

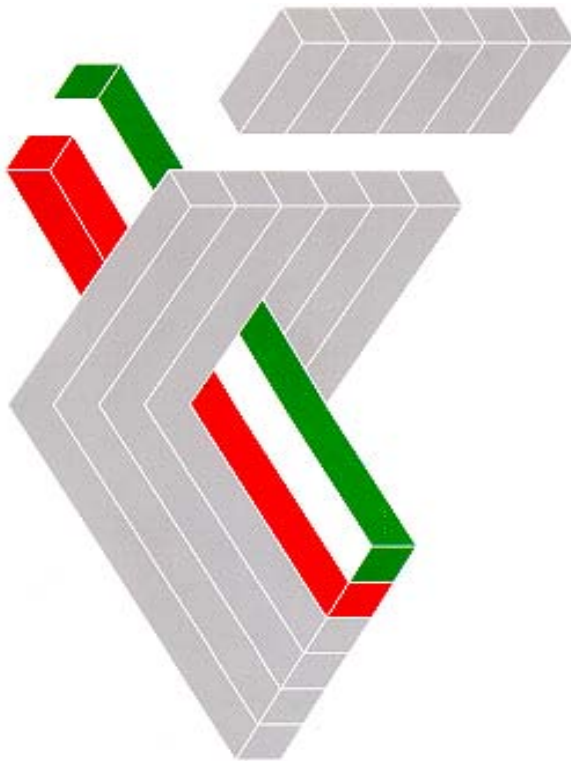


Progetto Excelsior

Sistema informativo
per l'occupazione e la formazione

Le previsioni occupazionali e i fabbisogni professionali per il 2006

Principali risultati per la *Provincia di VIBO VALENTIA*



Coordinamento ed Editing del Rapporto

Dr.ssa Raffaella Gigliotti

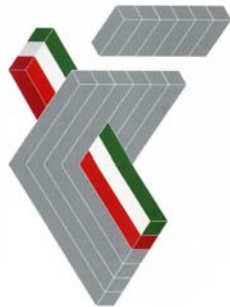
(Responsabile Ufficio Statistica Camera di Commercio di Vibo Valentia)

Si ringraziano le imprese della provincia di Vibo Valentia per la collaborazione fornita nella realizzazione dell'indagine.

I risultati dell'indagine nazionale sono disponibili sui siti Internet **www.unioncamere.it** e **www.starnet.unioncamere.it**

Sistema Informativo Excelsior

Sintesi dei principali risultati - 2006



INDICE DELLE TAVOLE

i principali risultati dell'indagine a livello provinciale e confronto con i dati delle precedenti

Imprese che assumono e movimenti previsti, per classi dimensionali e grandi settori

Principali caratteristiche delle assunzioni previste, per classi dimensionali e grandi settori

Distribuzione delle assunzioni previste per grandi gruppi professionali (classificazione ISCO) e per livello di istruzione richiesto, per classi dimensionali e grandi settori (quote % sul totale)

- Le assunzioni previste nel 2005: dati sintetici

Imprese che prevedono assunzioni nel 2006, imprese che non prevedono assunzioni e motivi non assunzione: quote percentuali e confronti territoriali

Movimenti e tassi previsti per il 2006 per classi dimensionali e confronti territoriali

Assunzioni previste nel 2006 per livello di inquadramento e classi di età: distribuzione percentuale e confronti territoriali

Assunzioni previste nel 2006 per tipo di contratto: distribuzione percentuale e confronti territoriali

Assunzioni previste nel 2006 per livello di esperienza richiesto: distribuzione percentuale e confronti territoriali

Assunzioni previste nel 2006 per grandi gruppi professionali (classificazione ISCO): distribuzione percentuale e confronti territoriali

Assunzioni previste nel 2006 per livelli di istruzione richiesti e livelli formativi equivalenti (*): distribuzione percentuale e confronti territoriali

Assunzioni previste nel 2006 di difficile reperimento e con necessità di ulteriore formazione: distribuzione percentuale e confronti territoriali

Principali caratteristiche delle assunzioni previste nel 2006: distribuzione percentuale e confronti territoriali

Incidenza delle imprese che nel 2005 hanno utilizzato personale con contratti temporanei: quota percentuale sul totale e confronti territoriali

Personale ospitato in tirocinio/stage e canali utilizzati per la selezione del personale: quota percentuale sul totale e confronti territoriali

- Le professioni richieste

Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 di dirigenti, impiegati e tecnici, per grandi gruppi professionali, (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 di operai e personale non qualificato, per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

- I livelli di istruzione e gli indirizzi di studio richiesti

Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 secondo il livello di istruzione esplicitamente segnalato dalle imprese, la durata di esperienza specifica richiesta e il livello formativo equivalente

Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per necessità di ulteriore formazione, secondo l'indirizzo di studio esplicitamente segnalato dalle imprese e secondo l'indirizzo formativo equivalente

Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per livelli di istruzione, per classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche
Titolo universitario

Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per livelli di istruzione, per classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche
Diploma di scuola media superiore

Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per livelli di istruzione, per classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche
Istruzione e formazione professionale

- Le assunzioni previste nei settori dell'economia provinciale

Imprese che prevedono assunzioni nel 2006 per classe dimensionale e settore di attività

Movimenti e tassi previsti per il 2006, per settore di attività e classe dimensionale

Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per tipo di contratto, settore di attività e classe dimensionale

Assunzioni previste nel 2006 di personale stagionale, in complesso ed extracomunitario, per settore di attività e classe dimensionale

Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per classe di età, settore di attività e classe dimensionale

Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 considerate di difficile reperimento e motivi della difficoltà, per settore di attività e classe dimensionale

Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 di personale con e senza esperienza specifica per settore di attività e classe dimensionale

Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 di personale proveniente da paesi extracomunitari, per settore di attività e classe dimensionale

Assunzioni "part time" previste dalle imprese per il 2006 per settore di attività e classe dimensionale

Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 e segnalazioni del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per settore di attività e classe dimensionale

Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), per settore di attività e classe dimensionale

Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per settore di attività e classe dimensionale, secondo il titolo di studio esplicitamente segnalato dalle imprese e secondo il livello formativo equivalente

- Formazione in entrata e formazione continua nelle imprese

Imprese che, internamente o esternamente, hanno effettuato nel 2005 corsi di formazione per il personale, per classe dimensionale e settore di attività (quota % sul totale)

Dipendenti che nel 2005 hanno partecipato a corsi di formazione effettuati dalla propria impresa, per classe dimensionale, settore di attività e livello di inquadramento

Incidenza delle imprese che hanno ospitato personale in tirocinio/stage nel corso del 2005 per settore di attività e classe dimensionale (quota % sul totale)

- I collaboratori a progetto in entrata nel 2006

Imprese che nel 2006 utilizzeranno collaboratori a progetto (quota % sul totale), numero collaboratori e livello di istruzione, per settore di attività e classe dimensionale

Utilizzo previsto nel 2006 di collaboratori a progetto in senso stretto, per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), settore di attività e classe dimensionale

Utilizzo previsto nel 2006 di collaboratori a progetto in senso stretto per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Utilizzo previsto nel 2006 di collaboratori a progetto in senso stretto per livello di istruzione, per settore di attività e classe dimensionale

Le professioni richieste nel 2006 secondo la classificazione delle professioni Excelsior

Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per macro gruppi professionali (secondo la classificazione EXCELSIOR), settore di attività e classe dimensionale

Assunzioni previste dalle imprese per il 2006, in complesso e secondo l'esperienza richiesta, per macro gruppi professionali (secondo la classificazione EXCELSIOR) e macrosettore di attività

Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per macro gruppi professionali (secondo la classificazione EXCELSIOR), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Sintesi dei principali risultati
dell'indagine a livello provinciale e
confronto con i dati delle precedenti
indagini

Tavola A

Imprese che assumono e movimenti previsti, per classi dimensionali e grandi settori

	Provincia di Vibo Valentia			
	anno 2006			media triennio precedente
	1-49 dip.	50 e oltre	Totale	
Imprese che prevedono assunzioni (quota % sul totale)*	24,5	42,1	25,1	30,0
Movimenti previsti (valori assoluti)*				
Entrate	1.280	300	1.570	1.100
<i>Industria</i>	290	90	380	260
<i>Costruzioni</i>	260	130	390	310
<i>Servizi</i>	720	80	800	520
Uscite	1.190	310	1.500	630
<i>Industria</i>	120	80	190	160
<i>Costruzioni</i>	390	100	480	140
<i>Servizi</i>	690	140	830	330
Saldo	90	-20	70	470
<i>Industria</i>	180	10	190	100
<i>Costruzioni</i>	-120	40	-90	170
<i>Servizi</i>	30	-60	-30	200
Movimenti previsti (valori percentuali)				
Tasso di entrata	13,7	8,7	12,3	10,8
<i>Industria</i>	14,0	6,8	11,3	8,4
<i>Costruzioni</i>	11,8	24,8	14,3	14,0
<i>Servizi</i>	14,4	4,8	12,1	10,8
Tasso di uscita	12,8	9,1	11,8	6,2
<i>Industria</i>	5,5	6,0	5,7	5,3
<i>Costruzioni</i>	17,3	18,1	17,5	6,3
<i>Servizi</i>	13,8	8,6	12,5	6,7
Saldo	0,9	-0,4	0,6	4,6
<i>Industria</i>	8,5	0,9	5,6	3,1
<i>Costruzioni</i>	-5,5	6,6	-3,2	7,7
<i>Servizi</i>	0,6	-3,8	-0,4	4,1
Personale stagionale previsto (valori assoluti)*				
Entrate	730	170	900	1.100
<i>Industria</i>	30	--	30	100
<i>Costruzioni</i>	--	70	70	50
<i>Servizi</i>	700	100	800	960

*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2003-2006

Tavola B**Principali caratteristiche delle assunzioni previste, per classi dimensionali e grandi settori**

(quote % sul totale delle assunzioni previste)

	Provincia di Vibo Valentia			
	anno 2006			media triennio precedente
	1-49 dip.	50 e oltre	Totale	
Totale assunzioni previste*	1.280	300	1.570	1.100
Assunzioni a tempo indeterminato	49,1	19,3	43,5	62,2
<i>Industria</i>	65,3	14,9	53,8	62,7
<i>Costruzioni</i>	65,8	7,6	46,4	65,8
<i>Servizi</i>	36,3	43,6	37,0	59,7
Assunzioni a tempo determinato (1)	42,2	76,0	48,5	30,3
<i>Industria</i>	20,4	83,9	34,9	30,9
<i>Costruzioni</i>	27,0	92,4	48,7	27,7
<i>Servizi</i>	56,6	39,7	54,9	31,6
Assunzioni part-time	12,8	3,7	11,1	9,4
<i>Industria</i>	14,6	5,7	12,6	8,5
<i>Costruzioni</i>	0,8	0,0	0,5	3,3
<i>Servizi</i>	16,5	7,7	15,6	13,6
Tasso di stagionalità delle assunzioni (2)	63,1	84,8	67,2	65,2
<i>Industria</i>	27,3	83,9	39,4	49,7
<i>Costruzioni</i>	27,0	94,9	56,1	37,1
<i>Servizi</i>	77,9	74,2	77,5	75,8
Assunzioni senza esperienza specifica	54,9	27,4	49,7	49,0
<i>Industria</i>	79,6	23,0	66,7	50,0
<i>Costruzioni</i>	24,3	6,1	18,3	39,6
<i>Servizi</i>	56,0	67,9	57,2	54,1
Assunzioni di difficile reperimento	29,1	16,2	26,7	31,7
<i>Industria</i>	27,6	35,6	29,4	43,3
<i>Costruzioni</i>	31,6	0,0	21,1	31,6
<i>Servizi</i>	28,8	21,8	28,2	26,0
Assunzioni in sostituzione di analoga figura	18,2	35,1	21,4	22,3
<i>Industria</i>	7,8	74,7	23,1	19,0
<i>Costruzioni</i>	16,0	2,3	11,4	32,1
<i>Servizi</i>	23,3	46,2	25,5	18,1

*Valori arrotondati alle decime.

(1) Comprende le entrate per cui è previsto il contratto di inserimento, tipologia non sempre esplicitata negli anni precedenti.

(2) (Entrate stagionali + Assunzioni a tempo determinato) / (Totale assunzioni + Entrate stagionali) x 100

Tavola C

Distribuzione delle assunzioni previste per grandi gruppi professionali (classificazione ISCO) e per livello di istruzione richiesto, per classi dimensionali e grandi settori (quote % sul totale)

	Provincia di Vibo Valentia			
	anno 2006			media triennio precedente
	1-49 dip.	50 e oltre	Totale	
Totale assunzioni previste*	1.280	300	1.570	1.100
Assunzioni per grandi gruppi professionali				
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	6,2	16,6	8,1	12,6
<i>Industria</i>	3,7	46,0	13,4	19,0
<i>Costruzioni</i>	8,7	0,0	5,8	4,3
<i>Servizi</i>	6,2	11,5	6,8	14,4
Impiegati, addetti alle vendite e ai servizi per le famiglie	41,6	16,6	36,9	23,9
<i>Industria</i>	16,3	2,3	13,1	5,8
<i>Costruzioni</i>	3,0	0,0	2,0	2,1
<i>Servizi</i>	66,0	60,3	65,5	46,0
Operai specializzati, conduttori di impianti, add. montaggio	38,4	19,9	34,9	44,8
<i>Industria</i>	69,0	51,7	65,1	65,6
<i>Costruzioni</i>	71,5	9,2	50,8	72,8
<i>Servizi</i>	13,9	2,6	12,8	17,7
Personale non qualificato	13,8	47,0	20,0	18,7
<i>Industria</i>	10,9	0,0	8,4	9,6
<i>Costruzioni</i>	16,7	90,8	41,4	20,8
<i>Servizi</i>	13,9	25,6	15,0	22,0
Assunzioni per livello di istruzione richiesto				
Titolo universitario	3,2	4,7	3,5	5,0
<i>Industria</i>	0,7	11,5	3,1	6,9
<i>Costruzioni</i>	6,1	0,0	4,1	0,4
<i>Servizi</i>	3,2	5,1	3,4	6,7
Diploma di scuola superiore	35,6	20,6	32,8	25,4
<i>Industria</i>	21,1	27,6	22,6	20,4
<i>Costruzioni</i>	26,6	0,0	17,8	15,3
<i>Servizi</i>	44,8	47,4	45,1	33,9
Istruzione e formazione professionale	16,4	55,1	23,7	23,0
<i>Industria</i>	32,0	20,7	29,4	26,3
<i>Costruzioni</i>	25,1	90,8	47,0	22,6
<i>Servizi</i>	6,9	33,3	9,5	21,7
Scuola dell'obbligo (nessuna formazione specifica)	44,8	19,6	40,0	46,6
<i>Industria</i>	46,3	40,2	44,9	46,4
<i>Costruzioni</i>	42,2	9,2	31,2	61,7
<i>Servizi</i>	45,1	14,1	42,1	37,7

*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2003-2006

Sezione 1
Le assunzioni previste nel 2006: dati
sintetici

Tavola 1 - Imprese che prevedono assunzioni nel 2006, imprese che non prevedono assunzioni e motivi di non assunzione: quote percentuali e confronti territoriali

	Provincia di Vibo Valentia				Calabria	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
Imprese che prevedono assunzioni* (quota % sul totale)						
Totale	26,6	35,1	23,5	25,2	26,6	23,4
Imprese 1-9 dipendenti	22,0	29,8	19,5	20,7	23,1	18,7
Imprese 10-49 dipendenti	50,4	47,8	63,8	46,7	41,1	33,6
Imprese 50 dipendenti e oltre	85,3	87,5	71,4	85,9	84,0	77,4
Imprese che non prevedono assunzioni, ma che assumerebbero con condizioni diverse (quota % sul totale)						
Totale	11,2	10,6	14,6	10,1	9,8	8,0
Imprese 1-9 dipendenti	12,4	12,8	15,6	11,0	10,5	8,8
Imprese 10-49 dipendenti	3,8	1,5	4,3	5,0	6,6	6,0
Imprese 50 dipendenti e oltre	1,1	0,0	0,0	1,6	0,8	1,0
Condizioni per l'assunzione (distribuz.%)						
Facilità di reperimento di personale in zona	0,7	0,0	1,1	0,6	2,3	4,3
Gestione del personale più flessibile	2,0	11,5	0,0	0,0	4,0	6,0
Minore pressione fiscale	59,2	42,3	97,8	43,3	41,8	34,2
Minore costo del lavoro	35,9	46,2	1,1	51,8	43,9	51,1
Altre condizioni (1)	2,3	0,0	0,0	4,3	8,1	4,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Imprese che non prevedono assunzioni, anche con condizioni diverse (quota % sul totale)						
Totale	62,2	54,3	62,0	64,6	63,6	68,6
Imprese 1-9 dipendenti	65,7	57,4	64,9	68,3	66,4	72,6
Imprese 10-49 dipendenti	45,7	50,7	31,9	48,3	52,3	60,4
Imprese 50 dipendenti e oltre	13,7	12,5	28,6	12,5	14,7	21,2
Motivi di non assunzione (distribuzione %)						
Difficoltà e incertezze di mercato (2)	49,9	65,0	59,3	42,7	48,6	39,3
Ricorso a risorse esterne o stagionali (3)	1,2	0,4	0,3	1,7	1,5	1,8
Presenza di lavoratori in esubero o in CIG	0,6	0,0	2,3	0,1	0,2	0,4
Organico al completo o sufficiente (4)	43,2	30,5	30,0	51,3	44,4	52,9
Altri motivi	5,1	4,1	8,1	4,2	5,2	5,7
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

*Nella Tav. 1 del presente volume, coerentemente con quanto esposto nel volume nazionale, la quota di imprese che assumono nel 2006 è stata calcolata considerando che tutte le ULP (unità locali provinciali) di un'impresa assumono se l'impresa nel suo complesso assume, mentre nella precedente tavola A, per coerenza con gli anni 2003-2004, è stata calcolata sulle singole ULP (ULP che assumono su totale ULP).

- (1) Acquisizione di nuove commesse/appalti - agevolazioni fiscali - risoluzione procedure in atto (mobilità/ristrutturazioni/CIG)
- (2) Domanda di prodotti/servizi stabile, incerta o in calo
- (3) Utilizzo di forme contrattuali alternative al lavoro dipendente - Maggiore ricorso alla subfornitura/contoterzismo
- (4) Dimensione attuale dell'impresa adeguata alle aspettative - Dipendenti presenti in azienda sufficienti

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 2 - Movimenti e tassi previsti per il 2006 per classi dimensionali e confronti territoriali

	Provincia di Vibo Valentia			Calabria	Italia	
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
Movimenti previsti nel 2006 (v.a.)*						
Entrate	1.570	380	390	800	16.820	695.770
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	820	220	160	430	10.410	301.220
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	460	70	100	290	3.430	130.830
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	300	90	130	80	2.990	263.720
Uscite	1.500	190	480	830	13.450	596.570
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	790	60	380	360	6.810	208.820
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	400	60	(--)	330	3.140	110.870
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	310	80	100	140	3.510	276.890
Saldo	70	190	-90	-30	3.370	99.200
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	30	160	-220	80	3.600	92.400
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	60	20	90	-50	290	19.970
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	-20	10	40	-60	-520	-13.170
Tassi previsti nel 2006 (valori %)						
Tasso di entrata	12,3	11,3	14,3	12,1	10,4	6,5
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	14,1	18,2	10,9	14,0	15,2	10,1
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	13,0	8,2	13,4	15,1	8,5	4,9
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	8,7	6,8	24,8	4,8	5,6	5,3
Tasso di uscita	11,8	5,7	17,5	12,5	8,3	5,6
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	13,7	4,9	25,5	11,5	9,9	7,0
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	11,2	6,3	1,3	17,5	7,8	4,2
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	9,1	6,0	18,1	8,6	6,6	5,5
Saldo	0,6	5,6	-3,2	-0,4	2,1	0,9
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	0,4	13,4	-14,6	2,5	5,2	3,1
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	1,8	1,9	12,1	-2,4	0,7	0,8
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	-0,4	0,9	6,6	-3,8	-1,0	-0,3
Personale stagionale previsto nel 2006 (v.a.)*						
Entrate	900	30	70	800	6.300	266.040
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	410	30	(--)	380	3.600	88.280
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	320	(--)	(--)	320	1.440	62.400
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	170	(--)	70	100	1.270	115.360
Collaboratori previsti nel 2006 (v.a.)*						
Entrate	100	(--)	(--)	70	2.280	189.040
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	70	(--)	(--)	50	1.480	88.610
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	(--)	(--)	(--)	(--)	570	54.270
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	(--)	(--)	(--)	(--)	240	46.160

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti

*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 3 - Assunzioni previste nel 2006 per livello di inquadramento e classi di età: distribuzione percentuale e confronti territoriali

	Provincia di Vibo Valentia			Calabria	Italia	
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
Totale assunzioni*	1.570	380	390	800	16.820	695.770
Per livello di inquadramento (distribuz.%)						
Dirigenti	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1	0,3
Quadri, impiegati e tecnici	16,4	15,0	7,9	21,3	20,4	29,7
Operai, personale generico, apprendisti	83,6	85,0	92,1	78,7	79,5	70,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Quota % Dirigenti, quadri, impiegati e tecnici						
Totale	16,4	15,0	7,9	21,3	20,5	30,0
Imprese 1-9 dipendenti	15,0	7,7	5,6	22,2	20,1	21,9
Imprese 10-49 dipendenti	15,3	8,2	21,6	14,9	12,1	25,9
Imprese 50 dipendenti e oltre	22,0	39,1	0,0	39,7	31,5	41,4
Per classe di età (distribuzione %)						
Fino a 24 anni	5,7	6,8	4,1	5,9	14,7	14,5
25-29 anni	35,9	28,1	23,6	45,7	26,1	25,0
30-34 anni	9,0	6,3	11,2	9,1	11,2	14,0
35 anni e oltre	6,8	17,8	8,6	0,6	6,4	9,7
Età non rilevante	42,7	40,9	52,5	38,7	41,5	36,8
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Quota % fino a 29 anni						
Totale	41,6	34,9	27,7	51,6	40,9	39,5
Imprese 1-9 dipendenti	38,9	34,8	22,4	47,1	46,6	44,6
Imprese 10-49 dipendenti	61,8	56,2	63,7	62,5	27,9	32,3
Imprese 50 dipendenti e oltre	17,2	17,2	6,1	35,9	35,7	37,2
Quota % 30 anni e oltre						
Totale	15,8	24,1	19,8	9,8	17,6	23,7
Imprese 1-9 dipendenti	22,7	29,4	37,9	13,6	16,4	25,4
Imprese 10-49 dipendenti	11,0	31,5	15,7	4,2	24,2	28,9
Imprese 50 dipendenti e oltre	4,1	4,6	0,8	9,0	14,2	19,1
Quota % età non rilevante						
Totale	42,7	40,9	52,5	38,7	41,5	36,8
Imprese 1-9 dipendenti	38,4	35,7	39,8	39,3	37,0	30,0
Imprese 10-49 dipendenti	27,2	12,3	20,6	33,3	47,9	38,8
Imprese 50 dipendenti e oltre	78,7	78,2	93,1	55,1	50,1	43,6

*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 4 - Assunzioni previste nel 2006 per tipo di contratto: distribuzione percentuale e confronti territoriali

	Provincia di Vibo Valentia				Calabria	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
Totale assunzioni*	1.570	380	390	800	16.820	695.770
Per tipo di contratto (distribuzione %)						
A tempo indeterminato	43,5	53,8	46,4	37,0	51,2	46,3
A tempo determinato	48,0	33,6	48,7	54,6	36,6	41,1
Con contratto di inserimento	0,5	1,3	0,0	0,4	1,1	1,8
Contratto di apprendistato	7,2	11,0	4,8	6,5	10,3	9,6
Altre forme contrattuali	0,8	0,3	0,0	1,5	0,8	1,2
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Quota % a tempo indeterminato						
Totale	43,5	53,8	46,4	37,0	51,2	46,3
Imprese 1-9 dipendenti	57,1	56,6	81,4	48,3	55,1	48,4
Imprese 10-49 dipendenti	35,0	91,8	41,2	18,4	49,8	42,7
Imprese 50 dipendenti e oltre	19,3	14,9	7,6	43,6	38,9	45,7
Quota % a tempo determinato						
Totale	48,0	33,6	48,7	54,6	36,6	41,1
Imprese 1-9 dipendenti	29,4	24,4	8,1	40,0	29,7	35,0
Imprese 10-49 dipendenti	64,6	8,2	56,9	81,6	46,6	48,5
Imprese 50 dipendenti e oltre	73,3	78,2	92,4	35,9	49,2	44,3
Quota % con contratto di inserimento						
Totale	0,5	1,3	0,0	0,4	1,1	1,8
Imprese 1-9 dipendenti	0,0	0,0	0,0	0,0	0,2	0,8
Imprese 10-49 dipendenti	0,0	0,0	0,0	0,0	0,4	0,6
Imprese 50 dipendenti e oltre	2,7	5,7	0,0	3,8	5,2	3,6
Quota % apprendistato						
Totale	7,2	11,0	4,8	6,5	10,3	9,6
Imprese 1-9 dipendenti	12,6	19,0	10,6	10,2	14,6	15,3
Imprese 10-49 dipendenti	0,4	0,0	2,0	0,0	3,2	7,8
Imprese 50 dipendenti e oltre	2,7	0,0	0,0	10,3	3,6	4,0
Quota % altre forme contrattuali						
Totale	0,8	0,3	0,0	1,5	0,8	1,2
Imprese 1-9 dipendenti	0,9	0,0	0,0	1,6	0,4	0,5
Imprese 10-49 dipendenti	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,3
Imprese 50 dipendenti e oltre	2,0	1,1	0,0	6,4	3,1	2,5
Quota % part-time						
Totale	11,1	12,6	0,5	15,6	10,2	14,1
Imprese 1-9 dipendenti	17,3	18,1	1,2	22,9	10,7	14,1
Imprese 10-49 dipendenti	5,0	4,1	0,0	6,9	7,5	9,3
Imprese 50 dipendenti e oltre	3,7	5,7	0,0	7,7	11,6	16,6

*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 5 - Assunzioni previste nel 2006 per livello di esperienza richiesto: distribuzione percentuale e confronti territoriali

	Provincia di Vibo Valentia			Calabria	Italia	
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
Totale assunzioni*	1.570	380	390	800	16.820	695.770
Per livello di esperienza (distribuzione %)						
Con esperienza di lavoro	50,3	33,3	81,7	42,8	50,7	53,5
Esperienza professionale specifica	11,8	11,0	4,1	16,0	16,7	20,2
Esperienza nello stesso settore	38,4	22,3	77,7	26,8	34,0	33,3
Senza esperienza di lavoro	49,7	66,7	18,3	57,2	49,3	46,5
Generica esperienza di lavoro	16,2	21,8	10,7	16,3	15,3	14,2
Senza alcuna esperienza	33,5	44,9	7,6	40,9	34,1	32,3
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Anni di esperienza richiesti (n. medio anni)						
Esperienza professionale specifica	3,6	3,9	10,9	2,6	3,4	3,8
Esperienza nello stesso settore	2,8	1,8	3,8	1,6	2,8	2,9
Quota % con esperienza professionale						
Totale	11,8	11,0	4,1	16,0	16,7	20,2
Imprese 1-9 dipendenti	10,2	8,1	8,7	11,8	15,0	22,0
Imprese 10-49 dipendenti	14,7	2,7	0,0	22,9	24,1	24,2
Imprese 50 dipendenti e oltre	11,8	25,3	1,5	14,1	13,9	16,3
Quota % con esperienza nello stesso settore						
Totale	38,4	22,3	77,7	26,8	34,0	33,3
Imprese 1-9 dipendenti	28,1	7,2	74,5	21,5	34,0	35,2
Imprese 10-49 dipendenti	42,3	32,9	63,7	37,2	33,3	35,9
Imprese 50 dipendenti e oltre	60,8	51,7	92,4	17,9	34,8	29,8
Quota % con generica esperienza di lavoro						
Totale	16,2	21,8	10,7	16,3	15,3	14,2
Imprese 1-9 dipendenti	23,7	31,2	8,1	25,6	13,4	9,3
Imprese 10-49 dipendenti	5,8	6,8	20,6	0,3	14,6	9,7
Imprese 50 dipendenti e oltre	11,8	10,3	6,1	23,1	22,6	22,1
Quota % senza alcuna esperienza						
Totale	33,5	44,9	7,6	40,9	34,1	32,3
Imprese 1-9 dipendenti	38,0	53,4	8,7	41,1	37,6	33,5
Imprese 10-49 dipendenti	37,1	57,5	15,7	39,6	28,0	30,2
Imprese 50 dipendenti e oltre	15,5	12,6	0,0	44,9	28,7	31,8

*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 6 - Assunzioni previste nel 2006 per grandi gruppi professionali (classificazione ISCO): distribuzione percentuale e confronti territoriali

	Provincia di Vibo Valentia				Calabria	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
Totale assunzioni*	1.570	380	390	800	16.820	695.770
Per grandi gruppi professionali (distribuzione %)						
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	8,1	13,4	5,8	6,8	9,1	15,9
1. Dirigenti e direttori	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,2
2. Professioni intellettuali e scientifiche altamente specializzate	0,8	0,0	0,5	1,3	2,3	4,1
3. Professioni tecniche	7,4	13,4	5,3	5,5	6,8	11,5
Impiegati esecutivi, addetti vendite e servizi alle famiglie	36,9	13,1	2,0	65,5	32,8	34,0
4. Professioni esecutive di amministrazione e gestione	9,2	10,5	2,0	12,1	9,4	9,4
5. Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	27,7	2,6	0,0	53,3	23,4	24,7
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	34,9	65,1	50,8	12,8	42,4	34,0
7. Operai specializzati (1)	28,3	51,7	47,0	8,0	30,3	20,1
8. Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili	6,6	13,4	3,8	4,8	12,1	14,0
Personale non qualificato	20,0	8,4	41,4	15,0	15,7	16,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Quota % Dirigenti, impieg. con elev. special. e tecnici						
Totale	8,1	13,4	5,8	6,8	9,1	15,9
Imprese 1-9 dipendenti	5,0	4,1	5,6	5,3	9,0	11,4
Imprese 10-49 dipendenti	8,2	2,7	13,7	7,6	5,8	17,0
Imprese 50 dipendenti e oltre	16,6	46,0	0,0	11,5	13,2	20,4
Quota % Impiegati esecutivi, add. vendite e serv. fam.						
Totale	36,9	13,1	2,0	65,5	32,8	34,0
Imprese 1-9 dipendenti	38,2	8,1	0,0	67,7	31,0	35,1
Imprese 10-49 dipendenti	47,7	41,1	7,8	63,5	30,3	24,9
Imprese 50 dipendenti e oltre	16,6	2,3	0,0	60,3	42,1	37,4
Quota % Operai specializzati e conduttori di impianti						
Totale	34,9	65,1	50,8	12,8	42,4	34,0
Imprese 1-9 dipendenti	40,7	74,7	80,1	8,8	46,7	42,0
Imprese 10-49 dipendenti	34,3	52,1	57,8	21,5	49,8	42,2
Imprese 50 dipendenti e oltre	19,9	51,7	9,2	2,6	18,8	20,9
Quota % Personale non qualificato						
Totale	20,0	8,4	41,4	15,0	15,7	16,0
Imprese 1-9 dipendenti	16,1	13,1	14,3	18,2	13,3	11,5
Imprese 10-49 dipendenti	9,7	4,1	20,6	7,3	14,2	15,9
Imprese 50 dipendenti e oltre	47,0	0,0	90,8	25,6	25,9	21,3

*Valori arrotondati alle decime.

(1) Sono compresi anche i giardinieri e i vivaisti, classificati da ISCO nella categoria 6113 (Lavoratori specializzati nell'agricoltura e nella pesca)

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

**Tavola 7 - Assunzioni previste nel 2006 per livelli di istruzione richiesti e livelli formativi equivalenti (*):
distribuzione percentuale e confronti territoriali**

	Provincia di Vibo Valentia				Calabria	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
Totale assunzioni*	1.570	380	390	800	16.820	695.770
Per livelli di istruzione richiesti (distribuzione %)						
Titolo universitario	3,5	3,1	4,1	3,4	5,3	8,5
Diploma di scuola superiore e post-diploma	32,8	22,6	17,8	45,1	29,2	33,9
Istruzione e formazione professionale	23,7	29,4	47,0	9,5	22,8	19,2
Scuola dell'obbligo (1)	40,0	44,9	31,2	42,1	42,7	38,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Per livelli formativi equivalenti (distribuzione %)						
Livello universitario	3,9	3,1	5,6	3,4	6,3	9,8
Livello secondario (diploma) e post-secondario	43,1	25,2	50,8	47,8	33,6	37,1
Livello qualifica professionale	28,2	42,5	37,6	16,8	40,1	33,6
Livello scuola dell'obbligo (1)	24,8	29,1	6,1	32,0	20,0	19,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Livelli di istruzione richiesti						
Titolo universitario e diploma (quota %)						
Totale	36,3	25,7	21,8	48,4	34,5	42,4
Imprese 1-9 dipendenti	30,2	13,6	30,4	38,6	34,2	37,8
Imprese 10-49 dipendenti	54,0	46,6	36,3	62,2	27,6	40,6
Imprese 50 dipendenti e oltre	25,3	39,1	0,0	52,6	43,5	48,6
Qualifica professionale (quota %)						
Totale	23,7	29,4	47,0	9,5	22,8	19,2
Imprese 1-9 dipendenti	16,8	36,2	10,6	9,2	23,1	16,3
Imprese 10-49 dipendenti	15,8	19,2	48,0	3,5	11,2	15,3
Imprese 50 dipendenti e oltre	55,1	20,7	90,8	33,3	35,2	24,4
Livelli formativi equivalenti						
Livello universitario e secondario (quota %)						
Totale	47,0	28,3	56,3	51,2	39,9	46,9
Imprese 1-9 dipendenti	31,9	17,2	32,3	39,3	39,2	42,6
Imprese 10-49 dipendenti	59,4	49,3	50,0	65,3	29,6	45,7
Imprese 50 dipendenti e oltre	68,9	39,1	90,8	65,4	54,2	52,5
Livello qualifica professionale (quota %)						
Totale	28,2	42,5	37,6	16,8	40,1	33,6
Imprese 1-9 dipendenti	30,3	38,9	67,7	12,0	39,4	36,8
Imprese 10-49 dipendenti	27,2	34,2	34,3	22,9	46,4	35,4
Imprese 50 dipendenti e oltre	24,0	58,6	3,1	20,5	35,6	29,2

(1) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2005-2006

*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

(*) I valori relativi alle assunzioni per titoli di studio si riferiscono a quanto indicato dalle imprese in sede di indagine.

Le assunzioni per titolo di studio sono ripartite per tipo (specifica, ecc.) e per anni di esperienza richiesta. Quest'ultima è stata considerata come elemento che contribuisce ad una "formazione integrata", vale a dire una formazione che considera il sapere scolastico e quello di tipo esperienziale.

Al fine di considerare adeguatamente il peso e il significato della "formazione integrata" si è costruita una classificazione delle assunzioni per livello formativo equivalente, tenendo conto degli anni di istruzione necessari per conseguire il livello di istruzione richiesto dalle imprese e degli anni di esperienza richiesti dalle imprese (in aggiunta agli anni di formazione tradizionale). Il contributo dell'esperienza alla determinazione del livello formativo equivalente non supera comunque la soglia dei due anni, considerando che tale contributo si riduce notevolmente dopo i primi anni.

Il numero di anni di formazione equivalente (anni di istruzione + anni di esperienza) così ottenuti sono stati riclassificati per intervalli coincidenti con i livelli di formazione scolastica secondo lo schema di seguito riportato:

- fino 9 anni: livello scuola dell'obbligo
- 10-12 anni: livello qualifica professionale
- 13 anni: livello secondario
- 14-15 anni: livello post secondario
- 16 anni e più: livello universitario

**Tavola 8 - Assunzioni previste nel 2006 di difficile reperimento e con necessità di ulteriore formazione
distribuzione percentuale e confronti territoriali**

	Provincia di Vibo Valentia				Calabria	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
Totale assunzioni*	1.570	380	390	800	16.820	695.770
Assunzioni di difficile reperimento (quota % sul totale delle assunzioni)						
Totale	26,7	29,4	21,1	28,2	23,8	29,1
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	24,7	17,6	29,8	26,3	25,7	33,6
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	36,9	57,5	34,3	32,6	19,1	27,2
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	16,2	35,6	0,0	21,8	22,9	24,9
Motivi della difficoltà di reperimento (distribuz.%)						
Mancanza della necessaria qualificazione	50,7	57,1	63,9	42,7	37,0	35,5
Mancanza di strutture formative	4,3	1,8	0,0	7,1	5,3	3,9
Ridotta presenza della figura	6,2	1,8	8,4	7,6	18,9	26,5
Insufficienti motivazioni economiche	27,6	25,0	27,7	28,9	26,6	21,4
Lavoro offerto prevede turni/notte/festivi	6,7	0,9	0,0	12,0	8,7	9,4
Altri motivi	4,5	13,4	0,0	1,8	3,6	3,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo necessario per la ricerca della figura (quota % sul totale delle assunzioni di diff.reper.)						
1-2 mesi	41,9	80,4	57,8	16,9	36,4	42,4
3 mesi	15,5	8,9	42,2	8,9	17,2	19,7
4-6 mesi	35,7	8,0	0,0	62,7	29,6	24,9
Oltre 6 mesi	6,9	2,7	0,0	11,6	16,8	13,1
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo medio di ricerca (mesi)	3,9	2,5	2,4	5,2	4,9	4,5
Assunzioni per cui è prevista un'ulteriore formazione post-inserimento (quota % sul totale)						
Totale	56,0	69,6	43,4	55,7	62,7	71,4
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	53,4	54,3	67,1	47,8	61,6	62,6
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	62,2	82,2	51,0	61,1	49,3	65,9
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	53,4	97,7	8,4	79,5	82,0	84,1
Modalità di formazione prevista (distribuz.%)						
Corsi interni all'azienda	3,8	7,3	0,5	3,8	7,7	20,3
Corsi esterni all'azienda	4,1	7,1	7,9	0,8	2,5	9,3
Affiancamento a personale interno	55,7	69,6	42,9	55,3	61,2	66,4
Totale (1)	56,0	69,6	43,4	55,7	62,7	71,4

*Valori arrotondati alle decime.

(1) La somma dei valori percentuali relativi alle singole modalità può superare il valore riportato nella colonna totale in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità di formazione

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 9 - Altre caratteristiche delle assunzioni previste nel 2006: distribuzione percentuale e confronti territoriali

	Provincia di Vibo Valentia				Calabria	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
Totale assunzioni*	1.570	380	390	800	16.820	695.770
Segnalazione del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione richiesta (quota % sul totale delle assunzioni)						
Uomini	61,3	72,2	96,2	38,9	58,2	43,8
Donne	14,4	5,8	0,0	25,5	15,6	19,5
Ugualmente adatti (indifferente)	24,3	22,0	3,8	35,5	26,3	36,7
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Segnalazione di preferenza del genere femminile per lo svolgimento della professione richiesta (quota % sul totale delle assunzioni)						
Totale	14,4	5,8	0,0	25,5	15,6	19,5
Imprese 1-9 dipendenti	23,6	10,0	0,0	39,3	17,5	24,6
Imprese 10-49 dipendenti	6,9	0,0	0,0	11,1	13,5	18,9
Imprese 50 dipendenti e oltre	0,7	0,0	0,0	2,6	11,4	14,0
Assunzioni di personale extracomunitario (quota % sul totale delle assunzioni) (1)						
Totale	20,7	16,3	28,2	19,1	16,7	23,3
Imprese 1-9 dipendenti	23,4	18,6	14,3	29,3	14,2	17,4
Imprese 10-49 dipendenti	17,5	11,0	60,8	3,8	19,8	23,4
Imprese 50 dipendenti e oltre	18,2	14,9	19,8	19,2	21,8	30,1
Assunzioni previste in sostituzione di analoga figura (quota % sul totale delle assunzioni)						
Totale	21,4	23,1	11,4	25,5	32,2	37,1
Imprese 1-9 dipendenti	22,0	0,9	24,8	31,6	24,7	30,1
Imprese 10-49 dipendenti	11,7	28,8	2,0	10,8	39,9	35,5
Imprese 50 dipendenti e oltre	35,1	74,7	2,3	46,2	49,7	46,1
Assunzioni previste di figure non in sostituzione e non presenti in azienda (quota % su tot. assunz.)						
	19,5	15,7	36,8	12,8	14,4	11,0
Assunzioni previste per le quali è richiesta la conoscenza delle lingue (quota % sul totale)						
Totale	13,0	13,1	4,6	17,0	8,3	16,3
Imprese 1-9 dipendenti	9,3	4,5	2,5	14,3	7,1	13,0
Imprese 10-49 dipendenti	19,2	8,2	13,7	24,0	8,1	16,3
Imprese 50 dipendenti e oltre	13,2	39,1	0,0	6,4	12,6	19,9
Assunzioni previste per le quali è richiesta una conoscenza informatica (quota % sul totale)						
Totale	22,5	26,5	7,9	27,8	24,0	32,2
Imprese 1-9 dipendenti	18,9	11,3	5,6	27,7	25,6	29,5
Imprese 10-49 dipendenti	28,3	45,2	21,6	26,4	16,6	31,9
Imprese 50 dipendenti e oltre	23,3	49,4	0,0	33,3	26,6	35,6

*Valori arrotondati alle decime.

(1) Valore massimo

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 10 - Incidenza delle imprese che nel 2005 hanno utilizzato personale con contratti temporanei: quota percentuale sul totale e confronti territoriali

	Provincia di Vibo Valentia			Calabria	Italia	
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
Imprese che nel 2005 hanno utilizzato contratti temporanei (quota % sul totale) (1)						
Totale	26,2	24,9	33,5	23,8	23,6	38,5
Imprese 1-9 dipendenti	21,7	22,3	31,4	17,7	19,7	32,2
Imprese 10-49 dipendenti	47,9	20,9	53,2	60,8	40,6	61,0
Imprese 50 dipendenti e oltre	87,4	79,2	71,4	92,2	87,1	86,9
Imprese che nel 2005 hanno utilizzato dipendenti a tempo determinato (quota %)						
Totale	14,4	10,8	16,7	14,6	12,2	18,4
Imprese 1-9 dipendenti	10,0	7,3	16,0	8,4	8,6	12,7
Imprese 10-49 dipendenti	34,6	13,4	21,3	51,7	25,5	35,1
Imprese 50 dipendenti e oltre	74,7	62,5	42,9	82,8	76,3	72,6
Imprese che nel 2005 hanno utilizzato contratti di apprendistato (quota %)						
Totale	13,2	16,5	21,4	9,2	10,4	19,3
Imprese 1-9 dipendenti	12,1	16,8	18,8	8,1	9,4	17,7
Imprese 10-49 dipendenti	18,4	13,4	53,2	7,5	15,4	27,0
Imprese 50 dipendenti e oltre	30,5	20,8	14,3	35,9	25,2	27,4
Imprese che nel 2005 hanno utilizzato lavoratori interinali (quota %)						
Totale	2,2	2,4	0,0	2,9	1,4	4,8
Imprese 1-9 dipendenti	0,9	0,0	0,0	1,5	0,2	1,7
Imprese 10-49 dipendenti	0,9	0,0	0,0	1,7	1,3	11,3
Imprese 50 dipendenti e oltre	37,9	50,0	0,0	37,5	37,0	41,4
Imprese che nel 2005 hanno utilizzato collaboratori a progetto (quota %)						
Totale	2,8	2,4	0,6	3,6	4,9	9,3
Imprese 1-9 dipendenti	1,0	0,8	0,0	1,5	3,1	6,0
Imprese 10-49 dipendenti	4,3	3,0	2,1	5,8	9,3	18,2
Imprese 50 dipendenti e oltre	42,1	29,2	42,9	46,9	43,8	42,5

(1) Imprese che hanno utilizzato almeno uno dei contratti indicati

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 11 - Utilizzo previsto nel 2006 di collaboratori a progetto per grandi gruppi professionali (classificazione ISC) e secondo altre caratteristiche: distribuzioni percentuali e confronti territoriali

	Provincia di Vibo Valentia				Calabria	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
Contratti previsti di collaboratori*	100	20	10	70	2.280	189.040
<i>- di cui collaboratori in senso stretto* (1)</i>	90	20	10	70	2.020	164.630
Valori % riferiti ai collaboratori in senso stretto						
Per grandi gruppi professionali (distribuzione %)						
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	20,7	13,3	50,0	19,7	70,1	63,2
1. Dirigenti e direttori	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,9
2. Professioni intellettuali e scientifiche altamente specializzate	4,6	6,7	16,7	3,0	24,2	22,7
3. Professioni tecniche	16,1	6,7	33,3	16,7	45,9	39,6
Impiegati esecutivi, addetti vendite e servizi alle famiglie	42,5	53,3	0,0	43,9	20,1	23,1
4. Professioni esecutive di amministrazione e gestione	19,5	53,3	0,0	13,6	11,4	15,1
5. Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	23,0	0,0	0,0	30,3	8,7	8,0
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	14,9	33,3	50,0	7,6	3,7	9,5
7. Operai specializzati (2)	3,4	0,0	50,0	0,0	1,0	6,3
8. Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili	11,5	33,3	0,0	7,6	2,7	3,3
Personale non qualificato	21,8	0,0	0,0	28,8	6,1	4,2
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Per livelli di istruzione richiesti (distribuzione %)						
Titolo universitario	10,3	6,7	33,3	9,1	45,4	32,5
Diploma di scuola superiore e post-diploma	42,5	93,3	16,7	33,3	40,0	49,3
Istruzione e formazione professionale	25,3	0,0	16,7	31,8	8,0	9,0
Scuola dell'obbligo (3)	21,8	0,0	33,3	25,8	6,7	9,2
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Per classe di età (distribuzione %)						
Fino a 24 anni	10,3	0,0	0,0	13,6	6,1	3,0
25-29 anni	36,8	6,7	0,0	47,0	17,9	15,3
30-34 anni	6,9	0,0	50,0	4,5	20,3	17,5
35 anni e oltre	2,3	6,7	16,7	0,0	17,6	29,9
Età non rilevante	43,7	86,7	33,3	34,8	38,1	34,3
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Segnalazione del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione richiesta (distribuz.%)						
Uomini	16,1	6,7	83,3	12,1	26,7	34,5
Donne	35,6	6,7	0,0	45,5	22,2	17,0
Ugualmente adatti (indifferente)	48,3	86,7	16,7	42,4	51,0	48,5
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

*Valori arrotondati alle decime. (1) Esclusi amministratori di società

(2) Questo grande gruppo comprende anche i giardinieri e i vivaisti, classificati da ISCO nella categoria 6113 (Lavoratori specializzati nell'agricoltura e nella pesca)

(3) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2005-2006

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 12 - Personale ospitato in tirocinio/stage e canali utilizzati per la selezione del personale: quota percentuale sul totale e confronti territoriali

	Provincia di Vibo Valentia				Calabria	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
Imprese che nel 2005 hanno ospitato personale in tirocinio/stage (quota % sul totale)						
Totale	6,0	4,1	1,6	8,2	5,4	9,8
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	4,1	2,3	0,0	6,2	3,9	7,0
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	11,5	1,5	17,0	15,0	7,2	14,2
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	40,0	41,7	28,6	40,6	44,1	46,5
Canali utilizzati per la selezione di personale nel 2005 (quota % su tot.imprese) (1)						
Totale imprese						
Conoscenza diretta	47,1	52,8	60,4	38,3	45,4	38,6
Segnalazioni da conoscenti e fornitori	34,4	25,2	39,1	36,1	36,6	33,6
Quotidiani e stampa specializzata	9,7	5,4	0,7	15,8	8,4	15,4
Società di lavoro interinale	1,1	0,5	0,2	1,8	1,1	7,1
Soc. selezione personale, assoc.categoria	3,5	5,2	0,0	4,4	3,5	6,5
Banche dati aziendali	29,6	34,1	27,4	28,7	34,7	38,0
Internet	1,2	0,2	0,0	2,2	1,5	1,9
Centri per l'Impiego	5,3	7,9	6,8	3,4	5,4	10,2
Altre modalità	4,5	2,7	0,7	7,1	4,5	7,2
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Imprese con 1-49 dipendenti						
Conoscenza diretta	48,6	55,1	60,5	39,8	46,5	40,0
Segnalazioni da conoscenti e fornitori	35,4	26,2	39,1	37,6	37,8	35,1
Quotidiani e stampa specializzata	9,4	4,7	0,7	15,7	7,9	14,9
Società di lavoro interinale	0,1	0,0	0,0	0,1	0,2	5,9
Soc. selezione personale, assoc.categoria	2,5	3,7	0,0	3,2	2,7	5,5
Banche dati aziendali	27,0	31,5	26,7	25,2	32,7	35,2
Internet	0,9	0,3	0,0	1,6	1,1	1,5
Centri per l'Impiego	4,9	7,6	6,9	2,8	5,2	10,2
Altre modalità	3,2	1,3	0,5	5,4	3,4	6,2
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Imprese con 50 dipendenti e oltre						
Conoscenza diretta	21,1	16,7	57,1	18,8	23,1	19,3
Segnalazioni da conoscenti e fornitori	15,8	8,3	42,9	15,6	11,4	13,1
Quotidiani e stampa specializzata	15,8	16,7	0,0	17,2	18,1	21,9
Società di lavoro interinale	20,0	8,3	14,3	25,0	19,8	23,7
Soc. selezione personale, assoc.categoria	21,1	29,2	0,0	20,3	19,7	20,5
Banche dati aziendali	75,8	75,0	71,4	76,6	77,2	76,8
Internet	7,4	0,0	0,0	10,9	9,9	7,3
Centri per l'Impiego	11,6	12,5	0,0	12,5	9,4	10,4
Altre modalità	27,4	25,0	14,3	29,7	28,1	21,6
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(1) La somma delle percentuali riportate può superare 100 in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Sezione 2
Le professioni richieste

Tavola 13.1

Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 di dirigenti, impiegati e tecnici, per grandi gruppi professionali, (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Provincia di Vibo Valentia

	Totale assunzioni 2006 (v.a.)*	di cui (valori %)					Totale assunzioni 2005 (v.a.)
		di difficile reperim.	senza esperienza specifica	a tempo indeter- minato	necessità formazione (corsi) (1)	in sostituz. di analoga figura	
TOTALE	1.570	26,7	49,7	43,5	5,8	21,4	1.130
Totale dirigenti, tecnici e impiegati	710	29,8	59,2	45,4	10,0	27,1	510
1. Dirigenti e direttori							
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	--	--	--	--	--	--	20
Altre professioni	--	--	--	--	--	--	20
3. Professioni tecniche	120	55,2	43,1	31,0	39,7	43,1	130
3433 Tecnici dell'amministrazione, della contabilità e affini	30	20,0	10,0	53,3	3,3	43,3	60
Altre professioni	90	67,4	54,7	23,3	52,3	43,0	70
4. Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione	150	22,1	47,6	55,2	5,5	17,2	60
4222 Addetti alla reception, alle informazioni e al call center	50	0,0	19,6	13,0	4,3	15,2	20
4115 Addetti alla segreteria	40	15,0	47,5	67,5	2,5	35,0	--
4131 Impiegati addetti alla gestione del magazzino	30	100,0	100,0	100,0	0,0	0,0	--
Altre professioni	30	0,0	45,5	63,6	15,2	12,1	--
5. Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	440	26,1	66,7	45,0	3,4	26,8	300
5123 Camerieri, baristi, operatori di mensa e assimilati	200	27,8	84,3	31,3	0,0	29,3	60
5220 Addetti alle vendite, commessi e cassieri di negozio	160	9,3	67,3	75,9	2,5	28,4	180
5122 Cuochi e affini	50	75,0	3,8	13,5	5,8	19,2	20
Altre professioni	20	20,8	54,2	16,7	33,3	12,5	40

(*) Valori arrotondati alle decine - I codici riportati fanno riferimento alla classificazione ISCO relativa agli "unit groups" (4 cifre ISCO). In taluni casi viene indicata, con una quinta cifra, una ulteriore disaggregazione per dividere raggruppamenti di figure professionali tra loro eterogenei

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 13.2

Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 di operai e personale non qualificato, per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Provincia di Vibo Valentia

	Totale assunzioni 2006 (v.a.)*	di cui (valori %)					Totale assunzioni 2005 (v.a.)
		di difficile reperim.	senza esperienza specifica	a tempo indeter- minato	necessità formazione (corsi) (1)	in sostituz. di analoga figura	
TOTALE	1.570	26,7	49,7	43,5	5,8	21,4	1.130
<i>Totale operai e personale non qualificato</i>	<i>870</i>	<i>24,2</i>	<i>42,0</i>	<i>41,8</i>	<i>2,3</i>	<i>16,8</i>	<i>620</i>
7. Operai specializzati	450	20,4	34,5	52,7	4,0	24,0	180
7122 Addetti all'edilizia: muratori	100	23,7	22,7	85,6	14,4	38,1	40
7124 Carpentieri in legno e affini	80	61,8	0,0	63,2	0,0	1,3	--
7412 Addetti alle lavorazioni artigianali: pane e prodotti dolciari	60	0,0	85,7	69,6	0,0	14,3	--
7233 Meccanici e riparatori di macchinari agricoli o industriali	50	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	--
6141 Silvicoltori e taglialegna	40	0,0	100,0	100,0	0,0	0,0	--
Altre professioni	130	16,8	36,0	20,8	3,2	48,8	100
8. Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili, operai di montaggio industriale	100	48,1	45,2	60,6	1,9	27,9	210
8324 Conducenti di autocarri pesanti e camion	50	40,4	30,8	59,6	1,9	26,9	90
Altre professioni	50	55,8	59,6	61,5	1,9	28,8	120
9. Personale non qualificato	320	21,6	51,4	20,3	0,0	2,9	220
9313 Manovali nel settore delle costruzioni edili	150	0,0	14,0	10,0	0,0	0,0	--
9132 Addetti alle pulizie negli alberghi ed altri esercizi	50	100,0	100,0	0,0	0,0	0,0	--
9322 Addetti all'imballaggio e personale non qualificato dell'industria e dei servizi	30	48,0	100,0	52,0	0,0	0,0	--
Altre professioni	90	2,3	72,1	41,9	0,0	10,5	220

(*) Valori arrotondati alle decine - I codici riportati fanno riferimento alla classificazione ISCO relativa agli "unit groups" (4 cifre ISCO). In taluni casi viene indicata, con una quinta cifra, una ulteriore disaggregazione per dividere raggruppamenti di figure professionali tra loro eterogenei

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Sezione 3
I livelli di istruzione e gli indirizzi di studio richiesti

Tavola 14

Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 secondo il livello di istruzione esplicitamente segnalato dalle imprese, la durata di esperienza specifica richiesta e il livello formativo equivalente

Provincia di Vibo Valentia

	Totale assunzioni 2006 per titolo di studio segnalato dalle imprese		Esperienza richiesta dalle imprese (%)			Totale assunzioni 2006 per livello formativo equivalente (1)	
			Assunzioni con esperienza specifica	di cui			
	(v.a.)*	(%)		1-2 anni di esperienza	oltre 2 anni di esperienza	(v.a.)*	(%)
TOTALE	1.570	100,0	50,3	28,7	21,5	1.570	100,0
Livello universitario	60	3,5	16,4	1,8	14,5	60	3,9
Livello secondario - Diploma	520	32,8	57,0	42,2	14,7	680	43,1
- di cui specializzazione post-diploma	40	2,7	86,0	76,7	9,3	290	18,7
Livello istruzione professionale	210	13,3	87,1	13,4	73,7	80	4,8
Livello formazione professionale	160	10,4	40,9	40,9	0,0	370	23,4
Livello scuola dell'obbligo (2)	630	40,0	37,9	21,9	16,0	390	24,8
di cui INDUSTRIA E COSTRUZ.	780	100,0	57,9	22,7	35,2	780	100,0
Livello universitario	30	3,6	25,0	0,0	25,0	30	4,4
Livello secondario - Diploma	160	20,1	59,6	37,8	21,8	300	38,2
- di cui specializzazione post-diploma	30	4,3	100,0	87,9	12,1	90	11,2
Livello istruzione professionale	170	21,8	88,2	4,7	83,4	60	7,2
Livello formazione professionale	130	16,5	32,0	32,0	0,0	250	32,8
Livello scuola dell'obbligo (2)	290	37,9	54,1	23,1	31,0	140	17,4
di cui SERVIZI	800	100,0	42,8	34,5	8,3	800	100,0
Livello universitario	30	3,4	7,4	3,7	3,7	30	3,4
Livello secondario - Diploma	360	45,1	55,8	44,2	11,7	380	47,8
- di cui specializzazione post-diploma	10	1,3	40,0	40,0	0,0	210	25,9
Livello istruzione professionale	40	5,0	82,5	50,0	32,5	20	2,4
Livello formazione professionale	40	4,5	72,2	72,2	0,0	120	14,4
Livello scuola dell'obbligo (2)	340	42,1	23,8	20,8	3,0	260	32,0

* Valori arrotondati alle decime.

(1) Vedi Tav. 7

(2) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2005-2006.

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 15

Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per necessità di ulteriore formazione, secondo l'indirizzo di studio esplicitamente segnalato dalle imprese e secondo l'indirizzo formativo equivalente

Provincia di Vibo Valentia

	Indirizzo di studio segnalato dalle imprese				Ind.form.equiv. Totale assunzioni (v.a.)*
	Totale assunzioni (v.a.)*	di cui (valori %):			
		necessità formaz. (1)	difficile reperim.	tempo indetermin.	
TOTALE	1.570	5,8	26,7	43,5	1.570
Livello Universitario	60	45,5	61,8	43,6	60
Altri indirizzi	60	45,5	61,8	43,6	60
Livello secondario e post-secondario	520	7,8	39,0	41,9	680
Indirizzo turistico-alberghiero	150	3,9	58,8	7,2	160
Indirizzo amministrativo-commerciale	150	1,3	25,0	64,5	150
Indirizzo meccanico	30	60,6	100,0	0,0	40
Indirizzo edile	--	--	--	--	140
Indirizzo non specificato	160	4,3	23,5	61,1	170
Altri indirizzi	--	--	--	--	30
Livello qualifica professionale	370	6,2	9,4	38,6	440
Indirizzo edile	180	8,2	7,7	12,0	160
Indirizzo agrario-alimentare	70	0,0	0,0	77,0	70
Indirizzo amministrativo-commerciale	40	10,3	5,1	71,8	40
Indirizzo meccanico	--	--	--	--	110
Indirizzo non specificato	40	0,0	0,0	60,0	40
Altri indirizzi	30	12,9	51,6	41,9	20
Livello scuola dell'obbligo	630	0,5	23,8	47,6	390

* Valori arrotondati alle decime.

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 16.1 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per livelli di istruzione, per classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche

Provincia di Vibo Valentia						
Titolo universitario						
	Totale assunzioni 2006	Classi dimensionali		Grandi settori di attività economica		
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	Industria	Costruzioni	Servizi
Totale assunzioni (v.a.)*	60	40	(--)	(--)	(--)	30
Assunzioni di difficile reperimento <i>(quota % sul totale delle assunzioni)</i>	61,8	61,0	(--)	(--)	(--)	40,7
Motivi della difficoltà di reperimento <i>(distribuz. %)</i>						
Mancanza di strutture formative	47,1	36,0	(--)	(--)	(--)	81,8
Ridotta presenza figura	2,9	4,0	(--)	(--)	(--)	9,1
Mancanza necessaria qualificazione	8,8	4,0	(--)	(--)	(--)	9,1
Altri motivi	41,2	56,0	(--)	(--)	(--)	0,0
Totale	100,0	100,0	(--)	(--)	(--)	100,0
Tempo necessario per la ricerca <i>(quota % su tot. assunz. di diff.reper.)</i>						
1-2 mesi	50,0	44,0	(--)	(--)	(--)	100,0
3 mesi	50,0	56,0	(--)	(--)	(--)	0,0
4-6 mesi	0,0	0,0	(--)	(--)	(--)	0,0
Oltre 6 mesi	0,0	0,0	(--)	(--)	(--)	0,0
Totale	100,0	100,0	(--)	(--)	(--)	100,0
Tempo medio di ricerca (mesi)	2,5	2,5	(--)	(--)	(--)	1,9
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza <i>(quota % sul tot. assunz.)</i>	9,1	0,0	(--)	(--)	(--)	7,4
Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione <i>(quota % sul tot. assunz.)</i>	90,9	90,2	(--)	(--)	(--)	92,6
Modalità di formazione prevista (%)						
Corsi interni all'azienda	20,0	2,4	(--)	(--)	(--)	18,5
Corsi esterni all'azienda	25,5	34,1	(--)	(--)	(--)	0,0
Affiancamento a personale interno	45,5	53,7	(--)	(--)	(--)	74,1
Altre modalità	0,0	0,0	(--)	(--)	(--)	0,0
Totale (1)	90,9	90,2	(--)	(--)	(--)	92,6
Assunzioni per le quali è richiesta la conoscenza delle lingue <i>(quota % sul tot.)</i>	61,8	56,1	(--)	(--)	(--)	29,6
Assunzioni per le quali è richiesta una conoscenza informatica <i>(quota % sul tot.)</i>	94,5	92,7	(--)	(--)	(--)	88,9

*Valori arrotondati alle decime.

(1) La somma dei valori percentuali relativi alle singole modalità può superare il valore riportato nella colonna totale in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità di formazione

Tavola 16.2 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per livelli di istruzione, per classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche

Provincia di Vibo Valentia						
Diploma di scuola media superiore						
	Totale assunzioni 2006	Classi dimensionali		Grandi settori di attività economica		
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	Industria	Costruzioni	Servizi
Totale assunzioni (v.a.)*	520	460	60	90	70	360
Assunzioni di difficile reperimento (quota % sul totale delle assunzioni)	39,0	37,6	49,2	70,9	10,0	36,9
Motivi della difficoltà di reperimento (distribuz. %)						
Mancanza di strutture formative	66,2	65,5	70,0	78,7	0,0	63,9
Ridotta presenza figura	6,5	7,6	0,0	0,0	0,0	9,8
Mancanza necessaria qualificazione	10,0	7,6	23,3	0,0	100,0	9,8
Altri motivi	17,4	19,3	6,7	21,3	0,0	16,5
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo necessario per la ricerca (quota % su tot. assunz. di diff.reper.)						
1-2 mesi	31,8	24,0	76,7	91,8	0,0	6,0
3 mesi	14,4	14,0	16,7	3,3	100,0	15,0
4-6 mesi	43,3	49,7	6,7	0,0	0,0	65,4
Oltre 6 mesi	10,4	12,3	0,0	4,9	0,0	13,5
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo medio di ricerca (mesi)	4,5	4,8	2,4	2,4	3,0	5,5
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza (quota % sul tot. assunz.)	36,8	38,9	21,3	11,6	78,6	34,7
Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione (quota % sul tot. assunz.)	69,0	65,7	93,4	84,9	34,3	71,9
Modalità di formazione prevista (%)						
Corsi interni all'azienda	7,8	2,0	50,8	23,3	2,9	5,0
Corsi esterni all'azienda	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Affiancamento a personale interno	61,2	63,7	42,6	61,6	31,4	66,9
Altre modalità	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Totale (1)	69,0	65,7	93,4	84,9	34,3	71,9
Assunzioni per le quali è richiesta la conoscenza delle lingue (quota % sul tot.)	32,8	31,2	44,3	43,0	5,7	35,6
Assunzioni per le quali è richiesta una conoscenza informatica (quota % sul tot.)	48,4	46,6	62,3	84,9	21,4	45,0

*Valori arrotondati alle decime.

(1) La somma dei valori percentuali relativi alle singole modalità può superare il valore riportato nella colonna totale in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità di formazione

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 16.3 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per livelli di istruzione, per classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche

Provincia di Vibo Valentia						
Istruzione e formazione professionale						
	Totale assunzioni 2006	Classi dimensionali		Grandi settori di attività economica		
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	Industria	Costruzioni	Servizi
Totale assunzioni (v.a.)*	370	210	160	110	190	80
Assunzioni di difficile reperimento (quota % sul totale delle assunzioni)	9,4	12,9	4,9	8,9	7,6	14,5
Motivi della difficoltà di reperimento (distribuz. %)						
Mancanza di strutture formative	68,6	85,2	12,5	80,0	100,0	18,2
Ridotta presenza figura	8,6	11,1	0,0	20,0	0,0	9,1
Mancanza necessaria qualificazione	5,7	3,7	12,5	0,0	0,0	18,2
Altri motivi	17,1	0,0	75,0	0,0	0,0	54,5
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo necessario per la ricerca (quota % su tot. assunz. di diff.reper.)						
1-2 mesi	34,3	37,0	25,0	80,0	0,0	36,4
3 mesi	40,0	51,9	0,0	0,0	100,0	0,0
4-6 mesi	5,7	7,4	0,0	20,0	0,0	0,0
Oltre 6 mesi	20,0	3,7	75,0	0,0	0,0	63,6
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo medio di ricerca (mesi)	3,8	3,0	6,5	2,8	3,0	5,6
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza (quota % sul tot. assunz.)	55,0	37,1	77,9	23,2	88,6	19,7
Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione (quota % sul tot. assunz.)	39,4	54,8	19,6	69,6	25,4	28,9
Modalità di formazione prevista (%)						
Corsi interni all'azienda	1,6	0,5	3,1	0,9	0,0	6,6
Corsi esterni all'azienda	4,6	8,1	0,0	0,0	9,2	0,0
Affiancamento a personale interno	33,2	46,2	16,6	68,8	16,2	22,4
Altre modalità	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Totale (1)	39,4	54,8	19,6	69,6	25,4	28,9
Assunzioni per le quali è richiesta la conoscenza delle lingue (quota % sul tot.)	0,3	0,0	0,6	0,9	0,0	0,0
Assunzioni per le quali è richiesta una conoscenza informatica (quota % sul tot.)	11,8	12,9	10,4	8,9	0,0	44,7

*Valori arrotondati alle decime.

(1) La somma dei valori percentuali relativi alle singole modalità può superare il valore riportato nella colonna totale in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità di formazione

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Sezione 4
Le assunzioni previste nei settori
dell'economia provinciale

Tavola 17**Imprese che prevedono assunzioni nel 2006 per classe dimensionale e settore di attività**
(quota % sul totale)**Provincia di Vibo Valentia**

	Classe dimensionale (valori %)			
	1-9	10-49	50 e oltre	Totale
TOTALE	22,0	50,4	85,3	26,6
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	23,8	54,4	83,9	28,6
Industrie alimentari, legno, tessili	33,9	61,9	100,0	37,4
Industrie dei metalli, lavorazione minerali e altre industrie	23,8	41,3	84,2	32,4
Costruzioni	19,5	63,8	71,4	23,5
SERVIZI	20,7	46,7	85,9	25,2
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	24,3	52,6	78,6	26,9
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	29,9	63,6	70,0	33,4
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese	11,6	33,3	91,9	23,8
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	12,9	46,7	100,0	18,3
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medic	6,3	--	--	6,3
Calabria	23,1	41,1	84,0	26,6
SUD E ISOLE	21,9	35,7	76,9	25,2
ITALIA	18,7	33,6	77,4	23,4

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 18
Movimenti e tassi previsti per il 2006, per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Vibo Valentia

	Movimenti previsti nel 2006 (valori assoluti)*			Tassi previsti nel 2006		
	Entrate	Uscite	Saldo	Entrata	Uscita	Saldo
TOTALE	1.570	1.500	70	12,3	11,8	0,6
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	780	670	100	12,6	11,0	1,7
Industrie alimentari, legno, tessili	230	100	130	18,3	7,6	10,7
Industrie dei metalli, lavorazione minerali e altre industrie	150	100	60	7,1	4,5	2,6
Costruzioni	390	480	-90	14,3	17,5	-3,2
SERVIZI	800	830	-30	12,1	12,5	-0,4
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	270	250	20	12,2	11,3	0,9
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	350	310	40	31,3	27,8	3,5
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese	140	230	-90	5,7	9,5	-3,8
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	40	40	0	5,3	5,1	0,3
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	--	--	0	--	--	0,0
CLASSE DIMENSIONALE						
1-9 dipendenti	820	790	30	14,1	13,7	0,4
10-49 dipendenti	460	400	60	13,0	11,2	1,8
50 dipendenti e oltre	300	310	-20	8,7	9,1	-0,4
Calabria	16.820	13.450	3.370	10,4	8,3	2,1
SUD E ISOLE	189.630	148.170	41.470	8,6	6,7	1,9
ITALIA	695.770	596.570	99.200	6,5	5,6	0,9

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 19

Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per tipo di contratto, settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Vibo Valentia

	Totale assunzioni 2006 (v.a.)*	Tipo di contratto (valori %)				
		Tempo indeterminato	Tempo determinato	Apprendistato	Contratto di inserimento	Altri contratti
TOTALE	1.570	43,5	48,0	7,2	0,5	0,8
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	780	50,1	41,3	7,9	0,6	0,1
Industrie alimentari, legno, tessili	230	66,1	22,2	11,3	0,0	0,4
Industrie dei metalli, lavorazione minerali e altre industrie	150	35,1	51,0	10,6	3,3	0,0
Costruzioni	390	46,4	48,7	4,8	0,0	0,0
SERVIZI	800	37,0	54,6	6,5	0,4	1,5
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	270	64,4	20,4	14,1	1,1	0,0
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	350	23,7	75,7	0,6	0,0	0,0
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese	140	12,5	76,5	3,7	0,0	7,4
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	40	46,2	33,3	15,4	0,0	5,1
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	--	--	--	--	--	--
CLASSE DIMENSIONALE						
1-9 dipendenti	820	57,1	29,4	12,6	0,0	0,9
10-49 dipendenti	460	35,0	64,6	0,4	0,0	0,0
50 dipendenti e oltre	300	19,3	73,3	2,7	2,7	2,0
Calabria	16.820	51,2	36,6	10,3	1,1	0,8
SUD E ISOLE	189.630	50,5	37,7	9,4	1,4	1,0
ITALIA	695.770	46,3	41,1	9,6	1,8	1,2

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 20

Assunzioni previste nel 2006 di personale stagionale, in complesso ed extracomunitario, per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Vibo Valentia

	Stagionali previsti nel 2006 (valori assoluti)*				
	1-9 dip.	10-49	50 e oltre	Totale	di cui extracom.
TOTALE	410	320	170	900	--
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	30	--	70	90	--
Industrie alimentari, legno, tessili	20	--	--	20	--
Industrie dei metalli, lavorazione minerali e altre industrie	--	--	--	--	--
Costruzioni	--	--	70	70	--
SERVIZI	380	320	100	800	--
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	20	--	--	20	--
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	360	320	90	770	--
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese	--	--	--	--	--
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	--	--	--	--	--
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	--	--	--	--	--
Calabria	3.600	1.440	1.270	6.300	80
SUD E ISOLE	32.060	29.080	24.310	85.450	3.250
ITALIA	88.280	62.400	115.360	266.040	23.410

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 20.1

Assunzioni previste nel 2006 di personale stagionale, per durata del contratto e trimestre di utilizzo prevalente, per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Vibo Valentia

	Stagionali previsti 2006*	di cui (valori %):						
		Per durata del contratto			Per trimestre di utilizzo prevalente			
		1-2 mesi	3-4 mesi	5-6 mesi	1° trim.	2° trim.	3° trim.	4° trim.
TOTALE	900	7,1	87,5	5,4	2,5	5,6	92,0	0,0
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	90	67,0	24,5	8,5	20,0	0,0	80,0	0,0
Industrie alimentari, legno, tessili	20	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Industrie dei metalli, lavorazione minerali e altre industrie	--	--	--	--	--	--	--	--
Costruzioni	70	93,9	0,0	6,1	50,0	0,0	50,0	0,0
SERVIZI	800	0,1	94,9	5,0	0,0	6,3	93,7	0,0
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	20	4,2	75,0	20,8	0,0	5,0	95,0	0,0
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	770	0,0	95,6	4,4	0,0	6,0	94,0	0,0
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese	--	--	--	--	--	--	--	--
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	--	--	--	--	--	--	--	--
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	--	--	--	--	--	--	--	--
CLASSE DIMENSIONALE								
1-9 dipendenti	410	0,0	99,0	1,0	2,3	5,3	92,4	0,0
10-49 dipendenti	320	0,3	99,4	0,3	0,0	0,0	100,0	0,0
50 dipendenti e oltre	170	37,1	37,6	25,3	10,0	20,0	70,0	0,0
Calabria	6.300	12,2	66,8	21,1	4,5	6,5	82,5	6,5
SUD E ISOLE	85.450	23,0	49,1	27,9	5,2	12,6	73,2	9,0
ITALIA	266.040	15,2	57,1	27,7	6,5	13,6	71,1	8,7

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 21

Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per classe di età, settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Vibo Valentia

	Totale assunzioni 2006 (v.a.)*	Classi di età (valori %)				
		Fino a 24 anni	25-29 anni	30-34 anni	35 anni e oltre	Non rilevante
TOTALE	1.570	5,7	35,9	9,0	6,8	42,7
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	780	5,4	25,8	8,8	13,2	46,8
Industrie alimentari, legno, tessili	230	0,0	34,3	3,9	23,9	37,8
Industrie dei metalli, lavorazione minerali e altre industrie	150	17,2	18,5	9,9	8,6	45,7
Costruzioni	390	4,1	23,6	11,2	8,6	52,5
SERVIZI	800	5,9	45,7	9,1	0,6	38,7
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	270	7,8	41,9	3,0	1,1	46,3
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	350	0,6	59,5	16,8	0,3	22,8
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese	140	8,8	27,2	3,7	0,0	60,3
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	40	17,9	20,5	5,1	0,0	56,4
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	--	--	--	--	--	--
CLASSE DIMENSIONALE						
1-9 dipendenti	820	8,1	30,8	11,0	11,7	38,4
10-49 dipendenti	460	2,6	59,2	8,6	2,4	27,2
50 dipendenti e oltre	300	3,7	13,5	3,7	0,3	78,7
Calabria	16.820	14,7	26,1	11,2	6,4	41,5
SUD E ISOLE	189.630	15,1	24,4	14,0	10,4	36,2
ITALIA	695.770	14,5	25,0	14,0	9,7	36,8

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 22

Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 considerate di difficile reperimento e motivi della difficoltà, per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Vibo Valentia

	Assunzioni considerate di difficile reperimento		Motivi della difficoltà di reperimento (valori %)						Tempo di ricerca (mesi)
	Totale 2006 (v.a.)*	% su totale assunzioni	mancanza strutture formative	mancanza qualificaz. necessaria	Insufficienti motivazioni economiche	ridotta presenza figura	previsti turni /notti/ festivi	altri motivi	
TOTALE	420	26,7	4,3	50,7	27,6	6,2	6,7	4,5	3,9
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	200	25,2	1,0	60,0	26,2	4,6	0,5	7,7	2,5
Industrie alimentari, legno, tessili	40	19,1	0,0	79,5	18,2	0,0	2,3	0,0	2,0
Industrie dei metalli, lavorazione minerali e altre industrie	70	45,0	2,9	42,6	29,4	2,9	0,0	22,1	2,8
Costruzioni	80	21,1	0,0	63,9	27,7	8,4	0,0	0,0	2,4
SERVIZI	230	28,2	7,1	42,7	28,9	7,6	12,0	1,8	5,2
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	50	19,3	17,3	19,2	3,8	9,6	50,0	0,0	4,3
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	150	43,6	0,0	53,6	41,1	2,0	0,7	2,6	5,4
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese	10	7,4	20,0	0,0	10,0	70,0	0,0	0,0	8,4
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	10	28,2	36,4	45,5	0,0	18,2	0,0	0,0	3,6
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	--	--	--	--	--	--	--	--	--
CLASSE DIMENSIONALE									
1-9 dipendenti	200	24,7	8,0	25,4	45,3	4,0	13,4	4,0	4,4
10-49 dipendenti	170	36,9	1,2	77,8	9,9	4,7	0,0	6,4	3,7
50-249 dipendenti	50	16,2	0,0	60,4	16,7	20,8	2,1	0,0	3,0
Calabria	4.010	23,8	5,3	37,0	26,6	18,9	8,7	3,6	4,9
SUD E ISOLE	47.020	24,8	5,0	36,2	24,9	22,3	7,4	4,3	4,8
ITALIA	202.530	29,1	3,9	35,5	21,4	26,5	9,4	3,4	4,5

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 23

Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 di personale con e senza esperienza specifica per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Vibo Valentia

	Totale assunzioni 2006 (v.a.)*	di cui con specifica esperienza (quota % sul totale)			di cui senza specifica esperienza (quota % sul totale)		
		professionale	nello stesso settore	Totale	generica esperienza di lavoro	senza esperienza	Totale
TOTALE	1.570	11,8	38,4	50,3	16,2	33,5	49,7
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	780	7,5	50,5	57,9	16,1	25,9	42,1
Industrie alimentari, legno, tessili	230	5,7	8,3	13,9	30,9	55,2	86,1
Industrie dei metalli, lavorazione minerali e altre industrie	150	19,2	43,7	62,9	7,9	29,1	37,1
Costruzioni	390	4,1	77,7	81,7	10,7	7,6	18,3
SERVIZI	800	16,0	26,8	42,8	16,3	40,9	57,2
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	270	14,1	28,5	42,6	3,3	54,1	57,4
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	350	17,6	13,0	30,6	30,3	39,0	69,4
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese	140	13,2	66,2	79,4	8,1	12,5	20,6
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	40	28,2	5,1	33,3	7,7	59,0	66,7
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	--	--	--	--	--	--	--
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	820	10,2	28,1	38,3	23,7	38,0	61,7
10-49 dipendenti	460	14,7	42,3	57,0	5,8	37,1	43,0
50 dipendenti e oltre	300	11,8	60,8	72,6	11,8	15,5	27,4
Calabria	16.820	16,7	34,0	50,7	15,3	34,1	49,3
SUD E ISOLE	189.630	20,8	36,5	57,2	12,0	30,8	42,8
ITALIA	695.770	20,2	33,3	53,5	14,2	32,3	46,5

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 24

Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 di personale proveniente da paesi extracomunitari, per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Vibo Valentia

	Totale assunzioni extracomunitari 2006				di cui su valore minimo: (valori %)		
	Minimo (v.a.)*	% su tot. assunzioni	Massimo (v.a.)*	% su tot. assunzioni	con necessità formazione	fino a 29 anni	senza esperienza specifica
TOTALE	270	17,0	330	20,7	68,5	33,3	65,2
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	130	16,3	170	22,3	69,0	38,9	51,6
Industrie alimentari, legno, tessili	30	13,0	30	14,3	56,7	26,7	100,0
Industrie dei metalli, lavorazione minerali e altre industrie	20	15,2	30	19,2	100,0	30,4	69,6
Costruzioni	70	18,5	110	28,2	64,4	46,6	26,0
SERVIZI	140	17,6	150	19,1	68,1	28,4	77,3
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	60	23,7	70	24,4	37,5	37,5	75,0
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	60	15,9	60	15,9	100,0	0,0	100,0
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese	20	14,0	20	15,4	73,7	78,9	15,8
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	--	--	10	28,2	--	--	--
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	--	--	--	--	--	--	--
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	190	23,1	190	23,4	72,3	32,4	82,4
10-49 dipendenti	60	13,2	80	17,5	57,4	42,6	19,7
50 dipendenti e oltre	20	6,1	50	18,2	66,7	11,1	38,9
Calabria	2.090	12,4	2.810	16,7	69,9	29,5	57,9
SUD E ISOLE	21.280	11,2	30.870	16,3	70,6	37,1	45,8
ITALIA	105.520	15,2	162.320	23,3	74,4	32,6	51,8

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 25

Assunzioni "part time" previste dalle imprese per il 2006 per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Vibo Valentia

	Totale assunzioni "part time" 2006		di cui: (valori %)		
	Valore assoluto*	% su totale assunzioni	in imprese con meno di 50 dip.	fino a 29 anni	senza esperienza specificata
TOTALE	180	11,1	93,7	64,0	66,3
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	50	6,5	90,0	30,0	86,0
Industrie alimentari, legno, tessili	30	13,9	84,4	15,6	84,4
Industrie dei metalli, lavorazione minerali e altre industrie	20	10,6	100,0	62,5	100,0
Costruzioni	--	--	--	--	--
SERVIZI	130	15,6	95,2	77,6	58,4
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	40	13,3	88,9	61,1	36,1
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	50	15,0	96,2	94,2	92,3
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese	30	19,1	100,0	84,6	11,5
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	10	28,2	100,0	36,4	81,8
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	--	--	--	--	--
CLASSE DIMENSIONALE					
1-9 dipendenti	140	17,3	-	75,9	70,2
10-49 dipendenti	20	5,0	-	13,0	30,4
50 dipendenti e oltre	10	3,7	-	18,2	90,9
Calabria	1.720	10,2	79,8	49,1	65,5
SUD E ISOLE	22.900	12,1	74,2	40,5	57,6
ITALIA	98.330	14,1	55,5	33,5	59,8

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 26

Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 e segnalazioni del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Vibo Valentia

	Totale assunzioni 2006 (v.a.)*	di cui (% su totale assunzioni):			di cui (% assunz. fino 29 anni):		
		Uomini	Donne	Ugualmente adatti	Uomini	Donne	Ugualmente adatti
TOTALE	1.570	61,3	14,4	24,3	45,9	16,7	37,5
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	780	84,4	2,8	12,8	76,0	0,0	24,0
Industrie alimentari, legno, tessili	230	61,3	9,6	29,1	60,8	0,0	39,2
Industrie dei metalli, lavorazione minerali e altre industrie	150	88,7	0,0	11,3	75,9	0,0	24,1
Costruzioni	390	96,2	0,0	3,8	87,2	0,0	12,8
SERVIZI	800	38,9	25,5	35,5	28,2	26,5	45,4
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	270	34,1	31,1	34,8	32,1	43,3	24,6
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	350	34,7	26,3	39,0	26,4	15,9	57,7
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese	140	60,3	12,5	27,2	24,5	22,4	53,1
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	40	38,5	25,6	35,9	33,3	33,3	33,3
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	--	--	--	--	--	--	--
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	820	60,7	23,6	15,7	53,3	26,2	20,5
10-49 dipendenti	460	53,8	6,9	39,3	38,8	9,1	52,1
50 dipendenti e oltre	300	74,7	0,7	24,7	39,2	0,0	60,8
Calabria	16.820	58,2	15,6	26,3	47,8	21,2	31,0
SUD E ISOLE	189.630	55,2	16,4	28,4	51,1	18,4	30,6
ITALIA	695.770	43,8	19,5	36,7	41,4	20,1	38,6

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

**Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO)
per settore di attività e classe dimensionale**

Provincia di Vibo Valentia

	Totale assunzioni 2006 (v.a.)*	di cui: (valori %)							
		dirigenti e direttori	profess. intellett. e scientif.	profess. tecniche	prof. esec. ammin. e gestione	profess. vendita e serv. fam.	operai specializ- zati	condutt. impianti e macchine	personale non qualificato
TOTALE	1.570	0,0	0,8	7,4	9,2	27,7	28,3	6,6	20,0
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	780	0,0	0,3	9,3	6,2	1,3	49,3	8,5	25,2
Industrie alimentari, legno, tessili	230	0,0	0,0	6,5	13,9	4,3	59,6	3,0	12,6
Industrie dei metalli, lavorazione minerali e altre industrie	150	0,0	0,0	23,8	5,3	0,0	39,7	29,1	2,0
Costruzioni	390	0,0	0,5	5,3	2,0	0,0	47,0	3,8	41,4
SERVIZI	800	0,0	1,3	5,5	12,1	53,3	8,0	4,8	15,0
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	270	0,0	2,6	6,7	4,1	56,3	4,8	10,4	15,2
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	350	0,0	0,0	1,7	13,9	67,6	1,2	0,0	15,6
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese	140	0,0	0,7	8,8	19,1	19,1	34,6	6,6	11,0
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	40	0,0	2,6	20,5	12,8	35,9	0,0	2,6	25,6
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medic	--	--	--	--	--	--	--	--	--
CLASSE DIMENSIONALE									
1-9 dipendenti	820	0,0	1,3	3,7	8,5	29,7	33,6	7,1	16,1
10-49 dipendenti	460	0,0	0,0	8,2	14,0	33,7	25,3	9,1	9,7
50 dipendenti e oltre	300	0,0	0,3	16,2	3,7	12,8	18,6	1,4	47,0
Calabria	16.820	0,0	2,3	6,8	9,4	23,4	30,3	12,1	15,7
SUD E ISOLE	189.630	0,1	2,8	8,4	7,7	22,6	27,0	15,3	16,1
ITALIA	695.770	0,2	4,1	11,5	9,4	24,7	20,1	14,0	16,0

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 28

Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per settore di attività e classe dimensionale, secondo il titolo di studio esplicitamente segnalato dalle imprese e secondo il livello formativo equivalente

Provincia di Vibo Valentia

	Totale assunzioni 2006 (v.a.)*	Livello di istruzione segnalato (%)			Livello formativo equivalente (%)		
		universitario	secondario e post second.	qualifica professionale	universitario	secondario e post second.	qualifica professionale
TOTALE	1.570	3,5	32,8	23,7	3,9	43,1	28,2
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	780	3,6	20,1	38,3	4,4	38,2	40,0
Industrie alimentari, legno, tessili	230	0,0	17,0	42,2	0,0	20,4	43,5
Industrie dei metalli, lavorazione minerali e altre industrie	150	7,9	31,1	9,9	7,9	32,5	41,1
Costruzioni	390	4,1	17,8	47,0	5,6	50,8	37,6
SERVIZI	800	3,4	45,1	9,5	3,4	47,8	16,8
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	270	5,9	48,9	18,1	5,9	49,3	23,3
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	350	0,9	41,0	3,8	0,9	43,9	2,9
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese	140	2,9	52,2	2,9	2,9	54,4	41,9
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	40	7,7	20,5	25,6	7,7	41,0	10,3
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi m	--	--	--	--	--	--	--
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	820	1,8	28,3	16,8	2,6	29,3	30,3
10-49 dipendenti	460	5,6	48,4	15,8	5,6	53,8	27,2
50 dipendenti e oltre	300	4,7	20,6	55,1	4,7	64,2	24,0
Calabria	16.820	5,3	29,2	22,8	6,3	33,6	40,1
SUD E ISOLE	189.630	5,5	31,9	18,0	6,7	35,3	39,7
ITALIA	695.770	8,5	33,9	19,2	9,8	37,1	33,6

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Sezione 5
**Formazione in entrata e formazione
continua nelle imprese**

Tavola 29

Imprese che, internamente o esternamente, hanno effettuato nel 2005 corsi di formazione per il personale, per classe dimensionale e settore di attività (quota % sul totale)

Provincia di Vibo Valentia

	Classe dimensionale			
	1-9 dip.	10-49	50 e oltre	Totale
TOTALE	9,4	33,3	58,9	13,2
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	11,0	36,8	61,3	15,1
Industrie alimentari, legno, tessili	4,2	28,6	80,0	7,5
Industrie dei metalli, lavorazione minerali e altre industrie	11,3	23,9	63,2	18,2
Costruzioni	13,8	53,2	42,9	17,2
SERVIZI	8,4	30,0	57,8	11,9
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	9,8	34,2	21,4	11,3
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	7,5	18,2	50,0	9,5
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese	3,7	26,7	75,7	15,2
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	21,0	46,7	33,3	23,9
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	0,0	-	-	0,0
Calabria	13,5	26,5	53,7	15,9
SUD E ISOLE	13,2	24,4	53,6	15,7
ITALIA	15,6	26,6	54,9	18,8

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 30

Dipendenti che nel 2005 hanno partecipato a corsi di formazione effettuati dalla propria impresa, per classe dimensionale, settore di attività e livello di inquadramento
(quota % sul totale dipendenti al 31 12 2005)

Provincia di Vibo Valentia

	Classe dimensionale			
	1-9 dip.	10-49	50 e oltre	Totale
TOTALE	5,6	7,9	27,1	12,0
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	7,7	7,5	21,5	11,7
Industrie alimentari, legno, tessuti	7,7	4,6	30,3	12,0
Industrie dei metalli, lavorazione minerali e altre industrie	3,1	8,8	29,4	17,2
Costruzioni	9,3	7,5	2,1	7,4
SERVIZI	3,8	8,3	33,3	12,3
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	2,5	10,6	3,6	5,0
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	3,8	1,8	44,9	8,3
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese	0,6	4,5	43,5	21,3
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	17,3	21,4	0,6	14,5
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	0,0	-	-	0,0
Calabria	9,7	10,6	26,1	15,3
SUD E ISOLE	7,5	10,3	27,2	15,8
ITALIA	8,7	10,4	28,6	18,5

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 31

Incidenza delle imprese che hanno ospitato personale in tirocinio/stage nel corso del 2005 per settore di attività e classe dimensionale (quota % sul totale)

Provincia di Vibo Valentia

	Classe dimensionale			
	1-9 dip.	10-49	50 e oltre	Totale
TOTALE	4,1	11,5	40,0	6,0
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	0,9	7,9	38,7	2,7
Industrie alimentari, legno, tessili	3,8	0,0	40,0	4,2
Industrie dei metalli, lavorazione minerali e altre industrie	0,0	2,2	42,1	4,0
Costruzioni	0,0	17,0	28,6	1,6
SERVIZI	6,2	15,0	40,6	8,2
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	4,8	0,0	21,4	4,9
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	5,8	36,4	30,0	8,6
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese	2,5	17,8	54,1	10,5
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	4,0	13,3	0,0	4,9
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medic	23,4	-	-	23,4
Calabria	3,9	7,2	44,1	5,4
SUD E ISOLE	4,8	9,2	45,0	6,6
ITALIA	7,0	14,2	46,5	9,8

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Sezione 6
**I collaboratori a progetto in entrata nel
2006**

Tavola 32

Imprese che nel 2006 utilizzeranno collaboratori a progetto (quota % sul totale), numero e livello di istruzione, per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Vibo Valentia

	% Imprese che utilizzeranno collaboratori nel 2006	Contratti di	
		in essere al 2005	Totale
TOTALE	3,4	90	100
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	1,5	20	20
Industrie alimentari, legno, tessili	--	--	--
Industrie dei metalli, lavorazione minerali e altre industrie	4,9	--	10
Costruzioni	--	--	--
SERVIZI	4,6	70	70
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	5,4	40	50
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	--	--	--
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese	9,6	10	20
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	--	--	--
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	--	--	--
CLASSE DIMENSIONALE			
1-9 dipendenti	2,4	40	70
10-49 dipendenti	--	--	--
50 dipendenti e oltre	29,5	20	10
Calabria	3,6	3.130	2.280
SUD E ISOLE	5,0	44.010	33.020
ITALIA	7,1	255.920	189.040

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Provincia di Vibo Valentia

	% Imprese che utilizzeranno collaboratori nel 2006	Entrate effettuate e previste di collaboratori* Liv	
		2005	2006
Industrie alimentari, legno, tessili	4	5	5
Industrie dei metalli, lavorazione minerali e altre industrie	11	4	12
Costruzioni	2	9	6
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	38	37	46
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	2	3	2
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese	31	14	21
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	4	15	5
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	0	0	0
1-9 dipendenti	58	36	69
10-49 dipendenti	6	27	14
50+	28	24	14
Calabria	1135	3131	2284
SUD E ISOLE	17822	44013	33015
ITALIA	96022	255924	189039

|

|

TOTALE	92	87	97
INDUSTRIA-COSTRUZ	17	18	23
SERVIZI	75	69	74

collaboratori

collaboratori*	
previsti al 2006	
Amministra- tori di società	Collabor. in senso stretto
10	90
--	20
--	--
--	10
--	--
--	70
--	40
--	--
--	20
--	--
--	--
--	70
--	--
--	10
260	2.020
4.100	28.910
24.410	164.630

Collaboratori in entrata nel 2006		
Livello di istruzione (quota % sul totale)		TOTALE
Laurea	Nessuna formazione	IMPRESA

0	5	265
2	10	225
0	6	618

8	38	698
0	2	326
0	21	323
0	5	142
0	0	128

2	67	2396
8	6	234
0	14	95

260	2024	31096
4103	28911	359349
24414	164625	1344472

10	87	2725
2	21	1108
8	66	1617

Tavola 33

Utilizzo previsto nel 2006 di collaboratori a progetto in senso stretto, per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Vibo Valentia

	Collaboratori previsti nel 2006 (v.a.)*	di cui: (valori %)							
		dirigenti e direttori	profess. intellett. e scientif.	profess. tecniche	prof. esec. ammin. e gestione	profess. vendita e serv. fam.	operai specializzati	condutt. impianti e macchine	personale non qualificato
TOTALE	90	0,0	4,6	16,1	19,5	23,0	3,4	11,5	21,8
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	20	0,0	9,5	14,3	38,1	0,0	14,3	23,8	0,0
Industrie alimentari, legno, tessili	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Industrie dei metalli, lavorazione minerali e altre industrie	10	0,0	10,0	10,0	80,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Costruzioni	--	--	--	--	--	--	--	--	--
SERVIZI	70	0,0	3,0	16,7	13,6	30,3	0,0	7,6	28,8
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	40	0,0	0,0	0,0	2,6	50,0	0,0	0,0	47,4
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese	20	0,0	0,0	47,6	28,6	0,0	0,0	23,8	0,0
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	--	--	--	--	--	--	--	--	--
CLASSE DIMENSIONALE									
1-9 dipendenti	70	0,0	3,0	16,4	11,9	26,9	0,0	14,9	26,9
10-49 dipendenti	--	--	--	--	--	--	--	--	--
50 dipendenti e oltre	10	0,0	14,3	21,4	42,9	0,0	21,4	0,0	0,0
Calabria	2.020	0,0	24,2	45,9	11,4	8,7	1,0	2,7	6,1
SUD E ISOLE	28.910	0,7	20,7	42,8	14,2	10,0	5,9	1,9	3,8
ITALIA	164.630	0,9	22,7	39,6	15,1	8,0	6,3	3,3	4,2

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 34

Utilizzo previsto nel 2006 di collaboratori a progetto in senso stretto per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Provincia di Vibo Valentia

	Collaboratori previsti nel 2006 (v.a.)*	Genere ritenuto più adatto per la professione (quote %)			Classe di età (quote %)					
		Uomini	Donne	Indifferente	Fino a 29 anni	30-34 anni	35-44 anni	Oltre 44 anni		Età non rilevante
								Totale	Ex-dip.(2)	
TOTALE	90	16,1	35,6	48,3	47,1	6,9	0,0	2,3	1,1	43,7
1. Dirigenti e direttori (1)										
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
3. Professioni tecniche	10	14,3	50,0	35,7	50,0	21,4	0,0	0,0	0,0	28,6
Altre professioni	10	14,3	50,0	35,7	50,0	21,4	0,0	0,0	0,0	28,6
4. Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione	20	5,9	11,8	82,4	47,1	0,0	0,0	0,0	0,0	52,9
Altre professioni	20	5,9	11,8	82,4	47,1	0,0	0,0	0,0	0,0	52,9
5. Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	20	5,0	15,0	80,0	15,0	5,0	0,0	0,0	0,0	80,0
Altre professioni	20	5,0	15,0	80,0	15,0	5,0	0,0	0,0	0,0	80,0
7. Operai specializzati	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
8. Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili, operai di montaggio industriale	10	50,0	0,0	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0	0,0	50,0
Altre professioni	10	50,0	0,0	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0	0,0	50,0
9. Personale non qualificato	20	0,0	94,7	5,3	89,5	5,3	0,0	0,0	0,0	5,3
Altre professioni	20	0,0	94,7	5,3	89,5	5,3	0,0	0,0	0,0	5,3

* Valori arrotondati alle decime.

(1) I codici riportati fanno riferimento alla classificazione ISCO relativa agli "unit groups" (4 cifre ISCO). In taluni casi viene indicata, con una quinta cifra una ulteriore disaggregazione per dividere raggruppamenti di figure professionali tra loro eterogenei.

(2) Persone con più di 44 anni ex-dipendenti in pensione della stessa azienda.

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 35

Utilizzo previsto nel 2006 di collaboratori a progetto in senso stretto per livello di istruzione per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Vibo Valentia

	Collaboratori previsti nel 2006 (v.a.)*	Collaboratori in	
		Livello di istruzione	
		Laurea	Diploma
TOTALE	90	10,3	42,5
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	20	14,3	71,4
Industrie alimentari, legno, tessili	--	--	--
Industrie dei metalli, lavorazione minerali e altre industrie	10	10,0	90,0
Costruzioni	--	--	--
SERVIZI	70	9,1	33,3
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	40	0,0	10,5
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	--	--	--
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese	20	19,0	81,0
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	--	--	--
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	--	--	--
CLASSE DIMENSIONALE			
1-9 dipendenti	70	9,0	38,8
10-49 dipendenti	--	--	--
50 dipendenti e oltre	10	21,4	57,1
Calabria	2.020	45,4	40,0
SUD E ISOLE	28.910	35,8	46,7
ITALIA	164.630	32,5	49,3

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Provincia di Vibo Valentia

	Collaboratori previsti nel 2006 (v.a.)*	Collaboratori in Livello di istruzione	
		Laurea	Diploma
Industrie alimentari, legno, tessili	5	0	5
Industrie dei metalli, lavorazione minerali e altre industrie	10	1	9
Costruzioni	6	2	1
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	38	0	4
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	2	0	0
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese	21	4	17
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	5	2	1
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	0	0	0
1-9 dipendenti	67	6	26
10-49 dipendenti	6	0	3
50+	14	3	8
Calabria	2024	918	809
SUD E ISOLE	28911	10355	13494
ITALIA	164625	53455	81180

TOTALE	87	9	37
INDUSTRIA-COSTRUZ	21	3	15
SERVIZI	66	6	22

uzione,

entrata nel 2006 (quota % sul totale)	
Istr. e form. profess.	Nessuna formazione
25,3	21,8
4,8	9,5
--	--
0,0	0,0
--	--
31,8	25,8
44,7	44,7
--	--
0,0	0,0
--	--
--	--
28,4	23,9
--	--
7,1	14,3
8,0	6,7
10,3	7,2
9,0	9,2

entrata nel 2006
(quota % sul totale)

Istr. e form. profess	Nessuna formazione
0	0
0	0
1	2

17	17
2	0
0	0
2	0
0	0

19	16
2	1
1	2

162	135
2982	2080
14873	15117

22	19
1	2
21	17

Allegato
Le professioni richieste nel 2006
secondo la classificazione delle
professioni Excelsior

Tavola A1

Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per macro gruppi professionali (secondo la classificazione EXCELSIOR), settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Vibo Valentia

	Totale assunzioni 2006 (v.a.) *	di cui: (valori %)					
		Dirig. e resp. della gestione d'impresa	Prof. spec., intellett. e scientif.	Profess. tecniche	Profess. ammin. e gest. impr.	Prof. oper. servizi e vendite	Prof. oper. produz. industriale
TOTALE	1.570	0,3	0,6	6,7	6,3	46,6	39,5
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	780	0,5	0,0	8,0	6,2	13,5	71,7
Industrie alimentari, legno, tessili	230	0,4	0,0	2,6	13,9	37,0	46,1
Industrie dei metalli, lavorazione minerali e altre industrie	150	0,7	0,0	23,2	5,3	8,6	62,3
Costruzioni	390	0,5	0,0	5,3	2,0	1,8	90,4
SERVIZI	800	0,0	1,3	5,5	6,4	78,6	8,3
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	270	0,0	2,6	6,7	4,1	81,9	4,8
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	350	0,0	0,0	1,7	1,2	96,0	1,2
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese	140	0,0	0,7	8,8	17,6	36,8	36,0
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	40	0,0	2,6	20,5	12,8	64,1	0,0
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	--	--	--	--	--	--	--
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	820	0,2	1,1	3,7	6,5	53,4	35,1
10-49 dipendenti	460	0,0	0,0	8,2	8,4	50,8	32,6
50 dipendenti e oltre	300	0,7	0,3	12,8	2,4	21,3	62,5
Calabria	16.820	0,5	2,0	6,4	7,7	43,3	40,1
SUD E ISOLE	189.630	0,9	2,3	7,9	6,3	42,4	40,2
ITALIA	695.770	1,5	3,5	10,6	7,5	45,3	31,7

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola A2

Assunzioni previste dalle imprese per il 2006, in complesso e secondo l'esperienza richiesta, per macro gruppi professionali (secondo la classificazione EXCELSIOR) e macrosettore di attività

Provincia di Vibo Valentia

	Totale assunzioni 2006		di cui con specifica esperienza (%)			di cui senza specifica esperienza (%)			Totale assunzioni 2005	
	Valore assoluto*	distribuz. %	profes- sionale	nello stesso settore	Totale	generica esperienza di lavoro	senza esperienza	Totale	Valore assoluto	distribuz. %
TOTALE	1.570	100,0	11,8	38,4	50,3	16,2	33,5	49,7	1.130	100,0
11 Dirigenti e responsabili della gestione d'impresa	--	--	--	--	--	--	--	--	30	2,3
12 Professioni specialistiche, intellettuali e scientifiche	--	--	--	--	--	--	--	--	20	1,8
13 Professioni tecniche	110	6,7	44,3	17,0	61,3	4,7	34,0	38,7	100	8,8
20 Professioni dell'amministrazione e della gestione di imprese	100	6,3	10,1	29,3	39,4	19,2	41,4	60,6	40	3,4
30 Professioni operative dei servizi e delle vendite	730	46,6	14,3	19,5	33,8	17,3	48,8	66,2	620	54,6
40 Professioni operative della produzione industriale	620	39,5	3,4	66,7	70,1	16,7	13,2	29,9	330	29,1
di cui INDUSTRIA E COSTRUZIONI	780	100,0	7,5	50,5	57,9	16,1	25,9	42,1	490	100,0
11 Dirigenti e responsabili della gestione d'impresa	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
12 Professioni specialistiche, intellettuali e scientifiche	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
13 Professioni tecniche	60	8,0	45,2	19,4	64,5	8,1	27,4	35,5	40	8,1
20 Professioni dell'amministrazione e della gestione di imprese	50	6,2	0,0	20,8	20,8	20,8	58,3	79,2	--	--
30 Professioni operative dei servizi e delle vendite	110	13,5	5,7	17,1	22,9	6,7	70,5	77,1	100	20,3
40 Professioni operative della produzione industriale	560	71,7	3,8	63,1	66,9	18,5	14,6	33,1	320	64,1
di cui SERVIZI	800	100,0	16,0	26,8	42,8	16,3	40,9	57,2	630	100,0
11 Dirigenti e responsabili della gestione d'impresa	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
12 Professioni specialistiche, intellettuali e scientifiche	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
13 Professioni tecniche	40	5,5	43,2	13,6	56,8	0,0	43,2	43,2	60	9,3
20 Professioni dell'amministrazione e della gestione di imprese	50	6,4	19,6	37,3	56,9	17,6	25,5	43,1	20	3,3
30 Professioni operative dei servizi e delle vendite	630	78,6	15,8	19,9	35,7	19,1	45,2	64,3	520	81,4
40 Professioni operative della produzione industriale	70	8,3	0,0	97,0	97,0	1,5	1,5	3,0	--	--

*Valori arrotondati alle decine - I valori 2005 sono stati ricalcolati in armonia con l'attuale classificazione delle figure riportata in allegato.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola A3

Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per macro gruppi professionali (secondo la classificazione EXCELSIOR),
professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Provincia di Vibo Valentia

	Totale assunzioni 2006 (v.a.)*	di cui: (valori %)					
		necessità formazione (corsi) (1)	fino a 29 anni	con età non rilevante	a tempo indeter- minato	senza esperienza specificata	di difficile reperi- mento
TOTALE	1.570	5,8	41,6	42,7	43,5	49,7	26,7
11 Dirigenti e responsabili della gestione d'impresa	--	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--	--
12 Professioni specialistiche, intellettuali e scientifiche	--	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--	--
13 Professioni tecniche	110	42,5	60,4	31,1	29,2	38,7	60,4
Altre professioni	110	42,5	60,4	31,1	29,2	38,7	60,4
20 Professioni dell'amministrazione e della gestione di impresa	100	6,1	69,7	20,2	74,7	60,6	32,3
Altre professioni	100	6,1	69,7	20,2	74,7	60,6	32,3
30 Camerieri e baristi	730	2,5	51,0	34,4	43,2	66,2	27,8
30.01.05 Camerieri e baristi	250	0,0	54,4	23,8	24,6	87,7	43,3
30.02.01 Addetti alle vendite	160	2,5	46,3	53,7	75,9	67,3	9,3
30.01.04 Pasticceri e assimilati	60	0,0	46,4	0,0	69,6	85,7	0,0
30.01.01 Cuochi e assimilati	50	5,8	59,6	38,5	13,5	3,8	75,0
30.03.06 Conducenti di camion e autoveicoli per il trasporto di merci	50	1,9	44,2	30,8	59,6	30,8	40,4
Altre professioni	160	6,3	51,6	43,4	34,6	56,0	12,6
40 Professioni operative della produzione industriale	620	3,1	22,2	58,8	40,4	29,9	19,1
40.02.02 Muratori e assimilati	260	5,4	16,5	60,4	42,7	16,5	8,8
40.02.04 Carpenteri edili e assimilati	70	0,0	41,2	58,8	58,8	0,0	57,4
40.11.03 Meccanici e manutentori di apparecchiature meccaniche	70	0,0	6,1	93,9	0,0	0,0	0,0
Altre professioni	230	2,2	27,6	46,9	43,9	62,7	25,0

* Valori assoluti arrotondati alle decine; per tale ragione i totali dei raggruppamenti possono non coincidere con la somma delle singole professioni

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006