



UNIONCAMERE
UNIONE ITALIANA DELLE
CAMERE DI COMMERCIO,
INDUSTRIA, ARTIGIANATO
E AGRICOLTURA



Unione europea
Fondo sociale europeo



**MINISTERO DEL LAVORO
E DELLE POLITICHE SOCIALI**
Ufficio Centrale per l'Orientamento e
la Formazione Professionale dei Lavoratori



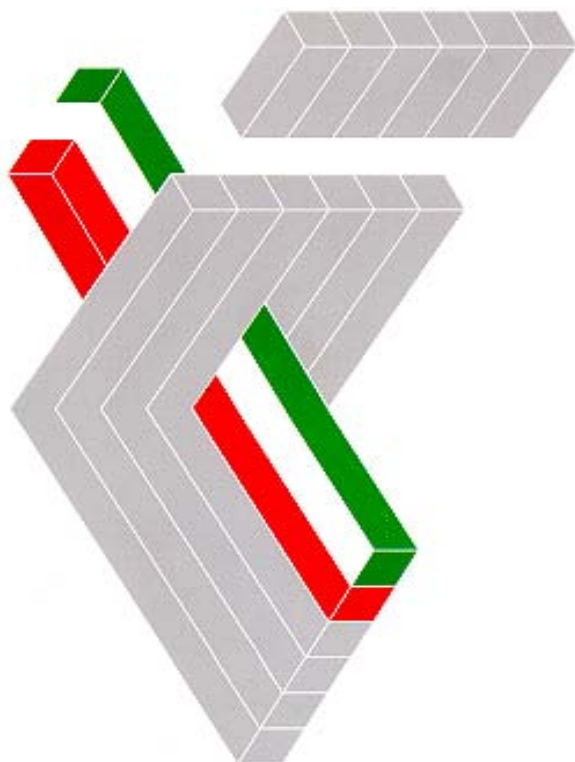
Camera di Commercio
Industria
Artigianato
Agricoltura di
VIBO VALENTIA

Progetto Excelsior

Sistema informativo
per l'occupazione e la formazione

Le previsioni occupazionali e i fabbisogni professionali per il 2005

Principali risultati per la *Provincia di VIBO VALENTIA*



Coordinamento ed Editing del Rapporto

Dr.ssa Raffaella Gigliotti

(Responsabile Ufficio Statistica Camera di Commercio di Vibo Valentia)

Si ringraziano le imprese della provincia di Vibo Valentia per la collaborazione fornita nella realizzazione dell'indagine.

I risultati dell'indagine nazionale sono disponibili sui siti Internet **www.unioncamere.it** e **www.starnet.unioncamere.it**

Sistema Informativo Excelsior

Le previsioni occupazionali e i fabbisogni professionali per il 2005

Principali risultati per la Provincia di Vibo Valentia

INDICE DELLE TAVOLE

Sintesi dei principali risultati dell'indagine a livello provinciale e confronto con i dati delle precedenti indagini

Tavola A	Imprese che assumono e movimenti previsti, per classi dimensionali e grandi settori
Tavola B	Principali caratteristiche delle assunzioni previste, per classi dimensionali e grandi settori
Tavola C	Distribuzione delle assunzioni previste per grandi gruppi professionali (classificazione ISCO) e per livello di istruzione richiesto, per classi dimensionali e grandi settori (quote % sul totale)

Sezione 1 - Le assunzioni previste nel 2005: dati sintetici

Tavola 1	Imprese che prevedono assunzioni nel 2005, imprese che non prevedono assunzioni e motivi di non assunzione: quote percentuali e confronti territoriali
Tavola 2	Movimenti e tassi previsti per il 2005 per classi dimensionali e confronti territoriali
Tavola 3	Assunzioni previste nel 2005 per livello di inquadramento e classi di età: distribuzione percentuale e confronti territoriali
Tavola 4	Assunzioni previste nel 2005 per tipo di contratto: distribuzione percentuale e confronti territoriali
Tavola 5	Assunzioni previste nel 2005 per livello di esperienza richiesto: distribuzione percentuale e confronti territoriali
Tavola 6	Assunzioni previste nel 2005 per grandi gruppi professionali (classificazione ISCO): distribuzione percentuale e confronti territoriali
Tavola 7	Assunzioni previste nel 2005 per livelli di istruzione richiesti e livelli formativi equivalenti (*) distribuzione percentuale e confronti territoriali
Tavola 8	Assunzioni previste nel 2005 di difficile reperimento e con necessità di ulteriore formazione: distribuzione percentuale e confronti territoriali
Tavola 9	Altre caratteristiche delle assunzioni previste nel 2005: distribuzione percentuale e confronti territoriali
Tavola 10	Incidenza delle imprese che nel 2004 hanno utilizzato personale con contratti temporanei: quota percentuale sul totale e confronti territoriali
Tavola 11	Personale ospitato in tirocinio/stage e canali utilizzati per la selezione del personale: quota percentuale sul totale e confronti territoriali

Sezione 2 - Le professioni richieste

Tavola 12.1	Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 di dirigenti, impiegati e tecnici, per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche
Tavola 12.2	Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 di operai e personale non qualificato, per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Sezione 3 - I livelli di istruzione e gli indirizzi di studio richiesti

Tavola 13	Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 secondo il livello di istruzione esplicitamente segnalato dalle imprese la durata di esperienza specifica richiesta e il livello formativo equivalente
Tavola 14	Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per necessità di ulteriore formazione, secondo l'indirizzo di studio esplicitamente segnalato dalle imprese e secondo l'indirizzo formativo equivalente
Tavola 15.1	Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per livelli di istruzione, per classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche Titolo universitario
Tavola 15.2	Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per livelli di istruzione, per classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche Diploma di scuola media superiore
Tavola 15.3	Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per livelli di istruzione, per classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche Istruzione e formazione professionale

Sezione 4 - Le assunzioni previste nei settori dell'economia provinciale

- Tavola 16 Movimenti e tassi previsti per il 2005, per settore di attività e classe dimensionale
- Tavola 17 Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO) per settore di attività e classe dimensionale
- Tavola 18.1 Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale per classe dimensionale - movimenti e saldi previsti
Industria
- Tavola 18.2 Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale per classe dimensionale e grandi gruppi professionali - principali caratteristiche
Industria
- Tavola 18.3 Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche
Industria
- Tavola 19.1 Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale per classe dimensionale - movimenti e saldi previsti
Costruzioni
- Tavola 19.2 Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale per classe dimensionale e grandi gruppi professionali - principali caratteristiche
Costruzioni
- Tavola 19.3 Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche
Costruzioni
- Tavola 20.1 Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale per classe dimensionale - movimenti e saldi previsti
Commercio al dettaglio e all'ingrosso, riparazioni
- Tavola 20.2 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale per classe dimensionale e grandi gruppi professionali - principali caratteristiche
Commercio al dettaglio e all'ingrosso, riparazioni
- Tavola 20.3 Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche
Commercio al dettaglio e all'ingrosso, riparazioni

**Sintesi dei principali risultati
dell'indagine a livello provinciale e
confronto con i dati delle precedenti
indagini**

Tavola A

Imprese che assumono e movimenti previsti, per classi dimensionali e grandi settori

	Provincia di Vibo Valentia			
	anno 2005			media triennio precedente
	1-49 dip.	50 e oltre	Totale	
Imprese che prevedono assunzioni (quota % sul totale)	24,8	49,4	25,7	31,0
Movimenti previsti (valori assoluti)*				
Entrate	770	360	1.130	1.000
<i>Industria</i>	170	110	280	240
<i>Costruzioni</i>	140	80	210	330
<i>Servizi</i>	470	170	630	430
Uscite	520	250	780	460
<i>Industria</i>	120	110	230	110
<i>Costruzioni</i>	70	40	110	140
<i>Servizi</i>	330	100	430	220
Saldo	250	100	350	540
<i>Industria</i>	50	0	50	130
<i>Costruzioni</i>	70	40	100	200
<i>Servizi</i>	140	60	200	210
Movimenti previsti (valori percentuali)				
Tasso di entrata	10,4	11,1	10,6	10,3
<i>Industria</i>	9,4	9,1	9,3	7,9
<i>Costruzioni</i>	8,0	9,9	8,6	16,4
<i>Servizi</i>	11,9	13,9	12,4	9,1
Tasso di uscita	7,1	7,9	7,3	4,8
<i>Industria</i>	6,8	8,9	7,7	3,6
<i>Costruzioni</i>	4,2	5,2	4,5	6,7
<i>Servizi</i>	8,5	8,6	8,5	4,7
Saldo	3,3	3,2	3,3	5,5
<i>Industria</i>	2,6	0,2	1,6	4,4
<i>Costruzioni</i>	3,8	4,7	4,1	9,7
<i>Servizi</i>	3,5	5,4	3,9	4,4
Personale stagionale previsto (valori assoluti)*				
Entrate	1.170	200	1.370	1.130
<i>Industria</i>	30	--	30	130
<i>Costruzioni</i>	--	50	50	40
<i>Servizi</i>	1.140	150	1.290	960

*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2002-2005

Tavola B

Principali caratteristiche delle assunzioni previste, per classi dimensionali e grandi settori

(quote % sul totale delle assunzioni previste)

	Provincia di Vibo Valentia			
	anno 2005			media triennio precedente
	1-49 dip.	50 e oltre	Totale	
Totale assunzioni previste*	770	360	1.130	1.000
Assunzioni a tempo indeterminato	63,8	28,5	52,7	66,2
<i>Industria</i>	65,5	26,1	49,8	66,5
<i>Costruzioni</i>	55,9	11,5	39,7	76,8
<i>Servizi</i>	65,5	38,0	58,3	57,8
Assunzioni a tempo determinato	31,0	67,9	42,6	23,2
<i>Industria</i>	32,1	64,9	45,2	22,3
<i>Costruzioni</i>	39,0	88,5	57,0	16,3
<i>Servizi</i>	28,3	60,2	36,7	29,2
Assunzioni part-time	11,5	11,8	11,6	7,2
<i>Industria</i>	15,5	3,6	10,8	5,2
<i>Costruzioni</i>	0,0	0,0	0,0	4,1
<i>Servizi</i>	13,5	22,9	16,0	10,7
Tasso di stagionalità delle assunzioni (1)	72,5	79,6	74,1	64,0
<i>Industria</i>	41,2	64,9	49,8	49,7
<i>Costruzioni</i>	39,0	93,0	65,2	24,7
<i>Servizi</i>	79,2	79,3	79,2	78,3
Assunzioni senza esperienza specifica	28,4	37,5	31,3	44,8
<i>Industria</i>	30,4	20,7	26,5	46,8
<i>Costruzioni</i>	22,1	88,5	46,3	36,1
<i>Servizi</i>	29,6	24,7	28,3	50,4
Assunzioni di difficile reperimento	25,3	15,5	22,2	40,3
<i>Industria</i>	39,3	37,8	38,7	48,7
<i>Costruzioni</i>	10,3	0,0	6,5	44,7
<i>Servizi</i>	24,6	7,8	20,2	32,3
Assunzioni in sostituzione di analoga figura	18,2	22,8	19,6	22,3
<i>Industria</i>	10,7	41,4	22,9	14,4
<i>Costruzioni</i>	38,2	9,0	27,6	28,7
<i>Servizi</i>	15,0	16,9	15,5	21,6

*Valori arrotondati alle decime.

(1) $(\text{Entrate stagionali} + \text{Assunzioni a tempo determinato}) / (\text{Totale assunzioni} + \text{Entrate stagionali}) \times 100$

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2002-2005

Tavola C

Distribuzione delle assunzioni previste per grandi gruppi professionali (classificazione ISCO) e per livello di istruzione richiesto, per classi dimensionali e grandi settori (quote % sul totale)

	Provincia di Vibo Valentia			
	anno 2005			media triennio precedente
	1-49 dip.	50 e oltre	Totale	
Totale assunzioni previste*	770	360	1.130	1.000
Assunzioni per grandi gruppi professionali				
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	12,1	16,6	13,5	11,6
<i>Industria</i>	9,5	38,7	21,1	16,0
<i>Costruzioni</i>	4,4	2,6	3,7	4,2
<i>Servizi</i>	15,2	8,4	13,4	14,8
Impiegati, addetti alle vendite e ai servizi per le famiglie	31,8	32,1	31,9	18,4
<i>Industria</i>	8,3	3,6	6,5	4,1
<i>Costruzioni</i>	5,9	0,0	3,7	1,4
<i>Servizi</i>	47,8	66,3	52,6	39,6
Operai specializzati, conduttori di impianti, add. montaggio	37,5	29,0	34,8	50,0
<i>Industria</i>	61,3	50,5	57,0	74,2
<i>Costruzioni</i>	62,5	57,7	60,7	68,4
<i>Servizi</i>	21,6	1,2	16,3	22,1
Personale non qualificato	18,7	22,3	19,8	20,1
<i>Industria</i>	20,8	7,2	15,4	5,8
<i>Costruzioni</i>	27,2	39,7	31,8	26,0
<i>Servizi</i>	15,4	24,1	17,7	23,4
Assunzioni per livello di istruzione richiesto				
Titolo universitario	3,8	5,9	4,4	4,7
<i>Industria</i>	3,0	12,6	6,8	6,9
<i>Costruzioni</i>	0,0	0,0	0,0	0,6
<i>Servizi</i>	5,1	4,2	4,9	6,7
Diploma di scuola superiore	32,3	41,4	35,2	19,5
<i>Industria</i>	26,8	27,0	26,9	13,9
<i>Costruzioni</i>	14,0	2,6	9,8	15,3
<i>Servizi</i>	39,6	69,3	47,4	25,9
Istruzione e formazione professionale	20,8	16,6	19,4	24,5
<i>Industria</i>	30,4	26,1	28,7	25,0
<i>Costruzioni</i>	10,3	7,7	9,3	20,2
<i>Servizi</i>	20,3	14,5	18,8	27,7
Scuola dell'obbligo (nessuna formazione specifica)	43,2	36,1	40,9	51,3
<i>Industria</i>	39,9	34,2	37,6	54,3
<i>Costruzioni</i>	75,7	89,7	80,8	63,9
<i>Servizi</i>	34,9	12,0	28,9	39,7

*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2002-2005

Sezione 1

**Le assunzioni previste nel 2005: dati
sintetici**

Tavola 1 - Imprese che prevedono assunzioni nel 2005, imprese che non prevedono assunzioni e motivi di non assunzione: quote percentuali e confronti territoriali

	Provincia di Vibo Valentia				Calabria	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
Imprese che prevedono assunzioni (quota % sul totale)						
Totale	27,2	34,7	24,9	25,6	27,1	22,8
Imprese 1-9 dipendenti	22,3	25,3	24,3	20,7	22,8	18,2
Imprese 10-49 dipendenti	48,9	58,3	17,1	58,2	45,8	30,7
Imprese 50 dipendenti e oltre	87,3	92,0	88,9	84,4	83,9	74,3
Imprese che non prevedono assunzioni, ma che assumerebbero con condizioni diverse (quota % sul totale)						
Totale	12,6	14,9	9,9	12,8	11,8	8,9
Imprese 1-9 dipendenti	13,4	18,8	7,6	14,0	12,9	9,9
Imprese 10-49 dipendenti	10,0	1,7	34,1	3,8	6,2	6,6
Imprese 50 dipendenti e oltre	0,0	0,0	0,0	0,0	0,2	0,7
Condizioni per l'assunzione (distribuz.%)						
Facilità di reperimento di personale in zona	0,0	0,0	0,0	0,0	2,9	4,5
Gestione del personale più flessibile	9,0	0,0	0,0	15,0	3,6	7,7
Minore pressione fiscale	68,2	81,0	38,6	71,9	52,0	40,7
Minore costo del lavoro	21,2	12,1	61,4	13,1	40,3	42,7
Altre condizioni (1)	1,6	6,9	0,0	0,0	1,2	4,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Imprese che non prevedono assunzioni, anche con condizioni diverse (quota % sul totale)						
Totale	60,2	50,4	65,2	61,6	61,1	68,2
Imprese 1-9 dipendenti	64,3	55,9	68,1	65,3	64,3	71,9
Imprese 10-49 dipendenti	41,1	40,0	48,8	38,0	48,0	62,7
Imprese 50 dipendenti e oltre	12,7	8,0	11,1	15,6	15,9	25,0
Motivi di non assunzione (distribuzione %)						
Difficoltà e incertezze di mercato (2)	61,5	53,6	81,0	55,9	54,4	43,4
Ricorso a risorse esterne o stagionali (3)	1,9	0,0	0,0	3,1	2,2	2,1
Presenza di lavoratori in esubero o in CIG	0,1	0,0	0,0	0,1	0,6	0,5
Organico al completo o sufficiente (4)	32,6	42,3	14,8	37,1	38,6	48,7
Altri motivi	3,9	4,1	4,1	3,8	4,2	5,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(1) Acquisizione di nuove commesse/appalti - agevolazioni fiscali - risoluzione procedure in atto (mobilità/ristrutturazioni/CIG)

(2) Domanda di prodotti/servizi stabile, incerta o in calo

(3) Utilizzo di forme contrattuali alternative al lavoro dipendente - Maggiore ricorso alla subfornitura/contoterzismo

(4) Dimensione attuale dell'impresa adeguata alle aspettative - Dipendenti presenti in azienda sufficienti

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 2 - Movimenti e tassi previsti per il 2005 per classi dimensionali e confronti territoriali

	Provincia di Vibo Valentia			Calabria	Italia	
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
Movimenti previsti nel 2005 (v.a.)*						
Entrate	1.130	280	210	630	15.580	647.740
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	550	100	130	320	8.600	262.890
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	220	70	(--)	150	3.380	124.110
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	360	110	80	170	3.590	260.740
Uscite	780	230	110	430	11.670	555.260
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	370	80	70	220	6.010	181.840
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	160	40	(--)	120	2.320	104.560
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	250	110	40	100	3.340	268.870
Saldo	350	50	100	200	3.910	92.470
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	180	20	60	110	2.600	81.050
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	70	30	10	30	1.060	19.550
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	100	0	40	60	250	-8.130
Tassi previsti nel 2005 (valori %)						
Tasso di entrata	10,6	9,3	8,6	12,4	10,8	6,3
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	11,5	10,3	11,3	12,1	13,7	9,2
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	8,4	8,4	1,3	11,6	9,2	4,7
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	11,1	9,1	9,9	13,9	7,9	5,4
Tasso di uscita	7,3	7,7	4,5	8,5	8,1	5,4
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	7,7	8,3	6,2	8,1	9,6	6,3
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	6,0	5,2	0,0	9,1	6,3	4,0
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	7,9	8,9	5,2	8,6	7,4	5,6
Saldo	3,3	1,6	4,1	3,9	2,7	0,9
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	3,8	2,0	5,1	4,0	4,1	2,8
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	2,4	3,2	1,3	2,5	2,9	0,7
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	3,2	0,2	4,7	5,4	0,6	-0,2
Personale stagionale previsto nel 2005 (v.a.)*						
Entrate	1.370	30	50	1.290	7.480	270.980
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	1.000	(--)	(--)	990	3.760	97.660
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	170	20	(--)	150	2.280	53.020
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	200	(--)	50	150	1.440	120.290

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti

*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 3 - Assunzioni previste nel 2005 per livello di inquadramento e classi di età: distribuzione percentuale e confronti territoriali

	Provincia di Vibo Valentia			Calabria	Italia	
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
Totale assunzioni*	1.130	280	210	630	15.580	647.740
Per livello di inquadramento (distribuz.%)						
Dirigenti	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1	0,4
Quadri, impiegati e tecnici	28,2	22,9	7,0	37,8	21,2	29,9
Operai, personale generico, apprendisti	71,8	77,1	93,0	62,2	78,7	69,7
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Quota % Dirigenti, quadri, impiegati e tecnici						
Totale	28,2	22,9	7,0	37,8	21,3	30,3
Imprese 1-9 dipendenti	22,1	17,5	10,1	28,3	18,6	23,6
Imprese 10-49 dipendenti	18,3	9,9	0,0	23,3	20,4	25,3
Imprese 50 dipendenti e oltre	43,9	36,0	2,6	68,7	28,4	39,5
Per classe di età (distribuzione %)						
Fino a 24 anni	14,8	17,9	3,3	17,4	15,4	16,4
25-29 anni	25,5	27,2	15,9	28,0	23,7	24,5
30-34 anni	7,4	16,1	4,2	4,6	13,7	13,5
35 anni e oltre	10,1	14,0	6,5	9,6	10,7	10,6
Età non rilevante	42,2	24,7	70,1	40,4	36,5	35,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Quota % fino a 29 anni						
Totale	40,3	45,2	19,2	45,3	39,1	40,9
Imprese 1-9 dipendenti	52,1	67,0	31,8	55,8	45,9	45,0
Imprese 10-49 dipendenti	45,1	40,8	0,0	49,3	29,8	33,9
Imprese 50 dipendenti e oltre	19,2	28,8	0,0	21,7	31,4	40,1
Quota % 30 anni e oltre						
Totale	17,5	30,1	10,7	14,2	24,4	24,1
Imprese 1-9 dipendenti	11,9	17,5	15,5	8,7	21,2	26,9
Imprese 10-49 dipendenti	27,7	38,0	14,3	23,3	30,9	28,0
Imprese 50 dipendenti e oltre	19,7	36,0	2,6	16,9	26,1	19,4
Quota % età non rilevante						
Totale	42,2	24,7	70,1	40,4	36,5	35,0
Imprese 1-9 dipendenti	36,0	15,5	52,7	35,5	32,9	28,1
Imprese 10-49 dipendenti	27,2	21,1	85,7	27,4	39,3	38,1
Imprese 50 dipendenti e oltre	61,1	35,1	97,4	61,4	42,5	40,6

*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 4 - Assunzioni previste nel 2005 per tipo di contratto: distribuzione percentuale e confronti territoriali

	Provincia di Vibo Valentia			Calabria	Italia	
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
Totale assunzioni*	1.130	280	210	630	15.580	647.740
Per tipo di contratto (distribuzione %)						
A tempo indeterminato	52,7	49,8	39,7	58,3	56,6	50,0
A tempo determinato	42,6	45,2	57,0	36,7	32,5	37,8
Contratto di apprendistato	4,0	2,9	3,3	4,7	9,6	9,1
Altre forme contrattuali	0,7	2,2	0,0	0,3	1,3	3,2
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Quota % a tempo indeterminato						
Totale	52,7	49,8	39,7	58,3	56,6	50,0
Imprese 1-9 dipendenti	61,4	67,0	53,5	62,9	55,4	50,8
Imprese 10-49 dipendenti	69,6	63,4	100,0	71,2	68,1	48,8
Imprese 50 dipendenti e oltre	28,5	26,1	11,5	38,0	48,8	49,6
Quota % a tempo determinato						
Totale	42,6	45,2	57,0	36,7	32,5	37,8
Imprese 1-9 dipendenti	33,1	29,9	41,1	30,8	29,3	32,5
Imprese 10-49 dipendenti	25,9	35,2	0,0	22,6	26,4	43,5
Imprese 50 dipendenti e oltre	67,9	64,9	88,5	60,2	45,8	40,5
Quota % apprendistato						
Totale	4,0	2,9	3,3	4,7	9,6	9,1
Imprese 1-9 dipendenti	5,5	3,1	5,4	6,2	14,8	15,9
Imprese 10-49 dipendenti	4,5	1,4	0,0	6,2	5,3	7,2
Imprese 50 dipendenti e oltre	1,4	3,6	0,0	0,6	1,4	3,1
Quota % altre forme contrattuali						
Totale	0,7	2,2	0,0	0,3	1,3	3,2
Imprese 1-9 dipendenti	0,0	0,0	0,0	0,0	0,5	0,8
Imprese 10-49 dipendenti	0,0	0,0	0,0	0,0	0,3	0,5
Imprese 50 dipendenti e oltre	2,3	5,4	0,0	1,2	4,0	6,8
Quota % part-time						
Totale	11,6	10,8	0,0	16,0	13,9	15,2
Imprese 1-9 dipendenti	12,2	25,8	0,0	13,1	12,6	13,8
Imprese 10-49 dipendenti	9,8	1,4	0,0	14,4	14,0	9,8
Imprese 50 dipendenti e oltre	11,8	3,6	0,0	22,9	17,0	19,1

*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 5 - Assunzioni previste nel 2005 per livello di esperienza richiesto: distribuzione percentuale e confronti territoriali

	Provincia di Vibo Valentia			Calabria	Italia	
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
Totale assunzioni*	1.130	280	210	630	15.580	647.740
Per livello di esperienza (distribuzione %)						
Con esperienza di lavoro	50,6	45,9	71,0	45,8	58,4	54,2
Esperienza professionale specifica	19,4	19,4	24,8	17,5	20,8	21,1
Esperienza nello stesso settore	31,3	26,5	46,3	28,3	37,6	33,1
Senza esperienza di lavoro	49,4	54,1	29,0	54,2	41,6	45,8
Generica esperienza di lavoro	17,9	19,7	3,7	21,8	13,3	17,5
Senza alcuna esperienza	31,5	34,4	25,2	32,4	28,3	28,3
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Anni di esperienza richiesti (n. medio anni)						
Esperienza professionale specifica	4,9	5,3	8,7	2,9	3,5	3,8
Esperienza nello stesso settore	3,3	3,0	3,9	3,0	3,3	2,8
Quota % con esperienza professionale						
Totale	19,4	19,4	24,8	17,5	20,8	21,1
Imprese 1-9 dipendenti	15,9	14,4	31,0	10,3	19,5	22,6
Imprese 10-49 dipendenti	37,5	7,0	71,4	50,7	31,3	27,0
Imprese 50 dipendenti e oltre	13,2	31,5	10,3	2,4	13,9	16,7
Quota % con esperienza nello stesso settore						
Totale	31,3	26,5	46,3	28,3	37,6	33,1
Imprese 1-9 dipendenti	30,5	25,8	22,5	35,2	41,0	36,4
Imprese 10-49 dipendenti	23,2	36,6	14,3	17,1	30,9	35,6
Imprese 50 dipendenti e oltre	37,5	20,7	88,5	24,7	35,9	28,6
Quota % con generica esperienza di lavoro						
Totale	17,9	19,7	3,7	21,8	13,3	17,5
Imprese 1-9 dipendenti	7,9	16,5	5,4	6,2	12,0	13,0
Imprese 10-49 dipendenti	14,3	25,4	0,0	9,6	7,8	12,0
Imprese 50 dipendenti e oltre	35,5	18,9	1,3	62,7	21,5	24,7
Quota % senza alcuna esperienza						
Totale	31,5	34,4	25,2	32,4	28,3	28,3
Imprese 1-9 dipendenti	45,7	43,3	41,1	48,3	27,6	28,1
Imprese 10-49 dipendenti	25,0	31,0	14,3	22,6	30,0	25,4
Imprese 50 dipendenti e oltre	13,8	28,8	0,0	10,2	28,7	30,0

*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 6 - Assunzioni previste nel 2005 per grandi gruppi professionali (classificazione ISCO): distribuzione percentuale e confronti territoriali

	Provincia di Vibo Valentia				Calabria	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
Totale assunzioni*	1.130	280	210	630	15.580	647.740
Per grandi gruppi professionali (distribuzione %)						
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	13,5	21,1	3,7	13,4	10,6	16,9
1. Dirigenti e direttori	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1	0,4
2. Professioni intellettuali e scientifiche altamente specializzate	2,0	1,1	0,5	2,8	2,2	4,6
3. Professioni tecniche	11,5	20,1	3,3	10,6	8,2	12,0
Impiegati esecutivi, addetti vendite e servizi alle famiglie	31,9	6,5	3,7	52,6	25,9	31,1
4. Professioni esecutive di amministrazione e gestione	5,3	3,9	3,3	6,6	7,1	9,1
5. Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	26,6	2,5	0,5	46,0	18,8	21,9
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	34,8	57,0	60,7	16,3	45,4	34,8
7. Operai specializzati (1)	16,3	34,8	35,0	1,7	29,9	21,0
8. Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili	18,6	22,2	25,7	14,5	15,5	13,8
Personale non qualificato	19,8	15,4	31,8	17,7	18,1	17,2
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Quota % Dirigenti, impieg. con elev. special. e tecnici						
Totale	13,5	21,1	3,7	13,4	10,6	16,9
Imprese 1-9 dipendenti	11,3	11,3	4,7	14,0	10,3	12,9
Imprese 10-49 dipendenti	13,8	7,0	0,0	17,8	8,8	17,1
Imprese 50 dipendenti e oltre	16,6	38,7	2,6	8,4	12,9	21,0
Quota % Impiegati esecutivi, add. vendite e serv. fam.						
Totale	31,9	6,5	3,7	52,6	25,9	31,1
Imprese 1-9 dipendenti	31,6	12,4	6,2	47,7	27,8	32,4
Imprese 10-49 dipendenti	32,1	2,8	0,0	47,9	22,7	21,2
Imprese 50 dipendenti e oltre	32,1	3,6	0,0	66,3	24,3	34,4
Quota % Operai specializzati e conduttori di impianti						
Totale	34,8	57,0	60,7	16,3	45,4	34,8
Imprese 1-9 dipendenti	39,9	76,3	61,2	20,2	49,4	43,2
Imprese 10-49 dipendenti	31,7	40,8	85,7	24,7	52,9	44,7
Imprese 50 dipendenti e oltre	29,0	50,5	57,7	1,2	28,7	21,6
Quota % Personale non qualificato						
Totale	19,8	15,4	31,8	17,7	18,1	17,2
Imprese 1-9 dipendenti	17,2	0,0	27,9	18,1	12,4	11,6
Imprese 10-49 dipendenti	22,3	49,3	14,3	9,6	15,5	17,0
Imprese 50 dipendenti e oltre	22,3	7,2	39,7	24,1	34,1	23,0

*Valori arrotondati alle decime.

(1) Sono compresi anche i giardinieri e i vivaisti, classificati da ISCO nella categoria 6113 (Lavoratori specializzati nell'agricoltura e nella pesca)

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

**Tavola 7 - Assunzioni previste nel 2005 per livelli di istruzione richiesti e livelli formativi equivalenti (*):
distribuzione percentuale e confronti territoriali**

	Provincia di Vibo Valentia				Calabria	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
Totale assunzioni*	1.130	280	210	630	15.580	647.740
Per livelli di istruzione richiesti (distribuzione %)						
Titolo universitario	4,4	6,8	0,0	4,9	5,9	8,8
Diploma di scuola superiore e post-diploma	35,2	26,9	9,8	47,4	29,5	33,6
Istruzione e formazione professionale	19,4	28,7	9,3	18,8	19,8	20,1
Scuola dell'obbligo (1)	40,9	37,6	80,8	28,9	44,9	37,5
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Per livelli formativi equivalenti (distribuzione %)						
Livello universitario	5,0	7,5	0,0	5,5	6,8	10,1
Livello secondario (diploma) e post-secondario	38,5	31,9	12,6	50,2	36,0	37,8
Livello qualifica professionale	40,1	33,7	68,7	33,3	38,6	33,6
Livello scuola dell'obbligo (1)	16,3	26,9	18,7	10,9	18,6	18,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Livelli di istruzione richiesti						
Titolo universitario e diploma (quota %)						
Totale	39,6	33,7	9,8	52,3	35,4	42,4
Imprese 1-9 dipendenti	38,6	38,1	14,7	48,3	35,5	39,1
Imprese 10-49 dipendenti	29,9	18,3	0,0	37,0	33,2	40,2
Imprese 50 dipendenti e oltre	47,3	39,6	2,6	73,5	37,1	46,7
Qualifica professionale (quota %)						
Totale	19,4	28,7	9,3	18,8	19,8	20,1
Imprese 1-9 dipendenti	16,8	10,3	10,1	21,5	17,5	19,4
Imprese 10-49 dipendenti	30,4	57,7	14,3	17,8	19,7	18,1
Imprese 50 dipendenti e oltre	16,6	26,1	7,7	14,5	25,2	21,9
Livelli formativi equivalenti						
Livello universitario e secondario (quota %)						
Totale	43,5	39,4	12,6	55,8	42,8	47,9
Imprese 1-9 dipendenti	39,3	42,3	14,7	48,3	41,2	45,7
Imprese 10-49 dipendenti	33,5	26,8	0,0	38,4	37,7	46,7
Imprese 50 dipendenti e oltre	56,3	45,0	10,3	85,5	51,5	50,8
Livello qualifica professionale (quota %)						
Totale	40,1	33,7	68,7	33,3	38,6	33,6
Imprese 1-9 dipendenti	39,3	17,5	55,8	39,3	39,4	37,6
Imprese 10-49 dipendenti	56,7	69,0	85,7	49,3	49,6	37,6
Imprese 50 dipendenti e oltre	31,0	25,2	88,5	7,8	26,4	27,8

(1) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2004-2005

*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

(*) I valori relativi alle assunzioni per titoli di studio si riferiscono a quanto indicato dalle imprese in sede di indagine.

Le assunzioni per titolo di studio sono ripartite per tipo (specifica, ecc.) e per anni di esperienza richiesta. Quest'ultima è stata considerata come elemento che contribuisce ad una "formazione integrata", vale a dire una formazione che considera il sapere scolastico e quello di tipo esperienziale.

Al fine di considerare adeguatamente il peso e il significato della "formazione integrata" si è costruita una classificazione delle assunzioni per livello formativo equivalente, tenendo conto degli anni di istruzione necessari per conseguire il livello di istruzione richiesto dalle imprese e degli anni di esperienza richiesti dalle imprese (in aggiunta agli anni di formazione tradizionale). Il contributo dell'esperienza alla determinazione del livello formativo equivalente non supera comunque la soglia dei due anni, considerando che tale contributo si riduce notevolmente dopo i primi anni.

Il numero di anni di formazione equivalente (anni di istruzione + anni di esperienza) così ottenuti sono stati riclassificati per intervalli coincidenti con i livelli di formazione scolastica secondo lo schema di seguito riportato:

- fino 9 anni: livello scuola dell'obbligo
- 10-12 anni: livello qualifica professionale
- 13 anni: livello secondario
- 14-15 anni: livello post secondario
- 16 anni e più: livello universitario

**Tavola 8 - Assunzioni previste nel 2005 di difficile reperimento e con necessità di ulteriore formazione
distribuzione percentuale e confronti territoriali**

	Provincia di Vibo Valentia				Calabria	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
Totale assunzioni*	1.130	280	210	630	15.580	647.740
Assunzioni di difficile reperimento (quota % sul totale delle assunzioni)						
Totale	22,2	38,7	6,5	20,2	29,0	32,2
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	30,3	50,5	10,9	32,1	37,2	37,6
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	12,9	23,9	0,0	8,2	19,2	28,7
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	15,5	37,8	0,0	7,8	18,5	28,4
Motivi della difficoltà di reperimento (distribuz.%)						
Mancanza della necessaria qualificazione	53,2	60,2	50,0	47,7	53,5	38,8
Mancanza di strutture formative	2,8	3,7	0,0	2,3	7,8	3,7
Ridotta presenza della figura	22,0	13,9	50,0	25,8	24,6	36,4
Livelli retributivi non adeguati alle aspettative	0,8	0,0	0,0	1,6	0,6	1,2
Lavoro offerto prevede turni/notte/festivi	15,2	9,3	0,0	21,9	11,3	14,5
Altri motivi	6,0	13,0	0,0	0,8	2,3	5,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo necessario per la ricerca della figura (quota % sul totale delle assunzioni di diff.reper.)						
1-2 mesi	48,0	54,6	57,1	41,4	33,5	43,1
3 mesi	16,8	19,4	0,0	16,4	24,2	19,4
4-6 mesi	24,0	11,1	0,0	37,5	27,1	24,7
Oltre 6 mesi	11,2	14,8	42,9	4,7	15,2	12,8
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo medio di ricerca (mesi)	4,5	5,0	6,2	3,9	4,8	4,3
Assunzioni per cui è prevista un'ulteriore formazione post-inserimento (quota % sul totale)						
Totale	65,3	76,7	27,1	73,1	66,7	73,3
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	57,8	74,2	10,9	71,7	66,3	65,8
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	71,0	77,5	42,9	69,2	64,3	67,9
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	73,2	78,4	52,6	79,5	70,0	83,5
Modalità di formazione prevista (distribuz.%)						
Corsi interni all'azienda	10,3	19,0	0,5	9,8	9,3	22,2
Corsi esterni all'azienda	6,2	1,4	0,5	10,3	4,9	10,8
Affiancamento a personale interno	62,1	73,5	27,1	68,9	61,3	66,0
Totale (1)	65,3	76,7	27,1	73,1	66,7	73,3

*Valori arrotondati alle decime.

(1) La somma dei valori percentuali relativi alle singole modalità può superare il valore riportato nella colonna totale in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità di formazione

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 9 - Altre caratteristiche delle assunzioni previste nel 2005: distribuzione percentuale e confronti territoriali

	Provincia di Vibo Valentia				Calabria	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
Totale assunzioni*	1.130	280	210	630	15.580	647.740
Segnalazione del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione richiesta (quota % sul totale delle assunzioni)						
Uomini	58,7	76,0	81,3	43,4	56,7	44,0
Donne	15,5	12,2	15,9	16,9	16,5	19,7
Ugualmente adatti (indifferente)	25,8	11,8	2,8	39,7	26,8	36,3
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Segnalazione di preferenza del genere femminile per lo svolgimento della professione richiesta (quota % sul totale delle assunzioni)						
Totale	15,5	12,2	15,9	16,9	16,5	19,7
Imprese 1-9 dipendenti	26,3	22,7	25,6	27,7	17,3	24,0
Imprese 10-49 dipendenti	5,8	1,4	0,0	8,2	17,8	19,4
Imprese 50 dipendenti e oltre	5,1	9,9	1,3	3,6	13,4	15,4
Assunzioni di personale extracomunitario (quota % sul totale delle assunzioni) (1)						
Totale	17,7	18,6	27,6	13,9	20,9	28,2
Imprese 1-9 dipendenti	25,8	25,8	39,5	20,2	21,7	23,5
Imprese 10-49 dipendenti	17,9	31,0	28,6	11,0	16,9	27,6
Imprese 50 dipendenti e oltre	5,1	4,5	7,7	4,2	22,6	33,3
Assunzioni previste in sostituzione di analoga figura (quota % sul totale delle assunzioni)						
Totale	19,6	22,9	27,6	15,5	23,3	35,3
Imprese 1-9 dipendenti	18,6	16,5	39,5	10,9	20,7	28,2
Imprese 10-49 dipendenti	17,0	2,8	14,3	24,0	19,2	32,7
Imprese 50 dipendenti e oltre	22,8	41,4	9,0	16,9	33,3	43,7
Assunzioni previste di figure non in sostituzione e non presenti in azienda (quota % su tot. assunz.)						
	17,1	15,1	39,3	10,6	14,4	10,7
Assunzioni previste per le quali è richiesta la conoscenza delle lingue (quota % sul totale)						
Totale	9,9	14,0	2,8	10,6	9,6	16,4
Imprese 1-9 dipendenti	9,9	5,2	4,7	13,4	10,4	13,7
Imprese 10-49 dipendenti	4,0	2,8	0,0	4,8	6,9	14,6
Imprese 50 dipendenti e oltre	13,8	28,8	0,0	10,2	10,2	20,1
Assunzioni previste per le quali è richiesta una conoscenza informatica (quota % sul totale)						
Totale	34,1	41,2	7,0	40,1	24,4	32,1
Imprese 1-9 dipendenti	25,2	39,2	10,1	27,1	26,8	31,5
Imprese 10-49 dipendenti	43,3	38,0	0,0	47,9	23,6	30,9
Imprese 50 dipendenti e oltre	42,0	45,0	2,6	58,4	19,3	33,4

*Valori arrotondati alle decime.

(1) Valore massimo

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 10 - Incidenza delle imprese che nel 2004 hanno utilizzato personale con contratti temporanei: quota percentuale sul totale e confronti territoriali

	Provincia di Vibo Valentia			Calabria	Italia	
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
Imprese che nel 2004 hanno utilizzato contratti temporanei (quota % sul totale) (1)						
Totale	23,4	22,4	25,8	22,8	28,6	42,4
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	20,7	17,1	25,6	19,9	25,4	36,3
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	27,2	30,0	17,1	30,4	40,7	62,4
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	75,9	68,0	77,8	80,0	76,6	84,5
Imprese che nel 2004 hanno utilizzato dipendenti a tempo determinato (quota %)						
Totale	11,0	11,3	5,6	12,8	13,1	18,1
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	8,1	7,2	3,5	10,1	10,5	12,5
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	16,7	15,0	17,1	17,7	19,5	32,6
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	60,8	52,0	44,4	68,9	60,6	67,6
Imprese che nel 2004 hanno utilizzato contratti di apprendistato (quota %)						
Totale	13,5	13,6	20,2	11,0	13,5	21,5
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	13,4	13,2	20,8	10,8	12,9	20,4
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	10,0	15,0	17,1	2,5	17,0	27,6
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	24,1	16,0	11,1	31,1	18,9	23,5
Imprese che nel 2004 hanno utilizzato lavoratori interinali (quota %)						
Totale	2,1	2,6	0,2	2,6	1,7	5,4
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	0,5	0,0	0,0	0,8	0,5	2,0
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	3,3	0,0	0,0	7,6	1,1	12,4
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	34,2	40,0	11,1	35,6	32,6	39,8
Imprese che nel 2004 hanno utilizzato collaboratori continuativi o a progetto (quota %)						
Totale	4,4	2,3	3,6	5,5	6,6	13,4
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	3,1	0,0	3,0	3,9	4,3	9,5
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	4,4	3,3	0,0	7,6	14,7	25,0
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	35,4	28,0	44,4	37,8	39,8	43,3

(1) Imprese che hanno utilizzato almeno uno dei contratti indicati

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 11 - Personale ospitato in tirocinio/stage e canali utilizzati per la selezione del personale: quota percentuale sul totale e confronti territoriali

	Provincia di Vibo Valentia				Calabria	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
Imprese che nel 2004 hanno ospitato personale in tirocinio/stage (quota % sul totale)						
Totale	9,1	5,1	0,2	13,7	6,0	9,9
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	7,0	1,6	0,0	11,1	4,2	7,0
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	11,7	5,0	0,0	22,8	8,1	14,4
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	49,4	48,0	11,1	57,8	44,5	43,9
Canali utilizzati per la selezione di personale nel 2004 (quota % su tot.imprese) (1)						
Totale imprese						
Conoscenza diretta	51,9	50,4	60,9	49,2	52,4	42,6
Segnalazioni da conoscenti e fornitori	47,5	43,5	66,8	42,1	48,4	39,4
Quotidiani e stampa specializzata	10,0	12,6	5,1	10,7	9,5	16,8
Società di lavoro interinale	1,3	1,9	0,0	1,6	1,6	7,0
Soc. selezione personale, assoc.categoria	2,8	1,5	0,9	4,0	3,2	7,1
Banche dati aziendali	38,5	33,6	36,2	41,3	37,9	39,6
Internet	1,2	0,4	0,0	2,0	1,7	1,8
Centri per l'Impiego	7,9	8,8	13,6	5,4	8,2	10,4
Altre modalità	3,2	3,1	0,9	4,2	4,0	6,8
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Imprese con 1-49 dipendenti						
Conoscenza diretta	54,5	52,7	62,4	52,3	54,4	44,6
Segnalazioni da conoscenti e fornitori	50,0	47,3	67,3	44,6	50,7	41,8
Quotidiani e stampa specializzata	9,4	12,2	4,4	10,2	9,0	16,2
Società di lavoro interinale	0,5	0,4	0,0	0,7	0,3	5,4
Soc. selezione personale, assoc.categoria	1,9	0,0	0,0	3,3	2,3	5,9
Banche dati aziendali	34,7	27,4	34,1	37,7	35,1	36,2
Internet	0,9	0,0	0,0	1,7	1,4	1,4
Centri per l'Impiego	7,6	8,9	12,8	5,2	8,0	10,4
Altre modalità	1,3	0,4	0,4	2,0	2,6	5,6
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Imprese con 50 dipendenti e oltre						
Conoscenza diretta	16,5	28,0	22,2	8,9	22,5	20,8
Segnalazioni da conoscenti e fornitori	13,9	8,0	55,6	8,9	14,6	13,4
Quotidiani e stampa specializzata	17,7	16,0	22,2	17,8	16,7	23,1
Società di lavoro interinale	12,7	16,0	0,0	13,3	20,7	24,4
Soc. selezione personale, assoc.categoria	15,2	16,0	22,2	13,3	15,7	19,8
Banche dati aziendali	89,9	92,0	88,9	88,9	80,4	76,3
Internet	5,1	4,0	0,0	6,7	6,7	5,8
Centri per l'Impiego	11,4	8,0	33,3	8,9	11,3	10,4
Altre modalità	29,1	28,0	11,1	33,3	25,6	19,9
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(1) La somma delle percentuali riportate può superare 100 in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Sezione 2

Le professioni richieste

Tavola 12.1

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 di dirigenti, impiegati e tecnici, per grandi gruppi professionali, (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Provincia di Vibo Valentia

	Totale assunzioni 2005 (v.a.)*	di cui (valori %)					Totale assunzioni 2004 (v.a.)
		di difficile reperim.	senza esperienza specifica	a tempo indeter- minato	necessità formazione (corsi) (1)	in sostituz. di analoga figura	
TOTALE	1.130	22,2	49,4	52,7	15,4	19,6	1.160
<i>Totale dirigenti, tecnici e impiegati</i>	<i>510</i>	<i>27,4</i>	<i>53,0</i>	<i>54,2</i>	<i>22,3</i>	<i>18,0</i>	<i>340</i>
1. Dirigenti e direttori							--
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	20	9,1	63,6	77,3	9,1	18,2	30
Altre professioni	20	9,1	63,6	77,3	9,1	18,2	--
3. Professioni tecniche	130	35,4	23,1	56,2	28,5	33,8	90
3433 Tecnici dell'amministrazione, della contabilità e affini	60	3,4	8,5	66,1	6,8	23,7	--
Altre professioni	70	62,0	35,2	47,9	46,5	42,3	20
4. Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione	60	45,0	73,3	56,7	20,0	26,7	70
Altre professioni	60	45,0	73,3	56,7	20,0	26,7	--
5. Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	300	21,7	61,2	51,2	21,1	9,4	150
5220 Addetti alle vendite, commessi e cassieri di negozio	180	19,3	56,9	49,7	3,3	10,5	--
5123 Camerieri, baristi, operatori di mensa e assimilati	60	0,0	73,7	61,4	52,6	0,0	40
Altre professioni	60	49,2	62,3	45,9	44,3	14,8	50

(*) Valori arrotondati alle decine - I codici riportati fanno riferimento alla classificazione ISCO relativa agli "unit groups" (4 cifre ISCO). In taluni casi viene indicata, con una quinta cifra, una ulteriore disaggregazione per dividere raggruppamenti di figure professionali tra loro eterogenei

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 12.2

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 di operai e personale non qualificato, per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Provincia di Vibo Valentia

	Totale assunzioni 2005 (v.a.)*	di cui (valori %)					Totale assunzioni 2004 (v.a.)
		di difficile reperim.	senza esperienza specifica	a tempo indeter- minato	necessità formazione (corsi) (1)	in sostituz. di analoga figura	
TOTALE	1.130	22,2	49,4	52,7	15,4	19,6	1.160
<i>Totale operai e personale non qualificato</i>	620	17,9	46,3	51,4	9,6	21,0	820
7. Operai specializzati	180	29,0	36,1	53,6	5,5	18,6	440
7122 Addetti all'edilizia: muratori	40	13,6	0,0	63,6	0,0	11,4	160
Altre professioni	140	33,8	47,5	50,4	7,2	20,9	280
8. Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili, operai di montaggio industriale	210	24,9	27,3	53,6	5,3	15,8	140
8324 Conducenti di autocarri pesanti e camion	90	2,3	4,5	84,1	8,0	17,0	80
8163 Addetti agli impianti di incenerimento ed al trattamento delle acque ed affini	40	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	--
Altre professioni	90	58,1	61,6	44,2	4,7	20,9	60
9. Personale non qualificato	220	2,2	72,6	47,5	17,0	27,8	250
9333 Addetti al carico / scarico delle merci	90	0,0	97,8	73,9	39,1	12,0	60
9131 Addetti alle pulizie	60	0,0	56,9	55,2	0,0	77,6	30
9321 Manovali industriali e addetti all'assemblaggio elementare	50	2,0	36,0	6,0	0,0	6,0	--
Altre professioni	20	17,4	91,3	13,0	8,7	13,0	160

(*) Valori arrotondati alle decine - I codici riportati fanno riferimento alla classificazione ISCO relativa agli "unit groups" (4 cifre ISCO). In taluni casi viene indicata, con una quinta cifra, una ulteriore disaggregazione per dividere raggruppamenti di figure professionali tra loro eterogenei

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Sezione 3

I livelli di istruzione e gli indirizzi di studio richiesti

Tavola 13

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 secondo il livello di istruzione esplicitamente segnalato dalle imprese, la durata di esperienza specifica richiesta e il livello formativo equivalente

Provincia di Vibo Valentia

	Totale assunzioni 2005 per titolo di studio segnalato dalle imprese		Esperienza richiesta dalle imprese (%)			Totale assunzioni 2005 per livello formativo equivalente (1)	
			Assunzioni con esperienza specifica	di cui			
	(v.a.)*	(%)		1-2 anni di esperienza	oltre 2 anni di esperienza	(v.a.)*	(%)
TOTALE	1.130	100,0	50,6	24,6	26,0	1.130	100,0
Livello universitario	50	4,4	58,0	32,0	26,0	60	5,0
Livello secondario - Diploma	400	35,2	42,4	25,8	16,7	430	38,5
- di cui specializzazione post-diploma	50	4,1	28,3	17,4	10,9	200	17,3
Livello istruzione professionale	110	9,7	46,8	19,3	27,5	110	9,4
Livello formazione professionale	110	9,8	40,9	24,5	16,4	350	30,7
Livello scuola dell'obbligo (2)	460	40,9	60,1	24,1	36,0	180	16,3
di cui INDUSTRIA E COSTRUZ.	490	100,0	56,8	23,5	33,3	490	100,0
Livello universitario	20	3,9	73,7	57,9	15,8	20	4,3
Livello secondario - Diploma	100	19,5	58,3	30,2	28,1	120	23,5
- di cui specializzazione post-diploma	10	2,6	38,5	30,8	7,7	60	12,6
Livello istruzione professionale	80	16,0	35,4	25,3	10,1	70	15,0
Livello formazione professionale	20	4,3	90,5	42,9	47,6	170	33,9
Livello scuola dell'obbligo (2)	280	56,4	58,6	16,9	41,7	120	23,3
di cui SERVIZI	630	100,0	45,8	25,4	20,4	630	100,0
Livello universitario	30	4,9	48,4	16,1	32,3	40	5,5
Livello secondario - Diploma	300	47,4	37,3	24,3	13,0	320	50,2
- di cui specializzazione post-diploma	30	5,2	24,2	12,1	12,1	130	21,0
Livello istruzione professionale	30	4,7	76,7	3,3	73,3	30	5,1
Livello formazione professionale	90	14,1	29,2	20,2	9,0	180	28,3
Livello scuola dell'obbligo (2)	180	28,9	62,3	35,0	27,3	70	10,9

* Valori arrotondati alle decime.

(1) Vedi Tav. 7

(2) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2004-1005.

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 14

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per necessità di ulteriore formazione, secondo l'indirizzo di studio esplicitamente segnalato dalle imprese e secondo l'indirizzo formativo equivalente

Provincia di Vibo Valentia

	Indirizzo di studio segnalato dalle imprese				Ind.form.equiv.
	Totale assunzioni (v.a.)*	di cui (valori %):			Totale assunzioni (v.a.)*
		necessità formaz. (1)	difficile reperim.	tempo indetermin.	
TOTALE	1.130	15,4	22,2	52,7	1.130
Livello Universitario	50	36,0	46,0	66,0	60
Altri indirizzi	50	36,0	46,0	66,0	60
Livello secondario e post-secondario	400	18,9	29,8	48,5	430
Indirizzo amministrativo-commerciale	160	3,1	4,4	52,2	160
Indirizzo turistico-alberghiero	40	55,0	37,5	55,0	60
Indirizzo meccanico	30	3,2	71,0	77,4	40
Indirizzo non specificato	90	27,8	28,9	34,4	100
Altri indirizzi	80	28,9	63,2	42,1	80
Livello qualifica professionale	220	28,3	18,7	60,7	450
Indirizzo turistico-alberghiero	30	0,0	0,0	65,6	20
Indirizzo amministrativo-commerciale	20	5,0	10,0	35,0	60
Indirizzo edile	--	--	--	--	60
Indirizzo chimico	--	--	--	--	40
Indirizzo non specificato	100	36,0	0,0	73,0	210
Altri indirizzi	60	33,9	62,5	53,6	70
Livello scuola dell'obbligo	460	3,9	14,8	51,0	180

* Valori arrotondati alle decime.

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 15.1 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per livelli di istruzione, per classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche

Provincia di Vibo Valentia						
Titolo universitario						
	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali		Grandi settori di attività economica		
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	Industria	Costruzioni	Servizi
Totale assunzioni (v.a.)*	50	30	20	(--)	(--)	30
Assunzioni di difficile reperimento (quota % sul totale delle assunzioni)	46,0	31,0	66,7	(--)	(--)	32,3
Motivi della difficoltà di reperimento (distribuz. %)						
Mancanza di strutture formative	82,6	55,6	100,0	(--)	(--)	60,0
Ridotta presenza figura	13,0	33,3	0,0	(--)	(--)	30,0
Mancanza necessaria qualificazione	4,3	11,1	0,0	(--)	(--)	10,0
Altri motivi	0,0	0,0	0,0	(--)	(--)	0,0
Totale	100,0	100,0	100,0	(--)	(--)	100,0
Tempo necessario per la ricerca (quota % su tot. assunz. di diff.reper.)						
1-2 mesi	87,0	77,8	92,9	(--)	(--)	70,0
3 mesi	4,3	11,1	0,0	(--)	(--)	10,0
4-6 mesi	8,7	11,1	7,1	(--)	(--)	20,0
Oltre 6 mesi	0,0	0,0	0,0	(--)	(--)	0,0
Totale	100,0	100,0	100,0	(--)	(--)	100,0
Tempo medio di ricerca (mesi)	2,1	2,0	2,1	(--)	(--)	2,2
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza (quota % sul tot. assunz.)	26,0	27,6	23,8	(--)	(--)	38,7
Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione (quota % sul tot. assunz.)	68,0	58,6	81,0	(--)	(--)	51,6
Modalità di formazione prevista (%)						
Corsi interni all'azienda	36,0	10,3	71,4	(--)	(--)	3,2
Corsi esterni all'azienda	0,0	0,0	0,0	(--)	(--)	0,0
Affiancamento a personale interno	32,0	48,3	9,5	(--)	(--)	48,4
Altre modalità	0,0	0,0	0,0	(--)	(--)	0,0
Totale (1)	68,0	58,6	81,0	(--)	(--)	51,6
Assunzioni per le quali è richiesta la conoscenza delle lingue (quota % sul tot.)	54,0	27,6	90,5	(--)	(--)	32,3
Assunzioni per le quali è richiesta una conoscenza informatica (quota % sul tot.)	60,0	31,0	100,0	(--)	(--)	35,5

*Valori arrotondati alle decime.

(1) La somma dei valori percentuali relativi alle singole modalità può superare il valore riportato nella colonna totale in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità di formazione

Tavola 15.2 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per livelli di istruzione, per classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche

Provincia di Vibo Valentia						
Diploma di scuola media superiore						
	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali		Grandi settori di attività economica		
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	Industria	Costruzioni	Servizi
Totale assunzioni (v.a.)*	400	250	150	80	20	300
Assunzioni di difficile reperimento (quota % sul totale delle assunzioni)	29,8	37,8	16,3	53,3	4,8	25,7
Motivi della difficoltà di reperimento (distribuz. %)						
Mancanza di strutture formative	54,2	45,7	87,5	70,0	100,0	45,5
Ridotta presenza figura	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Mancanza necessaria qualificazione	13,6	14,9	8,3	5,0	0,0	18,2
Altri motivi	32,2	39,4	4,2	25,0	0,0	36,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo necessario per la ricerca (quota % su tot. assunz. di diff.reper.)						
1-2 mesi	46,6	37,2	83,3	70,0	100,0	33,8
3 mesi	14,4	14,9	12,5	12,5	0,0	15,6
4-6 mesi	32,2	39,4	4,2	5,0	0,0	46,8
Oltre 6 mesi	6,8	8,5	0,0	12,5	0,0	3,9
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo medio di ricerca (mesi)	4,0	4,5	2,0	3,5	2,0	4,2
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza (quota % sul tot. assunz.)	21,2	29,7	6,8	34,7	28,6	17,3
Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione (quota % sul tot. assunz.)	81,3	74,7	92,5	86,7	38,1	83,0
Modalità di formazione prevista (%)						
Corsi interni all'azienda	9,8	5,6	17,0	32,0	0,0	5,0
Corsi esterni all'azienda	9,1	14,5	0,0	0,0	0,0	12,0
Affiancamento a personale interno	62,4	54,6	75,5	54,7	38,1	66,0
Altre modalità	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Totale (1)	81,3	74,7	92,5	86,7	38,1	83,0
Assunzioni per le quali è richiesta la conoscenza delle lingue (quota % sul tot.)	19,9	20,9	18,4	29,3	28,6	17,0
Assunzioni per le quali è richiesta una conoscenza informatica (quota % sul tot.)	63,4	52,6	81,6	66,7	71,4	62,0

*Valori arrotondati alle decime.

(1) La somma dei valori percentuali relativi alle singole modalità può superare il valore riportato nella colonna totale in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità di formazione

Tavola 15.3 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per livelli di istruzione, per classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche

Provincia di Vibo Valentia						
Istruzione e formazione professionale						
	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali		Grandi settori di attività economica		
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	Industria	Costruzioni	Servizi
Totale assunzioni (v.a.)*	220	160	60	80	20	120
Assunzioni di difficile reperimento (quota % sul totale delle assunzioni)	18,7	20,0	15,3	26,3	0,0	16,8
Motivi della difficoltà di reperimento (distribuz. %)						
Mancanza di strutture formative	78,0	96,9	11,1	61,9	0,0	95,0
Ridotta presenza figura	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Mancanza necessaria qualificazione	22,0	3,1	88,9	38,1	0,0	5,0
Altri motivi	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	0,0	100,0
Tempo necessario per la ricerca (quota % su tot. assunz. di diff.reper.)						
1-2 mesi	36,6	37,5	33,3	4,8	0,0	70,0
3 mesi	31,7	28,1	44,4	38,1	0,0	25,0
4-6 mesi	2,4	3,1	0,0	4,8	0,0	0,0
Oltre 6 mesi	29,3	31,2	22,2	52,4	0,0	5,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	0,0	100,0
Tempo medio di ricerca (mesi)	8,0	8,9	4,6	13,0	(--)	2,7
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza (quota % sul tot. assunz.)	36,1	23,8	69,5	37,5	25,0	37,0
Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione (quota % sul tot. assunz.)	68,0	77,5	42,4	77,5	0,0	73,1
Modalità di formazione prevista (%)						
Corsi interni all'azienda	22,8	24,4	18,6	11,3	0,0	34,5
Corsi esterni all'azienda	5,5	7,5	0,0	0,0	0,0	10,1
Affiancamento a personale interno	39,7	45,6	23,7	66,3	0,0	28,6
Altre modalità	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Totale (1)	68,0	77,5	42,4	77,5	0,0	73,1
Assunzioni per le quali è richiesta la conoscenza delle lingue (quota % sul tot.)	2,7	1,9	5,1	0,0	0,0	5,0
Assunzioni per le quali è richiesta una conoscenza informatica (quota % sul tot.)	22,4	26,9	10,2	37,5	0,0	16,0

*Valori arrotondati alle decime.

(1) La somma dei valori percentuali relativi alle singole modalità può superare il valore riportato nella colonna totale in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità di formazione

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Sezione 4

**Le assunzioni previste nei settori
dell'economia provinciale**

Tavola 16 - Movimenti e tassi previsti per il 2005, per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Vibo Valentia

	Movimenti previsti nel 2005 (valori assoluti)*			Tassi previsti nel 2005		
	Entrate	Uscite	Saldo	Entrata	Uscita	Saldo
TOTALE	1.130	780	350	10,6	7,3	3,3
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	490	340	150	9,0	6,2	2,7
Industrie alimentari, legno, tessili	140	80	60	13,8	8,2	5,6
Industrie dei metalli, lavorazione minerali e altre industrie	140	150	-10	7,1	7,4	-0,3
Costruzioni	210	110	100	8,6	4,5	4,1
SERVIZI	630	430	200	12,4	8,5	3,9
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	340	180	160	18,9	10,2	8,8
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	130	90	40	14,8	9,9	4,9
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese	130	140	0	7,3	7,5	-0,2
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	30	30	0	6,1	6,5	-0,4
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	--	--	10	--	--	4,9
CLASSE DIMENSIONALE						
1-9 dipendenti	550	370	180	11,5	7,7	3,8
10-49 dipendenti	220	160	70	8,4	6,0	2,4
50 dipendenti e oltre	360	250	100	11,1	7,9	3,2
ITALIA	647.740	555.260	92.470	6,3	5,4	0,9
SUD E ISOLE	173.710	138.920	34.800	8,3	6,6	1,7
Calabria	15.580	11.670	3.910	10,8	8,1	2,7

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 17 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO) per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Vibo Valentia

	Totale assunzioni 2005 (v.a.)*	di cui: (valori %)							
		dirigenti e direttori	profess. intellett. e scientif.	profess. tecniche	prof. esec. ammin. e gestione	profess. vendita e serv. fam.	operai specializzati	condutt. impianti e macchine	personale non qualificato
TOTALE	1.130	0,0	2,0	11,5	5,3	26,6	16,3	18,6	19,8
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	490	0,0	0,8	12,8	3,7	1,6	34,9	23,7	22,5
Industrie alimentari, legno, tessili	140	0,0	0,7	14,8	5,2	5,2	29,6	20,7	23,7
Industrie dei metalli, lavorazione minerali e altre industrie	140	0,0	1,4	25,0	2,8	0,0	39,6	23,6	7,6
Costruzioni	210	0,0	0,5	3,3	3,3	0,5	35,0	25,7	31,8
SERVIZI	630	0,0	2,8	10,6	6,6	46,0	1,7	14,5	17,7
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	340	0,0	3,6	14,6	1,2	54,0	3,3	3,3	20,0
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	130	0,0	0,0	2,4	18,9	74,0	0,0	0,8	3,9
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese	130	0,0	1,5	6,1	3,8	0,0	0,0	59,1	29,5
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	30	0,0	10,0	20,0	6,7	53,3	0,0	6,7	3,3
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medic	--	--	--	--	--	--	--	--	--
CLASSE DIMENSIONALE									
1-9 dipendenti	550	0,0	2,4	9,0	7,1	24,5	19,9	19,9	17,2
10-49 dipendenti	220	0,0	0,0	13,8	3,6	28,6	18,3	13,4	22,3
50 dipendenti e oltre	360	0,0	2,5	14,1	3,7	28,5	9,3	19,7	22,3
ITALIA	647.740	0,4	4,6	12,0	9,1	21,9	21,0	13,8	17,2
SUD E ISOLE	173.710	0,2	3,2	9,4	7,6	20,0	27,3	14,5	17,8
Calabria	15.580	0,1	2,2	8,2	7,1	18,8	29,9	15,5	18,1

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 18.1 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale - movimenti e saldi previsti

Provincia di Vibo Valentia

Industria

	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali		Totale assunzioni 2004
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	
Imprese che prevedono assunzioni (quota % sul totale)	31,9	30,8	48,0	38,1
Movimenti previsti nel 2005 (v.a.)*				
Entrate (Assunzioni)	280	170	110	270
Uscite	230	120	110	160
Saldo	50	50	0	100
Tassi previsti nel 2005 (valori %)				
Tasso di entrata	9,3	9,4	9,1	8,3
Tasso di uscita	7,7	6,8	8,9	5,1
Saldo	1,6	2,6	0,2	3,2
Assunzioni previste per livello d'inquadramento (distribuzione %)				
Dirigenti	0,0	0,0	0,0	0,4
Quadri, impiegati e tecnici	22,9	14,3	36,0	13,2
Operai, personale generico, apprendisti	77,1	85,7	64,0	86,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
Assunzioni previste per classe di età (distribuzione %)				
Fino a 24 anni	17,9	26,8	4,5	18,9
25-29 anni	27,2	29,2	24,3	26,0
30-34 anni	16,1	16,1	16,2	15,5
35 anni e oltre	14,0	10,1	19,8	39,6
Età non rilevante	24,7	17,9	35,1	0,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
Assunzioni previste secondo il genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione (distribuzione %)				
Uomini	76,0	81,0	68,5	69,1
Donne	12,2	13,7	9,9	15,8
Ugualmente adatti (indifferente)	11,8	5,4	21,6	15,1
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
Assunzioni di personale extracomunitario (quota % sul totale delle assunzioni) (1)				
	18,6	28,0	4,5	26,8
Personale stagionale (v.a.)*				
Totale entrate previste nel 2005	30	30	(--)	70

*Valori arrotondati alle decine

(1) Valore massimo

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 18.2 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale e grandi gruppi professionali - principali caratteristiche

Provincia di Vibo Valentia						
Industria						
	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali		Grandi gruppi professionali		
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	Dirigenti, prof. spec. e tecnici	Profess.ammin. vend e serv.fam.	Operai e pers. non qualificato
Totale assunzioni (v.a.)*	280	170	110	60	(--)	200
Assunzioni di difficile reperimento (quota % sul totale delle assunzioni)	38,7	39,3	37,8	52,5	(--)	36,6
Motivi della difficoltà di reperimento (distribuz. %)						
Mancanza di strutture formative	60,2	47,0	81,0	96,8	(--)	43,2
Ridotta presenza figura	3,7	6,1	0,0	0,0	(--)	5,4
Mancanza necessaria qualificazione	13,9	10,6	19,0	3,2	(--)	18,9
Altri motivi	22,2	36,4	0,0	0,0	(--)	32,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	(--)	100,0
Tempo necessario per la ricerca (quota % su tot. assunz. di diff.reper.)						
1-2 mesi	54,6	43,9	71,4	87,1	(--)	40,5
3 mesi	19,4	21,2	16,7	9,7	(--)	23,0
4-6 mesi	11,1	13,6	7,1	3,2	(--)	14,9
Oltre 6 mesi	14,8	21,2	4,8	0,0	(--)	21,6
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	(--)	100,0
Tempo medio di ricerca (mesi)	5,0	6,4	2,8	2,2	(--)	6,3
Per tipo di contratto (distribuzione %)						
A tempo indeterminato	49,8	65,5	26,1	40,7	(--)	53,0
A tempo determinato	45,2	32,1	64,9	49,2	(--)	43,1
Contratto di apprendistato	2,9	2,4	3,6	0,0	(--)	4,0
Altre forme contrattuali	2,2	0,0	5,4	10,2	(--)	0,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	(--)	100,0
<i>Di cui part time</i>	<i>10,8</i>	<i>15,5</i>	<i>3,6</i>	<i>6,8</i>	<i>(--)</i>	<i>6,9</i>
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza (quota % sul tot. assunz.)	54,1	58,3	47,7	30,5	(--)	60,9
Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione (quota % sul tot. assunz.)	76,7	75,6	78,4	88,1	(--)	71,8
Assunzioni previste in sostituzione di analoga figura (quota % su tot. ass.)	22,9	10,7	41,4	45,8	(--)	16,8
Livello di istruzione richiesto (distr. %)						
Titolo universitario	6,8	3,0	12,6	32,2	(--)	0,0
Diploma di scuola superiore e post-dipl.	26,9	26,8	27,0	57,6	(--)	14,9
Istruzione e formazione professionale	28,7	30,4	26,1	10,2	(--)	36,6
Scuola dell'obbligo (1)	37,6	39,9	34,2	0,0	(--)	48,5
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	(--)	100,0

*Valori assoluti arrotondati alle decime

(1) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2004-2005

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 18.3

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

<i>Provincia di Vibo Valentia</i>						
Industria						
	Totale assunzioni 2005 (v.a.)*	di cui (valori %)				
		di difficile reperim.	senza esperienza specifica	a tempo indeter- minato	necessità formazione (corsi) (1)	in sostituz. di analoga figura
TOTALE	280	38,7	54,1	49,8	19,0	22,9
1. Dirigenti e direttori						
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--
3. Professioni tecniche	60	55,4	28,6	39,3	60,7	46,4
Altre professioni	60	55,4	28,6	39,3	60,7	46,4
4. Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--
5. Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--
7. Operai specializzati	100	42,3	39,2	48,5	10,3	15,5
Altre professioni	100	42,3	39,2	48,5	10,3	15,5
8. Conduttori di impianti, operatori di macchinari, addetti montaggio	60	51,6	80,6	58,1	6,5	25,8
Altre professioni	60	51,6	80,6	58,1	6,5	25,8
9. Personale non qualificato	40	2,3	81,4	55,8	0,0	7,0
Altre professioni	40	2,3	81,4	55,8	0,0	7,0

(*) Valori assoluti arrotondati alle decine - I codici riportati fanno riferimento alla classificazione ISCO relativa agli "unit groups" (4 cifre ISCO). In taluni casi viene indicata, con una quinta cifra, una ulteriore disaggregazione per dividere raggruppamenti di figure professionali tra loro eterogenei.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 19.1 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale - movimenti e saldi previsti

Provincia di Vibo Valentia
Costruzioni

	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali		Totale assunzioni 2004
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	
Imprese che prevedono assunzioni (quota % sul totale)	24,5	23,6	66,7	34,3
Movimenti previsti nel 2005 (v.a.)*				
Entrate (Assunzioni)	210	140	80	370
Uscite	110	70	40	240
Saldo	100	70	40	130
Tassi previsti nel 2005 (valori %)				
Tasso di entrata	8,6	8,0	9,9	16,4
Tasso di uscita	4,5	4,2	5,2	10,5
Saldo	4,1	3,8	4,7	5,8
Assunzioni previste per livello d'inquadramento (distribuzione %)				
Dirigenti	0,0	0,0	0,0	0,0
Quadri, impiegati e tecnici	7,0	9,6	2,6	5,1
Operai, personale generico, apprendisti	93,0	90,4	97,4	94,9
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
Assunzioni previste per classe di età (distribuzione %)				
Fino a 24 anni	3,3	5,1	0,0	11,6
25-29 anni	15,9	25,0	0,0	9,7
30-34 anni	4,2	6,6	0,0	13,5
35 anni e oltre	6,5	8,8	2,6	65,2
Età non rilevante	70,1	54,4	97,4	0,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
Assunzioni previste secondo il genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione (distribuzione %)				
Uomini	81,3	71,3	98,7	91,4
Donne	15,9	24,3	1,3	1,6
Ugualmente adatti (indifferente)	2,8	4,4	0,0	7,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
Assunzioni di personale extracomunitario (quota % sul totale delle assunzioni) (1)				
	27,6	39,0	7,7	25,3
Personale stagionale (v.a.)*				
Totale entrate previste nel 2005	50	(--)	50	20

*Valori arrotondati alle decine

(1) Valore massimo

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 19.2 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale e grandi gruppi professionali - principali caratteristiche

Provincia di Vibo Valentia

Costruzioni

	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali		Grandi gruppi professionali		
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	Dirigenti, prof. spec. e tecnici	Profess.ammin. vend e serv.fam.	Operai e pers. non qualificato
Totale assunzioni (v.a.)*	210	140	80	(--)	(--)	200
Assunzioni di difficile reperimento (quota % sul totale delle assunzioni)	6,5	10,3	0,0	(--)	(--)	6,6
Motivi della difficoltà di reperimento (distribuz. %)						
Mancanza di strutture formative	50,0	50,0	0,0	(--)	(--)	46,2
Ridotta presenza figura	0,0	0,0	0,0	(--)	(--)	0,0
Mancanza necessaria qualificazione	50,0	50,0	0,0	(--)	(--)	53,8
Altri motivi	0,0	0,0	0,0	(--)	(--)	0,0
Totale	100,0	100,0	0,0	(--)	(--)	100,0
Tempo necessario per la ricerca (quota % su tot. assunz. di diff.reper.)						
1-2 mesi	57,1	57,1	0,0	(--)	(--)	53,8
3 mesi	0,0	0,0	0,0	(--)	(--)	0,0
4-6 mesi	0,0	0,0	0,0	(--)	(--)	0,0
Oltre 6 mesi	42,9	42,9	0,0	(--)	(--)	46,2
Totale	100,0	100,0	0,0	(--)	(--)	100,0
Tempo medio di ricerca (mesi)	6,2	6,2	(--)	(--)	(--)	6,5
Per tipo di contratto (distribuzione %)						
A tempo indeterminato	39,7	55,9	11,5	(--)	(--)	35,4
A tempo determinato	57,0	39,0	88,5	(--)	(--)	61,1
Contratto di apprendistato	3,3	5,1	0,0	(--)	(--)	3,5
Altre forme contrattuali	0,0	0,0	0,0	(--)	(--)	0,0
Totale	100,0	100,0	100,0	(--)	(--)	100,0
<i>Di cui part time</i>	<i>0,0</i>	<i>0,0</i>	<i>0,0</i>	<i>(--)</i>	<i>(--)</i>	<i>0,0</i>
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza (quota % sul tot. assunz.)	29,0	44,9	1,3	(--)	(--)	27,3
Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione (quota % sul tot. assunz.)	27,1	12,5	52,6	(--)	(--)	28,3
Assunzioni previste in sostituzione di analoga figura (quota % su tot. ass.)	27,6	38,2	9,0	(--)	(--)	28,3
Livello di istruzione richiesto (distr. %)						
Titolo universitario	0,0	0,0	0,0	(--)	(--)	0,0
Diploma di scuola superiore e post-dipl.	9,8	14,0	2,6	(--)	(--)	3,0
Istruzione e formazione professionale	9,3	10,3	7,7	(--)	(--)	10,1
Scuola dell'obbligo (1)	80,8	75,7	89,7	(--)	(--)	86,9
Totale	100,0	100,0	100,0	(--)	(--)	100,0

*Valori assoluti arrotondati alle decime

(1) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2004-2005

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 19.3

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Provincia di Vibo Valentia						
Costruzioni						
	Totale assunzioni 2005 (v.a.)*	di cui (valori %)				
		di difficile reperim.	senza esperienza specifica	a tempo indeter- minato	necessità formazione (corsi) (1)	in sostituz. di analoga figura
TOTALE	210	6,5	29,0	39,7	0,5	27,6
1. Dirigenti e direttori						
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--
3. Professioni tecniche	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--
4. Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--
5. Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--
7. Operai specializzati	80	16,0	22,7	64,0	0,0	14,7
7122 Addetti all'edilizia: muratori	40	13,6	0,0	63,6	0,0	11,4
Altre professioni	30	19,4	54,8	64,5	0,0	19,4
8. Conduttori di impianti, operatori di macchinari, addetti montaggio	60	0,0	0,0	21,8	0,0	16,4
8163 Addetti agli impianti di incenerimento ed al trattamento delle acque ed affini	30	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Altre professioni	20	0,0	0,0	57,1	0,0	42,9
9. Personale non qualificato	70	1,5	54,4	14,7	1,5	52,9
9321 Manovali industriali e addetti all'assemblaggio elementare	30	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
9131 Addetti alle pulizie	30	0,0	100,0	0,0	0,0	100,0
Altre professioni	--	--	--	--	--	--

(*) Valori assoluti arrotondati alle decine - I codici riportati fanno riferimento alla classificazione ISCO relativa agli "unit groups" (4 cifre ISCO). In taluni casi viene indicata, con una quinta cifra, una ulteriore disaggregazione per dividere raggruppamenti di figure professionali tra loro eterogenei.

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 20.1 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale - movimenti e saldi previsti

Provincia di Vibo Valentia				
Commercio al dettaglio e all'ingrosso, riparazioni				
	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali		Totale assunzioni 2004
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	
Imprese che prevedono assunzioni (quota % sul totale)	26,6	25,8	70,0	17,6
Movimenti previsti nel 2005 (v.a.)*				
Entrate (Assunzioni)	340	230	100	130
Uscite	180	150	30	90
Saldo	160	80	80	40
Tassi previsti nel 2005 (valori %)				
Tasso di entrata	18,9	15,6	37,5	7,1
Tasso di uscita	10,2	10,2	9,9	5,1
Saldo	8,8	5,3	27,6	2,0
Assunzioni previste per livello d'inquadramento (distribuzione %)				
Dirigenti	0,0	0,0	0,0	0,8
Quadri, impiegati e tecnici	49,0	33,5	84,3	24,8
Operai, personale generico, apprendisti	51,0	66,5	15,7	74,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
Assunzioni previste per classe di età (distribuzione %)				
Fino a 24 anni	12,2	14,6	6,9	12,4
25-29 anni	39,7	54,5	5,9	45,7
30-34 anni	5,7	7,7	1,0	18,6
35 anni e oltre	0,9	0,4	2,0	23,3
Età non rilevante	41,5	22,7	84,3	0,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
Assunzioni previste secondo il genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione (distribuzione %)				
Uomini	50,4	71,7	2,0	56,6
Donne	11,9	16,7	1,0	14,0
Ugualmente adatti (indifferente)	37,6	11,6	97,1	29,5
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
Assunzioni di personale extracomunitario (quota % sul totale delle assunzioni) (1)				
	12,2	15,0	5,9	18,6
Personale stagionale (v.a.)*				
Totale entrate previste nel 2005	170	140	30	130

*Valori arrotondati alle decine

(1) Valore massimo

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 20.2 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale e grandi gruppi professionali - principali caratteristiche

Provincia di Vibo Valentia
Commercio al dettaglio e all'ingrosso, riparazioni

	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali		Grandi gruppi professionali		
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	Dirigenti, prof. spec. e tecnici	Profess.ammin. vend e serv.fam.	Operai e pers. non qualificato
Totale assunzioni (v.a.)*	340	230	100	60	190	90
Assunzioni di difficile reperimento (quota % sul totale delle assunzioni)	15,2	18,5	7,8	6,6	18,9	13,5
Motivi della difficoltà di reperimento (distribuz. %)						
Mancanza di strutture formative	41,2	41,9	37,5	100,0	48,6	0,0
Ridotta presenza figura	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Mancanza necessaria qualificazione	29,4	23,3	62,5	0,0	14,3	83,3
Altri motivi	29,4	34,9	0,0	0,0	37,1	16,7
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo necessario per la ricerca (quota % su tot. assunz. di diff.reper.)						
1-2 mesi	41,2	30,2	100,0	25,0	57,1	0,0
3 mesi	3,9	4,7	0,0	0,0	0,0	16,7
4-6 mesi	49,0	58,1	0,0	0,0	42,9	83,3
Oltre 6 mesi	5,9	7,0	0,0	75,0	0,0	0,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo medio di ricerca (mesi)	4,5	5,1	1,3	18,5	3,2	3,8
Per tipo di contratto (distribuzione %)						
A tempo indeterminato	53,1	61,8	33,3	67,2	48,6	52,8
A tempo determinato	41,8	31,8	64,7	32,8	42,2	47,2
Contratto di apprendistato	4,5	6,4	0,0	0,0	8,1	0,0
Altre forme contrattuali	0,6	0,0	2,0	0,0	1,1	0,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<i>Di cui part time</i>	<i>11,6</i>	<i>6,9</i>	<i>22,5</i>	<i>21,3</i>	<i>12,4</i>	<i>3,4</i>
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza (quota % sul tot. assunz.)	61,8	48,9	91,2	39,3	57,3	86,5
Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione (quota % sul tot. assunz.)	94,3	92,7	98,0	88,5	99,5	87,6
Assunzioni previste in sostituzione di analoga figura (quota % su tot. ass.)	12,5	17,2	2,0	21,3	10,3	11,2
Livello di istruzione richiesto (distr. %)						
Titolo universitario	3,9	5,2	1,0	21,3	0,0	0,0
Diploma di scuola superiore e post-dipl.	49,9	34,8	84,3	78,7	62,7	3,4
Istruzione e formazione professionale	18,2	25,3	2,0	0,0	10,3	47,2
Scuola dell'obbligo (1)	28,1	34,8	12,7	0,0	27,0	49,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

*Valori assoluti arrotondati alle decime

(1) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2004-2005

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 20.3

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Provincia di Vibo Valentia						
Commercio al dettaglio e all'ingrosso, riparazioni						
	Totale assunzioni 2005 (v.a.)*	di cui (valori %)				
		di difficile reperim.	senza esperienza specifica	a tempo indeter- minato	necessità formazione (corsi) (1)	in sostituz. di analoga figura
TOTALE	340	15,2	61,8	53,1	13,4	12,5
1. Dirigenti e direttori						
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--
3. Professioni tecniche	50	8,2	24,5	59,2	6,1	26,5
3433 Tecnici dell'amministrazione, della contabilità e affini	40	2,6	2,6	63,2	0,0	34,2
Altre professioni	--	--	--	--	--	--
4. Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--
5. Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	180	19,3	56,9	49,7	3,3	10,5
5220 Addetti alle vendite, commessi e cassieri di negozio	180	19,3	56,9	49,7	3,3	10,5
7. Operai specializzati	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--
8. Conduttori di impianti, operatori di macchinari, addetti montaggio	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--
9. Personale non qualificato	70	3,0	98,5	64,2	53,7	3,0
9333 Addetti al carico / scarico delle merci	70	0,0	98,5	66,2	55,4	3,1
Altre professioni	--	--	--	--	--	--

(*) Valori assoluti arrotondati alle decine - I codici riportati fanno riferimento alla classificazione ISCO relativa agli "unit groups" (4 cifre ISCO). In taluni casi viene indicata, con una quinta cifra, una ulteriore disaggregazione per dividere raggruppamenti di figure professionali tra loro eterogenei.

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Allegato

**Le professioni richieste nel 2005
secondo la classificazione delle
professioni Excelsior**

Tavola A1

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per macro gruppi professionali (secondo la classificazione EXCELSIOR), settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Vibo Valentia

	Totale assunzioni 2005 (v.a.) *	di cui: (valori %)					
		Dirig. e resp. della gestione d'impresa	Prof. spec., intellett. e scientif.	Profess. tecniche	Profess. ammin. e gest. impr.	Prof. oper. servizi e vendite	Prof. oper. produz. industriale
TOTALE	1.130	2,3	1,8	8,8	3,4	54,6	29,1
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	490	3,7	0,4	8,1	3,4	20,3	64,1
Industrie alimentari, legno, tessili	140	1,5	0,7	8,9	5,2	28,9	54,8
Industrie dei metalli, lavorazione minerali e altre industrie	140	10,4	0,7	14,6	2,1	7,6	64,6
Costruzioni	210	0,5	0,0	3,3	3,3	23,4	69,6
SERVIZI	630	1,3	2,8	9,3	3,3	81,4	1,9
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	340	2,4	3,6	12,2	1,2	77,3	3,3
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	130	0,0	0,0	2,4	3,9	93,7	0,0
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese	130	0,0	1,5	6,1	3,0	88,6	0,8
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	30	0,0	10,0	20,0	3,3	66,7	0,0
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	--	--	--	--	--	--	--
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	550	0,0	2,4	9,0	4,4	59,8	24,5
10-49 dipendenti	220	0,0	0,0	13,8	2,7	55,4	28,1
50 dipendenti e oltre	360	7,3	2,0	5,4	2,3	46,2	36,9
ITALIA	647.740	2,1	4,0	10,5	7,5	43,2	32,8
SUD E ISOLE	173.710	1,3	2,6	8,7	6,4	41,5	39,5
Calabria	15.580	1,1	1,8	7,7	5,6	43,5	40,4

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005