livelli di inquadramento), la durata della formazione stessa, le sue

modalità, nonché alcuni dati riguardanti l'utilizzo di personale in tirocinio formativo/stage da parte dell'impresa stessa.

Nella sezione 6 – come detto in precedenza riservata alle imprese con oltre 100 dipendenti – è stato chiesto alle imprese plurilocalizzate di indicare la suddivisione del personale dipendente al 31.12.2006 e delle entrate e uscite previste nel 2007 per ognuna delle province in cui l'impresa è presente.

A conclusione dell'indagine vengono rilevate altre informazioni relative alla “posizione dell'impresa” riguardanti la vendita di prodotti/servizi all'estero, la tipologia d'impresa (limitatamente alle imprese industriali), l'avvio o meno, nel corso del 2006, di processi di innovazione e la dinamica del fatturato tra il 2005 e il 2006, in termini di variazione percentuale. Sono state inoltre richieste alcune informazioni sulla presenza nelle imprese di lavoratori con almeno 55 anni di età e su eventuali iniziative volte al conseguimento di risparmi energetici.

## **5. I controlli delle risposte “on line” e i controlli di coerenza “ex post”**

Le risposte delle imprese sono soggette a controlli di coerenza in riferimento alle diverse informazioni previste dal questionario. Tali controlli sono stati effettuati sia sui dati quantitativi (numero di addetti, numero di entrate ecc.) sia su quelli qualitativi (professioni segnalate, titoli di studio ecc.). Durante l'intervista telefonica - o in fase di registrazione di questionari di imprese sopra i 250 dipendenti - viene effettuata automaticamente “on line” la verifica circa la “quadratura” dei dati quantitativi proposti nelle diverse sezioni del questionario. Ciò permette all'intervistatore di segnalare all'impresa l'incoerenza di taluni dati e di determinare il dato esatto. Le informazioni relative alle figure professionali e ad altri elementi rilevati nel questionario vengono verificate e controllate per validarne la coerenza sia in tempo reale durante l'intervista (sulla base di specifiche “griglie di compatibilità” precedentemente predisposte) sia in un momento successivo con verifiche ad hoc sulla coerenza generale delle risposte date.

Per quanto riguarda le imprese con almeno 100 dipendenti i questionari pervenuti sono stati controllati puntualmente, anche in relazione ad elementi desumibili da altre fonti, quali siti web aziendali, portale *Infoimpresa.it*, visure camerali, stampa specializzata, fonti ed elenchi settoriali o territoriali.

I questionari delle imprese con almeno 100 dipendenti che non hanno risposto all'indagine sono stati “ricostruiti” attraverso il reperimento di informazioni tratte da fonti esterne, da registri amministrativi (Registro Imprese, in primo luogo) e dai questionari di indagine degli anni precedenti. La stima delle variabili d'indagine mancanti è stata effettuata anche tenendo conto di parametri tratti da imprese simili. Inoltre, particolare attenzione è stata posta nella verifica di coerenza dei questionari relativi a imprese oggetto di trasformazioni (es. fusioni, scorpori, acquisizioni di impresa, ecc.).

Particolare attenzione viene riservata alle grandi imprese, per le quali anche un solo dato anomalo può condizionare i risultati del proprio sottoinsieme di appartenenza.

Una seconda serie di controlli si riferisce, invece, ai dati di tipo qualitativo ed in particolare alle informazioni rilevate per le figure professionali: tali informazioni vengono confrontate con le tendenze evidenziate dalle precedenti indagini al fine di rilevare eventuali risposte che si discostano in misura significativa dalle indagini precedenti.

L'ultima fase dei controlli prevede un confronto con informazioni desumibili da fonti esterne, quali l'indagine ISTAT sulle Forze di Lavoro, l'indagine sull'occupazione nelle imprese con almeno 500 addetti o le più recenti indagini congiunturali. Date le finalità e il campo di osservazione proprio di ciascuna fonte, tali confronti vengono svolti limitandosi ad accertare elementi di compatibilità dei risultati ottenuti dall'indagine Excelsior.

## 6. I metodi di riporto all'universo dei dati campionari

Una volta terminata la fase di raccolta dei dati, vengono applicate procedure di stima e riporto all'universo relative alle imprese sino a 100 dipendenti, mentre per le imprese di maggiori dimensioni si opera una stima puntuale dei dati oggetto di indagine a partire da informazioni storiche integrate da elementi desumibili da *cluster* di imprese simili.

Le suddette procedure, per qualunque tipologia di impresa, sono precedute da una serie di attività volte ad individuare e correggere i dati anomali e le mancate risposte con riferimento a singoli quesiti.

I dati anomali o *outliers*, cioè quelli che si discostano significativamente rispetto al valore medio delle osservazioni rilevate negli strati omogenei della popolazione, sono esclusi dalle operazioni di riporto. Essi ( $y_i$ ) corrispondono di norma alle osservazioni non comprese in un intervallo di accettabilità rispetto alla varianza rilevata, definito come segue:

$$\bar{y} - 2\sigma < y_i < \bar{y} + 2\sigma$$

Gli outliers così individuati vengono sostituiti dal valore medio  $\bar{y}$ .

Analogamente vengono attivate delle procedure di individuazione e stima delle mancate risposte o dei valori formalmente non corretti. La fase successiva è rappresentata dalle procedure di stima e riporto all'universo.

Tali procedure sono strettamente connesse allo stimatore scelto e quindi alla strategia campionaria (campionamento stratificato senza ripetizione). Esse avvengono utilizzando lo stimatore corretto del totale  $\hat{Y}$

$$\hat{Y} = \sum_{i=1}^n \frac{y_i}{\pi_i}$$

dove  $y_i$  sono le osservazioni campionarie e  $\pi_i$  le probabilità di inclusione nel campione delle unità della popolazione a cui si riferiscono le osservazioni.

Poiché nel campionamento stratificato la probabilità dell'unità  $i$ -esima di essere inclusa nel campione dello strato  $h$  è

$$\pi_{hi} = \frac{n_h}{N_h}$$

pari cioè al tasso di sondaggio nello strato, si ricava che lo stimatore corretto del totale è:

$$\hat{Y}_{ST} = \sum N_h \bar{y}_h$$

ovvero lo stimatore del campionamento stratificato senza ripetizione è uguale alla somma di tanti stimatori per espansione quanti sono gli strati.

Ovviamente per poter effettuare operazioni di inferenza su un singolo strato vengono poste delle ulteriori condizioni che verificano l'effettiva rappresentatività delle unità campionate, per cui si pone il vincolo che esse:

- siano superiori a una soglia minima predefinita;
- rappresentino almeno il 10% della popolazione dello strato.

Se non si verificano queste condizioni, non si effettuano stime per lo strato in questione, ma si

passa al livello di aggregazione immediatamente superiore.

## **7. Le classificazioni utilizzate: settori di attività, professioni, livelli di istruzione e titoli di studio**

*Settori di attività* - Nell'indagine, come accennato in precedenza, si fa riferimento a un numero di settori che varia in ciascuna provincia, da un minimo di 7 a un massimo di 25; il grado di dettaglio varia in funzione della dimensione assoluta della provincia e della complessità della sua struttura produttiva.. Tali settori raggruppano divisioni e gruppi di attività secondo la classificazione ATECO2002. In appendice è riportato l'elenco dei settori utilizzati in ciascuna provincia, con la loro denominazione completa e la relativa corrispondenza alla classificazione ATECO2002.

*Professioni* – Le modalità di rilevazione e codifica delle figure professionali utilizzate nell'indagine Excelsior si basano su un metodo originale che sfrutta un approccio dinamico, del tipo *bottom up*, in grado di semplificare la rilevazione, solitamente complessa, di dati di questa natura e rendere possibile il ricorso all'intervista telefonica. Nell'ambito del progetto è stata così messa a punto una nomenclatura dinamica che include circa 2.800 voci, annualmente aggiornate sulla base delle segnalazioni di figure emergenti fornita direttamente dalle imprese o da fonti specifiche riferite ai diversi settori economici.

In altre parole, funzionalmente agli scopi dell'indagine, si è provveduto alla elaborazione di una nomenclatura delle figure professionali che fosse al contempo:

- utilizzabile e comprensibile dagli imprenditori e dalle aziende intervistate, in quanto basata sul linguaggio e sulle terminologie da questi stessi utilizzati;
- aggiornabile, in modo da poter recepire costantemente le naturali evoluzioni del mondo del lavoro;
- confrontabile comunque con le altre fonti /classificazioni ufficiali;
- corretta, perché incentrata sull'osservazione di almeno 3 delle principali caratteristiche/parametri che concorrono alla sua definizione.

Alle sue origini l'indagine Excelsior si è inizialmente basata sul dizionario delle voci esemplificative alla base delle classificazioni ISTAT 91 e ISCO<sup>1</sup>. Lo svolgimento delle diverse edizioni dell'indagine ha poi condotto, da una parte, a semplificare e, dall'altra, a integrare tale insieme:

- molte figure sono state eliminate dall'insieme adottato da Excelsior perché obsolete, mai richieste dalle imprese o difficilmente distinguibili da altre figure esistenti;
- alcune figure sono state introdotte ex-novo perché emergenti, richieste dalle imprese o segnalate da altre fonti specialistiche.

Come accennato, attualmente il dizionario delle figure elementari Excelsior conta circa 2.800 voci di cui, nel corso delle ultime 5 indagini, oltre 1.800 sono state effettivamente citate dalle imprese e, tra queste, 1.560 risultano essere effettivamente distinguibili e quindi da non considerare alla stregua di sinonimi.

---

<sup>1</sup> La classificazione ISCO-88 (*International Standard Classification of Occupation*) è stata pubblicata nel 1988 in sostituzione della precedente classificazione ISCO-68. L'Ente promotore della classificazione è l'*International Labour Office* (ILO) di Ginevra.

Tale nomenclatura è associata alla descrizione proposta dall'impresa incrociando quattro variabili:

- il settore di attività economica dell'impresa
- l'area aziendale in cui la figura è inserita dall'impresa
- il livello e l'area di formazione che caratterizza la figura
- il livello di inquadramento.

Il livello di inquadramento fa riferimento alle seguenti categorie: dirigenti; quadri e impiegati; operai e personale generico.

A fini espositivi, a partire dall'edizione 2001 dell'indagine (riferita alle previsioni per il 2002), le professioni elementari sono state classificate secondo la classificazione europea ISCO-88, che consente, fra gli altri, di conseguire due risultati fondamentali: a) la coerenza con una classificazione di livello europeo, b) la possibilità di associare un significato univoco alle descrizioni delle figure attraverso l'introduzione di una definizione delle classi di appartenenza delle figure stesse e, conseguentemente, un miglior controllo della corrispondenza tra descrizione della figura da parte dell'impresa e descrizione codificata.

Con la presente annualità è stato effettuato un massiccio lavoro di riallineamento ai criteri di classificazione e aggregazione della nomenclatura ISTAT 2001, secondo la cui struttura classificatoria vengono esposti i dati.

In alcuni casi, le descrizioni associate ad alcuni codici sono state, tuttavia, adattate rispetto a quelle previste da ISTAT, sia al fine di renderle più esplicite sia per indicare eventuali specifiche relative al fenomeno osservato (prevalentemente l'occupazione dipendente privata) sia per effettuare integrazioni relative a gruppi professionali non presenti o poco sviluppati.

La scelta di utilizzare la classificazione ISTAT ha richiesto alcuni affinamenti:

- a) la suddivisione di alcune figure professionali secondo l'area disciplinare o il settore di attività: è il caso degli ingegneri, dei progettisti o dei tecnici di produzione;
- b) una più rigorosa definizione di figure appartenenti ad una stessa area aziendale, caratterizzate da livelli di specializzazione non omogenei: è il caso delle figure dell'area amministrativa per le quali ad esempio "assistente amministrativo" indica una figura con requisiti formativi e di esperienza più elevati di un "addetto all'amministrazione" o "addetto alla fatturazione" (e perciò classificabili rispettivamente nel grande gruppo 3 e 4).
- c) nel "grande gruppo 1" relativo ai "dirigenti e direttori" vengono inserite solo figure con chiara prevalenza del livello di inquadramento "dirigente".

Questa classificazione delle professioni è stata utilizzata anche per la codifica dei collaboratori a progetto di cui si prevede l'utilizzo nel 2007.

Si sottolinea che i gruppi professionali ISTAT sono caratterizzati non solo in ragione del livello della competenza delle figure che in esso possono essere incluse, ma anche in ragione del livello di istruzione richiesto alle figure.

Si osservi, infine, che la concreta codifica delle figure professionali è avvenuta, in accordo con i criteri guida della classificazione, a partire da due tipi di informazioni: a) quelle implicite nella descrizione, proposta dall'impresa, della figura e dei compiti specifici ad essa richiesti, da cui emerge una sintetica caratterizzazione della competenza della figura; b) quelle esplicitamente richieste e concernenti l'area aziendale in cui la figura andrà a svolgere la propria attività, l'area disciplinare in cui si colloca la sua conoscenza specifica, assieme al livello e al titolo di studio, l'esperienza generica, nel settore o nella professione, il grado di specializzazione e di

responsabilità direttiva.

Per la corrispondenza dettagliata tra le figure professionali Excelsior utilizzate nell'indagine e la classificazione ISTAT 2001 si faccia riferimento al sito <http://excelsior.unioncamere.net>.

*Livelli di istruzione-formazione e titoli di studio* – I livelli di istruzione sono classificati come nelle precedenti indagini con riferimento al livello universitario (lauree 3-5 anni), di scuola media superiore (diploma quinquennale), di istruzione professionale (qualifica triennale), di formazione professionale (corrispondente in linea generale ai corsi di formazione professionale di base gestiti nell'ambito regionale) e di scuola dell'obbligo.

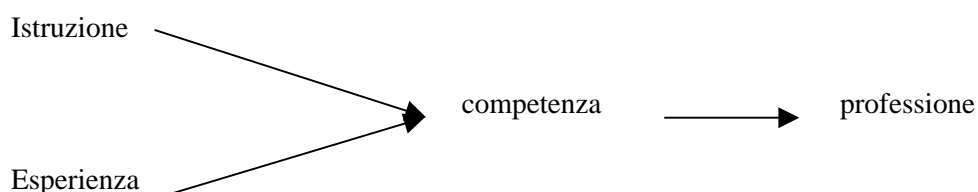
I titoli di studio riferiti al livello di istruzione universitario e ai diplomi vengono considerati così come classificati all'interno di specifici indirizzi formativi dal Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca. Per il dettaglio della classificazione dei titoli negli indirizzi formativi si veda la relativa appendice).

Nel caso dei livelli formativi corrispondenti all'istruzione e alla formazione professionale non si fa riferimento alla singola qualifica – per le quali non esiste una classificazione omogenea e standard a livello regionale – bensì i dati vengono proposti secondo un insieme di indirizzi riconducibili agli indirizzi della scuola media superiore. Si è a tal fine generata una tavola di corrispondenza tra singola figura professionale e indirizzo formativo a cui essa è tipicamente associabile (es. i dati relativi alle assunzioni di falegnami con qualifica professionale vengono presentati nell'indirizzo formativo del “legno, mobile e arredamento”).

Come per gli anni precedenti, anche quest'anno si è costruito anche un indicatore di formazione integrata equivalente (*livello formativo equivalente*) in grado di esprimere sinteticamente il livello di competenza complessivamente conseguito attraverso percorsi scolastici ed esperienze professionali.

L'idea alla base della costruzione dei *livelli formativi equivalenti* è semplice: una stessa professione può sfruttare una competenza complessiva che deriva sia da un percorso di studi istituzionale sia da un percorso di acquisizione degli strumenti necessari all'esercizio della professione derivante dall'esperienza. In schema:

Formazione derivante da:



I due percorsi di acquisizione della competenza non sono equivalenti in se stessi, ma in relazione al punto di arrivo. In questo senso, non è possibile dire che un dato periodo di esperienza è, in generale, equivalente ad un dato periodo di istruzione, ma è possibile dire che conduce ad una analoga formazione, necessaria per svolgere, ad un certo livello, una precisa professione e che entra a pieno titolo a definire il tipo di professione in oggetto. L'integrazione dei due dati relativi all'istruzione e all'esperienza esprime pertanto in modo più adeguato il fabbisogno formativo dichiarato dalle imprese. Per dettagli sulle modalità di determinazione del livello di formazione equivalente si vedano le note riportate all'inizio della *sezione* contenente le relative tavole statistiche.

## **8. Alcune avvertenze per la lettura e l'analisi dei dati contenuti nel volume**

I risultati dell'indagine Excelsior a livello provinciale sono proposti nel presente volume.

Ai 103 volumi provinciali si affiancano, inoltre, il volume sintetico nazionale e 19 volumi contenenti dati regionali, nonché alcuni volumi settoriali o tematici.

Il volume dedicato all'esposizione dei dati a livello provinciale si articola quest'anno come segue:

Sintesi dei principali risultati dell'indagine a livello provinciale e confronto con i dati delle precedenti indagini (sezione introduttiva);

- 1 – Le assunzioni previste nel 2007: dati sintetici;
- 2 – Le professioni richieste;
- 3 – I livelli di istruzione e gli indirizzi di studio richiesti;
- 4 – Le assunzioni previste nei settori dell'economia provinciale;
- 5 – Formazione in entrata e formazione continua nelle imprese;
- 6 – I collaboratori a progetto in entrata nel 2007.

La sezione 1 “Le assunzioni previste nel 2007: dati sintetici” presenta in una serie di tavole i dati statistici riguardanti i flussi di entrata e di uscita, i relativi tassi di entrata, di uscita e di variazione. Il quadro statistico generale sui movimenti previsti si completa con altre informazioni riguardanti il tipo di contratto previsto per il personale in assunzione, le altre caratteristiche delle assunzioni (esperienza o meno, difficoltà di reperimento, necessità di ulteriore formazione, lavoratori extracomunitari, part-time e genere ritenuto più adatto), nonché le assunzioni di personale stagionale e l'utilizzo di collaboratori programmati per il 2007, l'utilizzo di personale temporaneo nel 2006 e le modalità e i canali utilizzati per la ricerca e la selezione del personale.

I dati sono disaggregati per grandi settori di attività economica e per tre classi dimensionali; per ciascuna variabile si presenta inoltre il corrispondente valore (assoluto o percentuale) regionale e nazionale.

La seconda parte “Le professioni richieste” presenta il numero di assunzioni previste nel 2007 e le principali caratteristiche per le professioni specifiche (a livello di "classe" ISTAT a 3 cifre) maggiormente richieste all'interno di ciascun grande gruppo ISTAT.

Nella terza parte “I livelli di istruzione e gli indirizzi di studio richiesti” le tavole statistiche riguardano il dettaglio delle assunzioni per livello di istruzione (dalla laurea alla scuola dell'obbligo) e successivamente per specifico indirizzo di studio all'interno di ogni livello di istruzione, con indicazione di alcune caratteristiche. La sezione si conclude con tre schede (uno per ciascun livello di istruzione, esclusa la scuola dell'obbligo) in cui si presenta il dettaglio delle assunzioni previste a quel livello di istruzione per una serie di caratteristiche (reperimento, formazione, esperienza, conoscenze richieste) e per grandi settori e classe dimensionale.

Nella sezione 4, “Le assunzioni previste nei settori dell'economia provinciale”, si propongono una serie di schede in cui si riportano i dati relativi a tutte le principali variabili considerate nell'indagine per ciascun settore di attività, secondo il dettaglio previsto per ciascuna provincia.

Nella parte “Formazione in entrata e formazione continua nelle imprese” (sezione 5), le tavole statistiche fanno riferimento all'attività di formazione continua svolta dalle imprese nel 2006 e la presenza nelle imprese di personale in tirocinio/stage.

L'ultima sezione (“I collaboratori a progetto in entrata nel 2007”) riporta il numero di

collaboratori di cui è previsto l'utilizzo nel 2007, con dettaglio settoriale, per grandi gruppi professionali e per livello di istruzione. Si presentano inoltre le principali figure richieste all'interno di ciascun grande gruppo, con la relativa preferenza di genere e di età indicata dalle imprese.

Ai fini di una corretta lettura dei dati si informa che in tutte le tavole statistiche i valori assoluti sono arrotondati alla decina e per tale ragione le somme dei singoli valori possono non corrispondere ai totali esposti.

Si precisa, inoltre, che tutti i dati riferiti alle imprese devono intendersi più correttamente riferiti alle ULP (unità provinciali d'impresa).

In alcune tavole, infine, sono proposti dati riferiti all'indagine scorsa (e le relative previsioni per il 2006). Limitatamente alle tavole dell'allegato, che espongono i dati riferiti al 2006 espressi secondo la classificazione ISCO, questi possono non coincidere con quelli elaborati e presentati nel volume pubblicato lo scorso anno, in quanto derivano dalla conversione automatica dei dati espressi secondo la classificazione ISTAT a 4 cifre nel corrispondente "minor group" ISCO a 3 cifre, secondo una tavola di raccordo definita dall'ISTAT.



# ***Sistema Informativo Excelsior***

## **Sintesi dei principali risultati - 2007**





# ***Sistema Informativo Excelsior***

*Le previsioni occupazionali e i fabbisogni professionali per il 2007*

**Principali risultati per la  
Provincia di Vibo Valentia**

## INDICE DELLE TAVOLE

### **i principali risultati dell'indagine a livello provinciale e confronto con i dati delle precedenti**

Imprese che assumono e movimenti previsti, per classi dimensionali e grandi settori

Principali caratteristiche delle assunzioni previste, per classi dimensionali e grandi settori

Distribuzione delle assunzioni previste per grandi gruppi professionali (classificazione ISTAT) e per livello di istruzione richiesto, per classi dimensionali e grandi settori (quote % sul totale)

#### **- Le assunzioni previste nel 2007: dati sintetici**

Imprese che prevedono assunzioni nel 2007 e principale motivazione\*, imprese che non prevedono assunzioni e motivi di non assunzione: quote percentuali e confronti territoriali

Movimenti e tassi previsti per il 2007 per classi dimensionali e confronti territoriali

Assunzioni previste nel 2007 per livello di inquadramento e classi di età: distribuzione percentuale e confronti territoriali

Assunzioni previste nel 2007 per tipo di contratto: distribuzione percentuale e confronti territoriali

Assunzioni previste nel 2007 per livello di esperienza richiesto: distribuzione percentuale e confronti territoriali

Assunzioni previste nel 2007 per grandi gruppi professionali (classificazione ISTAT): distribuzione percentuale e confronti territoriali

Assunzioni previste nel 2007 per livelli di istruzione richiesti e livelli formativi equivalenti (\*): distribuzione percentuale e confronti territoriali

Assunzioni previste nel 2007 di difficile reperimento e con necessità di ulteriore formazione: distribuzione percentuale e confronti territoriali

Principali caratteristiche delle assunzioni previste nel 2007: distribuzione percentuale e confronti territoriali

Incidenza delle imprese che nel 2006 hanno utilizzato personale con contratti temporanei: quota percentuale sul totale e confronti territoriali

Utilizzo previsto nel 2007 di collaboratori a progetto per grandi gruppi professionali (classificazione ISTAT) secondo altre caratteristiche: distribuzioni percentuali e confronti territoriali

Personale ospitato in tirocinio/stage e principale canale utilizzato per la selezione del personale: quota percentuale sul totale e confronti territoriali

#### **- Le professioni richieste**

Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 e per il 2007 per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISTAT), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

#### **- I livelli di istruzione e gli indirizzi di studio richiesti**

Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 secondo il livello di istruzione esplicitamente segnalato dalle imprese, la durata di esperienza specifica richiesta e il livello formativo equivalente

Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 secondo l'indirizzo di studio segnalato dalle imprese e secondo l'indirizzo formativo equivalente

Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 per livelli di istruzione, per classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche  
Titolo universitario

Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 per livelli di istruzione, per classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche  
Diploma di scuola media superiore

Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 per livelli di istruzione, per classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche  
Istruzione e formazione professionale

## **- Le assunzioni previste nei settori dell'economia provinciale**

Imprese che prevedono assunzioni nel 2007 per classe dimensionale e settore di attività

Movimenti e tassi previsti per il 2007, per settore di attività e classe dimensionale

Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 per tipo di contratto, settore di attività e classe dimensionale

Assunzioni previste nel 2007 di personale stagionale, in complesso ed immigrato, per settore di attività e classe dimensionale

Assunzioni previste nel 2007 di personale stagionale, per durata del contratto e trimestre di utilizzo prevalente, per settore di attività e classe dimensionale

Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 per classe di età, settore di attività e classe dimensionale

Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 considerate di difficile reperimento e motivi della difficoltà, per settore di attività e classe dimensionale

Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 di personale con e senza esperienza specifica per settore di attività e classe dimensionale

Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 di personale immigrato, per settore di attività e classe dimensionale

Assunzioni "part time" previste dalle imprese per il 2007 per settore di attività e classe dimensionale

Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 e segnalazioni del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per settore di attività e classe dimensionale

Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISTAT), per settore di attività e classe dimensionale

Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 per settore di attività e classe dimensionale, secondo il titolo di studio esplicitamente segnalato dalle imprese e secondo il livello formativo equivalente

## **- Formazione in entrata e formazione continua nelle imprese**

Imprese che, internamente o esternamente, hanno effettuato nel 2006 corsi di formazione per il personale, per classe dimensionale e settore di attività (quota % sul totale)

Dipendenti che nel 2006 hanno partecipato a corsi di formazione effettuati dalla propria impresa, per classe dimensionale, settore di attività e livello di inquadramento

Incidenza delle imprese che hanno ospitato personale in tirocinio/stage nel corso del 2006 per settore di attività e classe dimensionale (quota % sul totale)

## **- I collaboratori a progetto in entrata nel 2007**

Imprese che nel 2007 utilizzeranno collaboratori a progetto (quota % sul totale), numero collaboratori e livello di istruzione, per settore di attività e classe dimensionale

Utilizzo previsto nel 2007 di collaboratori a progetto in senso stretto, per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISTAT), settore di attività e classe dimensionale

Utilizzo previsto nel 2007 di collaboratori a progetto in senso stretto per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISTAT), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Utilizzo previsto nel 2007 di collaboratori a progetto in senso stretto per livello di istruzione,  
per settore di attività e classe dimensionale

## **Le professioni richieste nel 2007 secondo la classificazione delle professioni ISCO**

Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO),  
per settore di attività e classe dimensionale

Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 e per il 2006, in complesso e secondo l'esperienza richiesta, per grandi  
gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO) e macrosettore di attività

Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 e per il 2006 per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione  
ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

**Sintesi dei principali risultati  
dell'indagine a livello provinciale e  
confronto con i dati delle precedenti  
indagini**

## Tavola A

Imprese che assumono e movimenti previsti, per classi dimensionali e grandi settori

	Provincia di Vibo Valentia			
	anno 2007			media triennio precedente
	1-49 dip.	50 e oltre	Totale	
<b>Imprese che prevedono assunzioni (quota % sul totale)</b>	<b>29,2</b>	<b>58,8</b>	<b>30,1</b>	<b>26,6</b>
<b>Movimenti previsti (valori assoluti)*</b>				
<b>Entrate</b>	<b>1.480</b>	<b>350</b>	<b>1.830</b>	<b>1.290</b>
<i>Industria</i>	300	100	410	310
<i>Costruzioni</i>	480	150	630	330
<i>Servizi</i>	690	100	790	650
<b>Uscite</b>	<b>1.190</b>	<b>360</b>	<b>1.550</b>	<b>1.010</b>
<i>Industria</i>	170	90	260	190
<i>Costruzioni</i>	470	180	650	280
<i>Servizi</i>	560	90	640	540
<b>Saldo</b>	<b>290</b>	<b>0</b>	<b>280</b>	<b>270</b>
<i>Industria</i>	140	10	150	110
<i>Costruzioni</i>	20	-30	-10	50
<i>Servizi</i>	130	20	150	110
<b>Movimenti previsti (valori percentuali)</b>				
<b>Tasso di entrata</b>	<b>16,9</b>	<b>8,8</b>	<b>14,4</b>	<b>11,4</b>
<i>Industria</i>	15,8	7,0	12,0	9,7
<i>Costruzioni</i>	21,2	14,7	19,2	13,0
<i>Servizi</i>	15,2	6,6	13,1	11,7
<b>Tasso di uscita</b>	<b>13,6</b>	<b>8,9</b>	<b>12,1</b>	<b>9,0</b>
<i>Industria</i>	8,7	6,2	7,6	6,1
<i>Costruzioni</i>	20,4	17,6	19,5	11,1
<i>Servizi</i>	12,3	5,6	10,6	9,7
<b>Saldo</b>	<b>3,3</b>	<b>-0,1</b>	<b>2,2</b>	<b>2,4</b>
<i>Industria</i>	7,1	0,8	4,3	3,6
<i>Costruzioni</i>	0,8	-3,0	-0,4	1,9
<i>Servizi</i>	2,9	1,0	2,4	2,0
<b>Personale stagionale previsto (valori assoluti)*</b>				
<b>Entrate</b>	<b>1.060</b>	<b>170</b>	<b>1.230</b>	<b>1.080</b>
<i>Industria</i>	--	--	--	40
<i>Costruzioni</i>	--	--	--	40
<i>Servizi</i>	1.040	170	1.210	990

\*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2004-2007

**Tavola B****Principali caratteristiche delle assunzioni previste, per classi dimensionali e grandi settori**

(quote % sul totale delle assunzioni previste)

	Provincia di Vibo Valentia			
	anno 2007			media triennio precedente
	1-49 dip.	50 e oltre	Totale	
<b>Totale assunzioni previste*</b>	<b>1.480</b>	<b>350</b>	<b>1.830</b>	<b>1.290</b>
<b>Assunzioni a tempo indeterminato</b>	<b>49,6</b>	<b>19,2</b>	<b>43,7</b>	<b>55,0</b>
<i>Industria</i>	64,8	20,2	53,4	56,5
<i>Costruzioni</i>	55,8	6,7	44,2	59,9
<i>Servizi</i>	38,6	36,6	38,3	51,9
<b>Assunzioni a tempo determinato (1)</b>	<b>44,4</b>	<b>69,8</b>	<b>49,3</b>	<b>38,0</b>
<i>Industria</i>	21,7	51,9	29,4	35,5
<i>Costruzioni</i>	41,7	91,9	53,6	33,0
<i>Servizi</i>	56,2	55,4	56,1	41,7
<b>Assunzioni part-time</b>	<b>19,7</b>	<b>2,3</b>	<b>16,3</b>	<b>10,1</b>
<i>Industria</i>	16,4	1,0	12,5	11,6
<i>Costruzioni</i>	9,9	0,0	7,6	0,3
<i>Servizi</i>	28,0	6,9	25,3	14,4
<b>Tasso di stagionalità delle assunzioni (2)</b>	<b>67,5</b>	<b>79,7</b>	<b>69,6</b>	<b>66,3</b>
<i>Industria</i>	24,0	51,9	30,9	43,3
<i>Costruzioni</i>	42,9	91,9	54,3	41,0
<i>Servizi</i>	82,5	83,6	82,7	76,9
<b>Assunzioni senza esperienza specifica</b>	<b>42,4</b>	<b>32,5</b>	<b>40,4</b>	<b>50,0</b>
<i>Industria</i>	52,0	45,2	50,2	56,1
<i>Costruzioni</i>	33,7	2,7	26,4	31,2
<i>Servizi</i>	44,2	63,4	46,6	56,5
<b>Assunzioni di difficile reperimento</b>	<b>29,8</b>	<b>27,4</b>	<b>29,3</b>	<b>27,0</b>
<i>Industria</i>	53,6	68,3	57,4	34,8
<i>Costruzioni</i>	16,1	8,7	14,4	23,0
<i>Servizi</i>	28,8	12,9	26,8	25,3
<b>Assunzioni in sostituzione di analoga figura</b>	<b>24,1</b>	<b>26,8</b>	<b>24,6</b>	<b>21,5</b>
<i>Industria</i>	5,6	16,3	8,3	22,5
<i>Costruzioni</i>	29,1	10,7	24,8	22,5
<i>Servizi</i>	28,7	61,4	32,9	20,6

\*Valori arrotondati alle decime.

(1) Comprende le entrate per cui è previsto il contratto di inserimento, tipologia non sempre esplicitata negli anni precedenti.

(2) (Entrate stagionali + Assunzioni a tempo determinato) / (Totale assunzioni + Entrate stagionali) x 100

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2004-2007

## Tavola C

Distribuzione delle assunzioni previste per grandi gruppi professionali (classificazione ISTAT) e per livello di istruzione richiesto, per classi dimensionali e grandi settori (quote % sul totale)

	Provincia di Vibo Valentia			
	anno 2007			media triennio precedente
	1-49 dip.	50 e oltre	Totale	
<b>Totale assunzioni previste*</b>	<b>1.480</b>	<b>350</b>	<b>1.830</b>	<b>1.290</b>
<b>Assunzioni per grandi gruppi professionali</b>				
<b>Dirigenti, professioni ad elevata specializzazione e tecnici</b>	<b>7,6</b>	<b>21,2</b>	<b>10,3</b>	<b>(1)</b>
<i>Industria</i>	10,2	57,7	22,3	(1)
<i>Costruzioni</i>	0,6	4,7	1,6	(1)
<i>Servizi</i>	11,4	7,9	11,0	(1)
<b>Impiegati, addetti alle vendite e ai servizi</b>	<b>30,7</b>	<b>19,8</b>	<b>28,6</b>	<b>(1)</b>
<i>Industria</i>	15,5	1,0	11,8	(1)
<i>Costruzioni</i>	0,2	0,0	0,2	(1)
<i>Servizi</i>	58,8	68,3	60,1	(1)
<b>Operai specializzati, conduttori di impianti, add. montaggio</b>	<b>38,0</b>	<b>36,7</b>	<b>37,8</b>	<b>(1)</b>
<i>Industria</i>	73,0	36,5	63,7	(1)
<i>Costruzioni</i>	57,6	59,7	58,1	(1)
<i>Servizi</i>	8,8	3,0	8,1	(1)
<b>Professioni non qualificate</b>	<b>23,6</b>	<b>22,3</b>	<b>23,4</b>	<b>(1)</b>
<i>Industria</i>	1,3	4,8	2,2	(1)
<i>Costruzioni</i>	41,5	35,6	40,1	(1)
<i>Servizi</i>	20,9	20,8	20,9	(1)
<b>Assunzioni per livello di istruzione richiesto</b>				
<b>Titolo universitario</b>	<b>1,4</b>	<b>8,8</b>	<b>2,8</b>	<b>4,5</b>
<i>Industria</i>	0,7	26,0	7,1	5,3
<i>Costruzioni</i>	0,4	0,7	0,5	1,9
<i>Servizi</i>	2,3	3,0	2,4	5,4
<b>Diploma di scuola superiore</b>	<b>32,6</b>	<b>62,7</b>	<b>38,4</b>	<b>29,2</b>
<i>Industria</i>	27,0	51,0	33,1	21,0
<i>Costruzioni</i>	10,7	79,2	26,9	16,6
<i>Servizi</i>	50,4	50,5	50,4	39,4
<b>Istruzione e formazione professionale</b>	<b>21,7</b>	<b>17,2</b>	<b>20,8</b>	<b>24,5</b>
<i>Industria</i>	13,5	17,3	14,5	31,6
<i>Costruzioni</i>	48,3	6,7	38,5	35,1
<i>Servizi</i>	6,5	32,7	9,9	15,9
<b>Scuola dell'obbligo (nessuna formazione specifica)</b>	<b>44,4</b>	<b>11,3</b>	<b>38,0</b>	<b>41,7</b>
<i>Industria</i>	58,9	5,8	45,3	42,2
<i>Costruzioni</i>	40,5	13,4	34,1	46,3
<i>Servizi</i>	40,7	13,9	37,3	39,3

(1) Non sono attualmente disponibili i dati degli anni 2004 e 2005 riclassificati secondo la classificazione ISTAT, adottata a partire dalla presente indagine; per i dati 2006 si vedano le tavole 13 (classificazione ISTAT), A2 e A3 (classificazione ISCO)

\*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2004-2007

*Sezione 1*

**Le assunzioni previste nel 2007: dati sintetici**

**Tavola 1 - Imprese che prevedono assunzioni nel 2007 e principale motivazione\*, imprese che non prevedono assunzioni e motivi di non assunzione: quote percentuali e confronti territoriali**

	Provincia di Vibo Valentia				Calabria	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
<b>Imprese che prevedono assunzioni** (quota % sul totale)</b>						
<b>Totale</b>	<b>31,3</b>	<b>41,3</b>	<b>32,9</b>	<b>27,7</b>	<b>26,0</b>	<b>26,5</b>
Imprese 1-9 dipendenti	27,1	34,4	31,0	23,7	22,4	21,2
Imprese 10-49 dipendenti	50,0	63,8	42,1	47,0	40,8	40,4
Imprese 50 dipendenti e oltre	95,3	96,0	88,9	96,1	86,8	81,8
<b>Principale motivazione per l'assunzione (%)</b>						
Domanda in crescita o in ripresa	76,8	89,6	88,0	57,8	72,6	62,7
Necessità di espansione delle vendite (1)	0,5	0,8	0,0	0,8	4,3	9,3
Internalizzazione di lavoro autonomo (2)	1,2	2,4	0,0	1,3	3,0	5,3
Sviluppo di nuovi prodotti/servizi	0,0	0,0	0,0	0,0	0,7	1,6
Adeguamento a cambiamenti organizzativi	4,2	2,4	9,2	0,9	4,9	6,8
Miglioramento efficienza produttiva	10,3	0,5	0,0	26,4	6,5	5,9
Altri motivi	7,0	4,3	2,7	12,8	8,0	8,3
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Imprese che non prevedono assunzioni, ma che assumerebbero con condizioni diverse (quota % sul totale)</b>						
<b>Totale</b>	<b>13,0</b>	<b>10,5</b>	<b>13,3</b>	<b>13,6</b>	<b>12,8</b>	<b>9,3</b>
Imprese 1-9 dipendenti	14,2	12,5	14,0	14,7	13,7	10,2
Imprese 10-49 dipendenti	5,2	1,7	8,8	5,2	7,5	6,7
Imprese 50 dipendenti e oltre	1,2	0,0	0,0	2,0	0,8	0,7
<b>Condizioni per l'assunzione (distribuz.%)</b>						
Facilità di reperimento di personale in zona	3,2	20,0	1,3	0,0	2,9	4,6
Gestione del personale più flessibile	6,6	0,0	0,0	10,6	1,6	8,1
Minore pressione fiscale	53,3	66,0	57,5	48,8	46,5	38,5
Minore costo del lavoro	32,9	14,0	37,5	35,5	46,0	45,6
Altre condizioni (3)	4,0	0,0	3,8	5,1	2,9	3,1
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Imprese che non prevedono assunzioni, anche con condizioni diverse (quota % sul totale)</b>						
<b>Totale</b>	<b>55,7</b>	<b>48,2</b>	<b>53,8</b>	<b>58,7</b>	<b>61,2</b>	<b>64,1</b>
Imprese 1-9 dipendenti	58,7	53,1	55,0	61,6	63,8	68,6
Imprese 10-49 dipendenti	44,8	34,5	49,1	47,8	51,7	52,9
Imprese 50 dipendenti e oltre	3,5	4,0	11,1	2,0	12,3	16,8
<b>Motivi di non assunzione (distribuzione %)</b>						
Difficoltà e incertezze di mercato (4)	61,3	74,2	63,0	57,6	52,3	42,9
Ricorso a risorse esterne o stagionali (5)	3,8	0,0	2,2	5,3	2,5	2,5
Presenza di lavoratori in esubero o in CIG	0,5	0,0	0,3	0,7	0,5	0,3
Organico al completo o sufficiente (6)	28,5	16,6	23,1	33,2	37,6	48,4
Altri motivi	5,8	9,2	11,4	3,1	7,2	5,9
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

\*La domanda sulle motivazioni dell'assunzione viene posta solo con riferimento alle figure in entrata non destinate a sostituire analoga figura in uscita, pertanto il totale delle risposte risulta inferiore al numero di assunzioni previste. Per comodità di lettura il totale delle percentuali è stato riportato a 100.

\*\*Nella Tav. 1 del presente volume, coerentemente con quanto esposto nel volume nazionale, la quota di imprese che assumono nel 2007 è stata calcolata considerando che tutte le ULP (unità locali provinciali) di un'impresa assumono se l'impresa nel suo complesso assume, mentre nella precedente tavola A, per coerenza con l'anno 2004, è stata calcolata sulle singole ULP (ULP che assumono su totale ULP).

(1) Necessità di espandere le vendite in Italia o all'estero - nuove aziende in espansione

(2) La figura richiesta svolgerà mansioni prima affidate a lavoratore autonomo/coadiuvante - Stabilizzazione della figura rispetto a una precedente forma contrattuale non alle dipendenze

(3) Acquisizione di nuove commesse/appalti - agevolazioni fiscali - risoluzione procedure in atto (mobilità/ristrutturazioni/CIG)

(4) Domanda di prodotti/servizi stabile, incerta o in calo

(5) Utilizzo di forme contrattuali alternative al lavoro dipendente - Maggiore ricorso alla subfornitura/contoterzismo

(6) Dimensione attuale dell'impresa adeguata alle aspettative - Dipendenti presenti in azienda sufficienti

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

**Tavola 2 - Movimenti e tassi previsti per il 2007 per classi dimensionali e confronti territoriali**

	Provincia di Vibo Valentia				Calabria	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
<b>Movimenti previsti nel 2007 (v.a.)*</b>						
<b>Entrate</b>	<b>1.830</b>	<b>410</b>	<b>630</b>	<b>790</b>	<b>17.310</b>	<b>839.460</b>
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	1.160	250	380	520	10.130	353.230
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	320	50	100	170	3.570	168.040
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	350	100	150	100	3.610	318.190
<b>Uscite</b>	<b>1.550</b>	<b>260</b>	<b>650</b>	<b>640</b>	<b>15.440</b>	<b>756.430</b>
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	920	130	370	420	8.470	293.120
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	270	30	90	140	3.310	156.010
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	360	90	180	90	3.670	307.310
<b>Saldo</b>	<b>280</b>	<b>150</b>	<b>-10</b>	<b>150</b>	<b>1.860</b>	<b>83.020</b>
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	230	120	10	110	1.660	60.110
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	50	20	10	30	260	12.030
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	0	10	-30	20	-60	10.880
<b>Tassi previsti nel 2007 (valori %)</b>						
<b>Tasso di entrata</b>	<b>14,4</b>	<b>12,0</b>	<b>19,2</b>	<b>13,1</b>	<b>10,4</b>	<b>7,8</b>
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	20,1	21,9	26,0	16,6	14,4	11,6
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	10,8	6,8	12,5	12,1	9,0	6,2
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	8,8	7,0	14,7	6,6	6,4	6,3
<b>Tasso di uscita</b>	<b>12,1</b>	<b>7,6</b>	<b>19,5</b>	<b>10,6</b>	<b>9,3</b>	<b>7,0</b>
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	16,0	11,7	25,4	13,2	12,0	9,6
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	9,0	4,3	11,3	10,3	8,4	5,8
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	8,9	6,2	17,6	5,6	6,5	6,1
<b>Saldo</b>	<b>2,2</b>	<b>4,3</b>	<b>-0,4</b>	<b>2,4</b>	<b>1,1</b>	<b>0,8</b>
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	4,0	10,2	0,5	3,4	2,4	2,0
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	1,8	2,4	1,2	1,8	0,7	0,4
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	-0,1	0,8	-3,0	1,0	-0,1	0,2
<b>Personale stagionale previsto nel 2007 (v.a.)*</b>						
<b>Entrate</b>	<b>1.230</b>	<b>(--)</b>	<b>(--)</b>	<b>1.210</b>	<b>5.310</b>	<b>265.200</b>
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	660	(--)	(--)	650	2.840	92.390
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	390	(--)	(--)	380	1.000	57.890
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	170	(--)	(--)	170	1.470	114.920
<b>Collaboratori previsti nel 2007 (v.a.)*</b>						
<b>Entrate</b>	<b>60</b>	<b>(--)</b>	<b>(--)</b>	<b>40</b>	<b>2.210</b>	<b>174.280</b>
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	(--)	(--)	(--)	(--)	1.080	85.670
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	20	(--)	(--)	(--)	860	50.800
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	20	(--)	(--)	(--)	270	37.810

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti

\*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

**Tavola 3 - Assunzioni previste nel 2007 per livello di inquadramento e classi di età: distribuzione percentuale e confronti territoriali**

	Provincia di Vibo Valentia				Calabria	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
<b>Totale assunzioni*</b>	<b>1.830</b>	<b>410</b>	<b>630</b>	<b>790</b>	<b>17.310</b>	<b>839.460</b>
<b>Per livello di inquadramento (distribuz.%)</b>						
Dirigenti	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1	0,3
Quadri, impiegati e tecnici	18,0	25,2	1,7	27,2	24,7	30,3
Operai, personale generico, apprendisti	82,0	74,8	98,3	72,8	75,3	69,3
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Quota % Dirigenti, quadri, impiegati e tecnici</b>						
<b>Totale</b>	<b>18,0</b>	<b>25,2</b>	<b>1,7</b>	<b>27,2</b>	<b>24,7</b>	<b>30,7</b>
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	14,2	15,5	0,0	23,9	20,0	22,3
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	21,1	7,5	3,9	35,9	25,0	26,0
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	27,4	57,7	4,7	29,7	37,9	42,4
<b>Per classe di età (distribuzione %)</b>						
Fino a 24 anni	16,0	13,7	6,6	24,8	10,4	11,9
25-29 anni	29,7	23,8	32,4	30,6	28,7	25,8
30-34 anni	14,0	25,7	1,9	17,6	15,0	14,1
35 anni e oltre	6,2	4,9	8,2	5,2	8,0	9,2
Età non rilevante	34,1	31,9	50,9	21,9	37,8	38,9
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Quota % fino a 29 anni</b>						
<b>Totale</b>	<b>45,7</b>	<b>37,5</b>	<b>39,0</b>	<b>55,4</b>	<b>39,2</b>	<b>37,8</b>
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	53,6	35,9	54,7	61,4	42,8	41,6
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	42,9	37,7	35,3	49,1	35,4	30,8
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	22,6	41,3	1,3	34,7	32,5	37,1
<b>Quota % 30 anni e oltre</b>						
<b>Totale</b>	<b>20,1</b>	<b>30,6</b>	<b>10,1</b>	<b>22,8</b>	<b>23,0</b>	<b>23,3</b>
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	24,0	41,4	13,4	23,3	23,1	25,1
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	17,4	22,6	0,0	26,3	29,0	29,7
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	10,2	8,7	8,7	13,9	16,8	18,0
<b>Quota % età non rilevante</b>						
<b>Totale</b>	<b>34,1</b>	<b>31,9</b>	<b>50,9</b>	<b>21,9</b>	<b>37,8</b>	<b>38,9</b>
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	22,4	22,7	31,9	15,3	34,1	33,2
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	39,8	39,6	64,7	24,6	35,6	39,4
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	67,2	50,0	89,9	51,5	50,7	44,9

\*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

**Tavola 4 - Assunzioni previste nel 2007 per tipo di contratto: distribuzione percentuale e confronti territoriali**

	Provincia di Vibo Valentia				Calabria	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
<b>Totale assunzioni*</b>	<b>1.830</b>	<b>410</b>	<b>630</b>	<b>790</b>	<b>17.310</b>	<b>839.460</b>
<b>Per tipo di contratto (distribuzione %)</b>						
A tempo indeterminato	43,7	53,4	44,2	38,3	54,4	45,4
A tempo determinato	48,9	29,2	53,6	55,2	35,0	42,6
Con contratto di inserimento	0,4	0,2	0,0	0,9	1,9	1,6
Contratto di apprendistato	7,0	17,2	2,2	5,6	8,4	9,6
Altre forme contrattuali	0,0	0,0	0,0	0,0	0,3	0,9
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Quota % a tempo indeterminato</b>						
<b>Totale</b>	<b>43,7</b>	<b>53,4</b>	<b>44,2</b>	<b>38,3</b>	<b>54,4</b>	<b>45,4</b>
Imprese 1-9 dipendenti	49,6	64,9	61,3	33,7	58,1	49,1
Imprese 10-49 dipendenti	49,7	64,2	35,3	53,9	56,3	41,6
Imprese 50 dipendenti e oltre	19,2	20,2	6,7	36,6	42,4	43,4
<b>Quota % a tempo determinato</b>						
<b>Totale</b>	<b>48,9</b>	<b>29,2</b>	<b>53,6</b>	<b>55,2</b>	<b>35,0</b>	<b>42,6</b>
Imprese 1-9 dipendenti	43,4	21,9	35,6	59,5	30,0	34,9
Imprese 10-49 dipendenti	47,8	20,8	64,7	46,1	39,9	50,2
Imprese 50 dipendenti e oltre	67,5	51,0	91,9	48,5	44,2	47,0
<b>Quota % con contratto di inserimento</b>						
<b>Totale</b>	<b>0,4</b>	<b>0,2</b>	<b>0,0</b>	<b>0,9</b>	<b>1,9</b>	<b>1,6</b>
Imprese 1-9 dipendenti	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	0,6
Imprese 10-49 dipendenti	0,0	0,0	0,0	0,0	0,6	0,6
Imprese 50 dipendenti e oltre	2,3	1,0	0,0	6,9	5,6	3,1
<b>Quota % apprendistato</b>						
<b>Totale</b>	<b>7,0</b>	<b>17,2</b>	<b>2,2</b>	<b>5,6</b>	<b>8,4</b>	<b>9,6</b>
Imprese 1-9 dipendenti	7,0	13,1	3,1	6,9	10,8	14,7
Imprese 10-49 dipendenti	2,5	15,1	0,0	0,0	3,2	7,1
Imprese 50 dipendenti e oltre	11,0	27,9	1,3	7,9	7,0	5,2
<b>Quota % altre forme contrattuali</b>						
<b>Totale</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,3</b>	<b>0,9</b>
Imprese 1-9 dipendenti	0,0	0,0	0,0	0,0	0,2	0,7
Imprese 10-49 dipendenti	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,5
Imprese 50 dipendenti e oltre	0,0	0,0	0,0	0,0	0,8	1,2
<b>Quota % part-time</b>						
<b>Totale</b>	<b>16,3</b>	<b>12,5</b>	<b>7,6</b>	<b>25,3</b>	<b>17,4</b>	<b>15,0</b>
Imprese 1-9 dipendenti	18,6	18,3	3,9	29,4	19,1	16,3
Imprese 10-49 dipendenti	23,6	7,5	32,4	23,4	17,5	11,0
Imprese 50 dipendenti e oltre	2,3	1,0	0,0	6,9	12,8	15,7

\*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

**Tavola 5 - Assunzioni previste nel 2007 per livello di esperienza richiesto: distribuzione percentuale e confronti territoriali**

	Provincia di Vibo Valentia				Calabria	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
<b>Totale assunzioni*</b>	<b>1.830</b>	<b>410</b>	<b>630</b>	<b>790</b>	<b>17.310</b>	<b>839.460</b>
<b>Per livello di esperienza (distribuzione %)</b>						
Con esperienza di lavoro	59,6	49,8	73,6	53,4	56,7	54,3
Esperienza professionale specifica	17,0	7,4	17,7	21,5	19,9	21,8
Esperienza nello stesso settore	42,5	42,4	55,9	31,9	36,8	32,5
Senza esperienza di lavoro	40,4	50,2	26,4	46,6	43,3	45,7
Generica esperienza di lavoro	9,1	13,7	0,3	13,7	14,5	13,5
Senza alcuna esperienza	31,4	36,5	26,1	33,0	28,7	32,2
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Anni di esperienza richiesti (n. medio anni)</b>						
Esperienza professionale specifica	3,8	4,8	4,1	3,5	3,0	3,3
Esperienza nello stesso settore	3,9	6,2	3,9	2,3	2,8	2,6
<b>Quota % con esperienza professionale</b>						
<b>Totale</b>	<b>17,0</b>	<b>7,4</b>	<b>17,7</b>	<b>21,5</b>	<b>19,9</b>	<b>21,8</b>
Imprese 1-9 dipendenti	24,4	11,2	29,1	27,3	18,3	23,2
Imprese 10-49 dipendenti	5,3	1,9	1,0	9,0	22,6	23,8
Imprese 50 dipendenti e oltre	3,7	1,0	0,0	11,9	21,9	19,3
<b>Quota % con esperienza nello stesso settore</b>						
<b>Totale</b>	<b>42,5</b>	<b>42,4</b>	<b>55,9</b>	<b>31,9</b>	<b>36,8</b>	<b>32,5</b>
Imprese 1-9 dipendenti	33,2	40,6	37,2	26,8	36,8	34,1
Imprese 10-49 dipendenti	52,5	28,3	65,7	52,1	37,5	35,5
Imprese 50 dipendenti e oltre	63,8	53,8	97,3	24,8	36,2	29,2
<b>Quota % con generica esperienza di lavoro</b>						
<b>Totale</b>	<b>9,1</b>	<b>13,7</b>	<b>0,3</b>	<b>13,7</b>	<b>14,5</b>	<b>13,5</b>
Imprese 1-9 dipendenti	9,8	16,7	0,0	13,6	14,0	11,3
Imprese 10-49 dipendenti	7,1	9,4	0,0	10,8	16,3	11,7
Imprese 50 dipendenti e oltre	8,5	8,7	1,3	18,8	14,5	16,9
<b>Quota % senza alcuna esperienza</b>						
<b>Totale</b>	<b>31,4</b>	<b>36,5</b>	<b>26,1</b>	<b>33,0</b>	<b>28,7</b>	<b>32,2</b>
Imprese 1-9 dipendenti	32,6	31,5	33,8	32,3	31,0	31,5
Imprese 10-49 dipendenti	35,1	60,4	33,3	28,1	23,7	29,0
Imprese 50 dipendenti e oltre	24,0	36,5	1,3	44,6	27,4	34,6

\*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

**Tavola 6 - Assunzioni previste nel 2007 per grandi gruppi professionali (classificazione ISTAT): distribuzione percentuale e confronti territoriali**

	Provincia di Vibo Valentia				Calabria	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
<b>Totale assunzioni*</b>	<b>1.830</b>	<b>410</b>	<b>630</b>	<b>790</b>	<b>17.310</b>	<b>839.460</b>
<b>Per grandi gruppi professionali (distribuzione %)</b>						
Dirigenti, professioni ad elevata specializzazione e tecnici	10,3	22,3	1,6	11,0	15,5	18,1
1. Dirigenti	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,2
2. Professioni intellettuali e scientifiche altamente specializzate	0,6	0,2	0,3	1,0	2,5	4,1
3. Professioni tecniche	9,7	22,1	1,3	10,0	13,0	13,8
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	28,6	11,8	0,2	60,1	32,2	34,9
4. Impiegati	6,1	7,4	0,2	10,2	9,6	11,2
5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	22,5	4,4	0,0	49,8	22,7	23,7
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	37,8	63,7	58,1	8,1	37,6	33,2
6. Operai specializzati	27,3	45,1	49,3	0,6	23,9	19,6
7. Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili	10,4	18,6	8,8	7,5	13,8	13,7
Professioni non qualificate	23,4	2,2	40,1	20,9	14,7	13,8
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Quota % Dirigenti, profess. con elev. special. e tecnici</b>						
<b>Totale</b>	<b>10,3</b>	<b>22,3</b>	<b>1,6</b>	<b>11,0</b>	<b>15,5</b>	<b>18,1</b>
Imprese 1-9 dipendenti	5,1	11,2	0,0	5,9	13,7	13,9
Imprese 10-49 dipendenti	16,8	5,7	2,9	28,7	20,9	19,4
Imprese 50 dipendenti e oltre	21,2	57,7	4,7	7,9	15,1	22,2
<b>Quota % Impiegati, addetti alle vendite e ai servizi</b>						
<b>Totale</b>	<b>28,6</b>	<b>11,8</b>	<b>0,2</b>	<b>60,1</b>	<b>32,2</b>	<b>34,9</b>
Imprese 1-9 dipendenti	35,5	18,3	0,0	69,6	30,0	35,0
Imprese 10-49 dipendenti	13,7	1,9	1,0	25,1	25,8	27,4
Imprese 50 dipendenti e oltre	19,8	1,0	0,0	68,3	45,0	38,7
<b>Quota % Operai specializzati e conduttori di impianti</b>						
<b>Totale</b>	<b>37,8</b>	<b>63,7</b>	<b>58,1</b>	<b>8,1</b>	<b>37,6</b>	<b>33,2</b>
Imprese 1-9 dipendenti	36,0	70,1	56,3	4,8	43,1	40,1
Imprese 10-49 dipendenti	45,3	86,8	62,7	21,6	38,1	39,7
Imprese 50 dipendenti e oltre	36,7	36,5	59,7	3,0	21,9	22,2
<b>Quota % Professioni non qualificate</b>						
<b>Totale</b>	<b>23,4</b>	<b>2,2</b>	<b>40,1</b>	<b>20,9</b>	<b>14,7</b>	<b>13,8</b>
Imprese 1-9 dipendenti	23,4	0,4	43,7	19,7	13,3	11,0
Imprese 10-49 dipendenti	24,2	5,7	33,3	24,6	15,2	13,5
Imprese 50 dipendenti e oltre	22,3	4,8	35,6	20,8	18,1	17,0

\*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

**Tavola 7 - Assunzioni previste nel 2007 per livelli di istruzione richiesti e livelli formativi equivalenti (\*):  
distribuzione percentuale e confronti territoriali**

	Provincia di Vibo Valentia				Calabria	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
<b>Totale assunzioni*</b>	<b>1.830</b>	<b>410</b>	<b>630</b>	<b>790</b>	<b>17.310</b>	<b>839.460</b>
<b>Per livelli di istruzione richiesti (distribuzione %)</b>						
Titolo universitario	2,8	7,1	0,5	2,4	6,1	9,0
Diploma di scuola superiore e post-diploma	38,4	33,1	26,9	50,4	38,2	34,9
Istruzione e formazione professionale	20,8	14,5	38,5	9,9	15,4	17,5
Scuola dell'obbligo (1)	38,0	45,3	34,1	37,3	40,4	38,6
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Per livelli formativi equivalenti (distribuzione %)</b>						
Livello universitario	3,9	8,1	0,6	4,3	9,2	10,4
Livello secondario (diploma) e post-secondario	39,3	33,3	28,3	51,2	37,8	37,2
Livello qualifica professionale	42,2	38,7	62,7	27,6	35,4	33,1
Livello scuola dell'obbligo (1)	14,6	19,9	8,4	16,9	17,6	19,3
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Livelli di istruzione richiesti</b>						
<b>Titolo universitario e diploma (quota %)</b>						
<b>Totale</b>	<b>41,2</b>	<b>40,2</b>	<b>27,3</b>	<b>52,8</b>	<b>44,2</b>	<b>43,9</b>
Imprese 1-9 dipendenti	33,6	31,1	4,2	56,2	39,7	39,7
Imprese 10-49 dipendenti	35,4	11,3	37,3	41,9	46,9	41,9
Imprese 50 dipendenti e oltre	71,5	76,9	79,9	53,5	54,3	49,6
<b>Qualifica professionale (quota %)</b>						
<b>Totale</b>	<b>20,8</b>	<b>14,5</b>	<b>38,5</b>	<b>9,9</b>	<b>15,4</b>	<b>17,5</b>
Imprese 1-9 dipendenti	19,6	11,2	44,5	5,4	14,0	14,5
Imprese 10-49 dipendenti	29,2	24,5	62,7	10,2	14,8	15,0
Imprese 50 dipendenti e oltre	17,2	17,3	6,7	32,7	20,2	22,3
<b>Livelli formativi equivalenti</b>						
<b>Livello universitario e secondario (quota %)</b>						
<b>Totale</b>	<b>43,2</b>	<b>41,4</b>	<b>28,9</b>	<b>55,5</b>	<b>47,0</b>	<b>47,6</b>
Imprese 1-9 dipendenti	35,3	33,1	4,2	59,1	42,7	43,7
Imprese 10-49 dipendenti	37,3	11,3	37,3	45,5	50,2	46,8
Imprese 50 dipendenti e oltre	74,3	76,9	86,6	53,5	55,8	52,2
<b>Livello qualifica professionale (quota %)</b>						
<b>Totale</b>	<b>42,2</b>	<b>38,7</b>	<b>62,7</b>	<b>27,6</b>	<b>35,4</b>	<b>33,1</b>
Imprese 1-9 dipendenti	48,5	45,0	82,5	25,4	38,9	36,2
Imprese 10-49 dipendenti	40,1	39,6	62,7	26,3	28,9	33,8
Imprese 50 dipendenti e oltre	23,4	23,1	12,1	40,6	32,2	29,3

(1) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2006-2007

\*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

(\*) I valori relativi alle assunzioni per titoli di studio si riferiscono a quanto indicato dalle imprese in sede di indagine.

Le assunzioni per titolo di studio sono ripartite per tipo (specifico, ecc.) e per anni di esperienza richiesta. Quest'ultima è stata considerata come elemento che contribuisce ad una "formazione integrata", vale a dire una formazione che considera il sapere scolastico e quello di tipo esperienziale.

Al fine di considerare adeguatamente il peso e il significato della "formazione integrata" si è costruita una classificazione delle assunzioni per livello formativo equivalente, tenendo conto degli anni di istruzione necessari per conseguire il livello di istruzione richiesto dalle imprese e degli anni di esperienza richiesti dalle imprese (in aggiunta agli anni di formazione tradizionale). Il contributo dell'esperienza alla determinazione del livello formativo equivalente non supera comunque la soglia dei due anni, considerando che tale contributo si riduce notevolmente dopo i primi anni.

Il numero di anni di formazione equivalente (anni di istruzione + anni di esperienza) così ottenuti sono stati riclassificati per intervalli coincidenti con i livelli di formazione scolastica secondo lo schema di seguito riportato:

- fino 9 anni: livello scuola dell'obbligo
- 10-12 anni: livello qualifica professionale
- 13 anni: livello secondario
- 14-15 anni: livello post secondario
- 16 anni e più: livello universitario

**Tavola 8 - Assunzioni previste nel 2007 di difficile reperimento e con necessità di ulteriore formazione: distribuzione percentuale e confronti territoriali**

	Provincia di Vibo Valentia				Calabria	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
<b>Totale assunzioni*</b>	<b>1.830</b>	<b>410</b>	<b>630</b>	<b>790</b>	<b>17.310</b>	<b>839.460</b>
<b>Assunzioni di difficile reperimento (quota % sul totale delle assunzioni)</b>						
<b>Totale</b>	<b>29,3</b>	<b>57,4</b>	<b>14,4</b>	<b>26,8</b>	<b>29,1</b>	<b>29,6</b>
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	34,9	59,8	19,9	34,0	37,7	35,8
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	11,2	24,5	2,0	12,6	15,4	29,6
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	27,4	68,3	8,7	12,9	18,5	22,7
<b>Motivi della difficoltà di reperimento (distribuz.%)</b>						
Mancanza della necessaria qualificazione	38,5	43,2	15,4	43,4	39,1	32,2
Mancanza di strutture formative	3,0	3,8	0,0	3,3	5,9	3,1
Ridotta presenza della figura	20,1	14,5	25,3	24,1	17,9	26,8
Insufficienti motivazioni economiche	31,1	35,9	58,2	14,2	30,6	24,6
Lavoro offerto prevede turni/notte/festivi	5,8	2,6	0,0	11,8	4,3	9,8
Altri motivi	1,5	0,0	1,1	3,3	2,2	3,6
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Tempo necessario per la ricerca della figura (quota % sul totale delle assunzioni di diff.reper.)</b>						
1-2 mesi	60,1	69,7	96,7	34,0	51,1	47,3
3 mesi	13,2	5,6	0,0	27,4	15,7	18,6
4-6 mesi	18,1	20,5	3,3	21,7	25,6	22,7
Oltre 6 mesi	8,6	4,3	0,0	17,0	7,6	11,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Tempo medio di ricerca (mesi)</b>	<b>3,3</b>	<b>3,0</b>	<b>1,6</b>	<b>4,3</b>	<b>3,6</b>	<b>4,1</b>
<b>Assunzioni per cui è prevista un'ulteriore formazione post-inserimento (quota % sul totale)</b>						
<b>Totale</b>	<b>56,7</b>	<b>84,3</b>	<b>49,9</b>	<b>47,8</b>	<b>65,5</b>	<b>74,7</b>
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	59,8	94,4	67,3	37,7	60,3	67,1
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	57,5	84,9	36,3	61,7	68,9	68,3
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	45,8	59,6	14,8	77,2	76,7	86,5
<b>Modalità di formazione prevista (distribuz.%)</b>						
Corsi interni all'azienda	10,6	28,2	2,2	8,2	14,7	19,2
Corsi esterni all'azienda	3,7	0,7	0,3	7,8	7,4	10,4
Affiancamento a personale interno	53,7	82,6	49,8	41,8	60,2	70,4
Totale (1)	56,7	84,3	49,9	47,8	65,5	74,7
- di cui con corsi interni o esterni	12,4	28,4	2,2	12,3	16,9	22,8

(1) La somma dei valori percentuali relativi alle singole modalità può superare il valore riportato nella colonna totale in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità di formazione.

\*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

**Tavola 9 - Altre caratteristiche delle assunzioni previste nel 2007: distribuzione percentuale e confronti territoriali**

	Provincia di Vibo Valentia				Calabria	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
<b>Totale assunzioni*</b>	<b>1.830</b>	<b>410</b>	<b>630</b>	<b>790</b>	<b>17.310</b>	<b>839.460</b>
<b>Segnalazione del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione richiesta (quota % sul totale delle assunzioni)</b>						
Uomini	64,1	59,1	99,2	38,7	53,7	42,3
Donne	14,5	10,3	0,0	28,2	15,2	18,2
Ugualmente adatti (indifferente)	21,4	30,6	0,8	33,1	31,1	39,5
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Segnalazione di preferenza del genere femminile per lo svolgimento della professione richiesta (quota % sul totale delle assunzioni)</b>						
<b>Totale</b>	<b>14,5</b>	<b>10,3</b>	<b>0,0</b>	<b>28,2</b>	<b>15,2</b>	<b>18,2</b>
Imprese 1-9 dipendenti	16,8	10,0	0,0	32,3	17,8	23,2
Imprese 10-49 dipendenti	19,3	24,5	0,0	29,3	15,1	18,5
Imprese 50 dipendenti e oltre	2,5	3,8	0,0	5,0	8,2	12,5
<b>Assunzioni di personale immigrato (quota % sul totale delle assunzioni) (1)</b>						
<b>Totale</b>	<b>24,0</b>	<b>19,6</b>	<b>29,5</b>	<b>21,9</b>	<b>22,1</b>	<b>27,1</b>
Imprese 1-9 dipendenti	17,0	25,1	9,9	18,4	19,9	24,6
Imprese 10-49 dipendenti	33,9	32,1	32,4	35,3	29,1	29,1
Imprese 50 dipendenti e oltre	37,9	0,0	77,9	17,8	21,5	28,9
<b>Assunzioni previste in sostituzione di analoga figura (quota % sul totale delle assunzioni)</b>						
<b>Totale</b>	<b>24,6</b>	<b>8,3</b>	<b>24,8</b>	<b>32,9</b>	<b>31,0</b>	<b>39,6</b>
Imprese 1-9 dipendenti	24,2	2,8	36,1	25,8	27,1	35,8
Imprese 10-49 dipendenti	23,6	18,9	2,9	37,7	36,3	37,8
Imprese 50 dipendenti e oltre	26,8	16,3	10,7	61,4	36,8	44,7
<b>Assunzioni previste di figure non in sostituzione e non presenti in azienda (quota % su tot. assunz.)</b>						
	<b>32,2</b>	<b>31,9</b>	<b>33,2</b>	<b>31,5</b>	<b>15,5</b>	<b>10,0</b>
<b>Assunzioni previste per le quali è richiesta la conoscenza delle lingue (quota % sul totale)</b>						
<b>Totale</b>	<b>9,8</b>	<b>17,2</b>	<b>0,5</b>	<b>13,4</b>	<b>11,2</b>	<b>15,8</b>
Imprese 1-9 dipendenti	7,4	5,2	0,0	14,0	9,8	13,6
Imprese 10-49 dipendenti	6,8	1,9	1,0	12,0	9,3	15,4
Imprese 50 dipendenti e oltre	20,1	53,8	1,3	12,9	16,8	18,4
<b>Assunzioni previste per le quali è richiesta una conoscenza informatica (quota % sul totale)</b>						
<b>Totale</b>	<b>19,0</b>	<b>31,1</b>	<b>1,1</b>	<b>27,1</b>	<b>27,7</b>	<b>33,8</b>
Imprese 1-9 dipendenti	17,6	24,7	0,0	27,2	25,1	29,7
Imprese 10-49 dipendenti	17,7	9,4	3,9	28,7	29,9	33,0
Imprese 50 dipendenti e oltre	24,6	57,7	2,0	23,8	33,0	38,7

\*Valori arrotondati alle decime.

(1) Valore massimo

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

**Tavola 10 - Incidenza delle imprese che nel 2006 hanno utilizzato personale con contratti temporanei: quota percentuale sul totale e confronti territoriali**

	Provincia di Vibo Valentia				Calabria	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
<b>Imprese che nel 2006 hanno utilizzato contratti temporanei (quota % sul totale) (1)</b>						
<b>Totale</b>	<b>28,5</b>	<b>30,9</b>	<b>31,1</b>	<b>26,8</b>	<b>26,5</b>	<b>42,5</b>
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	25,3	28,6	28,7	23,1	22,5	35,5
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	40,9	20,7	45,6	48,7	45,1	69,3
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	83,5	92,0	77,8	80,4	86,3	91,7
<b>Imprese che nel 2006 hanno utilizzato dipendenti a tempo determinato (quota %)</b>						
<b>Totale</b>	<b>18,4</b>	<b>17,1</b>	<b>20,4</b>	<b>18,0</b>	<b>14,5</b>	<b>21,1</b>
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	14,8	12,5	18,8	13,9	10,9	14,4
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	35,7	20,7	29,8	46,1	30,3	42,5
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	70,6	80,0	55,6	68,6	71,9	78,5
<b>Imprese che nel 2006 hanno utilizzato contratti di apprendistato (quota %)</b>						
<b>Totale</b>	<b>13,7</b>	<b>20,8</b>	<b>15,6</b>	<b>10,8</b>	<b>12,1</b>	<b>21,4</b>
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	13,1	23,2	14,4	9,9	11,1	19,2
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	11,3	5,2	22,8	8,7	15,4	30,8
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	35,3	20,0	44,4	41,2	31,8	33,3
<b>Imprese che nel 2006 hanno utilizzato lavoratori interinali (quota %)</b>						
<b>Totale</b>	<b>1,6</b>	<b>3,2</b>	<b>0,3</b>	<b>1,6</b>	<b>1,2</b>	<b>5,7</b>
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	0,7	1,5	0,0	0,7	0,2	2,2
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	0,0	0,0	0,0	0,0	0,9	14,4
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	30,6	36,0	22,2	29,4	33,1	43,4
<b>Imprese che nel 2006 hanno utilizzato collaboratori a progetto (quota %)</b>						
<b>Totale</b>	<b>3,2</b>	<b>5,3</b>	<b>1,0</b>	<b>3,4</b>	<b>4,7</b>	<b>10,4</b>
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	1,2	2,8	0,0	1,2	2,6	6,9
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	9,1	0,0	5,3	15,7	12,0	20,7
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	42,4	56,0	33,3	37,3	44,4	43,5

(1) Imprese che hanno utilizzato almeno uno dei contratti indicati

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

**Tavola 11 - Utilizzo previsto nel 2007 di collaboratori a progetto per grandi gruppi professionali (classificazione ISTAT) e secondo altre caratteristiche: distribuzioni percentuali e confronti territoriali**

	Provincia di Vibo Valentia				Calabria	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
<b>Contratti previsti di collaboratori*</b>	<b>60</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>40</b>	<b>2.210</b>	<b>174.280</b>
<b>- di cui collaboratori in senso stretto* (1)</b>	<b>50</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>30</b>	<b>2.050</b>	<b>151.770</b>
<b>Valori % riferiti ai collaboratori in senso stretto</b>						
<b>Per grandi gruppi professionali (distribuzione %)</b>						
Dirigenti, professioni ad elevata specializzazione e tecnici	61,7	55,6	100,0	53,3	55,2	68,1
1. Dirigenti	0,0	0,0	0,0	0,0	0,6	1,1
2. Professioni intellettuali e scientifiche altamente specializzate	17,0	11,1	0,0	23,3	17,6	22,8
3. Professioni tecniche	44,7	44,4	100,0	30,0	37,0	44,1
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	31,9	11,1	0,0	46,7	43,0	23,0
4. Impiegati	6,4	11,1	0,0	6,7	20,0	15,6
5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	25,5	0,0	0,0	40,0	22,9	7,4
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	6,4	33,3	0,0	0,0	1,6	6,7
6. Operai specializzati	2,1	11,1	0,0	0,0	0,4	4,1
7. Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili	4,3	22,2	0,0	0,0	1,2	2,6
Professioni non qualificate	0,0	0,0	0,0	0,0	0,2	2,3
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Per livelli di istruzione richiesti (distribuzione %)</b>						
Titolo universitario	27,7	55,6	12,5	23,3	25,0	36,5
Diploma di scuola superiore e post-diploma	51,1	11,1	87,5	53,3	59,8	49,8
Istruzione e formazione professionale	14,9	0,0	0,0	23,3	14,3	7,4
Scuola dell'obbligo (2)	6,4	33,3	0,0	0,0	0,9	6,3
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Per classe di età (distribuzione %)</b>						
Fino a 24 anni	19,1	0,0	0,0	30,0	4,7	2,6
25-29 anni	12,8	0,0	0,0	20,0	36,5	15,8
30-34 anni	14,9	0,0	25,0	16,7	12,1	13,5
35 anni e oltre	23,4	77,8	37,5	3,3	12,2	34,1
Età non rilevante	29,8	22,2	37,5	30,0	34,6	34,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Segnalazione del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione richiesta (distribuz.%)</b>						
Uomini	31,9	55,6	62,5	16,7	17,3	33,6
Donne	19,1	22,2	0,0	23,3	22,0	17,2
Ugualmente adatti (indifferente)	48,9	22,2	37,5	60,0	60,7	49,2
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

\*Valori arrotondati alle decime. (1) Esclusi amministratori di società

(2) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2006-2007

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

**Tavola 12 - Personale ospitato in tirocinio/stage e principale canale utilizzato per la selezione del personale: quota percentuale sul totale e confronti territoriali**

	Provincia di Vibo Valentia				Calabria	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
<b>Imprese che nel 2006 hanno ospitato personale in tirocinio/stage (quota % sul totale)</b>						
<b>Totale</b>	<b>9,2</b>	<b>8,6</b>	<b>0,7</b>	<b>12,7</b>	<b>6,9</b>	<b>10,8</b>
Imprese 1-9 dipendenti	8,1	7,4	0,0	11,3	5,3	8,0
Imprese 10-49 dipendenti	9,6	5,2	5,3	13,9	11,8	16,3
Imprese 50 dipendenti e oltre	40,0	36,0	11,1	47,1	39,4	44,6
<b>Principale canale utilizzato per la selezione del personale nel 2006 (% su tot.impresa)</b>						
<b>Totale imprese</b>						
Conoscenza diretta	39,1	44,7	41,6	36,1	39,9	30,5
Segnalazioni da conoscenti e fornitori	21,4	24,3	25,8	18,3	21,1	18,2
Quotidiani e stampa specializzata	5,3	0,5	1,7	8,6	4,7	9,5
Società di lavoro interinale	0,4	0,5	0,4	0,4	0,3	3,5
Soc. selezione personale, assoc.categoria	0,8	0,2	0,4	1,2	1,3	2,7
Banche dati aziendali	22,8	22,6	21,2	23,7	23,7	23,6
Internet	0,1	0,2	0,2	0,1	0,3	0,9
Centri per l'Impiego	5,9	6,5	6,6	5,5	5,8	6,4
Altre modalità	4,1	0,5	2,2	6,2	2,8	4,8
<b>Totale</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
<b>Imprese con 1-49 dipendenti</b>						
Conoscenza diretta	40,0	46,8	41,7	36,8	40,8	31,7
Segnalazioni da conoscenti e fornitori	22,3	25,9	26,3	19,1	22,0	19,1
Quotidiani e stampa specializzata	5,4	0,5	1,7	8,8	4,6	9,6
Società di lavoro interinale	0,1	0,0	0,4	0,0	0,1	3,2
Soc. selezione personale, assoc.categoria	0,6	0,0	0,4	1,0	1,1	2,4
Banche dati aziendali	21,8	19,6	20,8	23,1	22,9	22,0
Internet	0,0	0,0	0,2	0,0	0,2	0,8
Centri per l'Impiego	6,0	6,9	6,7	5,4	5,9	6,6
Altre modalità	3,6	0,3	1,9	5,6	2,5	4,6
<b>Totale</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
<b>Imprese con 50 dipendenti e oltre</b>						
Conoscenza diretta	18,8	12,0	33,3	19,6	20,5	13,9
Segnalazioni da conoscenti e fornitori	0,0	0,0	0,0	0,0	2,1	4,0
Quotidiani e stampa specializzata	2,4	0,0	0,0	3,9	5,7	7,8
Società di lavoro interinale	8,2	8,0	0,0	9,8	4,3	7,3
Soc. selezione personale, assoc.categoria	4,7	4,0	0,0	5,9	6,1	7,0
Banche dati aziendali	45,9	68,0	44,4	35,3	43,6	47,0
Internet	2,4	4,0	0,0	2,0	3,0	2,4
Centri per l'Impiego	3,5	0,0	0,0	5,9	4,3	3,8
Altre modalità	14,1	4,0	22,2	17,6	10,4	6,8
<b>Totale</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

*Sezione 2*

**Le professioni richieste**

Tavola 13

Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 e per il 2007 per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISTAT), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Provincia di Vibo Valentia

	Totale assunzioni 2007 (v.a.)*	di cui (valori %)					Totale assunzioni 2006 (v.a.)
		di difficile reperim.	senza esperienza specifica	a tempo indeter- minato	necessità formazione (corsi) (1)	in sostituz. di analoga figura	
<b>TOTALE</b>	<b>1.830</b>	<b>29,3</b>	<b>40,4</b>	<b>43,7</b>	<b>12,4</b>	<b>24,6</b>	<b>1.570</b>
<b>1. Dirigenti</b>							
<b>2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione</b>	--	--	--	--	--	--	--
<b>3. Professioni tecniche</b>	<b>180</b>	<b>44,1</b>	<b>26,6</b>	<b>39,5</b>	<b>28,8</b>	<b>34,5</b>	<b>120</b>
312 Tecnici delle scienze ingegneristiche	60	93,0	28,1	17,5	33,3	7,0	30
331 Tecnici dell'amministrazione e dell'organizzazione	40	18,9	45,9	48,6	10,8	35,1	30
333 Tecnici dei rapporti con i mercati	30	14,3	17,9	82,1	28,6	14,3	20
342 Insegnanti	30	0,0	0,0	46,2	46,2	80,8	--
Altre professioni	30	48,3	31,0	24,1	27,6	65,5	40
<b>4. Impiegati</b>	<b>110</b>	<b>11,6</b>	<b>63,4</b>	<b>57,1</b>	<b>23,2</b>	<b>26,8</b>	<b>150</b>
411 Personale di segreteria ed operatori su macchine di ufficio	70	19,1	64,7	63,2	7,4	35,3	50
Altre professioni	40	0,0	61,4	47,7	47,7	13,6	100
<b>5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi</b>	<b>410</b>	<b>38,8</b>	<b>47,3</b>	<b>29,4</b>	<b>12,9</b>	<b>31,3</b>	<b>430</b>
522 Addetti alla ristorazione ed ai pubblici esercizi	180	50,0	23,1	0,5	1,6	20,9	250
512 Addetti alle vendite al minuto	120	25,8	76,6	71,8	8,1	33,9	160
554 Professioni qualificate nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	50	0,0	63,5	59,6	34,6	32,7	--
553 Professioni qualificate nei servizi personali ed assimilati	40	84,1	34,1	0,0	50,0	52,3	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--	--
<b>6. Operai specializzati</b>	<b>500</b>	<b>41,7</b>	<b>17,6</b>	<b>47,3</b>	<b>15,4</b>	<b>21,6</b>	<b>460</b>
612 Operai specializzati addetti alle costruzioni e al mantenimento di strutture e	240	15,5	0,0	30,1	4,2	20,9	190
651 Operai specializzati delle lavorazioni alimentari	80	76,3	22,5	77,5	77,5	11,3	90
614 Operai specializzati addetti alla pitturazione e alla pulizia degli edifici ed ass	40	100,0	0,0	100,0	0,0	100,0	--
624 Operai specializzati installazione e manutenz. attrezzature elettriche ed elet	40	10,8	89,2	100,0	2,7	2,7	--
621 Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica ed	30	39,4	27,3	6,1	6,1	6,1	50
622 Fabbri ferrai costruttori di utensili ed assimilati	30	87,9	3,0	3,0	0,0	0,0	--
Altre professioni	40	65,0	67,5	60,0	5,0	17,5	140
<b>7. Conduttori di impianti e operai semiqualeficati addetti a macchinari fissi e mobili</b>	<b>190</b>	<b>22,5</b>	<b>49,7</b>	<b>71,7</b>	<b>3,7</b>	<b>40,3</b>	<b>110</b>
742 Conduttori di veicoli a motore	80	20,8	58,4	62,3	1,3	31,2	60
744 Conduttori di macchine movimento terra, sollevamento e maneggio dei mat	50	0,0	3,8	92,5	3,8	83,0	--
728 Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali	30	40,0	92,0	92,0	8,0	4,0	--
Altre professioni	40	47,2	69,4	47,2	5,6	22,2	20
<b>8. Professioni non qualificate</b>	<b>430</b>	<b>7,7</b>	<b>55,8</b>	<b>39,5</b>	<b>2,6</b>	<b>10,5</b>	<b>290</b>
862 Personale non qualificato delle costruzioni ed assimilati	250	4,7	46,9	32,7	0,0	4,7	150
842 Personale non qualif. nei servizi di pulizia, igienici, di lavanderia ed assimila	70	1,4	51,4	56,9	13,9	15,3	60
812 Personale ausiliario di magazzino, spostamento merci, comunicazioni ed ass	60	6,7	91,7	31,7	1,7	16,7	--
822 Personale non qualificato nei servizi turistici	40	34,2	65,8	65,8	0,0	31,6	50
Altre professioni	--	--	--	--	--	--	20

(\*) Valori arrotondati alle decine

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

*Sezione 3*

**I livelli di istruzione e gli indirizzi di studio richiesti**

Tavola 14

Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 secondo il livello di istruzione esplicitamente segnalato dalle imprese, la durata di esperienza specifica richiesta e il livello formativo equivalente

*Provincia di Vibo Valentia*

	Totale assunzioni 2007 per titolo di studio segnalato dalle imprese		Esperienza richiesta dalle imprese (%)			Totale assunzioni 2007 per livello formativo equivalente (1)	
			Assunzioni con esperienza specifica	di cui			
	(v.a.)*	(%)		1-2 anni di esperienza	oltre 2 anni di esperienza	(v.a.)*	(%)
<b>TOTALE</b>	<b>1.830</b>	<b>100,0</b>	<b>59,6</b>	<b>23,5</b>	<b>36,0</b>	<b>1.830</b>	<b>100,0</b>
Livello universitario	50	2,8	49,0	9,8	39,2	70	3,9
Livello secondario - Diploma	700	38,4	62,1	25,3	36,8	720	39,3
- di cui specializzazione post-diploma	70	3,5	70,8	41,5	29,2	440	23,8
Livello istruzione professionale	180	10,0	49,7	40,4	9,3	250	13,6
Livello formazione professionale	200	10,8	55,6	23,2	32,3	520	28,5
Livello scuola dell'obbligo (2)	700	38,0	61,5	18,4	43,1	270	14,6
<b>di cui INDUSTRIA E COSTRUZ.</b>	<b>1.040</b>	<b>100,0</b>	<b>64,3</b>	<b>18,2</b>	<b>46,1</b>	<b>1.040</b>	<b>100,0</b>
Livello universitario	30	3,1	40,6	9,4	31,3	40	3,6
Livello secondario - Diploma	310	29,3	73,4	24,6	48,9	320	30,3
- di cui specializzazione post-diploma	10	1,2	92,3	76,9	15,4	220	21,1
Livello istruzione professionale	150	14,3	40,9	31,5	9,4	240	22,8
Livello formazione professionale	150	14,8	67,5	26,0	41,6	320	30,5
Livello scuola dell'obbligo (2)	400	38,5	66,6	6,0	60,6	130	12,9
<b>di cui SERVIZI</b>	<b>790</b>	<b>100,0</b>	<b>53,4</b>	<b>30,6</b>	<b>22,8</b>	<b>790</b>	<b>100,0</b>
Livello universitario	20	2,4	63,2	10,5	52,6	30	4,3
Livello secondario - Diploma	400	50,4	53,4	25,8	27,6	410	51,2
- di cui specializzazione post-diploma	50	6,6	65,4	32,7	32,7	220	27,3
Livello istruzione professionale	30	4,3	88,2	79,4	8,8	10	1,6
Livello formazione professionale	40	5,6	13,6	13,6	0,0	210	25,9
Livello scuola dell'obbligo (2)	300	37,3	54,6	35,3	19,3	130	16,9

\* Valori arrotondati alle decime.

(1) Vedi Tav. 7

(2) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2006-2007.

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

Tavola 15

Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 secondo l'indirizzo di studio segnalato dalle imprese e secondo l'indirizzo formativo equivalente

*Provincia di Vibo Valentia*

	Indirizzo di studio segnalato dalle imprese				Ind.form.equiv.
	Totale assunzioni (v.a.)*	di cui (valori %):			Totale assunzioni (v.a.)*
		necessità formaz. (1)	difficile reperim.	tempo indetermin.	
<b>TOTALE</b>	<b>1.830</b>	<b>12,4</b>	<b>29,3</b>	<b>43,7</b>	<b>1.830</b>
<b>Livello Universitario</b>	<b>50</b>	<b>58,8</b>	<b>60,8</b>	<b>37,3</b>	<b>70</b>
Altri indirizzi	50	58,8	60,8	37,3	70
<b>Livello secondario e post-secondario</b>	<b>700</b>	<b>11,1</b>	<b>27,1</b>	<b>35,1</b>	<b>720</b>
Indirizzo amministrativo-commerciale	100	9,7	23,3	42,7	100
Indirizzo turistico-alberghiero	90	4,7	50,0	0,0	100
Indirizzo edile	80	0,0	34,1	4,9	90
Indirizzo licei classici, scientifici e socio-psico-pedagogici	30	50,0	50,0	9,4	30
Indirizzo meccanico	30	0,0	57,1	7,1	30
Indirizzo non specificato	310	10,5	17,2	46,2	320
Altri indirizzi	60	25,4	16,9	83,1	60
<b>Livello qualifica professionale</b>	<b>380</b>	<b>9,4</b>	<b>9,2</b>	<b>37,3</b>	<b>770</b>
Indirizzo edile	200	6,0	5,0	35,8	310
Indirizzo elettrotecnico	30	0,0	0,0	100,0	30
Indirizzo turistico-alberghiero	30	10,3	3,4	34,5	130
Indirizzo meccanico	30	0,0	0,0	0,0	60
Indirizzo agrario-alimentare	--	--	--	--	80
Indirizzo non specificato	30	41,2	2,9	50,0	120
Altri indirizzi	40	15,9	52,3	13,6	50
<b>Livello scuola dell'obbligo</b>	<b>700</b>	<b>11,9</b>	<b>40,2</b>	<b>56,5</b>	<b>270</b>

\* Valori arrotondati alle decime.

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

Tavola 16.1 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 per livelli di istruzione, per classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche

<b>Provincia di Vibo Valentia</b>						
<b>TITOLO UNIVERSITARIO</b>						
	Totale assunzioni 2007	Classi dimensionali		Grandi settori di attività economica		
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	Industria	Costruzioni	Servizi
<b>Totale assunzioni (v.a.)*</b>	<b>50</b>	<b>20</b>	<b>30</b>	<b>30</b>	<b>(--)</b>	<b>(--)</b>
<b>Assunzioni di difficile reperimento</b> (quota % sul totale delle assunzioni)	60,8	30,0	80,6	86,2	(--)	(--)
<b>Motivi della difficoltà di reperimento</b> (distribuz. %)						
Mancanza di strutture formative	93,5	66,7	100,0	96,0	(--)	(--)
Ridotta presenza figura	0,0	0,0	0,0	0,0	(--)	(--)
Mancanza necessaria qualificazione	3,2	16,7	0,0	4,0	(--)	(--)
Altri motivi	3,2	16,7	0,0	0,0	(--)	(--)
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	(--)	(--)
<b>Tempo necessario per la ricerca</b> (quota % su tot. assunz. di diff.reper.)						
1-2 mesi	80,6	33,3	92,0	88,0	(--)	(--)
3 mesi	6,5	33,3	0,0	0,0	(--)	(--)
4-6 mesi	12,9	33,3	8,0	12,0	(--)	(--)
Oltre 6 mesi	0,0	0,0	0,0	0,0	(--)	(--)
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	(--)	(--)
<b>Tempo medio di ricerca (mesi)</b>	<b>2,5</b>	<b>3,3</b>	<b>2,3</b>	<b>2,4</b>	<b>(--)</b>	<b>(--)</b>
<b>Assunzioni per cui non è richiesta esperienza</b> (quota % sul tot. assunz.)	45,1	55,0	38,7	34,5	(--)	(--)
<b>Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione</b> (quota % sul tot. assunz.)	62,7	30,0	83,9	82,8	(--)	(--)
<b>Modalità di formazione prevista (%)</b>						
Corsi interni all'azienda	56,9	20,0	80,6	79,3	(--)	(--)
Corsi esterni all'azienda	2,0	0,0	3,2	3,4	(--)	(--)
Affiancamento a personale interno	3,9	10,0	0,0	0,0	(--)	(--)
Altre modalità	0,0	0,0	0,0	0,0	(--)	(--)
Totale (1)	62,7	30,0	83,9	82,8	(--)	(--)
<b>Assunzioni per le quali è richiesta la conoscenza delle lingue</b> (quota % sul tot.)	54,9	15,0	80,6	86,2	(--)	(--)
<b>Assunzioni per le quali è richiesta una conoscenza informatica</b> (quota % sul tot.)	84,3	65,0	96,8	100,0	(--)	(--)

\*Valori arrotondati alle decime.

(1) La somma dei valori percentuali relativi alle singole modalità può superare il valore riportato nella colonna totale in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità di formazione

Tavola 16.2 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 per livelli di istruzione, per classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche

<b>Provincia di Vibo Valentia</b>						
<b>Diploma di scuola media superiore</b>						
	Totale assunzioni 2007	Classi dimensionali		Grandi settori di attività economica		
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	Industria	Costruzioni	Servizi
<b>Totale assunzioni (v.a.)*</b>	<b>700</b>	<b>480</b>	<b>220</b>	<b>140</b>	<b>170</b>	<b>400</b>
<b>Assunzioni di difficile reperimento</b> (quota % sul totale delle assunzioni)	27,1	29,3	22,5	56,3	7,6	25,6
<b>Motivi della difficoltà di reperimento</b> (distribuz. %)						
Mancanza di strutture formative	51,8	39,0	88,0	59,2	0,0	52,9
Ridotta presenza figura	0,5	0,7	0,0	1,3	0,0	0,0
Mancanza necessaria qualificazione	40,8	54,6	2,0	28,9	100,0	42,2
Altri motivi	6,8	5,7	10,0	10,5	0,0	4,9
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Tempo necessario per la ricerca</b> (quota % su tot. assunz. di diff.reper.)						
1-2 mesi	45,5	39,0	64,0	69,7	100,0	20,6
3 mesi	35,6	38,3	28,0	17,1	0,0	53,9
4-6 mesi	4,7	6,4	0,0	5,3	0,0	4,9
Oltre 6 mesi	14,1	16,3	8,0	7,9	0,0	20,6
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Tempo medio di ricerca (mesi)</b>	<b>3,5</b>	<b>3,7</b>	<b>2,8</b>	<b>2,7</b>	<b>1,0</b>	<b>4,4</b>
<b>Assunzioni per cui non è richiesta esperienza</b> (quota % sul tot. assunz.)	45,2	32,2	73,4	40,7	98,2	24,1
<b>Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione</b> (quota % sul tot. assunz.)	39,2	44,6	27,5	64,4	12,4	42,1
<b>Modalità di formazione prevista (%)</b>						
Corsi interni all'azienda	7,7	7,3	8,6	15,6	1,2	7,8
Corsi esterni all'azienda	3,4	4,4	1,4	0,0	0,0	6,0
Affiancamento a personale interno	28,1	33,0	17,6	48,9	11,2	28,3
Altre modalità	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Totale (1)	39,2	44,6	27,5	64,4	12,4	42,1
<b>Assunzioni per le quali è richiesta la conoscenza delle lingue</b> (quota % sul tot.)	15,1	12,7	20,3	33,3	1,8	14,5
<b>Assunzioni per le quali è richiesta una conoscenza informatica</b> (quota % sul tot.)	38,4	45,2	23,4	57,0	2,4	47,4

\*Valori arrotondati alle decime.

(1) La somma dei valori percentuali relativi alle singole modalità può superare il valore riportato nella colonna totale in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità di formazione

Tavola 16.3 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 per livelli di istruzione, per classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche

<b>Provincia di Vibo Valentia</b>						
<b>Istruzione e formazione professionale</b>						
	Totale assunzioni 2007	Classi dimensionali		Grandi settori di attività economica		
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	Industria	Costruzioni	Servizi
<b>Totale assunzioni (v.a.)*</b>	<b>380</b>	<b>320</b>	<b>60</b>	<b>60</b>	<b>240</b>	<b>80</b>
<b>Assunzioni di difficile reperimento</b> (quota % sul totale delle assunzioni)	9,2	5,3	29,5	15,3	4,1	20,5
<b>Motivi della difficoltà di reperimento</b> (distribuz. %)						
Mancanza di strutture formative	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ridotta presenza figura	42,9	88,2	0,0	88,9	0,0	43,7
Mancanza necessaria qualificazione	54,3	5,9	100,0	11,1	100,0	50,0
Altri motivi	2,9	5,9	0,0	0,0	0,0	6,2
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Tempo necessario per la ricerca</b> (quota % su tot. assunz. di diff.reper.)						
1-2 mesi	51,4	0,0	100,0	0,0	100,0	50,0
3 mesi	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4-6 mesi	28,6	58,8	0,0	100,0	0,0	6,2
Oltre 6 mesi	20,0	41,2	0,0	0,0	0,0	43,7
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Tempo medio di ricerca (mesi)</b>	<b>4,8</b>	<b>8,4</b>	<b>1,4</b>	<b>5,8</b>	<b>1,0</b>	<b>6,6</b>
<b>Assunzioni per cui non è richiesta esperienza</b> (quota % sul tot. assunz.)	38,8	39,1	37,7	54,2	34,4	41,0
<b>Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione</b> (quota % sul tot. assunz.)	80,3	77,5	95,1	98,3	76,2	79,5
<b>Modalità di formazione prevista (%)</b>						
Corsi interni all'azienda	8,7	0,6	50,8	5,1	4,1	25,6
Corsi esterni all'azienda	0,8	0,6	1,6	0,0	0,0	3,8
Affiancamento a personale interno	70,9	76,3	42,6	93,2	72,1	50,0
Altre modalità	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Totale (1)	80,3	77,5	95,1	98,3	76,2	79,5
<b>Assunzioni per le quali è richiesta la conoscenza delle lingue</b> (quota % sul tot.)	4,5	5,3	0,0	0,0	0,0	21,8
<b>Assunzioni per le quali è richiesta una conoscenza informatica</b> (quota % sul tot.)	4,2	3,4	8,2	3,4	0,0	17,9

\*Valori arrotondati alle decime.

(1) La somma dei valori percentuali relativi alle singole modalità può superare il valore riportato nella colonna totale in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità di formazione

*Sezione 4*

**Le assunzioni previste nei settori  
dell'economia provinciale**

**Tavola 17**

**Imprese che prevedono assunzioni nel 2007 per classe dimensionale e settore di attività**  
(quota % sul totale)

**Provincia di Vibo Valentia**

	Classe dimensionale (valori %)			
	1-9	10-49	50 e oltre	Totale
<b>TOTALE</b>	<b>27,1</b>	<b>50,0</b>	<b>95,3</b>	<b>31,3</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>32,4</b>	<b>53,0</b>	<b>94,1</b>	<b>36,6</b>
Industrie alimentari, legno, tessili	32,0	88,9	100,0	37,5
Industrie dei metalli, lavorazione minerali e altre industrie	37,8	52,5	95,0	45,5
Costruzioni	31,0	42,1	88,9	32,9
<b>SERVIZI</b>	<b>23,7</b>	<b>47,0</b>	<b>96,1</b>	<b>27,7</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	14,9	55,0	100,0	18,8
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	32,7	21,7	100,0	33,3
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese	20,2	59,5	93,3	32,8
Sanità, istruzione, altri servizi alle persone e studi professionali	38,1	33,3	100,0	38,0
<b>Calabria</b>	<b>22,4</b>	<b>40,8</b>	<b>86,8</b>	<b>26,0</b>
<b>SUD E ISOLE</b>	<b>23,6</b>	<b>40,0</b>	<b>80,7</b>	<b>27,2</b>
<b>ITALIA</b>	<b>21,2</b>	<b>40,4</b>	<b>81,8</b>	<b>26,5</b>

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

**Tavola 18**

**Movimenti e tassi previsti per il 2007, per settore di attività e classe dimensionale**

*Provincia di Vibo Valentia*

	Movimenti previsti nel 2007 (valori assoluti)*			Tassi previsti nel 2007		
	Entrate	Uscite	Saldo	Entrata	Uscita	Saldo
<b>TOTALE</b>	<b>1.830</b>	<b>1.550</b>	<b>280</b>	<b>14,4</b>	<b>12,1</b>	<b>2,2</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>1.040</b>	<b>910</b>	<b>140</b>	<b>15,5</b>	<b>13,5</b>	<b>2,0</b>
Industrie alimentari, legno, tessili	210	140	70	19,5	12,7	6,8
Industrie dei metalli, lavorazione minerali e altre industrie	200	130	80	8,5	5,3	3,2
Costruzioni	630	650	-10	19,2	19,5	-0,4
<b>SERVIZI</b>	<b>790</b>	<b>640</b>	<b>150</b>	<b>13,1</b>	<b>10,6</b>	<b>2,4</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	170	100	60	8,1	5,0	3,1
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	320	310	10	29,2	28,6	0,6
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese	150	130	30	7,6	6,2	1,3
Sanità, istruzione, altri servizi alle persone e studi professionali	150	100	50	17,6	11,7	5,9
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>						
1-9 dipendenti	1.160	920	230	20,1	16,0	4,0
10-49 dipendenti	320	270	50	10,8	9,0	1,8
50 dipendenti e oltre	350	360	0	8,8	8,9	-0,1
<b>Calabria</b>	<b>17.310</b>	<b>15.440</b>	<b>1.860</b>	<b>10,4</b>	<b>9,3</b>	<b>1,1</b>
<b>SUD E ISOLE</b>	<b>224.580</b>	<b>195.720</b>	<b>28.860</b>	<b>10,0</b>	<b>8,7</b>	<b>1,3</b>
<b>ITALIA</b>	<b>839.460</b>	<b>756.430</b>	<b>83.020</b>	<b>7,8</b>	<b>7,0</b>	<b>0,8</b>

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

\*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

Tavola 19

Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 per tipo di contratto, settore di attività e classe dimensionale

*Provincia di Vibo Valentia*

	Totale assunzioni 2007 (v.a.)*	Tipo di contratto (valori %)				
		Tempo indeterminato	Tempo determinato	Apprendistato	Contratto di inserimento	Altri contratti
<b>TOTALE</b>	<b>1.830</b>	<b>43,7</b>	<b>48,9</b>	<b>7,0</b>	<b>0,4</b>	<b>0,0</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>1.040</b>	<b>47,8</b>	<b>44,0</b>	<b>8,1</b>	<b>0,1</b>	<b>0,0</b>
Industrie alimentari, legno, tessili	210	77,9	16,8	5,3	0,0	0,0
Industrie dei metalli, lavorazione minerali e altre industrie	200	28,0	42,0	29,5	0,5	0,0
Costruzioni	630	44,2	53,6	2,2	0,0	0,0
<b>SERVIZI</b>	<b>790</b>	<b>38,3</b>	<b>55,2</b>	<b>5,6</b>	<b>0,9</b>	<b>0,0</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	170	70,8	20,2	6,0	3,0	0,0
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	320	10,0	89,1	0,9	0,0	0,0
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese	150	67,3	28,1	3,3	1,3	0,0
Sanità, istruzione, altri servizi alle persone e studi professionali	150	32,7	50,0	17,3	0,0	0,0
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>						
1-9 dipendenti	1.160	49,6	43,4	7,0	0,0	0,0
10-49 dipendenti	320	49,7	47,8	2,5	0,0	0,0
50 dipendenti e oltre	350	19,2	67,5	11,0	2,3	0,0
<b>Calabria</b>	<b>17.310</b>	<b>54,4</b>	<b>35,0</b>	<b>8,4</b>	<b>1,9</b>	<b>0,3</b>
<b>SUD E ISOLE</b>	<b>224.580</b>	<b>51,6</b>	<b>38,1</b>	<b>8,3</b>	<b>1,5</b>	<b>0,5</b>
<b>ITALIA</b>	<b>839.460</b>	<b>45,4</b>	<b>42,6</b>	<b>9,6</b>	<b>1,6</b>	<b>0,9</b>

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

\*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

**Tavola 20**

**Assunzioni previste nel 2007 di personale stagionale, in complesso ed immigrato, per settore di attività e classe dimensionale**

**Provincia di Vibo Valentia**

	Stagionali previsti nel 2007 (valori assoluti) *				
	1-9 dip.	10-49	50 e oltre	Totale	di cui immigrati
<b>TOTALE</b>	<b>660</b>	<b>390</b>	<b>170</b>	<b>1.230</b>	<b>50</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>--</b>	<b>10</b>	<b>--</b>	<b>20</b>	<b>--</b>
Industrie alimentari, legno, tessili	--	--	--	--	--
Industrie dei metalli, lavorazione minerali e altre industrie	--	--	--	--	--
Costruzioni	--	10	--	10	--
<b>SERVIZI</b>	<b>650</b>	<b>380</b>	<b>170</b>	<b>1.210</b>	<b>50</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	--	--	10	10	--
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	620	370	160	1.140	50
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese	20	20	--	40	--
Sanità, istruzione, altri servizi alle persone e studi professionali	20	--	--	20	--
<b>Calabria</b>	<b>2.840</b>	<b>1.000</b>	<b>1.470</b>	<b>5.310</b>	<b>290</b>
<b>SUD E ISOLE</b>	<b>32.860</b>	<b>26.760</b>	<b>28.740</b>	<b>88.350</b>	<b>6.370</b>
<b>ITALIA</b>	<b>92.390</b>	<b>57.890</b>	<b>114.920</b>	<b>265.200</b>	<b>32.010</b>

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

\*Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

Tavola 20.1

Assunzioni previste nel 2007 di personale stagionale, per durata del contratto e trimestre di utilizzo prevalente, per settore di attività e classe dimensionale

*Provincia di Vibo Valentia*

	Stagionali previsti 2007*	di cui (valori %):							
		Per durata del contratto			Per trimestre di utilizzo prevalente				
		1-2 mesi	3-4 mesi	5-6 mesi	1° trim.	2° trim.	3° trim.	4° trim.	
<b>TOTALE</b>	<b>1.230</b>	<b>3,8</b>	<b>81,4</b>	<b>14,7</b>	<b>0,7</b>	<b>1,4</b>	<b>96,5</b>	<b>1,4</b>	
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>20</b>	<b>0,0</b>	<b>100,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>22,2</b>	<b>77,8</b>	<b>0,0</b>	
Industrie alimentari, legno, tessili	--	--	--	--	--	--	--	--	
Industrie dei metalli, lavorazione minerali e altre industrie	--	--	--	--	--	--	--	--	
Costruzioni	10	0,0	100,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	
<b>SERVIZI</b>	<b>1.210</b>	<b>3,9</b>	<b>81,1</b>	<b>15,0</b>	<b>0,7</b>	<b>0,0</b>	<b>97,8</b>	<b>1,5</b>	
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	10	0,0	92,3	7,7	0,0	0,0	50,0	50,0	
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	1.140	4,1	83,0	12,9	0,0	0,0	100,0	0,0	
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese	40	0,0	59,5	40,5	5,0	0,0	95,0	0,0	
Sanità, istruzione, altri servizi alle persone e studi professionali	20	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	100,0	0,0	
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>									
1-9 dipendenti	660	7,1	90,3	2,6	0,0	0,0	99,1	0,9	
10-49 dipendenti	390	0,0	95,7	4,3	0,0	7,4	92,6	0,0	
50 dipendenti e oltre	170	0,0	15,0	85,0	11,1	0,0	77,8	11,1	
<b>Calabria</b>	<b>5.310</b>	<b>25,8</b>	<b>56,7</b>	<b>17,5</b>	<b>1,0</b>	<b>7,0</b>	<b>88,1</b>	<b>3,9</b>	
<b>SUD E ISOLE</b>	<b>88.350</b>	<b>23,3</b>	<b>54,6</b>	<b>22,2</b>	<b>3,9</b>	<b>13,6</b>	<b>72,3</b>	<b>10,1</b>	
<b>ITALIA</b>	<b>265.200</b>	<b>14,7</b>	<b>60,0</b>	<b>25,4</b>	<b>5,1</b>	<b>11,9</b>	<b>75,1</b>	<b>7,9</b>	

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

\*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

Tavola 21

Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 per classe di età, settore di attività e classe dimensionale

## Provincia di Vibo Valentia

	Totale assunzioni 2007 (v.a.)*	Classi di età (valori %)				
		Fino a 24 anni	25-29 anni	30-34 anni	35 anni e oltre	Non rilevante
<b>TOTALE</b>	<b>1.830</b>	<b>16,0</b>	<b>29,7</b>	<b>14,0</b>	<b>6,2</b>	<b>34,1</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>1.040</b>	<b>9,4</b>	<b>29,0</b>	<b>11,2</b>	<b>6,9</b>	<b>43,4</b>
Industrie alimentari, legno, tessili	210	8,2	17,3	45,7	9,1	19,7
Industrie dei metalli, lavorazioni minerali e altre industrie	200	19,5	30,5	5,0	0,5	44,5
Costruzioni	630	6,6	32,4	1,9	8,2	50,9
<b>SERVIZI</b>	<b>790</b>	<b>24,8</b>	<b>30,6</b>	<b>17,6</b>	<b>5,2</b>	<b>21,9</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	170	21,4	34,5	12,5	8,9	22,6
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	320	35,3	31,9	13,1	7,5	12,2
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese	150	2,6	42,5	29,4	1,3	24,2
Sanità, istruzione, altri servizi alle persone e studi professionali	150	28,7	11,3	20,7	0,0	39,3
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>						
1-9 dipendenti	1.160	20,4	33,2	16,2	7,8	22,4
10-49 dipendenti	320	11,8	31,1	11,2	6,2	39,8
50 dipendenti e oltre	350	5,6	16,9	9,3	0,8	67,2
<b>Calabria</b>	<b>17.310</b>	<b>10,4</b>	<b>28,7</b>	<b>15,0</b>	<b>8,0</b>	<b>37,8</b>
<b>SUD E ISOLE</b>	<b>224.580</b>	<b>12,2</b>	<b>25,3</b>	<b>14,5</b>	<b>9,2</b>	<b>38,8</b>
<b>ITALIA</b>	<b>839.460</b>	<b>11,9</b>	<b>25,8</b>	<b>14,1</b>	<b>9,2</b>	<b>38,9</b>

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

\*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

Tavola 22

Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 considerate di difficile reperimento e motivi della difficoltà, per settore di attività e classe dimensionale

*Provincia di Vibo Valentia*

	Assunzioni considerate di difficile reperimento		Motivi della difficoltà di reperimento (valori %)						Tempo di ricerca (mesi)
	Totale 2007 (v.a.)*	% su totale assunzioni	mancanza strutture formative	mancanza qualificaz. necessaria	Insufficienti motivazioni economiche	ridotta presenza figura	previsti turni /notti/ festivi	altri motivi	
<b>TOTALE</b>	<b>540</b>	<b>29,3</b>	<b>3,0</b>	<b>38,5</b>	<b>31,1</b>	<b>20,1</b>	<b>5,8</b>	<b>1,5</b>	<b>3,3</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>330</b>	<b>31,2</b>	<b>2,8</b>	<b>35,4</b>	<b>42,2</b>	<b>17,5</b>	<b>1,8</b>	<b>0,3</b>	<b>2,6</b>
Industrie alimentari, legno, tessili	120	56,3	6,8	6,8	64,1	18,8	3,4	0,0	2,0
Industrie dei metalli, lavorazione minerali e altre industrie	120	58,5	0,9	79,5	7,7	10,3	1,7	0,0	3,9
Costruzioni	90	14,4	0,0	15,4	58,2	25,3	0,0	1,1	1,6
<b>SERVIZI</b>	<b>210</b>	<b>26,8</b>	<b>3,3</b>	<b>43,4</b>	<b>14,2</b>	<b>24,1</b>	<b>11,8</b>	<b>3,3</b>	<b>4,3</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	40	22,0	0,0	51,4	21,6	27,0	0,0	0,0	7,2
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	110	34,4	0,0	29,1	12,7	36,4	21,8	0,0	3,1
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese	10	7,2	0,0	36,4	0,0	0,0	0,0	63,6	3,4
Sanità, istruzione, altri servizi alle persone e studi professionali	50	36,0	13,0	68,5	14,8	1,9	1,9	0,0	4,9
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>									
1-9 dipendenti	400	34,9	4,0	30,7	37,1	19,6	6,9	1,7	3,3
10-49 dipendenti	40	11,2	0,0	36,1	30,6	27,8	2,8	2,8	5,1
50-249 dipendenti	100	27,4	0,0	72,2	6,2	19,6	2,1	0,0	2,5
<b>Calabria</b>	<b>5.030</b>	<b>29,1</b>	<b>5,9</b>	<b>39,1</b>	<b>30,6</b>	<b>17,9</b>	<b>4,3</b>	<b>2,2</b>	<b>3,6</b>
<b>SUD E ISOLE</b>	<b>57.100</b>	<b>25,4</b>	<b>4,4</b>	<b>38,0</b>	<b>25,7</b>	<b>20,9</b>	<b>8,1</b>	<b>3,0</b>	<b>4,4</b>
<b>ITALIA</b>	<b>248.250</b>	<b>29,6</b>	<b>3,1</b>	<b>32,2</b>	<b>24,6</b>	<b>26,8</b>	<b>9,8</b>	<b>3,6</b>	<b>4,1</b>

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

\*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

Tavola 23

Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 di personale con e senza esperienza specifica per settore di attività e classe dimensionale

*Provincia di Vibo Valentia*

	Totale assunzioni 2007 (v.a.)*	di cui con specifica esperienza (quota % sul totale)			di cui senza specifica esperienza (quota % sul totale)		
		professionale	nello stesso settore	Totale	generica esperienza di lavoro	senza esperienza	Totale
<b>TOTALE</b>	<b>1.830</b>	<b>17,0</b>	<b>42,5</b>	<b>59,6</b>	<b>9,1</b>	<b>31,4</b>	<b>40,4</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>1.040</b>	<b>13,6</b>	<b>50,6</b>	<b>64,3</b>	<b>5,6</b>	<b>30,2</b>	<b>35,7</b>
Industrie alimentari, legno, tessili	210	0,0	41,3	41,3	17,3	41,3	58,7
Industrie dei metalli, lavorazione minerali e altre industrie	200	15,0	43,5	58,5	10,0	31,5	41,5
Costruzioni	630	17,7	55,9	73,6	0,3	26,1	26,4
<b>SERVIZI</b>	<b>790</b>	<b>21,5</b>	<b>31,9</b>	<b>53,4</b>	<b>13,7</b>	<b>33,0</b>	<b>46,6</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	170	14,9	18,5	33,3	17,3	49,4	66,7
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	320	37,5	24,1	61,6	15,3	23,1	38,4
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese	150	5,2	45,1	50,3	13,7	35,9	49,7
Sanità, istruzione, altri servizi alle persone e studi professionali	150	11,3	50,0	61,3	6,0	32,7	38,7
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>							
1-9 dipendenti	1.160	24,4	33,2	57,6	9,8	32,6	42,4
10-49 dipendenti	320	5,3	52,5	57,8	7,1	35,1	42,2
50 dipendenti e oltre	350	3,7	63,8	67,5	8,5	24,0	32,5
<b>Calabria</b>	<b>17.310</b>	<b>19,9</b>	<b>36,8</b>	<b>56,7</b>	<b>14,5</b>	<b>28,7</b>	<b>43,3</b>
<b>SUD E ISOLE</b>	<b>224.580</b>	<b>23,5</b>	<b>36,5</b>	<b>60,0</b>	<b>11,4</b>	<b>28,6</b>	<b>40,0</b>
<b>ITALIA</b>	<b>839.460</b>	<b>21,8</b>	<b>32,5</b>	<b>54,3</b>	<b>13,5</b>	<b>32,2</b>	<b>45,7</b>

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

\*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

Tavola 24

Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 di personale immigrato,  
per settore di attività e classe dimensionale

*Provincia di Vibo Valentia*

	Totale assunzioni di personale immigrato 2007				di cui su valore minimo: (valori %)		
	Minimo (v.a.)*	% su tot. assunzioni	Massimo (v.a.)*	% su tot. assunzioni	con necessità formazione	fino a 29 anni	senza esperienza specificata
<b>TOTALE</b>	<b>280</b>	<b>15,3</b>	<b>440</b>	<b>24,0</b>	<b>68,6</b>	<b>52,1</b>	<b>63,9</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>140</b>	<b>13,4</b>	<b>270</b>	<b>25,6</b>	<b>92,1</b>	<b>55,4</b>	<b>66,9</b>
Industrie alimentari, legno, tessili	40	19,2	40	19,2	100,0	25,0	100,0
Industrie dei metalli, lavorazione minerali e altre industrie	40	19,0	40	20,0	100,0	84,2	47,4
Costruzioni	60	9,6	190	29,5	82,0	57,4	57,4
<b>SERVIZI</b>	<b>140</b>	<b>17,8</b>	<b>170</b>	<b>21,9</b>	<b>45,4</b>	<b>48,9</b>	<b>61,0</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	20	11,3	20	11,3	0,0	42,1	89,5
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	80	24,1	100	30,0	48,1	45,5	40,3
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese	30	16,3	30	17,6	32,0	64,0	80,0
Sanità, istruzione, altri servizi alle persone e studi professionali	20	13,3	30	20,7	95,0	50,0	90,0
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>							
1-9 dipendenti	160	14,0	200	17,0	60,5	46,3	65,4
10-49 dipendenti	90	27,3	110	33,9	88,6	72,7	67,0
50 dipendenti e oltre	30	8,5	130	37,9	53,3	23,3	46,7
<b>Calabria</b>	<b>2.770</b>	<b>16,0</b>	<b>3.830</b>	<b>22,1</b>	<b>72,2</b>	<b>42,8</b>	<b>50,4</b>
<b>SUD E ISOLE</b>	<b>31.520</b>	<b>14,0</b>	<b>42.610</b>	<b>19,0</b>	<b>72,0</b>	<b>36,5</b>	<b>43,9</b>
<b>ITALIA</b>	<b>159.600</b>	<b>19,0</b>	<b>227.570</b>	<b>27,1</b>	<b>75,7</b>	<b>32,7</b>	<b>50,2</b>

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

\*Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

## Tavola 25

## Assunzioni "part time" previste dalle imprese per il 2007 per settore di attività e classe dimensionale

## Provincia di Vibo Valentia

	Totale assunzioni "part time" 2007		di cui: (valori %)		
	Valore assoluto*	% su totale assunzioni	in imprese con meno di 50 dip.	fino a 29 anni	senza esperienza specificata
<b>TOTALE</b>	<b>300</b>	<b>16,3</b>	<b>97,3</b>	<b>56,9</b>	<b>40,1</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>100</b>	<b>9,5</b>	<b>99,0</b>	<b>75,8</b>	<b>67,7</b>
Industrie alimentari, legno, tessili	30	14,4	100,0	33,3	100,0
Industrie dei metalli, lavorazione minerali e altre industrie	20	10,5	95,2	81,0	19,0
Costruzioni	50	7,6	100,0	100,0	68,8
<b>SERVIZI</b>	<b>200</b>	<b>25,3</b>	<b>96,5</b>	<b>47,5</b>	<b>26,5</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	60	36,9	95,2	54,8	48,4
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	30	10,0	100,0	84,4	3,1
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese	50	30,1	91,3	15,2	23,9
Sanità, istruzione, altri servizi alle persone e studi professionali	60	40,0	100,0	45,0	18,3
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>					
1-9 dipendenti	220	18,6	-	53,5	34,4
10-49 dipendenti	80	23,6	-	69,7	52,6
50 dipendenti e oltre	--	--	-	--	--
<b>Calabria</b>	<b>3.020</b>	<b>17,4</b>	<b>84,8</b>	<b>47,4</b>	<b>50,9</b>
<b>SUD E ISOLE</b>	<b>31.610</b>	<b>14,1</b>	<b>72,3</b>	<b>38,4</b>	<b>48,2</b>
<b>ITALIA</b>	<b>126.070</b>	<b>15,0</b>	<b>60,3</b>	<b>33,0</b>	<b>55,0</b>

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

\*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

Tavola 26

Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 e segnalazioni del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per settore di attività e classe dimensionale

*Provincia di Vibo Valentia*

	Totale assunzioni 2007 (v.a.)*	di cui (% su totale assunzioni):			di cui (% assunz. fino 29 anni):		
		Uomini	Donne	Ugualmente adatti	Uomini	Donne	Ugualmente adatti
<b>TOTALE</b>	<b>1.830</b>	<b>64,1</b>	<b>14,5</b>	<b>21,4</b>	<b>61,6</b>	<b>10,9</b>	<b>27,6</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>1.040</b>	<b>83,5</b>	<b>4,0</b>	<b>12,5</b>	<b>85,8</b>	<b>2,0</b>	<b>12,3</b>
Industrie alimentari, legno, tessili	210	36,5	14,9	48,6	50,9	0,0	49,1
Industrie dei metalli, lavorazione minerali e altre industrie	200	82,5	5,5	12,0	73,0	8,0	19,0
Costruzioni	630	99,2	0,0	0,8	98,4	0,0	1,6
<b>SERVIZI</b>	<b>790</b>	<b>38,7</b>	<b>28,2</b>	<b>33,1</b>	<b>39,5</b>	<b>18,9</b>	<b>41,6</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	170	35,1	31,5	33,3	14,9	39,4	45,7
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	320	52,8	16,6	30,6	49,3	10,7	40,0
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese	150	51,0	24,8	24,2	76,8	11,6	11,6
Sanità, istruzione, altri servizi alle persone e studi professionali	150	0,0	52,7	47,3	0,0	25,0	75,0
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>							
1-9 dipendenti	1.160	63,3	16,8	19,9	63,7	10,8	25,5
10-49 dipendenti	320	63,4	19,3	17,4	60,1	15,9	23,9
50 dipendenti e oltre	350	67,5	2,5	29,9	47,5	2,5	50,0
<b>Calabria</b>	<b>17.310</b>	<b>53,7</b>	<b>15,2</b>	<b>31,1</b>	<b>47,7</b>	<b>18,2</b>	<b>34,1</b>
<b>SUD E ISOLE</b>	<b>224.580</b>	<b>53,1</b>	<b>15,0</b>	<b>31,9</b>	<b>47,6</b>	<b>17,8</b>	<b>34,6</b>
<b>ITALIA</b>	<b>839.460</b>	<b>42,3</b>	<b>18,2</b>	<b>39,5</b>	<b>40,8</b>	<b>18,0</b>	<b>41,2</b>

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

\*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

Tavola 27

Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISTAT),  
per settore di attività e classe dimensionale

## Provincia di Vibo Valentia

	Totale assunzioni 2007 (v.a.)*	di cui: (valori %)							
		Dirigenti	Profess. intellett. e scientif.	Profes- sioni tecniche	Impiegati	Profess. commerc. e servizi	Operai specializ- zati	Conduitt. impianti e macchine	Profes- sioni non qualificate
<b>TOTALE</b>	<b>1.830</b>	<b>0,0</b>	<b>0,6</b>	<b>9,7</b>	<b>6,1</b>	<b>22,5</b>	<b>27,3</b>	<b>10,4</b>	<b>23,4</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>1.040</b>	<b>0,0</b>	<b>0,3</b>	<b>9,4</b>	<b>3,0</b>	<b>1,7</b>	<b>47,6</b>	<b>12,7</b>	<b>25,3</b>
Industrie alimentari, legno, tessili	210	0,0	0,5	3,8	13,9	7,7	53,8	19,2	1,0
Industrie dei metalli, lavorazione minerali e altre industrie	200	0,0	0,0	41,0	0,5	1,0	36,0	18,0	3,5
Costruzioni	630	0,0	0,3	1,3	0,2	0,0	49,3	8,8	40,1
<b>SERVIZI</b>	<b>790</b>	<b>0,0</b>	<b>1,0</b>	<b>10,0</b>	<b>10,2</b>	<b>49,8</b>	<b>0,6</b>	<b>7,5</b>	<b>20,9</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	170	0,0	3,6	7,1	0,0	63,1	1,2	10,1	14,9
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	320	0,0	0,0	1,9	4,4	65,3	0,6	0,0	27,8
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese	150	0,0	1,3	11,1	9,8	22,2	0,7	27,5	27,5
Sanità, istruzione, altri servizi alle persone e studi professionali	150	0,0	0,0	29,3	34,7	30,0	0,0	0,0	6,0
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>									
1-9 dipendenti	1.160	0,0	0,5	4,6	8,2	27,2	26,6	9,4	23,4
10-49 dipendenti	320	0,0	0,6	16,1	1,9	11,8	22,7	22,7	24,2
50 dipendenti e oltre	350	0,0	0,8	20,3	3,1	16,7	34,2	2,5	22,3
<b>Calabria</b>	<b>17.310</b>	<b>0,0</b>	<b>2,5</b>	<b>13,0</b>	<b>9,6</b>	<b>22,7</b>	<b>23,9</b>	<b>13,8</b>	<b>14,7</b>
<b>SUD E ISOLE</b>	<b>224.580</b>	<b>0,1</b>	<b>2,4</b>	<b>9,8</b>	<b>9,4</b>	<b>22,3</b>	<b>26,2</b>	<b>14,6</b>	<b>15,2</b>
<b>ITALIA</b>	<b>839.460</b>	<b>0,2</b>	<b>4,1</b>	<b>13,8</b>	<b>11,2</b>	<b>23,7</b>	<b>19,6</b>	<b>13,7</b>	<b>13,8</b>

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

\*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

## Tavola 28

Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 per settore di attività e classe dimensionale, secondo il titolo di studio esplicitamente segnalato dalle imprese e secondo il livello formativo equivalente

## Provincia di Vibo Valentia

	Totale assunzioni 2007 (v.a.)*	Livello di istruzione segnalato (%)			Livello formativo equivalente (%)		
		universitario	secondario e post second.	qualifica professionale	universitario	secondario e post second.	qualifica professionale
<b>TOTALE</b>	<b>1.830</b>	<b>2,8</b>	<b>38,4</b>	<b>20,8</b>	<b>3,9</b>	<b>39,3</b>	<b>42,2</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>1.040</b>	<b>3,1</b>	<b>29,3</b>	<b>29,1</b>	<b>3,6</b>	<b>30,3</b>	<b>53,3</b>
Industrie alimentari, legno, tessili	210	1,4	25,5	13,5	3,8	25,5	43,3
Industrie dei metalli, lavorazione minerali e altre industrie	200	13,0	41,0	15,5	12,5	41,5	34,0
Costruzioni	630	0,5	26,9	38,5	0,6	28,3	62,7
<b>SERVIZI</b>	<b>790</b>	<b>2,4</b>	<b>50,4</b>	<b>9,9</b>	<b>4,3</b>	<b>51,2</b>	<b>27,6</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	170	3,6	53,6	12,5	3,6	54,8	22,0
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	320	0,3	45,9	5,9	0,3	48,4	29,4
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese	150	2,6	33,3	14,4	2,6	35,3	47,7
Sanità, istruzione, altri servizi alle persone e studi professionali	150	5,3	74,0	10,7	15,3	69,3	9,3
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>							
1-9 dipendenti	1.160	0,5	33,0	19,6	1,0	34,3	48,5
10-49 dipendenti	320	4,3	31,1	29,2	9,0	28,3	40,1
50 dipendenti e oltre	350	8,8	62,7	17,2	8,8	65,5	23,4
<b>Calabria</b>	<b>17.310</b>	<b>6,1</b>	<b>38,2</b>	<b>15,4</b>	<b>9,2</b>	<b>37,8</b>	<b>35,4</b>
<b>SUD E ISOLE</b>	<b>224.580</b>	<b>5,5</b>	<b>33,5</b>	<b>16,5</b>	<b>7,0</b>	<b>35,7</b>	<b>39,5</b>
<b>ITALIA</b>	<b>839.460</b>	<b>9,0</b>	<b>34,9</b>	<b>17,5</b>	<b>10,4</b>	<b>37,2</b>	<b>33,1</b>

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

\*Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

*Sezione 5*

**Formazione in entrata e formazione  
continua nelle imprese**

**Tavola 29****Imprese che, internamente o esternamente, hanno effettuato nel 2006 corsi di formazione per il personale, per classe dimensionale e settore di attività (quota % sul totale)****Provincia di Vibo Valentia**

	Classe dimensionale			
	1-9 dip.	10-49	50 e oltre	Totale
<b>TOTALE</b>	<b>13,5</b>	<b>22,6</b>	<b>55,3</b>	<b>15,6</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>3,1</b>	<b>20,9</b>	<b>50,0</b>	<b>6,5</b>
Industrie alimentari, legno, tessili	0,0	11,1	20,0	1,2
Industrie dei metalli, lavorazione minerali e altre industrie	1,2	15,0	65,0	9,4
Costruzioni	5,0	28,1	33,3	7,6
<b>SERVIZI</b>	<b>20,2</b>	<b>24,3</b>	<b>58,8</b>	<b>21,7</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	18,6	17,5	46,2	19,1
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	9,2	30,4	28,6	11,1
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese	16,6	16,2	73,3	22,4
Sanità, istruzione, altri servizi alle persone e studi professionali	40,0	53,3	0,0	40,6
<b>Calabria</b>	<b>13,6</b>	<b>27,2</b>	<b>54,1</b>	<b>16,0</b>
<b>SUD E ISOLE</b>	<b>14,2</b>	<b>24,8</b>	<b>51,8</b>	<b>16,6</b>
<b>ITALIA</b>	<b>16,6</b>	<b>27,5</b>	<b>54,4</b>	<b>19,8</b>

*Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007*

**Tavola 30**

**Dipendenti che nel 2006 hanno partecipato a corsi di formazione effettuati dalla propria impresa, per classe dimensionale, settore di attività e livello di inquadramento**  
(quota % su totale dipendenti al 31 12 2006)

**Provincia di Vibo Valentia**

	Classe dimensionale			
	1-9 dip.	10-49	50 e oltre	Totale
<b>TOTALE</b>	<b>8,6</b>	<b>9,8</b>	<b>20,8</b>	<b>12,7</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>2,0</b>	<b>6,5</b>	<b>16,7</b>	<b>8,5</b>
Industrie alimentari, legno, tessili	0,0	1,0	0,8	0,4
Industrie dei metalli, lavorazione minerali e altre industrie	0,4	2,9	29,8	16,4
Costruzioni	3,4	10,4	4,9	5,6
<b>SERVIZI</b>	<b>14,2</b>	<b>13,5</b>	<b>27,6</b>	<b>17,4</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	15,0	14,7	24,3	16,5
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	5,6	11,0	0,7	6,2
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese	7,9	6,2	37,2	20,6
Sanità, istruzione, altri servizi alle persone e studi professionali	33,1	28,4	0,0	26,3
<b>Calabria</b>	<b>10,5</b>	<b>11,9</b>	<b>26,3</b>	<b>16,2</b>
<b>SUD E ISOLE</b>	<b>11,1</b>	<b>12,6</b>	<b>28,4</b>	<b>18,3</b>
<b>ITALIA</b>	<b>12,2</b>	<b>12,1</b>	<b>31,4</b>	<b>21,2</b>

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

**Tavola 31****Incidenza delle imprese che hanno ospitato personale in tirocinio/stage nel corso del 2006 per settore di attività e classe dimensionale (quota % sul totale)****Provincia di Vibo Valentia**

	Classe dimensionale			
	1-9 dip.	10-49	50 e oltre	Totale
<b>TOTALE</b>	<b>8,1</b>	<b>9,6</b>	<b>40,0</b>	<b>9,2</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>3,1</b>	<b>5,2</b>	<b>29,4</b>	<b>4,2</b>
Industrie alimentari, legno, tessili	4,8	0,0	20,0	4,8
Industrie dei metalli, lavorazione minerali e altre industrie	11,0	7,5	40,0	12,9
Costruzioni	0,0	5,3	11,1	0,7
<b>SERVIZI</b>	<b>11,3</b>	<b>13,9</b>	<b>47,1</b>	<b>12,7</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	8,9	12,5	46,2	9,8
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	14,5	17,4	42,9	15,3
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese	7,2	8,1	50,0	11,7
Sanità, istruzione, altri servizi alle persone e studi professionali	17,3	26,7	0,0	17,8
<b>Calabria</b>	<b>5,3</b>	<b>11,8</b>	<b>39,4</b>	<b>6,9</b>
<b>SUD E ISOLE</b>	<b>5,7</b>	<b>11,7</b>	<b>42,3</b>	<b>7,6</b>
<b>ITALIA</b>	<b>8,0</b>	<b>16,3</b>	<b>44,6</b>	<b>10,8</b>

*Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007*

*Sezione 6*

**I collaboratori a progetto in entrata nel  
2007**

Tavola 32

Imprese che nel 2007 utilizzeranno collaboratori a progetto (quota % sul totale), numero collaboratori e livello di istruzione, per settore di attività e classe dimensionale

*Provincia di Vibo Valentia*

	% Imprese che utilizzeranno collaboratori nel 2007	in essere al 2006	Contratti di collaboratori*		
			previsti al 2007		
			Totale	Amministra- tori di società	Collabor. in senso stretto
<b>TOTALE</b>	<b>2,3</b>	<b>100</b>	<b>60</b>	<b>--</b>	<b>50</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>--</b>	<b>--</b>	<b>--</b>	<b>--</b>	<b>--</b>
Industrie alimentari, legno, tessili	--	--	--	--	--
Industrie dei metalli, lavorazione minerali e altre industrie	--	--	--	--	--
Costruzioni	--	--	--	--	--
<b>SERVIZI</b>	<b>2,8</b>	<b>60</b>	<b>40</b>	<b>--</b>	<b>30</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	--	--	--	--	--
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	--	--	--	--	--
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese	7,2	--	--	--	--
Sanità, istruzione, altri servizi alle persone e studi professionali	--	--	--	--	--
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>					
1-9 dipendenti	--	--	--	--	--
10-49 dipendenti	--	--	--	--	--
50 dipendenti e oltre	41,2	30	20	--	20
<b>Calabria</b>	<b>3,1</b>	<b>3.100</b>	<b>2.210</b>	<b>160</b>	<b>2.050</b>
<b>SUD E ISOLE</b>	<b>4,5</b>	<b>52.800</b>	<b>32.690</b>	<b>3.960</b>	<b>28.730</b>
<b>ITALIA</b>	<b>6,7</b>	<b>260.770</b>	<b>174.280</b>	<b>22.510</b>	<b>151.770</b>

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

\*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

Tavola 33

Utilizzo previsto nel 2007 di collaboratori a progetto in senso stretto, per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISTAT), settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Vibo Valentia

	Collaboratori previsti nel 2007 (v.a.)*	di cui: (valori %)							
		Dirigenti	Profess. intellett. e scientif.	Professioni tecniche	Impiegati	Profess. commerc. e servizi	Operai specializzati	Conducenti impianti e macchine	Professioni non qualificate
<b>TOTALE</b>	50	0,0	17,0	44,7	6,4	25,5	2,1	4,3	0,0
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Industrie alimentari, legno, tessili	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Industrie dei metalli, lavorazione minerali e altre industrie	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Costruzioni	--	--	--	--	--	--	--	--	--
<b>SERVIZI</b>	30	0,0	23,3	30,0	6,7	40,0	0,0	0,0	0,0
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Sanità, istruzione, altri servizi alle persone e studi professionali	--	--	--	--	--	--	--	--	--
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>									
1-9 dipendenti	--	--	--	--	--	--	--	--	--
10-49 dipendenti	--	--	--	--	--	--	--	--	--
50 dipendenti e oltre	20	0,0	15,0	65,0	5,0	0,0	5,0	10,0	0,0
<b>Calabria</b>	2.050	0,6	17,6	37,0	20,0	22,9	0,4	1,2	0,2
<b>SUD E ISOLE</b>	28.730	0,8	24,4	42,3	15,1	9,4	3,9	2,3	1,7
<b>ITALIA</b>	151.770	1,1	22,8	44,1	15,6	7,4	4,1	2,6	2,3

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

\*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

**Tavola 34**  
**Utilizzo previsto nel 2007 di collaboratori a progetto in senso stretto per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISTAT), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche**

*Provincia di Vibo Valentia*

	Collaboratori previsti nel 2007 (v.a.)*	Genere ritenuto più adatto per la professione (quote %)			Classe di età (quote %)					
		Uomini	Donne	Indiferente	Fino a 29 anni	30-34 anni	35-44 anni	Oltre 44 anni		Età non rilevante
								Totale	Ex-dip.(1)	
<b>TOTALE</b>	50	31,9	19,1	48,9	31,9	14,9	6,4	17,0	4,3	29,8
<b>1. Dirigenti</b>										
<b>2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione</b>	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
<b>3. Professioni tecniche</b>	20	42,9	4,8	52,4	28,6	19,0	9,5	19,0	4,8	23,8
Altre professioni	20	42,9	4,8	52,4	28,6	19,0	9,5	19,0	4,8	23,8
<b>4. Impiegati</b>	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
<b>5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi</b>	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
<b>6. Operai specializzati</b>	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
<b>7. Conduttori di impianti e operai semiqualeficati addetti a macchinari fissi e mobili</b>	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
<b>8. Professioni non qualificate</b>										

\* Valori arrotondati alle decime.

(2) Persone con più di 44 anni ex-dipendenti in pensione della stessa azienda.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

**Tavola 35**

**Utilizzo previsto nel 2007 di collaboratori a progetto in senso stretto per livello di istruzione, per settore di attività e classe dimensionale**

**Provincia di Vibo Valentia**

	Collaboratori previsti nel 2007 (v.a.)*	Collaboratori in entrata nel 2007 Livello di istruzione (quota % sul totale)			
		Laurea	Diploma	Istr. e form. profess.	Nessuna formazione
<b>TOTALE</b>	<b>50</b>	<b>27,7</b>	<b>51,1</b>	<b>14,9</b>	<b>6,4</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	--	--	--	--	--
Industrie alimentari, legno, tessili	--	--	--	--	--
Industrie dei metalli, lavorazione minerali e altre industrie	--	--	--	--	--
Costruzioni	--	--	--	--	--
<b>SERVIZI</b>	<b>30</b>	<b>23,3</b>	<b>53,3</b>	<b>23,3</b>	<b>0,0</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	--	--	--	--	--
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	--	--	--	--	--
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese	--	--	--	--	--
Sanità, istruzione, altri servizi alle persone e studi professionali	--	--	--	--	--
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>					
1-9 dipendenti	--	--	--	--	--
10-49 dipendenti	--	--	--	--	--
50 dipendenti e oltre	20	25,0	60,0	0,0	15,0
<b>Calabria</b>	<b>2.050</b>	<b>25,0</b>	<b>59,8</b>	<b>14,3</b>	<b>0,9</b>
<b>SUD E ISOLE</b>	<b>28.730</b>	<b>43,4</b>	<b>45,1</b>	<b>6,9</b>	<b>4,5</b>
<b>ITALIA</b>	<b>151.770</b>	<b>36,5</b>	<b>49,8</b>	<b>7,4</b>	<b>6,3</b>

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

\*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

*Allegato*

**Le professioni richieste nel 2007  
secondo la classificazione delle  
professioni ISCO**

\*I dati qui presentati derivano dalla conversione automatica dei dati espressi secondo la classificazione ISTAT a 4 cifre nel corrispondente "minor group" ISCO a 3 cifre, secondo una tavola di raccordo definita dall'ISTAT

## Tavola A1

Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO)  
per settore di attività e classe dimensionale

## Provincia di Vibo Valentia

	Totale assunzioni 2007 (v.a.)*	di cui: (valori %)							
		dirigenti e direttori	profess. intellett. e scientif.	profess. tecniche	prof. esec. ammin. e gestione	profess. vendita e serv. fam.	operai specializ- zati (1)	condutt. impianti e macchine	personale non qualificato
<b>TOTALE</b>	<b>1.830</b>	<b>0,0</b>	<b>0,6</b>	<b>9,7</b>	<b>6,7</b>	<b>21,7</b>	<b>27,3</b>	<b>10,4</b>	<b>23,6</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>1.040</b>	<b>0,0</b>	<b>0,3</b>	<b>9,4</b>	<b>3,0</b>	<b>1,7</b>	<b>47,6</b>	<b>12,7</b>	<b>25,3</b>
Industrie alimentari, legno, tessili	210	0,0	0,5	3,8	13,9	7,7	53,8	19,2	1,0
Industrie dei metalli, lavorazione minerali e altre industrie	200	0,0	0,0	41,0	0,5	1,0	36,0	18,0	3,5
Costruzioni	630	0,0	0,3	1,3	0,2	0,0	49,3	8,8	40,1
<b>SERVIZI</b>	<b>790</b>	<b>0,0</b>	<b>1,0</b>	<b>10,0</b>	<b>11,5</b>	<b>47,9</b>	<b>0,6</b>	<b>7,5</b>	<b>21,5</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	170	0,0	3,6	7,1	0,0	63,1	1,2	10,1	14,9
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	320	0,0	0,0	1,9	7,5	62,2	0,6	0,0	27,8
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese	150	0,0	1,3	11,1	9,8	19,0	0,7	27,5	30,7
Sanità, istruzione, altri servizi alle persone e studi professionali	150	0,0	0,0	29,3	34,7	30,0	0,0	0,0	6,0
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>									
1-9 dipendenti	1.160	0,0	0,5	4,6	9,1	26,4	26,6	9,4	23,4
10-49 dipendenti	320	0,0	0,6	16,1	1,9	11,8	22,7	22,7	24,2
50 dipendenti e oltre	350	0,0	0,8	20,3	3,1	15,3	34,2	2,5	23,7
<b>Calabria</b>	<b>17.310</b>	<b>0,0</b>	<b>2,5</b>	<b>13,0</b>	<b>10,1</b>	<b>22,1</b>	<b>23,9</b>	<b>13,8</b>	<b>14,7</b>
<b>SUD E ISOLE</b>	<b>224.580</b>	<b>0,1</b>	<b>2,4</b>	<b>9,8</b>	<b>9,8</b>	<b>21,5</b>	<b>26,2</b>	<b>14,7</b>	<b>15,4</b>
<b>ITALIA</b>	<b>839.460</b>	<b>0,2</b>	<b>4,1</b>	<b>13,8</b>	<b>11,5</b>	<b>23,0</b>	<b>19,6</b>	<b>13,8</b>	<b>13,9</b>

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

\*Valori arrotondati alle decime.

(1) Comprende i giardinieri e i vivaisti, classificati da ISCO nella categoria 6113 (Lavoratori specializzati nell'agricoltura e nella pesca).

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

Tavola A2

Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 e per il 2006, in complesso e secondo l'esperienza richiesta, per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO) e macrosettore di attività

## Provincia di Vibo Valentia

	Totale assunzioni 2007		di cui con specifica esperienza (%)			di cui senza specifica esperienza (%)			Totale assunzioni 2006	
	Valore assoluto*	distribuz. %	professionale	nello stesso settore	Totale	generica esperienza di lavoro	senza esperienza	Totale	Valore assoluto	distribuz. %
<b>TOTALE</b>	<b>1.830</b>	<b>100,0</b>	<b>17,0</b>	<b>42,5</b>	<b>59,6</b>	<b>9,1</b>	<b>31,4</b>	<b>40,4</b>	<b>1.570</b>	<b>100,0</b>
<b>Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici</b>	<b>190</b>	<b>10,3</b>	<b>11,2</b>	<b>60,6</b>	<b>71,8</b>	<b>11,2</b>	<b>17,0</b>	<b>28,2</b>	<b>130</b>	<b>8,4</b>
1 Dirigenti e direttori	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	10	0,6	18,2	27,3	45,5	54,5	0,0	54,5	10	0,6
3 Professioni tecniche	180	9,7	10,7	62,7	73,4	8,5	18,1	26,6	120	7,8
<b>Impiegati esecutivi, addetti vendite e servizi alle famiglie</b>	<b>520</b>	<b>28,3</b>	<b>24,7</b>	<b>25,0</b>	<b>49,7</b>	<b>8,9</b>	<b>41,4</b>	<b>50,3</b>	<b>580</b>	<b>37,0</b>
4 Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione	120	6,7	12,3	21,3	33,6	21,3	45,1	66,4	150	9,7
5 Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	400	21,7	28,5	26,2	54,7	5,0	40,3	45,3	430	27,3
<b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine</b>	<b>690</b>	<b>37,8</b>	<b>14,5</b>	<b>59,1</b>	<b>73,6</b>	<b>7,5</b>	<b>18,9</b>	<b>26,4</b>	<b>570</b>	<b>36,3</b>
7 Operai specializzati (1)	500	27,3	18,6	63,9	82,4	3,6	14,0	17,6	460	29,4
8 Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili	190	10,4	3,7	46,6	50,3	17,8	31,9	49,7	110	6,9
<b>Personale non qualificato</b>	<b>430</b>	<b>23,6</b>	<b>14,5</b>	<b>29,1</b>	<b>43,6</b>	<b>10,9</b>	<b>45,5</b>	<b>56,4</b>	<b>290</b>	<b>18,3</b>
<b>di cui INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>1.040</b>	<b>100,0</b>	<b>13,6</b>	<b>50,6</b>	<b>64,3</b>	<b>5,6</b>	<b>30,2</b>	<b>35,7</b>	<b>780</b>	<b>100,0</b>
<b>Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici</b>	<b>100</b>	<b>9,7</b>	<b>3,0</b>	<b>61,4</b>	<b>64,4</b>	<b>12,9</b>	<b>22,8</b>	<b>35,6</b>	<b>80</b>	<b>10,3</b>
1 Dirigenti e direttori	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
3 Professioni tecniche	100	9,4	2,0	61,2	63,3	13,3	23,5	36,7	80	10,3
<b>Impiegati esecutivi, addetti vendite e servizi alle famiglie</b>	<b>50</b>	<b>4,7</b>	<b>0,0</b>	<b>10,2</b>	<b>10,2</b>	<b>10,2</b>	<b>79,6</b>	<b>89,8</b>	<b>50</b>	<b>5,9</b>
4 Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione	30	3,0	0,0	6,5	6,5	16,1	77,4	93,5	40	5,4
5 Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	20	1,7	0,0	16,7	16,7	0,0	83,3	83,3	--	--
<b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine</b>	<b>630</b>	<b>60,3</b>	<b>14,2</b>	<b>59,4</b>	<b>73,6</b>	<b>6,1</b>	<b>20,4</b>	<b>26,4</b>	<b>470</b>	<b>60,4</b>
7 Operai specializzati (1)	500	47,6	17,9	64,5	82,5	3,6	13,9	17,5	400	51,4
8 Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili	130	12,7	0,0	40,2	40,2	15,2	44,7	59,8	70	9,0
<b>Personale non qualificato</b>	<b>260</b>	<b>25,3</b>	<b>19,0</b>	<b>33,1</b>	<b>52,1</b>	<b>0,8</b>	<b>47,1</b>	<b>47,9</b>	<b>180</b>	<b>23,4</b>
<b>di cui SERVIZI</b>	<b>790</b>	<b>100,0</b>	<b>21,5</b>	<b>31,9</b>	<b>53,4</b>	<b>13,7</b>	<b>33,0</b>	<b>46,6</b>	<b>800</b>	<b>100,0</b>
<b>Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici</b>	<b>90</b>	<b>11,0</b>	<b>20,7</b>	<b>59,8</b>	<b>80,5</b>	<b>9,2</b>	<b>10,3</b>	<b>19,5</b>	<b>50</b>	<b>6,6</b>
1 Dirigenti e direttori	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	--	--	--	--	--	--	--	--	10	1,3
3 Professioni tecniche	80	10,0	21,5	64,6	86,1	2,5	11,4	13,9	40	5,4
<b>Impiegati esecutivi, addetti vendite e servizi alle famiglie</b>	<b>470</b>	<b>59,4</b>	<b>27,2</b>	<b>26,6</b>	<b>53,8</b>	<b>8,7</b>	<b>37,4</b>	<b>46,2</b>	<b>540</b>	<b>67,1</b>
4 Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione	90	11,5	16,5	26,4	42,9	23,1	34,1	57,1	110	13,9
5 Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	380	47,9	29,8	26,6	56,5	5,3	38,3	43,5	430	53,2
<b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine</b>	<b>60</b>	<b>8,1</b>	<b>17,2</b>	<b>56,3</b>	<b>73,4</b>	<b>21,9</b>	<b>4,7</b>	<b>26,6</b>	<b>100</b>	<b>12,9</b>
7 Operai specializzati (1)	--	--	--	--	--	--	--	--	70	8,1
8 Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili	60	7,5	11,9	61,0	72,9	23,7	3,4	27,1	40	4,8
<b>Personale non qualificato</b>	<b>170</b>	<b>21,5</b>	<b>7,6</b>	<b>22,9</b>	<b>30,6</b>	<b>26,5</b>	<b>42,9</b>	<b>69,4</b>	<b>110</b>	<b>13,4</b>

\*Valori arrotondati alle decine

(1) Comprende i giardinieri e i vivaisti, classificati da ISCO nella categoria 6113 (Lavoratori specializzati nell'agricoltura e nella pesca).

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

Tavola A3

Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 e per il 2006 per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

*Provincia di Vibo Valentia*

	Totale assunzioni 2007 (v.a.)*	di cui (% sul totale)			Totale assunzioni 2006 (v.a.)*	di cui (% sul tot.)	
		di difficile reperi- mento	in sostituz. di analogo figura	non in sost. e non presente in azienda		di difficile reperi- mento	in sostituz. di analogo figura
<b>TOTALE</b>	<b>1.830</b>	<b>29,3</b>	<b>24,6</b>	<b>32,2</b>	<b>1.570</b>	<b>26,7</b>	<b>21,4</b>
<b>1. Dirigenti e direttori</b>		--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--	--
<b>2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione</b>		--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--	--
<b>3. Professioni tecniche</b>	<b>180</b>	<b>44,1</b>	<b>34,5</b>	<b>41,2</b>	<b>120</b>	<b>52,0</b>	<b>39,8</b>
311 Tecnici delle scienze fisiche e di ingegneria	60	91,4	8,6	86,2	40	56,4	15,4
343 Tecnici amministrativi	40	19,4	33,3	50,0	30	22,2	44,4
341 Tecnici finanziari e delle vendite	40	22,9	11,4	11,4	30	44,4	14,8
Altre professioni	50	20,8	83,3	2,1	30	80,0	90,0
	--	--	--	--	--	--	--
	--	--	--	--	--	--	--
	--	--	--	--	--	--	--
	--	--	--	--	--	--	--
	--	--	--	--	--	--	--
<b>4. Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione</b>	<b>120</b>	<b>10,7</b>	<b>32,8</b>	<b>31,1</b>	<b>150</b>	<b>22,2</b>	<b>18,3</b>
411 Addetti alla segreteria e operatori office	60	7,3	41,8	9,1	40	14,3	38,1
422 Addetti alle informazioni ai clienti	30	0,0	52,0	36,0	50	0,0	15,6
Altre professioni	40	21,4	9,5	57,1	70	42,4	7,6
	--	--	--	--	--	--	--
	--	--	--	--	--	--	--
<b>5. Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie</b>	<b>400</b>	<b>40,3</b>	<b>28,7</b>	<b>35,3</b>	<b>430</b>	<b>26,6</b>	<b>27,3</b>
512 Addetti ai servizi di ristorazione	180	50,0	20,9	54,4	250	37,6	27,2
522 Addetti alle vendite: commessi e dimostratori	120	26,0	33,3	18,7	160	9,7	29,7
516 Addetti ai servizi di sicurezza personale	50	0,0	25,5	38,3	--	--	--
514 Altri addetti ai servizi personali	30	75,0	25,0	0,0	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--	--
	--	--	--	--	--	--	--
	--	--	--	--	--	--	--
<b>7. Operai specializzati (1)</b>	<b>500</b>	<b>41,7</b>	<b>21,6</b>	<b>29,1</b>	<b>460</b>	<b>19,7</b>	<b>23,1</b>
712 Addetti all'edilizia	240	15,5	20,9	38,9	190	37,6	20,4
741 Addetti alla lavorazione alimentare	80	76,3	11,3	0,0	90	1,2	11,8
714 Decoratori, addetti alla pulizia delle strutture edili e affini	40	100,0	100,0	0,0	--	--	--
724 Installatori e manutentori di apparecchiature elettromeccaniche ed elettroniche	40	10,8	2,7	97,3	--	--	--
721 Modellisti stampi in metallo, saldatori, lattonieri e lamieristi, carpentieri in legno	30	39,4	6,1	27,3	50	13,3	75,6
722 Fabbri, addetti alla costruzione utensili e prodotti metallici e affini	30	87,9	0,0	0,0	--	--	--
Altre professioni	40	65,0	17,5	20,0	140	10,1	18,0
	--	--	--	--	--	--	--
	--	--	--	--	--	--	--
	--	--	--	--	--	--	--
	--	--	--	--	--	--	--
	--	--	--	--	--	--	--
<b>8. Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili, operai di montaggio industriale</b>	<b>190</b>	<b>22,5</b>	<b>40,3</b>	<b>9,4</b>	<b>110</b>	<b>46,3</b>	<b>27,8</b>
832 Conducenti di veicoli a motore	80	20,8	31,2	20,8	60	34,9	39,7
833 Conduttori di macchine agricole ed altri impianti mobili	50	0,0	83,0	3,8	--	--	--
829 Altri addetti alle macchine e assemblatori	30	40,0	4,0	0,0	--	--	--
Altre professioni	40	47,2	22,2	0,0	20	70,8	12,5
	--	--	--	--	--	--	--
	--	--	--	--	--	--	--
	--	--	--	--	--	--	--
	--	--	--	--	--	--	--
	--	--	--	--	--	--	--

## Tavola A3

Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 e per il 2006 per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

## Provincia di Vibo Valentia

	Totale assunzioni 2007 (v.a.)*	di cui (% sul totale)			Totale assunzioni 2006 (v.a.)*	di cui (% sul tot.)	
		di difficile reperi- mento	in sostituz. di analoga figura	non in sost. e non presente in azienda		di difficile reperi- mento	in sostituz. di analoga figura
	--	--	--	--	--	--	--
	--	--	--	--	--	--	--
<b>9. Personale non qualificato</b>	<b>430</b>	<b>7,6</b>	<b>11,5</b>	<b>38,8</b>	<b>290</b>	<b>22,9</b>	<b>2,1</b>
931 Manovali nel settore minerario e delle costruzioni	250	4,7	4,7	33,1	150	0,0	0,0
914 Custodi di edifici, addetti alle pulizie delle finestre e affini	60	1,6	4,8	43,5	50	25,5	10,6
933 Manovali nel settore dei trasporti e addetti al carico / scarico delle merci	50	5,9	11,8	86,3	--	--	--
913 Addetti alle pulizie e ai servizi di lavanderia	40	35,9	30,8	33,3	50	100,0	0,0
Altre professioni	30	11,1	63,0	0,0	40	0,0	2,8
	--	--	--	--	--	--	--

(\*) Valori arrotondati alle decine - I codici riportati fanno riferimento alla classificazione ISCO relativa ai "minor groups" (3 cifre ISCO).

(1) In questo grande gruppo sono stati inseriti i giardinieri e i vivaisti anche se classificati da ISCO nella categoria 6113 (Lavoratori specializzati nell'agricoltura e nella pesca).

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

**Tavola di raccordo tra i settori dinamici  
provinciali e la classificazione delle attività  
economiche ATECO2002**

## **Vibo Valentia**

### **Denominazione settori**

- 1 Industrie alimentari, legno, tessili
- 2 Industrie dei metalli, lavorazione minerali e altre industrie
- 3 Costruzioni
- 4 Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni
- 5 Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici
- 6 Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese
- 7 Sanità, istruzione, altri servizi alle persone e studi professionali

ATECO

15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 36

10, 11, 12, 13, 14, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 37, 40, 41

45

50, 51, 52

55, 633

60, 61, 62, 631, 632, 634, 64, 65, 66, 67, 70, 71, 72, 73, 74

80, 85, 90, 92, 93, 95, (741, 742, 851, 852)

# Sistema Informativo Excelsior 2006-2007

## Glossario

### Assunzioni con esperienza

E' una delle caratteristiche richieste per le figure professionali che le imprese prevedono di assumere ed è intesa come l'aver svolto precedenti attività lavorative da parte del candidato idoneo a ricoprire la figura professionale ricercata. Viene distinta in esperienza generica di lavoro, esperienza specifica nella professione, oppure esperienza specifica nel settore in cui opera l'azienda.

Al fine di approfondire tale caratteristica, all'impresa viene richiesto, inoltre, di indicare gli anni di esperienza (generica oppure specifica nella professione o nel settore) necessari per le figure professionali che si prevede di assumere.

### Assunzioni di immigrati

Per assunzioni di immigrati si intende l'assunzione di personale di nazionalità non italiana. Le indicazioni di minimo e massimo sono da intendersi come previsione del numero di immigrati per i quali le imprese hanno già deciso l'assunzione (minimo) e il numero di assunzioni di personale immigrato per le quali le imprese non hanno escluso la possibilità, pur senza aver ancora deciso in tal senso (massimo).

### Assunzioni per età

E' una delle caratteristiche richieste per le figure professionali che le imprese prevedono di assumere. Si ripartisce in diverse classi (Fino a 24 anni, 25-29 anni, 30-34 anni, 35-44 anni, oltre 44 anni, non rilevante).

### Assunzioni per genere

E' una delle caratteristiche richieste per le figure professionali che le imprese prevedono di assumere ed è intesa come la preferenza segnalata dall'impresa del genere ritenuto più adatto (maschile, femminile, indifferente) allo svolgimento delle mansioni associate alla professione richiesta.

### Assunzioni previste

Le assunzioni corrispondono al numero di lavoratori dipendenti (*compresi i contratti a termine ed esclusi i lavoratori stagionali, gli interinali, i collaboratori a progetto e gli stage*) che le imprese intervistate hanno previsto in entrata nel corso del 2007. Tali previsioni sono state formulate dalle imprese tra gennaio e aprile 2007.

### Classificazione delle professioni ISTAT

A fini di analisi e di esposizione dei dati, le figure professionali richieste dalle imprese sono aggregate in un sistema classificatorio gerarchico. La classificazione ISTAT ([www.istat.it](http://www.istat.it)) è lo strumento di riferimento utilizzato nel nostro Paese per rilevare le professioni.

L'attuale classificazione, prodotta nel 2001, tiene conto del doppio vincolo metodologico del raccordo con la precedente classificazione del 1991 e con la classificazione adottata a livello internazionale, la International Standard Classification of Occupation (ISCO88) [vedi], ed è per questo motivo completamente raccordabile sia ad essa sia alla versione adottata a livello comunitario (ISCO88-COM).

La classificazione ISTAT si articola in:

- 9 grandi gruppi
- 37 gruppi
- 121 classi
- 519 categorie.

*Per eventuali approfondimenti si veda la nota metodologica.*

### **Classificazione internazionale delle professioni ISCO**

A fini di analisi e di esposizione dei dati, le figure professionali richieste dalle imprese sono aggregate in un sistema classificatorio gerarchico. La classificazione ISCO (International Standard Occupational Classification), elaborata nel 1988 dall'"International Labour Office" ([www.ilo.org](http://www.ilo.org)), si articola in:

- 9 grandi gruppi (major groups)
- 24 gruppi (sub-major groups)
- 96 classi (minor groups)
- 290 categorie (unit groups).

Non viene esposto il grande gruppo delle "Forze armate", non appartenenti al campo di osservazione di Excelsior.

*Per eventuali approfondimenti si veda la nota metodologica..*

### **Collaboratori a progetto utilizzati e previsti**

Per collaboratori a progetto, utilizzati e previsti, si intendono i lavoratori di cui l'impresa si è avvalsa nel 2006 o ha previsto di avvalersi nel corso del 2007 e con i quali ha stipulato (o stipulerà) un contratto secondo la normativa vigente sul lavoro a progetto (articolo 409, n. 3 del codice di procedura civile integrato dalle disposizioni del Dlgs. 276/03 artt. 61-64). Si è richiesto all'impresa di indicare i collaboratori a progetto che svolgeranno attività prevalente per l'azienda intervistata.

*Per eventuali approfondimenti sulla normativa vigente consultare il sito: [www.welfare.gov.it/](http://www.welfare.gov.it/)*

### **Conoscenza lingue e informatica**

E' una delle caratteristiche richieste per le figure professionali che le imprese prevedono di assumere. Si intendono le conoscenze linguistiche e/o informatiche *necessarie* per lo svolgimento dell'attività richiesta alla figura professionale da assumere. Per le conoscenze informatiche, inoltre, è stato richiesto di specificarne il tipo ("da programmatore" o "da utilizzatore").

### **Difficoltà di reperimento**

E' una dichiarazione da parte dell'impresa sulla difficoltà nel reperire, nella propria provincia, candidati idonei a ricoprire la figura professionale ricercata e sulle relative motivazioni. Le difficoltà sono articolate in diverse motivazioni (mancanza di qualificazione/esperienza, mancanza di strutture formative, ridotta presenza in provincia e concorrenza fra imprese, professione poco richiesta dai residenti nella provincia per insufficienti motivazioni di carriera o di status o economiche, turni e orario di lavoro poco agevoli). Al fine di quantificare *l'impatto* di tale difficoltà, viene chiesto all'impresa di dichiarare, in generale, il tempo necessario (in mesi) a reperire la figura professionale.

### **Dimensione di impresa**

La classe dimensionale di impresa è determinata sulla base del numero di addetti dipendenti secondo le seguenti aggregazioni: da 1 a 9 dipendenti (micro imprese); da 10 a 49 dipendenti (piccole imprese); da 50 a 249 dipendenti (medie imprese); da 250 a 499 dipendenti (grandi imprese) e con oltre 500 dipendenti (grandissime imprese). In sede di elaborazione ed esposizione dei dati, le unità locali di imprese di medio-grande dimensione sono state classificate rispetto alla classe dimensionale dell'impresa di appartenenza.

## **Fatturato**

Il termine "fatturato" indica per le imprese individuali, società di persone, società di capitali, enti commerciali ed equiparati, ecc. la somma dei ricavi delle vendite e delle prestazioni e degli altri ricavi e proventi ordinari, come dichiarati ai fini delle imposte dirette e, in mancanza, come rappresentati nelle scritture contabili previste dagli articoli 2214 e seguenti del codice civile.

Alle imprese intervistate è stato richiesto di indicare l'andamento del loro fatturato fra il 2005 e il 2006 secondo diverse modalità: aumento elevato (oltre 15%), aumento moderato (tra il 3% e il 15%), stabilità (variazione fra il -3% e il 3%), diminuzione moderata (tra il -3% e -15%) e diminuzione elevata (oltre -15%).

## **Figure professionali elementari**

Sono le oltre 2.000 voci che costituiscono il dizionario di base delle professioni utilizzate per la rilevazione. La nomenclatura viene aggiornata annualmente sulla base delle segnalazioni di nuove figure da parte delle imprese intervistate. Per eventuali approfondimenti si vedano le note metodologiche.

Ai fini di analisi e di esposizione dei dati, le singole professioni elementari sono aggregate in diversi sistemi classificatori gerarchici.

*Vedi anche:*

*Classificazione delle professioni ISTAT;*

*Classificazione delle professioni ISCO.*

## **Forma giuridica**

Con la forma giuridica si definisce l'assetto organizzativo e la natura giuridica e fiscale dell'impresa. In particolare in sede di indagine Excelsior sono stati considerati i seguenti raggruppamenti:

- ditta individuale: impresa di cui è titolare una persona fisica, al cui interno si colloca la quasi totalità dei coltivatori diretti, degli imprenditori agricoli non coltivatori diretti, dei piccoli imprenditori non coltivatori diretti e degli artigiani;
- società di persone: comprendono società in nome collettivo; società in accomandita semplice; società semplici;
- società di capitale comprendono società per azioni; società a responsabilità limitata; società in accomandita per azioni;
- altre forme: tipologia che raccoglie tutte le imprese aventi forma giuridica diversa da quelle che rientrano nei raggruppamenti precedenti. A titolo di orientamento, le tipologie più numerose sono: società cooperative in genere, consorzi, società consortili in genere, società costituita in base a leggi di altro Stato, ecc.

## **Formazione in azienda**

Corrisponde all'attività di formazione e aggiornamento professionale del personale realizzata dall'impresa nel corso del 2006. Si articola in diverse modalità di erogazione (corsi interni o esterni, affiancamento a personale interno e altre forme, quali seminari brevi, autoapprendimento ecc.). Al fine di quantificare l'investimento in formazione *esplicita* da parte dell'impresa, viene richiesto di quantificare il numero di dipendenti che l'impresa ha coinvolto in attività di formazione e aggiornamento professionale (escludendo affiancamento, seminari e autoapprendimento) nel corso del 2006.

### **Formazione in entrata**

E' una dichiarazione da parte dell'impresa sulla necessità di effettuare alla figura professionale da inserire in organico attività di ulteriore formazione attraverso corsi interni od esterni all'impresa o con affiancamento a personale interno.

### **Impresa esportatrice**

E' l'impresa che commercializza abitualmente all'estero i propri prodotti / servizi.

### **Impresa innovatrice**

E' l'impresa che ha dichiarato di aver effettuato, nel corso del 2006, innovazioni di prodotto o di servizio.

*Vedi anche:*

*Innovazione.*

### **Innovazione**

L'innovazione, secondo la definizione del Libro Verde sull'Innovazione [COM (1995) n. 688] è il rinnovo e l'ampliamento della gamma dei prodotti e dei servizi, nonché dei mercati ad essi associati (innovazione di prodotto); l'attuazione di nuovi metodi di produzione, d'approvvigionamento e di distribuzione (innovazione di processo); l'introduzione di mutamenti nella gestione, nell'organizzazione e nelle condizioni di lavoro (innovazione organizzativa).

Ai fini dell'indagine Excelsior si considera l'innovazione di prodotto o di servizio, con cui un'impresa introduce prodotti/servizi che creano un mercato completamente nuovo o che estendono la gamma dei prodotti/servizi offerti, o, ancora, modifiche che migliorano radicalmente la performance dei prodotti/servizi attuali;

*Vedi anche:*

*Impresa innovatrice.*

### **Livelli di istruzione e indirizzi di studio**

Gli indirizzi e i titoli di studio sono quelli considerati dal sistema scolastico e coincidono di norma con quelli classificati dal Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca. In particolare, sono stati utilizzati i seguenti livelli di istruzione:

- a. nessuna formazione specifica (scuola dell'obbligo)
- b. qualifica professionale, conseguita presso centri di formazione professionale a livello regionale o presso istituti professionali (in alcune tavole del presente volume le due tipologie di formazione sono presentate separatamente)

- c. diploma (5 anni); per questo livello di istruzione è stata anche rilevata la richiesta delle imprese per una ulteriore formazione post-diploma
- d. titolo universitario; per questo livello è stata anche rilevata la preferenza delle imprese relativamente a una laurea breve (3 anni) o specialistica (5 anni), nonché la segnalazione della necessità di formazione post-laurea.

All'interno di ogni livello di istruzione (esclusa la scuola dell'obbligo), i singoli titoli di studio omogenei e/o appartenenti ad aree di competenza simili sono aggregati per indirizzo.

*Per eventuali approfondimenti si veda la nota metodologica; per i dettagli sui singoli titoli di studio e relativi indirizzi si veda l'Appendice 2.*

### **Livelli formativi equivalenti**

Il livello formativo equivalente è un indicatore che esprime sinteticamente il livello di competenza complessivamente conseguito attraverso percorsi scolastici ed esperienze professionali, al fine di considerare adeguatamente il peso e il significato della "formazione integrata".

Il "livello formativo equivalente" tiene conto, pertanto, degli anni di istruzione necessari per conseguire il livello di istruzione e gli anni di esperienza lavorativa richiesti dalle imprese (in aggiunta agli anni di formazione tradizionale) per la figura professionale ricercata.

*Per eventuali approfondimenti si veda la nota metodologica.*

### **Livelli di inquadramento**

I livelli d'inquadramento costituiscono entità classificatorie che raggruppano i vari profili professionali. Si tratta di un sistema di classificazione professionale che delinea il particolare regime giuridico cui il lavoratore è sottoposto ai fini del trattamento economico e contributivo. L'individuazione dei livelli d'inquadramento in questo caso si desume dalla contrattazione collettiva e dalla classificazione prevista dai modelli INPS (il modello di versamento dei contributi DM10).

E' possibile, in tal modo, distinguere i livelli d'inquadramento in:

*dirigenti:* i lavoratori che "ricoprono nell'azienda un ruolo caratterizzato da un elevato grado di professionalità, autonomia e potere decisionale ed esplicano la loro funzione al fine di promuovere, coordinare e gestire la realizzazione degli obiettivi dell'impresa".

*quadri:* i prestatori di lavoro subordinato che, pur non appartenendo alla categoria dei dirigenti, svolgono funzioni con carattere continuativo di rilevante importanza ai fini dello sviluppo e dell'attuazione degli obiettivi dell'impresa.

*impiegati:* coloro i quali professionalmente prestano la propria attività alle dipendenze di un imprenditore privato, con la funzione di collaborazione, tanto di concetto che di ordine, eccettuata ogni prestazione che sia semplicemente di mano d'opera.

*operai:* i lavoratori la cui attività si caratterizza per la "collaborazione nell'impresa", consistente in un generico apporto al processo produttivo, realizzato mediante la mera attuazione delle direttive ricevute.

In sede di indagine, i livelli di inquadramento "quadri e impiegati" sono considerati congiuntamente.

## Modalità di selezione del personale

Si intende la modalità con la quale le imprese individuano e selezionano le persone che desiderano inserire nel proprio organico. Alle imprese intervistate è stato richiesto di indicare i canali di reclutamento (banche dati interne, associazioni di categoria, centri per l'impiego, società specializzate ecc.) utilizzati *prevalentemente* per ricercare ed individuare i candidati potenzialmente adatti alle proprie esigenze professionali.

## Part-time

E' un contratto di lavoro subordinato, a termine o a tempo indeterminato, caratterizzato da una riduzione dell'orario di lavoro.

Il rapporto di lavoro a tempo parziale si differenzia dal rapporto di lavoro a tempo pieno solo per la riduzione dell'orario: il lavoratore part-time deve rispettare tutte le norme relative al contratto di lavoro e il datore di lavoro deve riconoscergli tutti i diritti che gli spettano per contratto.

Ai lavoratori part-time si applica il Contratto collettivo nazionale di lavoro che disciplina il corrispondente rapporto di lavoro a tempo pieno, e la retribuzione a cui hanno diritto è la stessa dei lavoratori a tempo pieno di pari inquadramento, ridotta però in relazione all'orario di lavoro.

In sede di rilevazione sono stati considerati tutte le forme di lavoro part-time (verticale, orizzontale e misto).

Per eventuali approfondimenti consultare il sito: [www.welfare.gov.it/](http://www.welfare.gov.it/)

## Ripartizioni geografiche

Corrispondono alle aggregazione delle regioni secondo 4 raggruppamenti territoriali:

- Nord-Ovest: Piemonte, Valle d'Aosta, Lombardia, Liguria;
- Nord-Est : Veneto, Trentino Alto Adige, Friuli Venezia Giulia, Emilia Romagna;
- Centro: Toscana, Umbria, Marche, Lazio;
- Sud e isole: Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Puglia, Calabria, Sicilia, Sardegna

## Saldi occupazionali

I saldi occupazionali sono determinati dalla differenza algebrica tra le entrate e le uscite di personale dipendente previste per il 2007. Si ricorda che il Sistema informativo Excelsior non tiene conto dei flussi occupazionali relativi alle imprese che inizieranno o cesseranno la propria attività nel 2007, né dei passaggi di livello di inquadramento del personale già occupato in azienda.

## Settori di attività economica

I settori di attività economica considerati nel Sistema informativo Excelsior corrispondono a 27 raggruppamenti di attività economiche definiti *ad hoc* sulla base del piano di campionamento teorico. Tali raggruppamenti comprendono divisioni (codici a 2 cifre), gruppi (codici a 3 cifre), o classi (codici a 4 cifre) previsti dalla classificazione ufficiale delle attività economiche ATECO 2002. L'ATECO 2002 è la versione nazionale della classificazione (NACE rev. 1.1) definita in ambito europeo ed approvata con regolamento della Commissione n. 29/2002, pubblicata su *Official Journal* del 10 gennaio 2002.

*Per eventuali approfondimenti si veda la nota metodologica; per il dettaglio sulle singole attività economiche che rientrano in ogni settore si veda l'Appendice 1.*

## Sostituzione

Per assunzione *in sostituzione* si intende l'indicazione da parte dell'impresa se la figura professionale richiesta è destinata a sostituire una figura professionale analoga che è recentemente uscita dall'impresa (o che uscirà dall'impresa nell'anno considerato).

### **Stage e tirocini**

Lo *stage*, o tirocinio formativo e d'orientamento, è un periodo di formazione "on the job" presso un'azienda e ha come obiettivo quello di "realizzare momenti di alternanza tra studio e lavoro nell'ambito dei processi formativi e di agevolare le scelte professionali tramite la conoscenza diretta del mondo del lavoro " (Legge n. 196/97).

I principali destinatari sono gli studenti che frequentano la scuola secondaria, l'università o corsi di qualifica e specializzazione, nonché i neodiplomati e i neolaureati. Inoltre, possono essere utilizzati anche da disoccupati e inoccupati al fine di agevolare le scelte professionali.

Il numero di tirocinanti che un datore di lavoro può ospitare è determinato dall'attività dell'azienda e dal numero dei dipendenti.

Nell'indagine Excelsior, sono state considerate le attività di formazione svolte tramite tirocini e stage. Sono stati rilevati, inoltre, il numero di tirocini/stage attivati e la relativa durata media (in mesi).

Per eventuali approfondimenti consultare il sito: [www.welfare.gov.it/](http://www.welfare.gov.it/)

### **Stagionali**

I lavoratori stagionali sono coloro che vengono assunti secondo uno specifico "contratto di lavoro stagionale". Nell'ambito dell'indagine Excelsior sono stati considerati, per convenzione, i contratti stagionali con durata inferiore a sei mesi. Per analizzare l'utilizzo di tale tipologia contrattuale è stato chiesto all'impresa di indicare il trimestre dell'anno in cui prevalentemente fa ricorso a lavoratori stagionali.

*Vedi anche:*

*Tipologia di contratti.*

### **Tasso di variazione**

Il tasso di variazione (previsto) corrisponde al rapporto fra i saldi occupazionali (entrate di personale dipendente a cui vanno sottratte le relative uscite) e la consistenza di dipendenti al 31 dicembre dell'anno precedente.

### **Tipologia di contratto**

E' una delle caratteristiche rilevate per le figure professionali che le imprese prevedono di assumere. L'impresa ha segnalato quale tipologia di contratto sarà applicata preferibilmente al personale che verrà assunto, scegliendolo tra le seguenti alternative: *contratto a tempo indeterminato, contratto a tempo determinato, apprendistato, contratto di inserimento, altre forme contrattuali.*

In sede di indagine, è stato inoltre richiesto alle imprese di indicare se nel 2006 hanno svolto attività con diverse forme contrattuali e il relativo numero di assunti, distinguendo per le diverse tipologie di contratto (*lavoro dipendente a tempo determinato; apprendistato; lavoro "interinale" o lavoro somministrato*). Per i collaboratori a progetto si vedano le specifiche voci.

Per eventuali approfondimenti sul significato delle diverse forme contrattuali, consultare il sito: [www.welfare.gov.it/](http://www.welfare.gov.it/)

*Vedi anche:*

*Stagionali; collaboratori a progetto.*

## **Unità Locale**

Le imprese possono essere istituite ed operare in unico luogo, ovvero in luoghi diversi mediante varie unità locali (UL). Le varie unità locali, create nella stessa o in diverse province, assumono diverse funzioni che vengono loro attribuite dall'imprenditore. In pratica gli operatori economici adottano liberamente varie definizioni: filiale, succursale, agenzia, ufficio di rappresentanza, deposito, magazzino, negozio, ecc..

Secondo la definizione ISTAT (ai fini del Censimento), unità locale è l'impianto (o corpo di impianti) situato in un dato luogo e variamente denominato (stabilimento, laboratorio, negozio, ristorante, albergo, bar, ufficio, studio professionale, ecc.) in cui viene effettuata la produzione o la distribuzione di beni o la prestazione di servizi.

## **Unità Locale Provinciale**

Per Unità Locale Provinciale (ULP) si intende, convenzionalmente, l'insieme delle unità locali di una stessa impresa localizzate in una stessa provincia. Gli addetti (dipendenti e indipendenti) di una ULP corrispondono alla somma dei relativi addetti di tutte le UL della provincia.

Le procedure di inferenza statistica dei dati di indagine sono state effettuate in base alla distribuzione dei dipendenti per unità locale provinciale.

*Per eventuali approfondimenti si veda la nota metodologica.*

## **Uscite**

Le uscite corrispondono al numero di lavoratori dipendenti (*compresi i contratti a termine ed esclusi i lavoratori stagionali, gli interinali, i collaboratori a progetto e gli stage*) che le imprese intervistate hanno previsto lasceranno il proprio posto di lavoro all'interno dell'azienda nel corso del 2007. Tali previsioni sono state formulate dalle imprese fra gennaio e aprile 2007.

In sede di indagine Excelsior è stato richiesto all'impresa di specificare le uscite previste per il 2007 solo per scadenza di contratto.