



Unioncamere
Unione Italiana delle
Camere di Commercio,
Industria, Artigianato
e Agricoltura



Ministero
del Lavoro
e della
Previdenza Sociale
Ufficio Centrale OFPL



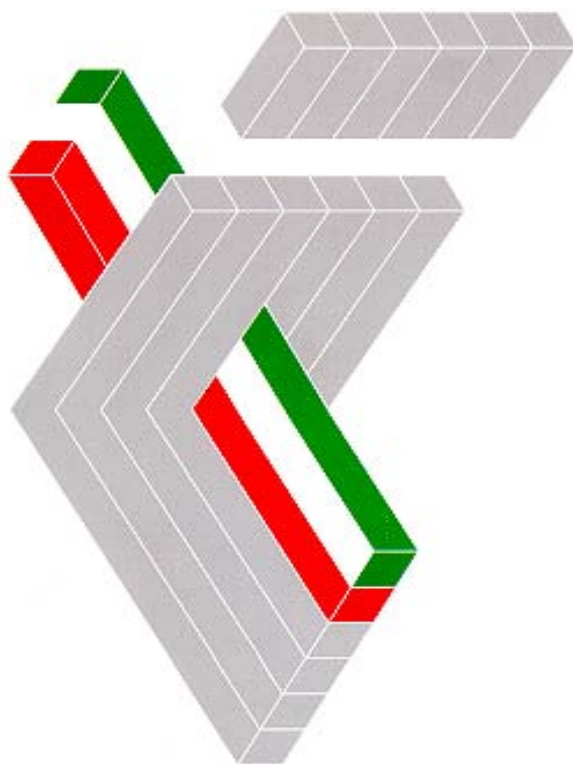
Camera di Commercio
Industria Artigianato
Agricoltura
VIBO VALENTIA

Progetto Excelsior

Sistema informativo
per l'occupazione e la formazione

Sistema informativo Excelsior 2001

Sintesi dei principali risultati



Con il contributo del
Fondo Sociale Europeo

L'attività di rilevazione diretta per le imprese con oltre 100 dipendenti della provincia di Vibo Valentia è stata realizzata dalla Camera di Commercio di Vibo Valentia con la collaborazione tecnica di UNIONCAMERE.

Gruppo di lavoro:

Coordinamento

Avv. Antonio Palmieri

Collaboratori

Dr. Maurizio Caruso Frezza

Dr.ssa Raffaella Gigliotti

Si ringraziano le imprese della provincia di Vibo Valentia per la collaborazione fornita nella realizzazione dell'indagine.

I risultati dell'indagine nazionale sono disponibili sul sito Internet **www.unioncamere.it**

COMITATO SCIENTIFICO E STRUTTURA ORGANIZZATIVA DEL SISTEMA INFORMATIVO “EXCELSIOR”

- *Responsabile e coordinatore:*
 - Claudio Gagliardi (Dirigente dell’Area Statistica ed Informazione Economica dell’Unioncamere)
- *Direttore scientifico:*
 - Marco Martini (Professore Ordinario di Statistica Economica alla II Università Statale di Milano)
- *Membri del Comitato scientifico:*
 - Renato Brunetta (Professore Ordinario di Economia del Lavoro alla II Università di Roma – Tor Vergata)
 - Bruno Contini (Professore Ordinario di Sociologia alla II Università Statale di Torino)
 - Antonio De Lillo (Professore Ordinario di Sociologia alla II Università Statale di Milano)
 - Enrico Giovannini (Direttore Centrale statistiche su istituzioni ed imprese – ISTAT)
 - Bruno Manghi (esperto sui temi del mercato del lavoro e delle relazioni sindacali)
 - Luigi Pieraccioni (Presidente dell’Istituto G. Tagliacarne)
 - Luisa Ribolzi (Professore associato di sociologia all’Università Statale di Genova)
 - Alberto Valentini (Vice Segretario Generale dell’Unioncamere)
- Unioncamere, per la realizzazione del Sistema informativo Excelsior, si è avvalsa della collaborazione di:
 - Gruppo Clas – con il coordinamento di Pietro Aimetti – per l’impostazione metodologica e per tutte le attività di analisi ed elaborazione statistica
 - Atesia, per la realizzazione dell’indagine telefonica (CATI) sulle imprese di minori dimensioni
- La rilevazione diretta tramite questionario per le Imprese di maggiori dimensioni è stata realizzata dagli Uffici di statistica delle Camere di commercio e dalle Unioni Regionali delle Camere di commercio, con il coordinamento dell’equipe nazionale Unioncamere

INDICE

Introduzione

Indice delle tavole

Tavole statistiche

Sezione 1 Movimenti occupazionali previsti nel 2001

Sezione 2 Le assunzioni nel 2001: principali caratteristiche

Sezione 3 Le professioni e i titoli formativi richiesti nel 2001

Sezione 4 Movimenti e assunzioni previsti nel 2001 nell'artigianato

Sezione 5 Le imprese che non prevedono assunzioni nel 2001: i motivi

Appendice

*La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nel presente volume è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte:
"Unioncamere – Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2001"*

INTRODUZIONE

1. Progetto Excelsior 2001

Il Sistema Informativo Excelsior e la relativa indagine annuale sui fabbisogni di professionalità delle imprese si collocano ormai stabilmente all'interno del Sistema Informativo del Lavoro; l'indagine rappresenta una fonte statistica ricorrente per la conoscenza del mercato del lavoro e in particolare per la conoscenza di flussi di entrata e uscita previsti dalle imprese, e ancora per la conoscenza di tutta una serie di caratteristiche associate alle assunzioni previste dalle imprese (tipo di figura, titolo di studio, ecc...).

In un quadro ancora incompleto dal punto di vista informativo il Progetto Excelsior intende operare attraverso la gestione di un "sistema informativo" capace di fornire una conoscenza aggiornata, sistematica e affidabile della consistenza e della distribuzione territoriale, dimensionale e per attività economica della domanda di figure professionali espressa dalle imprese.

Gli obiettivi del Progetto Excelsior sul piano conoscitivo rimangono:

- la misurazione della domanda effettiva di professioni nei diversi bacini territoriali del lavoro (in generale definiti dall'unità amministrativa provinciale, ma con approfondimenti relativi a micro-aree territoriali e a settori/comparti produttivi specifici), in modo da fornire un supporto informativo a quanti – enti pubblici o soggetti privati – devono orientare l'offerta di lavoro verso le esigenze espresse dalla domanda e facilitare l'incontro diretto e puntuale tra l'offerta stessa e la domanda da parte delle imprese;
- il supporto nell'orientamento delle scelte dei decisori istituzionali in materia di politiche della formazione scolastica e professionale, nonché degli operatori della formazione a tutti i livelli, offrendo informazioni dettagliate sui bisogni di professionalità espressi dalle imprese per il breve e medio periodo.

L'organizzazione, la metodologia e i risultati puntuali della prima e seconda indagine (1997 e 1998) hanno tracciato una direzione concreta e operativa per ridurre lo squilibrio informativo oggi esistente sul fronte della domanda di lavoro e delle professioni. La terza indagine (1999) ha ampliato ulteriormente la gamma di informazioni trattate dal sistema informativo, sia riguardo ai settori inclusi nel campo di osservazione (il settore agricolo-zootecnico) sia relativamente alle figure professionali per le quali è stata prevista la rilevazione di nuove caratteristiche, nonché la misurazione della effettiva dinamica delle figure stesse

nell'anno che precede l'indagine.

La quarta indagine (2001), i cui principali risultati sono qui presentati, pur confermando nelle linee generali l'organizzazione, le procedure di rilevazione, la metodologia di elaborazione ha introdotto tre elementi innovativi:

- lo spostamento del periodo dell'indagine da aprile-maggio a novembre-dicembre, periodo ritenuto da molte imprese più consono alla formulazione di previsioni circa la probabile evoluzione occupazionale
- la riduzione dell'arco temporale di previsione da due anni ad uno solo (nella fattispecie il 2001) tenendo conto delle difficoltà, anche in questo caso riscontrate da diverse imprese, soprattutto quelle di minore dimensione, a formulare previsioni per 18-24 mesi
- una maggior attenzione ai sistemi economici provinciali che ha portato alla valorizzazione di settori e/o comparti di attività economiche caratterizzanti i singoli sistemi provinciali. A differenza delle indagini precedenti il numero e la classificazione dei settori a livello provinciale non risultano uniformati ai settori nazionali (27), ma variano e si aggregano o si disaggregano da provincia a provincia sulla base delle caratteristiche e della consistenza dei settori produttivi e dei servizi dell'economia locale (si possono così quantificare, ad esempio, non solo le previsioni del settore alimentare, ma anche al suo interno le previsioni delle imprese appartenenti al comparto conserviero, ecc...).

E' necessario anche segnalare alcune modifiche rispetto alle precedenti articolazioni settoriali: da una parte sono stati raggruppati settori poco consistenti in termini occupazionali (ad esempio, il settore del carbone e del petrolio confluito in quello delle industrie chimiche) o settori tendenzialmente omogenei nella richiesta di figure professionali (ad esempio il credito e le assicurazioni); dall'altro sono stati disaggregati settori tradizionali caratterizzati da mutamenti organizzativi e tipologici (é il caso del "commercio" che ora si presenta articolato in tre specifici settori) e settori cosiddetti innovativi al cui interno vanno crescendo specifiche specializzazioni (é il caso dei "servizi avanzati alle imprese" che ora vede scorporato il comparto dell'informatica e delle telecomunicazioni).

Va ricordata infine la sperimentazione in atto nell'ambito del Progetto Excelsior relativa alle previsioni di entrata (per il 2001) nella Pubblica Amministrazione e ai movimenti previsti nel segmento del lavoro autonomo: pur con diverse metodologie rispetto a quelle seguite per il sistema economico privato si andrà a completare il quadro generale delle previsioni relative al fabbisogno di personale.

2. Il campo di osservazione e l'articolazione del sistema informativo Excelsior

Per lo svolgimento della quarta indagine sulla domanda di lavoro é stato preso in considerazione l'universo delle imprese private iscritte al Registro delle Imprese delle Camere di Commercio che, alla data del 31.12.1998, avevano almeno un dipendente, con l'esclusione:

- delle unità operative della pubblica amministrazione,
- delle aziende pubbliche del settore sanitario,
- delle unità scolastiche e universitarie pubbliche,
- delle organizzazioni associative.

Nella fase di predisposizione delle liste si sono ovviamente escluse le imprese nel frattempo cessate e si è al tempo stesso cercato di inserire imprese sorte dopo tale data, soprattutto di grande dimensione o potenzialmente tali, suscettibili cioè di esprimere quote rilevanti di nuova occupazione.

Per le imprese di maggiori dimensioni (di norma con almeno 100 dipendenti) attive al 1998 ci si è posti l'obiettivo di aggiornare l'universo di partenza con dati più recenti, ad esempio rilevando l'apertura di nuove unità provinciali, già avvenuta al momento dell'indagine o prevista successivamente.

Pur non essendo tenute all'iscrizione nel Registro Imprese sono state considerate ai fini dell'indagine le attività professionali per le quali esiste l'obbligo di iscrizione in albi tenuti da ordini o collegi professionali. In genere si tratta di "studi professionali" considerati nell'universo di riferimento, se rilevata la presenza di almeno un dipendente.

Va sottolineato che alcune sezioni di attività economica risultano non completamente rilevate. Ci si riferisce in particolare alla sezione delle attività monetarie e finanziarie, dalla quale va esclusa la Banca d'Italia e alle attività relative ai trasporti e comunicazioni per le quali non sono comprese le Poste e le aziende municipalizzate operanti in alcuni capoluoghi di provincia, non iscritte allo stato attuale al Registro Imprese. Questo vale anche per alcune aziende municipalizzate che operano nel campo della raccolta e dello smaltimento di rifiuti e della depurazione di acque. Tuttavia si sottolinea che tale numero di imprese si va progressivamente riducendo dal momento che diverse imprese municipalizzate si iscrivono al Registro Imprese a seguito di trasformazioni in società di capitali.

Il settore agricolo-zootecnico rientra anche quest'anno nel campo di osservazione del Progetto Excelsior, anche in questo caso limitatamente alle imprese con almeno un dipendente. I dati relativi alle previsioni per l'anno 2001 saranno contenuti in uno specifico volume di prossima pubblicazione.

Le unità considerate sono l'impresa, l'unità locale e l'unità provinciale. Le definizioni delle suddette unità sono coerenti con quelle utilizzate dall'ISTAT¹.

Per impresa si intende infatti l'attività economica svolta da un soggetto (individuale o collettivo) che la esercita in maniera professionale e organizzata al fine della produzione o dello scambio di beni o di servizi.

Per unità locale si intende l'impianto (o corpo di impianti) situato in un dato luogo e variamente denominato (stabilimento, laboratorio, negozio, ristorante, ufficio, ecc.) in cui viene effettuata la produzione o la distribuzione di beni o la prestazione di servizi.

Per unità provinciale si intende l'insieme delle unità locali della stessa impresa operanti in una provincia. I relativi addetti corrispondono alla somma degli addetti operanti nella provincia.

Le imprese iscritte al Registro delle Imprese al 31.12.1998 e non appartenenti alle sezioni escluse dal campo di osservazione erano circa 5.516 mila, di cui 4.412 mila nei settori extra agricoli e 1.104 mila nell'agricoltura e nella pesca. Non tutte erano attive alla data di riferimento, né di tutte erano valorizzate le variabili di stratificazione – attività economica, numero di addetti dipendenti e indipendenti, indirizzo delle unità locali – necessarie per la costruzione del disegno campionario.

Per identificare le imprese che si potevano considerare attive e quelle che, avendo almeno un addetto dipendente, erano comprese nel campo di osservazione, nonché per completare ed eventualmente correggere le informazioni sulle variabili di stratificazione, si è proceduto al confronto puntuale tra le posizioni del Registro e quelle di altre anagrafi amministrative i cui dati confluiscono nel REA, Repertorio delle notizie Economiche e Amministrative, connesso al Registro delle Imprese e tenuto presso ciascuna Camera di Commercio. In particolare, sono stati utilizzati i dati dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale (INPS) e dell'Istituto Nazionale Assicurazione Infortuni sul Lavoro (INAIL).

L'attività di integrazione statistica dei diversi archivi amministrativi ha portato alla definizione di:

- elenchi di imprese e di unità provinciali, corredate delle variabili di stratificazione: attività economica, numero di addetti e di dipendenti, localizzazione (regione e province), forma giuridica ed età dell'impresa;
- tabelle relative alla struttura delle imprese, delle unità locali e provinciali e dei relativi addetti al 31.12.1998, per attività economica, dimensione, localizzazione, forma giuridica (queste tabelle hanno un contenuto informativo di per sé rilevante ed al tempo stesso – nella versione relativa alle unità

¹ Le definizioni di impresa e di unità locale corrispondono nella sostanza a quelle utilizzate a livello europeo da Eurostat (si veda il Regolamento 696/93 relativo alle unità statistiche per l'osservazione e l'analisi del sistema produttivo dell'Unione Europea).

provinciali con dipendenti – hanno costituito la base per le operazioni di riporto all’universo dei risultati dell’indagine Excelsior).

3. Modalità e organizzazione dell’indagine presso le imprese

L’organizzazione e le modalità della quarta indagine previsionale sulla domanda di lavoro per il 2001 non si discostano in modo sostanziale da quelle seguite nelle precedenti indagini.

L’indagine é stata effettuata nei mesi di novembre e dicembre 2000 (per alcune grandi imprese nel mese di gennaio 2001). Al fine di conoscere l’evoluzione generale dell’occupazione dipendente nelle imprese é stato rilevato lo stock al 31.12.1999 e al 31.12.2000 (stock previsto dalle imprese intervistate precedentemente a tale data) e i movimenti previsti in entrata e in uscita per l’intero anno 2001 nonché i movimenti effettivamente avvenuti nel 2000. L’indagine ha seguito due distinte modalità di rilevazione:

- la prima, per le imprese fino a 250 dipendenti attraverso intervista telefonica (con adozione della metodologia C.A.T.I.), precedentemente selezionate e rispondenti ai requisiti di significatività statistica del disegno campionario;
- la seconda, seguita per tutte le imprese con oltre 250 dipendenti, con intervista diretta e assistenza alla compilazione a cura degli uffici studi e statistica delle Camere di Commercio.

3.1 L’indagine telefonica per le imprese fino a 250 dipendenti e l’adozione della metodologia C.A.T.I.

L’indagine telefonica é stata condotta da intervistatori opportunamente formati e con il supporto della metodologia C.A.T.I., metodologia in grado di ridurre al minimo la possibilità di errori in sede di indagine e di registrazione dei dati, nonché di ridurre i tempi di intervista permettendo così di raggiungere in tempi contenuti elevati livelli di copertura.

Di norma l’intervista é stata effettuata con il responsabile del personale o il responsabile amministrativo, quando presente, oppure in imprese molto piccole con il titolare o un socio dell’impresa.

3.2 L'indagine diretta per le imprese con oltre 250 dipendenti

L'indagine per le imprese con oltre 250 dipendenti ha coinvolto tutte le imprese attive; data la maggior complessità, è stata effettuata con intervista diretta svolta da personale camerale e/o tramite personale specializzato, coordinato dagli uffici studi/statistica delle Camere di Commercio. L'intervento dell'intervistatore specializzato ha permesso di assistere direttamente il soggetto (di norma il responsabile del personale o il direttore generale) che nell'impresa è stato contattato per la compilazione del questionario.

Per facilitare il contatto tra imprese e intervistatore e per ottenere una maggior rapidità nei tempi di risposta, il questionario è stato preliminarmente trasmesso alle imprese, corredato da "note per la compilazione" e da allegati tecnici relativi alle classificazioni da adottare.

Antecedentemente al contatto con l'impresa e alla relativa fase di compilazione del questionario, il funzionario camerale ha effettuato le necessarie verifiche relative alle informazioni anagrafiche dell'impresa (denominazione, forma giuridica, localizzazione, ecc.), alla classificazione dell'attività economica, all'articolazione territoriale dell'impresa per unità locali. Quest'ultima verifica ha assunto una particolare importanza dovendosi successivamente ripartire le informazioni relative ai flussi occupazionali per singola unità provinciale.

Uno specifico software ha permesso, nella fase di registrazione delle informazioni rilevate dal questionario, un controllo di coerenza in modo interattivo.

3.3 La struttura del questionario di indagine

Il questionario proposto alle imprese attraverso intervista telefonica ed intervista diretta è stato articolato in cinque sezioni comuni alle due tipologie di imprese:

- sezione 1: Situazione dell'occupazione e previsioni fino al 31.12.2000
- sezione 2: Figure professionali dipendenti in entrata nel 2001
- sezione 3: Per le imprese che non prevedono assunzioni di lavoratori dipendenti
- sezione 4: Assunzioni e uscite dall'impresa nel 2000
- sezione 5: Formazione di personale avvenuta nel 2000

Limitatamente alle imprese plurilocalizzate con oltre 100 dipendenti, il questionario ha proposto una ulteriore sezione:

- sezione 6: Entrate e uscite per unità provinciali nel 2000 e previste nel 2001.

La sezione 1 del questionario era finalizzata alla rilevazione dello stock degli occupati al 31.12.2000 e dei movimenti previsti dall'impresa per l'anno 2001; in

dettaglio:

- a) *la consistenza degli occupati nell'impresa al 31.12.1999 e al 31.12.2000, ripartiti tra lavoratori dipendenti (con il relativo livello di inquadramento) e addetti non dipendenti (titolari, collaboratori familiari e soci attivi); una specifica rilevazione é stata prevista per le cooperative con presenza di soci lavoratori; le entrate e le uscite previste per l'anno 2001, sempre distinte per livello di inquadramento dei dipendenti e inoltre relative agli addetti non dipendenti;*
- b) *il numero di lavoratori stagionali dipendenti effettivamente occupati nel 2000 e previsti per il 2001.*

La sezione 2 del questionario riguarda le figure professionali segnalate in assunzione da parte dell'impresa, e viene quindi proposta solo alle imprese che prevedevano assunzioni, distintamente per ogni figura professionale richiesta.

Per ciascuna figura professionale prevista in assunzione l'impresa doveva precisare:

- a) *il livello di inquadramento (dirigente, impiegato, ecc...);*
- b) *la denominazione attribuita dall'impresa alla figura e il relativo numero di unità da assumere, la forma contrattuale prevista (formazione lavoro, a tempo determinato, ecc.), l'eventuale numero di unità appartenenti alla figura indicata che saranno assunte part-time; infine, per le imprese con oltre 250 dipendenti, la distinzione delle probabili assunzioni nella provincia della sede principale oppure in altre province dove l'impresa é presente con proprie unità produttive;*
- c) *l'area funzionale di probabile inserimento all'interno dell'impresa;*
- d) *il livello di istruzione e il titolo di studio specifico richiesto (nel caso il titolo richiesto sia il diploma di scuola media superiore con apposita domanda viene richiesta la necessità di una ulteriore formazione post-diploma);*
- e) *altri caratteri della figura da assumere: l'età (ripartita in tre classi: sino a 25 anni, da 25 a 35 anni, oltre 35 anni; con possibilità di indicare l'età come elemento non rilevante), l'esperienza specifica precedente, la conoscenza delle lingue straniere (e quali) e dell'informatica, la difficoltà di reperimento o meno della figura (e i motivi della difficoltà), l'assunzione della figura per sostituire o meno una analoga figura presumibilmente in uscita dall'impresa, la decisione o meno di assumere personale proveniente da paesi extra comunitari (e il relativo numero);*
- f) *la necessità di ulteriore formazione con corsi specifici interni o esterni all'impresa, la formazione in affiancamento a personale interno all'impresa, e l'ambito nel quale la formazione stessa verrà prevista.*

La sezione 3 del questionario é riservata alle imprese che hanno dichiarato nella sezione 1 di non prevedere assunzioni di lavoratori dipendenti nell'anno 2001. In questo caso all'impresa veniva chiesto di indicare il motivo principale per cui non intende assumere.

Nella sezione 4 sono stati rilevati i movimenti di entrata e di uscita effettivamente avvenuti nel 2000 (esclusi gli stagionali) e la suddivisione per singole figure professionali. Sono inoltre stati richiesti i posti immediatamente disponibili (vacanti) per i quali l'azienda aveva già avviato o avrebbe avviato a

breve la procedura di assunzione.

La sezione 5 ha rilevato l'attività formativa promossa dall'impresa nel 2000 a favore dei propri dipendenti (per i principali livelli di inquadramento) e il relativo costo sostenuto.

Nella sezione 6 – come detto in precedenza riservata alle imprese con oltre 100 dipendenti – le imprese plurilocalizzate dovevano indicare la suddivisione delle entrate avvenute nel 2000 e previste nel 2001 per ognuna delle province in cui l'impresa operava con proprie unità locali.

3.4 I controlli delle risposte “on line” e i controlli di coerenza “ex post”

Le risposte delle imprese sono state soggette a controlli di coerenza tra le diverse informazioni previste dal questionario. Tali controlli sono stati effettuati sia sui dati quantitativi (numero di addetti, numero di entrate ecc.), sia sui dati qualitativi (professioni segnalate, titoli di studio ecc.). Durante l'intervista telefonica (o in fase di registrazione di questionari di imprese sopra i 250 dipendenti) si è effettuata automaticamente “on line” la verifica circa:

- la “quadratura” dei dati quantitativi proposti nelle diverse sezioni del questionario (ad esempio si è controllato se il numero di entrate previste, indicate nella sezione 1 del questionario, è uguale alla somma delle figure professionali elencate nella sezione 2 nella quale si richiedono le caratteristiche dettagliate di queste ultime);
- la coerenza delle informazioni di tipo qualitativo sulle caratteristiche delle figure professionali richieste (ad esempio si è controllata la coerenza tra la professione ed il titolo di studio, tra l'età e l'esperienza richiesta ecc.).

In sede di indagine, in presenza di differenze tra i dati quantitativi, queste sono state immediatamente rilevate dall'intervistatore grazie ad apposite segnalazioni che il programma di registrazione “on line” attiva o a seguito di una valutazione diretta; in questi casi l'intervistatore ha richiesto immediatamente all'impresa intervistata di correggere le informazioni fornite.

Nel caso in cui siano state segnalate informazioni qualitative non coerenti, queste vengono registrate senza essere codificate; successivamente si procede ad una verifica “off line” dell'intervista e ad una codifica “ex-post” dei dati critici che è stata effettuata da esperti valutando il quadro complessivo delle informazioni fornite per la figura professionale indicata.

Per quanto riguarda le imprese con almeno 100 dipendenti i questionari pervenuti sono stati controllati puntualmente, anche in relazione ad elementi desumibili da altre fonti (siti web aziendali, portale Infoimprese.it, fonti ed elenchi settoriali o territoriali).

I questionari delle imprese che non hanno risposto all'indagine sono stati ricostruiti

mediante reperimento di informazioni parziali da fonti esterne e dai registri amministrativi (Registro imprese in primo luogo) e stima delle variabili d'indagine mancanti ottenute anche sulla base di parametri tratti da imprese simili. Particolare attenzione è stata posta nella verifica di coerenza dei questionari relativi a imprese oggetto di trasformazioni (es. cambiamenti di proprietà, parziali o totali).

3.5 Il disegno campionario, i riporti all'universo e la significatività dei risultati

La ricostruzione dell'universo delle imprese, delle unità locali, e dei principali caratteri di stratificazione (dimensione, localizzazione e attività economica) a livello di singola impresa ha consentito di disporre di dati analitici utili per stratificare adeguatamente l'universo di indagine.

Sui diversi strati (domini), stabiliti a priori, per i quali si è calcolato il numero delle imprese, delle unità locali provinciali e degli addetti dipendenti si sono determinate le numerosità campionarie; ciascun dominio è stato ottenuto incrociando:

- a livello regionale, 27 settori di attività economica; a livello provinciale 10 settori, più quelli che per dimensione o specializzazione risultano significativi per ogni provincia;
- 4 classi dimensionali stabilite in base al numero di dipendenti (1-9 dipendenti, 10-49, 50-249, 250 e oltre)
- 20 regioni.

Una procedura particolare e innovativa rispetto alle precedenti indagini è stata seguita per la definizione del campione a livello provinciale, così da privilegiare settori "tipici" e caratterizzanti l'economia provinciale e da escludere settori non significativi. I settori di attività variano di conseguenza da una provincia all'altra, risultando in alcuni casi molto analitici nel riferimento ad una specifica attività economica.

La stratificazione dettagliata della popolazione di imprese ha creato qualche problema nella sostituzione delle posizioni non reperibili con altre simili, quando il numero di unità comprese nel dominio non era molto elevato. Tale problema è stato in parte superato sostituendo le posizioni dei non rispondenti con unità che presentassero la minima "distanza" dall'unità campionata, distanza opportunamente calcolata su una batteria di variabili di stratificazione.

Per completare le informazioni riferite alle imprese con oltre 100 dipendenti per le quali non è stato possibile disporre del questionario di indagine si è proceduto attraverso un procedimento di stima puntuale sulla base delle informazioni fornite dalle imprese stesse nelle indagini precedenti opportunamente integrate da altre informazioni disponibili, ad esempio, con riferimento al settore di

appartenenza dell'impresa.

4. La classificazione delle professioni

La classificazione delle figure professionali che le imprese dichiarano di voler assumere non si discosta da quella utilizzata nelle precedenti indagini. Come noto si tratta di una “metaclassificazione” che, oltre a garantire un approccio metodologico fortemente dinamico – del tipo *bottom up* – intende al tempo stesso facilitare la rilevazione, solitamente complessa, delle figure professionali e rendere pertanto possibile il ricorso all’intervista telefonica.

In base a questa “metaclassificazione” – che ha alla base un vocabolario delle professioni elementari di circa 2.000 voci annualmente aggiornate anche sulla base delle indicazioni dell’indagine – la definizione della figura professionale elementare é stata ottenuta incrociando tra loro le modalità di quattro variabili:

- il settore di attività economica dell’impresa;
- l’area funzionale (amministrazione, marketing, logistica, produzione, ecc.) in cui la figura professionale viene inserita;
- il livello di istruzione e il titolo di studio specifico;
- il livello di inquadramento.

I titoli di studio specifici vengono distinti all’interno dei seguenti livelli di istruzione: a) laurea; b) diploma universitario; c) diploma di scuola media superiore; d) istruzione professionale (3 anni); e) formazione professionale (2 anni). Viene inoltre considerata la scuola dell’obbligo come livello minimo di istruzione.

Quanto ai livelli di inquadramento dei lavoratori dipendenti sono stati considerati, per favorire confronti omogenei, le seguenti classiche categorie: dirigenti, quadri e impiegati, operai e apprendisti.

L’impostazione adottata garantisce la massima flessibilità nella esposizione e nella elaborazione dei risultati: infatti i microdati contenenti i risultati dell’indagine riportati all’universo sono riferibili ad ognuna delle voci considerate. É così possibile riaggregare le voci elementari secondo qualsiasi criterio rispondente a diverse esigenze di analisi.

Considerando i suddetti elementi, nel sistema informativo Excelsior vengono proposti "raggruppamenti professionali omogenei", insieme questi ultimi che raggruppano figure apparentate tra loro in relazione a combinazioni di funzioni, livelli di inquadramento e/o settori di attività. Su questo aspetto, anche in relazione all'evoluzione della nomenclatura di base, Excelsior segue un approccio dinamico cercando di migliorare progressivamente la modalità espositiva dei

risultati che da esso derivano. La composizione dei gruppi subisce quindi affinamenti progressivi anche in relazione alla valutazione delle variabili (titoli di studio, livello di inquadramento, esperienza, nonché le descrizioni in chiaro indicate dalle imprese per una certa figura) che vengono dichiarate per ogni figura professionale nel corso di ciascuna edizione dell'indagine.

Considerando modalità espositive di taglio più tipicamente statistico, quali quelle del presente volume e al fine di favorire la confrontabilità dei risultati dell'indagine Excelsior con altre indagini ufficiali (Censimento della Popolazione, Indagine trimestrale sulla Forza Lavoro), i risultati dell'indagine possono essere raggruppati secondo la classificazione delle professioni dell'ISTAT 1991 (CP 91), ma si prestano al tempo stesso ad essere immediatamente riaggregati secondo la revisione di quest'ultima in via di emanazione o secondo altre classificazioni a fini statistici quale quella adottata a livello europeo, denominata ISCO-88.

E' proprio la struttura gerarchica di quest'ultima classificazione che viene adottata dal sistema informativo Excelsior per la prima volta a partire dalla corrente indagine, sia al fine di garantire una immediata confrontabilità su base europea ed anche in considerazione del fatto che la prevista evoluzione della CP '91 va proprio verso una maggiore omogeneità con la stessa ISCO.

Le basi-dati complete distribuite su cdrom o su Internet presentano pertanto dettagli riferiti ai "gruppi professionali omogenei" riaggregabili a salire nei *minor groups*, *sub-major groups* e *major groups* della classificazione ISCO. Nei pochi casi (per di più poco rilevanti in termini di assunzioni) in cui un "raggruppamento omogeneo" poteva coinvolgere più *minor groups* si è operato in base ad un criterio di prevalenza.

Al fine di garantire il rispetto dell'attuale numerazione dei grandi gruppi professionali previsti dalla classificazione CP 91, i "minor groups" previsti da ISCO-88 dal gruppo 7 in poi sono stati ridenominati modificando il primo *digit*. Nel gruppo 6 ridenominato si è inoltre aggiunto il codice '65' per poter ospitare una classe del settore floro-vivaistico.

Infine, nel grande gruppo 1 relativo a "dirigenti e direttori", data la difficoltà di riclassificare i dati secondo la logica ISCO, si è preferito evitare ulteriori disaggregazioni all'interno del grande gruppo.

Le descrizioni associate ai codici sono state adattate rispetto a quelle previste da ISCO, sia al fine di renderle più esplicite sia per indicare eventuali integrazioni spesso conseguenti a gruppi professionali non presenti o poco sviluppati all'epoca.

Si veda in proposito l'appendice 2 del presente volume.

5. I dati presentati nel volume

In questo volume di sintesi sono riportati i principali risultati dell'indagine Excelsior 2001; i dati analitici saranno successivamente presentati in appositi volumi, su CD-ROM e su Internet.

Il volume si articola in 5 sezioni:

Sezione 1 Movimenti occupazionali previsti nel 2001

Sezione 2 Le assunzioni nel 2001: principali caratteristiche

Sezione 3 Le professioni e i titoli formativi richiesti nel 2001

Sezione 4 Movimenti e assunzioni previsti nel 2001 nell'artigianato

Sezione 5 Le imprese che non prevedono assunzioni nel 2001: i motivi

6. Indicazioni e avvertenze relative alle sezioni

Sezione 1 – Movimenti occupazionali previsti nel 2001

In questa sezione i dati relativi ai movimenti previsti dalle imprese (entrate e uscite) e ai relativi saldi occupazionali sono articolati per settori di attività economica e per classi dimensionali dell'impresa; si tratta di informazioni di tipo generale in grado di offrire però un quadro completo delle dinamiche occupazionali e del loro impatto con la struttura economica e territoriale.

Nella sezione vengono proposti anche i dati relativi ai posti vacanti segnalati dalle imprese al momento dell'intervista e le assunzioni di personale stagionale così da completare il quadro generale dei flussi riguardanti il mercato del lavoro.

Sezione 2 – Le assunzioni nel 2001: principali caratteristiche

La conoscenza di alcune delle principali caratteristiche relative alle assunzioni segnalate dalle imprese rappresenta un elemento tradizionale dell'indagine Excelsior.

E ciò appare ancora più importante, in presenza di un mercato del lavoro sempre meno strutturato, nel quale vanno diffondendosi nuove forme di rapporti di lavoro e nuove regolamentazioni; e ancora in un mercato sempre più aperto a lavoratori extracomunitari.

Nella sezione 2 vengono quindi proposte una serie di tavole statistiche riferite alle assunzioni part-time e alle assunzioni di personale proveniente da paesi

extracomunitari, alle forme contrattuali indicate dalle imprese, alle difficoltà di reperimento, alla necessità o meno di esperienza, ecc....

Sezione 3 Le professioni e i titoli formativi richiesti nel 2001

Le tavole di questa sezione riguardano le assunzioni previste dalle imprese per l'anno 2001 con riferimento ai grandi gruppi professionali, a "raggruppamenti professionali omogenei" (che raggruppano figure omogenee in relazione a funzioni e/o settori di attività), a livelli di istruzione ed indirizzi formativi.

Si sottolinea che, quando necessario, nelle "professioni elementari" classificate dall'ISTAT sono state integrate nuove figure così da rappresentare in modo più puntuale le segnalazioni delle imprese, soprattutto per quelle figure nuove non ancora inserite nella classificazione ufficiale.

Per facilitare il confronto con i risultati dell'indagine precedente sono stati inseriti in alcune tavole i dati della precedente indagine con le previsioni relative all'anno 1999, riclassificando i dati in relazione alle eventuali modifiche nella composizione dei raggruppamenti omogenei e degli indirizzi formativi. Si ricorda che quest' ultimo dato annuale corrisponde ad un sottoinsieme, mediamente pari a circa il 75% delle assunzioni previste nel biennio 1999-2000, e comprende per i primi 4 mesi dell'anno 1999 le entrate effettivamente già avvenute. Da questo punto di vista il confronto con il dato di origine totalmente previsiva del 2001 non è del tutto omogeneo.

Sezione 4 Movimenti e assunzioni previsti nel 2001 nell'artigianato

Il questa sezione specificatamente riservata al "settore artigianato" sono inserite alcune tavole statistiche già presenti nella sezione 1, ma qui riferite alle sole imprese artigiane le cui previsioni presentano valori e tendenze in alcuni casi diversi rispetto al contesto generale.

Sezione 5 Le imprese che non prevedono assunzioni nel 2001: i motivi

L'unica tavola della sezione riporta la quota percentuale delle imprese (per settore e classi dimensionali) che hanno dichiarato di non assumere personale nel 2001 e i motivi di tale orientamento.

EXCELSIOR 2001

Provincia di Vibo Valentia

Tavole statistiche

INDICE DELLE TAVOLE

Sezione 1 - Movimenti occupazionali previsti nel 2001

- Tavola 1 Saldo occupazionale e tasso di variazione previsto per il 2001 dalle imprese attive con almeno un dipendente, per settore di attività e classe dimensionale
- Tavola 2 Saldo occupazionale e tasso di variazione previsto per il 2001 dalle imprese attive con almeno un dipendente, per settore di attività, classe dimensionale e livello di inquadramento
- Tavola 3 Dipendenti al 31.XII.2000 delle imprese attive con almeno un dipendente, movimenti e tassi previsti nel 2001, per settore di attività e classe dimensionale
- Tavola 4 Posti vacanti segnalati dalle imprese attive con almeno un dipendente, per settore di attività e classe dimensionale (1)
- Tavola 5 Assunzioni di personale stagionale previste per il 2001 dalle imprese attive con almeno un dipendente, per settore di attività e classe dimensionale

Sezione 2 - Le assunzioni nel 2001: principali caratteristiche

- Tavola 6 Assunzioni previste per il 2001 per grandi gruppi professionali, per settore di attività e classe dimensionale
- Tavola 7 Assunzioni previste per il 2001 per tipo di contratto, per settore di attività e classe dimensionale
- Tavola 8 Assunzioni previste per il 2001 considerate di difficile reperimento e motivi della difficoltà, per settore di attività e classe dimensionale
- Tavola 9 Assunzioni previste per il 2001 di personale "con esperienza" e "senza esperienza" per le quali è prevista ulteriore formazione, per settore di attività e classe dimensionale
- Tavola 10 Assunzioni previste per il 2001 di personale proveniente da paesi extracomunitari, per settore di attività (1)
- Tavola 11 Assunzioni "part time" previste per il 2001, per settore di attività e classe dimensionale

Sezione 3 - Le professioni e i titoli formativi richiesti nel 2001

- Tavola 12 Assunzioni previste per il 2001 in complesso per livello di istruzione, per settore di attività e classe dimensionale
- Tavola 13 Assunzioni previste per il 2001, per livello di istruzione, indirizzi formativi e caratteristiche richieste
- Tavola 14 Assunzioni previste per il 2001 di personale "senza esperienza" per livello di istruzione, per settore di attività e classe dimensionale

- Tavola 15 Assunzioni previste per il 2001 in complesso e "senza esperienza" richiesta, per grandi gruppi professionali e macrosettore di attività
- Tavola 16.1 Assunzioni previste per il 2001 di dirigenti, impiegati, tecnici e addetti alle vendite e servizi per le famiglie, per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche
- Tavola 16.2 Assunzioni previste per il 2001 di operai specializzati, conduttori di impianti e personale non qualificato, per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche
- Tavola 17 Assunzioni previste per il 2001 per livello di istruzione, per grandi gruppi professionali e macrosettore di attività
- Tavola 18 Assunzioni previste per il 2001 in complesso e "senza esperienza" richiesta, per livello di istruzione e macrosettore di attività

Sezione 4 - Movimenti e assunzioni previsti nel 2001 nell'artigianato

- Tavola 19 Saldo occupazionale e tasso di variazione previsto per il 2001 dalle imprese artigiane attive con almeno un dipendente, per settore di attività e classe dimensionale
- Tavola 20 Assunzioni di personale stagionale previste per il 2001 dalle imprese artigiane attive con almeno un dipendente, per settore di attività e classe dimensionale

Sezione 5 - Le imprese che non prevedono assunzioni nel 2001: i motivi

- Tavola 21 Unità provinciali che non assumeranno personale dipendente nel 2001 secondo i motivi di non assunzione, per settore di attività, classe dimensionale

Appendici

Sezione 1

Movimenti occupazionali previsti nel 2001

Tavola 1

Saldo occupazionale e tasso di variazione previsto per il 2001 dalle imprese attive con almeno un dipendente, per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Vibo Valentia

	SALDO PREVISTO AL 31.XII.2001 (v.a.)				TASSO DI VARIAZIONE PREVISTO NEL 2001			
	Dipendenti				Dipendenti			
	1-9	10-49	50 e oltre	TOTALE	1-9	10-49	50 e oltre	TOTALE
TOTALE	512	167	11	690	10,1	7,2	0,6	7,5
INDUSTRIA	316	111	5	432	11,6	9,8	0,5	8,8
Alimentare e bevande	46	4	0	50	18,3	2,8	0,0	10,0
Tessile, abbigliamento, cuoio e calzature	12	16	0	28	19,4	11,5	0,0	13,9
Legno e mobili, cartaria, editoriale e altre industrie manifatturiere	22	3	0	25	5,8	8,8	0,0	6,0
Estrattiva, chimica e gomma, lavorazione metalli e produzione energia	75	14	-6	83	21,8	5,4	-2,6	9,9
Meccanica, elettrica ed elettronica, mezzi di trasporto	15	2	11	28	13,9	5,1	2,4	4,6
Costruzioni	146	72	0	218	9,3	14,0	0,0	9,3
SERVIZI	196	56	6	258	8,3	4,7	0,8	5,9
Commercio dettaglio e ingrosso	81	-3	0	78	9,1	-0,6	0,0	5,2
Alberghi, ristorazione, servizi turistici e trasporti	46	42	4	92	5,2	9,2	2,1	6,0
Credito e assicurazioni, informatica e telecomunicazioni e altri servizi alle imprese	44	15	2	61	11,0	10,2	0,4	6,1
Servizi alle persone, istruzione e servizi sanitari privati	25	2	0	27	12,3	1,9	0,0	8,6

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2001

Tavola 2

Saldo occupazionale e tasso di variazione previsto per il 2001 dalle imprese attive con almeno un dipendente, per settore di attività, classe dimensionale e livello di inquadramento

Provincia di Vibo Valentia

	SALDO PREVISTO AL 31.XII.2001 (v.a.)				TASSO DI VARIAZIONE PREVISTO NEL 2001			
	Dirigenti	Quadri, imp. e tecnici	Operai e pers. non qualificato	TOTALE	Dirigenti	Quadri, imp. e tecnici	Operai e pers. non qualificato	TOTALE
TOTALE	0	136	554	690	0,0	5,4	8,3	7,5
INDUSTRIA	0	48	384	432	0,0	5,1	9,7	8,8
Alimentare e bevande	0	8	42	50	0,0	12,1	9,7	10,0
Tessile, abbigliamento, cuoio e calzature	0	0	28	28	0,0	0,0	14,4	13,9
Legno e mobili, cartaria, editoriale e altre industrie manifatturiere	0	1	24	25	0,0	3,6	6,1	6,0
Estrattiva, chimica e gomma, lavorazione metalli e produzione energia	0	2	81	83	0,0	1,0	12,9	9,9
Meccanica, elettrica ed elettronica, mezzi di trasporto	0	14	14	28	0,0	3,5	7,1	4,6
Costruzioni	0	23	195	218	0,0	10,0	9,2	9,3
SERVIZI	0	88	170	258	0,0	5,5	6,2	5,9
Commercio dettaglio e ingrosso	0	16	62	78	0,0	3,8	5,7	5,2
Alberghi, ristorazione, servizi turistici e trasporti	0	10	82	92	0,0	3,8	6,5	6,0
Credito e assicurazioni, informatica e telecomunicazioni e altri servizi alle imprese	0	43	18	61	0,0	6,0	6,4	6,1
Servizi alle persone, istruzione e servizi sanitari privati	0	19	8	27	0,0	9,7	6,7	8,6
CLASSI DIMENSIONALI								
1-9 dipendenti	0	96	416	512	0,0	10,8	9,9	10,1
10-49 dipendenti	0	28	139	167	0,0	5,5	7,7	7,2
50 dipendenti e oltre	0	12	-1	11	0,0	1,1	-0,1	0,6

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2001

Tavola 3

Dipendenti al 31.XII.2000 delle imprese attive con almeno un dipendente, movimenti e tassi previsti nel 2001, per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Vibo Valentia

	DIPENDENTI 31.XII.2000 (v.a.)	MOVIMENTI PREVISTI AL 31.XII.2001 (v.a.)			TASSO PREVISTO NEL 2001		
		Entrate	Uscite	Saldo	Entrate	Uscite	Saldo
TOTALE	9.253	1.063	373	690	11,5	4,0	7,5
INDUSTRIA	4.916	716	284	432	14,6	5,8	8,8
Alimentare e bevande	498	121	71	50	24,3	14,3	10,0
Tessile, abbigliamento, cuoio e calzature	201	28	--	28	13,9	--	13,9
Legno e mobili, cartaria, editoriale e altre industrie manifatturiere	419	25	--	25	6,0	--	6,0
Estrattiva, chimica e gomma, lavorazione metalli e produzione energia	839	111	28	83	13,2	3,3	9,9
Meccanica, elettrica ed elettronica, mezzi di trasporto	610	54	26	28	8,9	4,3	4,6
Costruzioni	2.349	377	159	218	16,0	6,8	9,3
SERVIZI	4.337	347	89	258	8,0	2,1	5,9
Commercio dettaglio e ingrosso	1.499	125	47	78	8,3	3,1	5,2
Alberghi, ristorazione, servizi turistici e trasporti	1.528	110	18	92	7,2	1,2	6,0
Credito e assicurazioni, informatica e telecomunicazioni e altri servizi alle imprese	996	84	23	61	8,4	2,3	6,1
Servizi alle persone, istruzione e servizi sanitari privati	314	28	--	27	8,9	--	8,6
CLASSI DIMENSIONALI							
1-9 dipendenti	5.093	775	263	512	15,2	5,2	10,1
10-49 dipendenti	2.328	224	57	167	9,6	2,4	7,2
50 dipendenti e oltre	1.832	64	53	11	3,5	2,9	0,6

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2001

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 4

Posti vacanti segnalati dalle imprese attive con almeno un dipendente, per settore di attività e classe dimensionale (1)

Provincia di Vibo Valentia

	POSTI VACANTI (v.a.)				% POSTI VACANTI SU DIPENDENTI 31.XII.2000			
	Dipendenti				Dipendenti			
	1-9	10-49	50 e oltre	TOTALE	1-9	10-49	50 e oltre	TOTALE
TOTALE	114	16	12	142	2,2	0,7	0,7	1,5
INDUSTRIA	102	14	10	126	3,8	1,2	0,9	2,6
Alimentare e bevande	--	--	--	--	--	--	--	--
Tessile, abbigliamento, cuoio e calzature	9	--	--	9	14,5	--	--	4,5
Legno e mobili, cartaria, editoriale e altre industrie manifatturiere	--	--	--	--	--	--	--	--
Estrattiva, chimica e gomma, lavorazione metalli e produzione energia	9	--	--	14	2,6	--	--	1,7
Meccanica, elettrica ed elettronica, mezzi di trasporto	--	--	9	9	--	--	1,9	1,5
Costruzioni	83	10	--	93	5,3	1,9	--	4,0
SERVIZI	12	--	--	16	0,5	--	--	0,4
Commercio dettaglio e ingrosso	6	--	--	8	0,7	--	--	0,5
Alberghi, ristorazione, servizi turistici e trasporti	--	--	--	--	--	--	--	--
Credito e assicurazioni, informatica e telecomunicazioni e altri servizi alle imprese	6	--	--	8	1,5	--	--	0,8
Servizi alle persone, istruzione e servizi sanitari privati	--	--	--	--	--	--	--	--

(1) La segnalazione dei posti vacanti è avvenuta nei mesi di novembre e dicembre 2000

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2001

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 5

Assunzioni di personale stagionale previste per il 2001 dalle imprese attive con almeno un dipendente, per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Vibo Valentia

	STAGIONALI PREVISTI NEL 2001 (v.a.)			
	Dipendenti			
	1-9	10-49	50 e oltre	TOTALE
TOTALE	2.163	111	200	2.474
INDUSTRIA	57	52	28	137
Alimentare e bevande	15	40	27	82
Tessile, abbigliamento, cuoio e calzature	--	--	--	--
Legno e mobili, cartaria, editoriale e altre industrie manifatturiere	--	--	--	--
Estrattiva, chimica e gomma, lavorazione metalli e produzione energia	16	--	--	17
Meccanica, elettrica ed elettronica, mezzi di trasporto	--	--	--	--
Costruzioni	26	12	--	38
SERVIZI	2.106	59	172	2.337
Commercio dettaglio e ingrosso	6	--	6	14
Alberghi, ristorazione, servizi turistici e trasporti	2.100	52	165	2.317
Credito e assicurazioni, informatica e telecomunicazioni e altri servizi alle imprese	--	--	--	--
Servizi alle persone, istruzione e servizi sanitari privati	--	--	--	--

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2001

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Sezione 2

Le assunzioni nel 2001: principali caratteristiche

Tavola 6
Assunzioni previste per il 2001 per grandi gruppi professionali, per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Vibo Valentia

	TOTALE ASSUNZIONI 2001 (v.a.)	di cui: (valori %)							
		dirigenti e direttori	profess. intellett. scientifici	profess. intermedie tecniche	prof.esec. ammin. e gestione	profess. vendita e serv. fam.	operai specializ- zati	condutt. impianti e macchine	personale non qualificato
TOTALE	1.063	0,4	3,8	7,6	6,4	8,9	29,6	15,1	28,1
INDUSTRIA	716	0,0	3,8	4,5	2,9	0,0	39,0	18,2	31,7
Alimentare e bevande	121	0,0	3,3	1,7	3,3	0,0	43,0	32,2	16,5
Tessile, abbigliamento, cuoio e calzature	28	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	57,1	42,9	0,0
Legno e mobili, cartaria, editoriale e altre industrie manifatturiere	25	0,0	4,0	8,0	0,0	0,0	20,0	8,0	60,0
Estrattiva, chimica e gomma, lavorazione metalli e produzione energia	111	0,0	0,9	7,2	4,5	0,0	46,8	24,3	16,2
Meccanica, elettrica ed elettronica, mezzi di trasporto	54	0,0	38,9	7,4	0,0	0,0	33,3	18,5	1,9
Costruzioni	377	0,0	0,0	4,2	3,2	0,0	36,1	10,6	45,9
SERVIZI	347	1,2	3,7	14,1	13,5	27,4	10,4	8,9	20,7
Commercio dettaglio e ingrosso	125	0,8	4,0	4,8	12,0	46,4	26,4	0,8	4,8
Alberghi, ristorazione, servizi turistici e trasporti	110	1,8	0,0	0,0	6,4	24,5	0,0	27,3	40,0
Credito e assicurazioni, informatica e telecomunicazioni e altri servizi alle imprese	84	0,0	7,1	34,5	27,4	6,0	3,6	0,0	21,4
Servizi alle persone, istruzione e servizi sanitari privati	28	3,6	7,1	50,0	7,1	17,9	0,0	0,0	14,3
CLASSI DIMENSIONALI									
1-9 dipendenti	775	0,1	2,2	7,5	4,6	7,6	30,1	17,3	30,6
10-49 dipendenti	224	0,4	0,4	7,1	7,6	15,2	36,2	9,8	23,2
50 dipendenti e oltre	64	3,1	34,4	10,9	23,4	3,1	1,6	7,8	15,6

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2001

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 7

Assunzioni previste per il 2001 per tipo di contratto, per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Vibo Valentia

	TOTALE ASSUNZIONI 31.XII.2001 (v.a.)	TIPO DI CONTRATTO (valori %)				
		Tempo indeterminato	CFL	Tempo determinato	Appren- distato	Altri contratti
TOTALE	1.063	61,7	19,3	10,2	8,7	0,2
INDUSTRIA	716	64,5	16,3	11,3	7,8	0,0
Alimentare e bevande	121	49,6	30,6	19,8	0,0	0,0
Tessile, abbigliamento, cuoio e calzature	28	46,4	0,0	32,1	21,4	0,0
Legno e mobili, cartaria, editoriale e altre industrie manifatturiere	25	20,0	64,0	4,0	12,0	0,0
Estrattiva, chimica e gomma, lavorazione metalli e produzione energia	111	68,5	9,0	3,6	18,9	0,0
Meccanica, elettrica ed elettronica, mezzi di trasporto	54	38,9	7,4	37,0	16,7	0,0
Costruzioni	377	76,1	13,3	6,1	4,5	0,0
SERVIZI	347	55,9	25,4	7,8	10,4	0,6
Commercio dettaglio e ingrosso	125	54,4	12,8	4,0	28,8	0,0
Alberghi, ristorazione, servizi turistici e trasporti	110	46,4	49,1	3,6	0,0	0,9
Credito e assicurazioni, informatica e telecomunicazioni e altri servizi alle imprese	84	64,3	17,9	17,9	0,0	0,0
Servizi alle persone, istruzione e servizi sanitari privati	28	75,0	10,7	10,7	0,0	3,6
CLASSI DIMENSIONALI						
1-9 dipendenti	775	66,5	15,2	9,0	9,0	0,3
10-49 dipendenti	224	55,4	28,6	6,3	9,8	0,0
50 dipendenti e oltre	64	26,6	35,9	37,5	--	--

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2001

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 8

Assunzioni previste per il 2001 considerate di difficile reperimento e motivi della difficoltà, per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Vibo Valentia

	ASSUNZIONI CONSIDERATE DI DIFFICILE REPERIMENTO		MOTIVI DELLA DIFFICOLTA' DI REPERIMENTO (valori %)				
	2001 (v.a.)	% su totale assunzioni	mancanza strutture formative	mancanza qualificaz. necessaria	livelli retrib. non adeguati alle aspettative	ridotta presenza figura	altri motivi
TOTALE	340	32,0	9,7	52,4	0,3	29,4	8,2
INDUSTRIA	209	29,2	10,5	57,9	0,5	29,2	1,9
Alimentare e bevande	32	26,4	9,4	46,9	0,0	34,4	9,4
Tessile, abbigliamento, cuoio e calzature	12	42,9	75,0	0,0	0,0	25,0	0,0
Legno e mobili, cartaria, editoriale e altre industrie manifatturiere	20	80,0	20,0	80,0	0,0	0,0	0,0
Estrattiva, chimica e gomma, lavorazione metalli e produzione energia	23	20,7	0,0	82,6	0,0	13,0	4,3
Meccanica, elettrica ed elettronica, mezzi di trasporto	8	14,8	12,5	25,0	12,5	50,0	0,0
Costruzioni	114	30,2	4,4	60,5	0,0	35,1	0,0
SERVIZI	131	37,8	8,4	43,5	0,0	29,8	18,3
Commercio dettaglio e ingrosso	64	51,2	3,1	39,1	0,0	21,9	35,9
Alberghi, ristorazione, servizi turistici e trasporti	30	27,3	3,3	13,3	0,0	80,0	3,3
Credito e assicurazioni, informatica e telecomunicazioni e altri servizi alle imprese	35	41,7	22,9	74,3	0,0	2,9	0,0
Servizi alle persone, istruzione e servizi sanitari privati	--	--	--	--	--	--	--
CLASSI DIMENSIONALI							
1-9 dipendenti	262	33,8	11,5	51,9	0,4	26,0	10,3
10-49 dipendenti	69	30,8	1,4	52,2	0,0	44,9	1,4
50 dipendenti e oltre	9	14,1	--	66,7	--	--	--

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2001

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 9

Assunzioni previste per il 2001 di personale "con esperienza" e "senza esperienza" per le quali è prevista ulteriore formazione, per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Vibo Valentia

	Assunzioni di personale "con esperienza" con necessità di ulteriore formazione		Assunzioni di person, "senza esperienza" con necessità di ulteriore formazione	
	2001 (v.a.)	% su tot.assunz. con esperienza	2001 (v.a.)	% su tot.assunz. senza esperienza
TOTALE	209	36,9	187	37,6
INDUSTRIA	122	32,4	126	37,1
Alimentare e bevande	14	20,3	6	11,5
Tessile, abbigliamento, cuoio e calzature	--	--	22	88,0
Legno e mobili, cartaria, editoriale e altre industrie manifatturiere	--	--	--	--
Estrattiva, chimica e gomma, lavorazione metalli e produzione energia	10	21,7	25	38,5
Meccanica, elettrica ed elettronica, mezzi di trasporto	33	100,0	6	28,6
Costruzioni	61	29,8	64	37,2
SERVIZI	87	45,8	61	38,9
Commercio dettaglio e ingrosso	17	32,7	20	27,4
Alberghi, ristorazione, servizi turistici e trasporti	54	62,8	15	62,5
Credito e assicurazioni, informatica e telecomunicazioni e altri servizi alle imprese	9	24,3	25	53,2
Servizi alle persone, istruzione e servizi sanitari privati	7	46,7	--	--
CLASSI DIMENSIONALI				
1-9 dipendenti	118	31,6	148	36,9
10-49 dipendenti	60	40,0	23	31,1
50 dipendenti e oltre	31	73,8	16	72,7

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2001

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 10

Assunzioni previste per il 2001 di personale proveniente da paesi extracomunitari, per settore di attività (1)

Provincia di Vibo Valentia

	ASSUNZIONI EXTRACOMUNITARI		di cui: (valori %)		
	(v.a.)	% su tot. assunzioni	con necessità formazione	con meno di 25 anni	senza esperienza
TOTALE	236	22,2	42,0	51,3	23,2
INDUSTRIA	194	27,1	36,3	47,3	25,8
Alimentare e bevande	25	20,7	45,5	45,5	22,7
Tessile, abbigliamento, cuoio e calzature	--	--	--	--	--
Legno e mobili, cartaria, editoriale e altre industrie manifatturiere	16	64,0	0,0	100,0	6,3
Estrattiva, chimica e gomma, lavorazione metalli e produzione energia	17	15,3	17,6	11,8	17,6
Meccanica, elettrica ed elettronica, mezzi di trasporto	--	--	--	--	--
Costruzioni	132	35,0	39,8	43,9	27,6
SERVIZI	42	12,1	66,7	69,0	11,9
Commercio dettaglio e ingrosso	6	4,8	0,0	33,3	66,7
Alberghi, ristorazione, servizi turistici e trasporti	28	25,5	96,4	96,4	0,0
Credito e assicurazioni, informatica e telecomunicazioni e altri servizi alle imprese	5	6,0	0,0	0,0	20,0
Servizi alle persone, istruzione e servizi sanitari privati	--	--	--	--	--

(1) Il valore relativo delle assunzioni si riferisce al numero massimo di assunzioni di personale extracomunitario indicato dalle imprese

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2001

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 11

Assunzioni "part time" previste per il 2001, per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Vibo Valentia

	ASSUNZIONI "PART TIME"		di cui: (valori %)		
	2001 (v.a.)	% su totale assunzioni	in imprese con meno di 50 dip.	con meno di 25 anni	senza esperienza
TOTALE	38	3,6	100,0	31,6	28,9
INDUSTRIA	5	0,7	100,0	60,0	60,0
Alimentare e bevande	--	--	--	--	--
Tessile, abbigliamento, cuoio e calzature	--	--	--	--	--
Legno e mobili, cartaria, editoriale e altre industrie manifatturiere	--	--	--	--	--
Estrattiva, chimica e gomma, lavorazione metalli e produzione energia	--	--	--	--	--
Meccanica, elettrica ed elettronica, mezzi di trasporto	--	--	--	--	--
Costruzioni	--	--	--	--	--
SERVIZI	33	9,5	100,0	27,3	24,2
Commercio dettaglio e ingrosso	10	8,0	100,0	20,0	60,0
Alberghi, ristorazione, servizi turistici e trasporti	--	--	--	--	--
Credito e assicurazioni, informatica e telecomunicazioni e altri servizi alle imprese	14	16,7	100,0	42,9	0,0
Servizi alle persone, istruzione e servizi sanitari privati	6	21,4	100,0	16,7	0,0
CLASSI DIMENSIONALI					
1-9 dipendenti	35	4,5	100,0	34,3	28,6
10-49 dipendenti	--	--	--	--	--
50 dipendenti e oltre	--	--	--	--	--

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2001

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Sezione 3

***Le professioni e i titoli
formativi richiesti
nel 2001***

Tavola 12

Assunzioni previste per il 2001 in complesso per livello di istruzione, per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Vibo Valentia

	TOTALE ASSUNZIONI 2001 (v.a.)	TITOLO UNIVERSITARIO			DIPLOMA		ISTRUZIONE E QUALIFICA PROFESS.			SCUOLA DELL' OBBLIGO
		Totale	di cui:		Totale	di cui: spec. post- diploma	Totale	di cui:		
			laurea	diploma univers.				istruzione profess.	qualifica profess.	
TOTALE	1.063	4,3	4,0	0,4	23,5	7,5	12,7	3,9	8,8	59,5
INDUSTRIA	716	2,9	2,9	0,0	16,9	3,5	13,4	5,0	8,4	66,8
Alimentare e bevande	121	0,0	0,0	0,0	19,0	1,7	0,0	0,0	0,0	81,0
Tessile, abbigliamento, cuoio e calzature	28	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Legno e mobili, cartaria, editoriale e altre industrie manifatturiere	25	0,0	0,0	0,0	16,0	12,0	80,0	12,0	68,0	4,0
Estrattiva, chimica e gomma, lavorazione metalli e produzione energia	111	0,0	0,0	0,0	13,5	4,5	24,3	21,6	2,7	62,2
Meccanica, elettrica ed elettronica, mezzi di trasporto	54	38,9	38,9	0,0	27,8	0,0	27,8	9,3	18,5	5,6
Costruzioni	377	0,0	0,0	0,0	17,0	4,0	9,0	1,1	8,0	74,0
SERVIZI	347	7,2	6,1	1,2	37,2	15,9	11,2	1,4	9,8	44,4
Commercio dettaglio e ingrosso	125	4,0	4,0	0,0	40,8	18,4	22,4	0,0	22,4	32,8
Alberghi, ristorazione, servizi turistici e trasporti	110	1,8	1,8	0,0	10,0	2,7	4,5	1,8	2,7	83,6
Credito e assicurazioni, informatica e telecomunicazioni e altri servizi alle imprese	84	16,7	15,5	1,2	60,7	28,6	0,0	0,0	0,0	22,6
Servizi alle persone, istruzione e servizi sanitari privati	28	14,3	3,6	10,7	57,1	17,9	21,4	10,7	10,7	7,1
CLASSI DIMENSIONALI										
1-9 dipendenti	775	1,8	1,4	0,4	22,5	6,8	14,5	4,6	9,8	61,3
10-49 dipendenti	224	1,3	1,3	0,0	25,4	11,2	8,0	0,4	7,6	65,2
50 dipendenti e oltre	64	45,3	43,8	--	29,7	--	7,8	--	--	17,2

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2001

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 13

Assunzioni previste per il 2001, per livello di istruzione, indirizzi formativi e caratteristiche richieste

Provincia di Vibo Valentia

	TOTALE ASSUNZIONI 2001 (v.a.)	di cui: (valori %)					
		con necessità di ulteriore formazione (1)				richiesta conosc. lingue	richiesta conosc. informatica
		Totale	con corsi esterni	con corsi interni	con affiancam.		
TOTALE GENERALE	1.063	37,3	10,8	30,4	16,7	15,9	27,2
LICENZA MEDIA/SCUOLA DELL'OBBLIGO	632	32,6	4,1	28,5	12,8	5,2	4,6
FORMAZIONE PROFESSIONALE BREVE (2 anni)	94	14,9	5,3	3,2	7,4	18,1	27,7
Indirizzo agrario-alimentare	--	--	--	--	--	--	--
Indirizzo tecnico-industriale	82	8,5	1,2	0,0	7,3	18,3	22,0
Indirizzo tecnico-artistico	--	--	--	--	--	--	--
Indirizzo amministrativo-commerciale	6	66,7	66,7	0,0	0,0	0,0	83,3
Indirizzo turistico-alberghiero	--	--	--	--	--	--	--
Altri indirizzi	5	60,0	0,0	60,0	20,0	40,0	40,0
ISTRUZIONE PROFESSIONALE (3 anni)	41	26,8	9,8	17,1	9,8	4,9	31,7
Indirizzo agrario-alimentare	--	--	--	--	--	--	--
Indirizzo tecnico-industriale	32	34,4	12,5	21,9	12,5	0,0	34,4
Indirizzo tecnico-artistico	--	--	--	--	--	--	--
Indirizzo amministrativo-commerciale	--	--	--	--	--	--	--
Indirizzo turistico-alberghiero	--	--	--	--	--	--	--
Altri indirizzi	6	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
DIPLOMA SCUOLA MEDIA SUPERIORE	250	50,8	19,2	39,2	33,6	31,2	72,0
Indirizzo agrario-alimentare	--	--	--	--	--	--	--
Indirizzo aeronautico e nautico	--	--	--	--	--	--	--
Indirizzo chimico (e nucleare)	34	97,1	97,1	97,1	97,1	0,0	100,0
Indirizzo elettronico	14	78,6	0,0	71,4	7,1	0,0	7,1
Indirizzo elettrotecnico	5	40,0	0,0	40,0	0,0	20,0	20,0
Indirizzo informatico	14	7,1	0,0	7,1	0,0	7,1	100,0
Indirizzo meccanico	13	30,8	7,7	15,4	15,4	30,8	38,5
Indirizzo in telecomunicazioni	--	--	--	--	--	--	--
Indirizzo tessile e moda	11	100,0	0,0	100,0	100,0	0,0	0,0
Altri indirizzi industriali	--	--	--	--	--	--	--
Indirizzo amministrativo-commerciale	82	45,1	8,5	25,6	34,1	40,2	84,1
Indirizzo edile	--	--	--	--	--	--	--
Indirizzo turistico e alberghiero	8	0,0	0,0	0,0	0,0	62,5	62,5
Indirizzo grafico, pubblicitario, cinematografico	--	--	--	--	--	--	--
Indirizzo artistico, decorativo	--	--	--	--	--	--	--
Indirizzo para-sanitario sociale	--	--	--	--	--	--	--
Maturità artistica (e musicale)	--	--	--	--	--	--	--
Maturità classica e scientifica	--	--	--	--	--	--	--
Maturità linguistica	8	75,0	0,0	0,0	75,0	0,0	75,0
Maturità magistrale e assimilate	--	--	--	--	--	--	--
Diploma di scuola media superiore non specificato	47	34,0	2,1	34,0	6,4	53,2	70,2
DIPLOMA UNIVERSITARIO	--	--	--	--	--	--	--
Gruppo agrario-alimentare	--	--	--	--	--	--	--
Gruppo tecnico-ingegneristico	--	--	--	--	--	--	--
Gruppo economico-giuridico-sociale	--	--	--	--	--	--	--
Gruppo pedagogico-linguistico-letterario	--	--	--	--	--	--	--
Gruppo medico e paramedico	--	--	--	--	--	--	--
Diploma universitario non specificato	--	--	--	--	--	--	--
LAUREA	42	88,1	76,2	81,0	2,4	90,5	92,9
Gruppo agrario-alimentare	--	--	--	--	--	--	--
Gruppo tecnico-ingegneristico	32	93,8	93,8	90,6	0,0	96,9	100,0
Gruppo economico-giuridico-sociale	7	100,0	28,6	71,4	14,3	100,0	100,0
Gruppo scientifico	--	--	--	--	--	--	--
Gruppo pedagogico-linguistico-letterario e artistico	--	--	--	--	--	--	--
Gruppo medico e paramedico	--	--	--	--	--	--	--
Laurea non specificata	--	--	--	--	--	--	--

(1) La somma dei valori percentuali relativi alle tre modalità indicate può superare il valore riportato nella colonna totale in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità di formazione
Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2001

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 14

Assunzioni previste per il 2001 di personale "senza esperienza" per livello di istruzione, per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Vibo Valentia

	ASSUNZIONI "SENZA ESPERIENZA" 2001 (v.a.)	TITOLO UNIVERSITARIO			DIPLOMA		ISTRUZIONE E QUALIFICA PROFESS.			SCUOLA DELL' OBBLIGO
		Totale	di cui:		Totale	di cui: spec. post- diploma	Totale	di cui:		
			laurea	diploma univers.				istruzione profess.	qualifica profess.	
TOTALE	497	1,8	1,4	0,4	17,1	2,6	13,1	5,2	7,8	68,0
INDUSTRIA	340	0,0	0,0	0,0	9,7	2,9	9,4	6,8	2,6	80,9
Alimentare e bevande	52	0,0	0,0	0,0	19,2	3,8	0,0	0,0	0,0	80,8
Tessile, abbigliamento, cuoio e calzature	25	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Legno e mobili, cartaria, editoriale e altre industrie manifatturiere	5	0,0	0,0	0,0	60,0	40,0	40,0	0,0	40,0	0,0
Estrattiva, chimica e gomma, lavorazione metalli e produzione energia	65	0,0	0,0	0,0	9,2	4,6	32,3	29,2	3,1	58,5
Meccanica, elettrica ed elettronica, mezzi di trasporto	21	0,0	0,0	0,0	52,4	0,0	42,9	19,0	23,8	4,8
Costruzioni	172	0,0	0,0	0,0	1,7	1,7	0,0	0,0	0,0	98,3
SERVIZI	157	5,7	4,5	1,3	33,1	1,9	21,0	1,9	19,1	40,1
Commercio dettaglio e ingrosso	73	2,7	2,7	0,0	21,9	2,7	37,0	0,0	37,0	38,4
Alberghi, ristorazione, servizi turistici e trasporti	24	0,0	0,0	0,0	12,5	0,0	8,3	0,0	8,3	79,2
Credito e assicurazioni, informatica e telecomunicazioni e altri servizi alle imprese	47	12,8	10,6	2,1	55,3	2,1	0,0	0,0	0,0	31,9
Servizi alle persone, istruzione e servizi sanitari privati	13	7,7	0,0	7,7	53,8	0,0	30,8	23,1	7,7	7,7
CLASSI DIMENSIONALI										
1-9 dipendenti	401	0,7	0,5	0,2	13,7	2,2	15,5	6,2	9,2	70,1
10-49 dipendenti	74	0,0	0,0	0,0	27,0	2,7	4,1	1,4	2,7	68,9
50 dipendenti e oltre	22	27,3	22,7	--	45,5	--	--	--	--	27,3

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2001

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 15

Assunzioni previste per il 2001 in complesso e "senza esperienza" richiesta, per grandi gruppi professionali e macrosettore di attività

Provincia di Vibo Valentia

	ASSUNZIONI PREVISTE 2001				ASSUNZIONI PREVISTE 1999	
	Totale		di cui senza esperienza		Totale	
	(v.a.)	(%)	(v.a.)	% su tot.	(v.a.)	(%)
TOTALE	1.063	100,0	497	46,8	742	100,0
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	125	11,8	31	24,8	114	15,4
1 Dirigenti e direttori	--	--	--	--	--	--
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	40	3,8	8	20,0	17	2,3
3 Professioni intermedie (tecnici)	81	7,6	23	28,4	97	13,1
Impiegati esecutivi, addetti vendite e servizi alle famiglie	163	15,3	77	47,2	143	19,3
4 Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione	68	6,4	32	47,1	62	8,4
5 Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	95	8,9	45	47,4	81	10,9
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	476	44,8	190	39,9	386	52,0
6 Operai specializzati	315	29,6	120	38,1	249	33,6
7 Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili	161	15,1	70	43,5	137	18,5
Personale non qualificato	299	28,1	199	66,6	99	13,3
di cui INDUSTRIA	716	100,0	340	47,5	384	100,0
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	59	8,2	11	18,6	44	11,5
1 Dirigenti e direttori	--	--	--	--	--	--
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	27	3,8	5	18,5	--	--
3 Professioni intermedie (tecnici)	32	4,5	6	18,8	42	10,9
Impiegati esecutivi, addetti vendite e servizi alle famiglie	21	2,9	5	23,8	15	3,9
4 Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione	21	2,9	5	23,8	13	3,4
5 Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	--	--	--	--	--	--
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	409	57,1	158	38,6	294	76,6
6 Operai specializzati	279	39,0	97	34,8	193	50,3
7 Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili	130	18,2	61	46,9	101	26,3
Personale non qualificato	227	31,7	166	73,1	31	8,1
di cui SERVIZI	347	100,0	157	45,2	358	100,0
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	66	19,0	20	30,3	70	19,6
1 Dirigenti e direttori	--	--	--	--	--	--
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	13	3,7	--	--	15	4,2
3 Professioni intermedie (tecnici)	49	14,1	17	34,7	55	15,4
Impiegati esecutivi, addetti vendite e servizi alle famiglie	142	40,9	72	50,7	128	35,8
4 Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione	47	13,5	27	57,4	49	13,7
5 Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	95	27,4	45	47,4	79	22,1
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	67	19,3	32	47,8	92	25,7
6 Operai specializzati	36	10,4	23	63,9	56	15,6
7 Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili	31	8,9	9	29,0	36	10,1
Personale non qualificato	72	20,7	33	45,8	68	19,0

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2001

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 16.1

Assunzioni previste per il 2001 di *dirigenti, impiegati, tecnici e addetti alle vendite e servizi per le famiglie*, per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Provincia di Vibo Valentia

	TOTALE ASSUNZIONI 2001 (v.a.)	di cui: (valori %)				
		in imprese con meno di 50 dip.	a tempo indeter- minato	senza espe- rienza	di difficile reperi- mento	in sostit. di analoga figura
TOTALE	1.063	94,0	61,7	46,8	32,0	14,2
<i>Totale dirigenti, impiegati con elevata specializz., tecnici, impiegati esecutivi e addetti alle vendite e ai servizi per le famiglie</i>	288	83,3	54,5	37,5	42,7	24,3
Dirigenti e direttori	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--
Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	40	45,0	17,5	20,0	2,5	60,0
Ingegneri meccanici	18	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Altre professioni	22	81,8	31,8	36,4	4,5	27,3
Professioni intermedie (tecnici)	81	91,4	74,1	28,4	56,8	32,1
Tecnici di vendita e distribuzione	21	100,0	100,0	0,0	100,0	81,0
Tecnici addetti all'amministrazione, contabilità e servizi generali	18	94,4	88,9	38,9	22,2	33,3
Agenti e altri tecnici delle assicurazioni	10	100,0	100,0	100,0	100,0	0,0
Altre professioni	32	81,3	40,6	18,8	34,4	9,4
Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione	68	77,9	70,6	47,1	38,2	26,5
Impiegati in campo ammin., di gestione, del personale, finanziario	23	87,0	91,3	13,0	52,2	8,7
Impiegati nella gestione degli stocks, magazzini e assimilati	15	93,3	80,0	66,7	6,7	6,7
Addetti allo sportello e altri impiegati in banche e assicurazioni	15	26,7	33,3	93,3	33,3	26,7
Altre professioni	15	100,0	66,7	33,3	53,3	73,3
Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	95	97,9	41,1	47,4	50,5	1,1
Commessi ed assimilati	43	100,0	46,5	55,8	37,2	0,0
Camerieri, operatori di mensa e assimilati	23	95,7	0,0	0,0	100,0	0,0
Altre professioni	29	96,6	65,5	72,4	31,0	3,4

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2001

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 16.2

Assunzioni previste per il 2001 di operai specializzati, conduttori di impianti e personale non qualificato, per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Provincia di Vibo Valentia

	TOTALE ASSUNZIONI 2001 (v.a.)	di cui: (valori %)				
		in imprese con meno di 50 dip.	a tempo indeter- minato	senza espe- rienza	di difficile reperi- mento	in sostit. di analoga figura
TOTALE	1.063	94,0	61,7	46,8	32,0	14,2
Totale operai specializzati, conduttori di impianti e personale non qualificato	775	97,9	64,4	50,2	28,0	10,5
Operai specializzati	315	99,7	66,0	38,1	41,6	9,8
Muratori in pietra, mattoni, refrattari e muratori in cem. armato	81	100,0	63,0	19,8	14,8	8,6
Meccanici, riparatori, manutentori di automobili e di motori e assim.	57	100,0	59,6	42,1	100,0	0,0
Pasticceri, gelatai, conservieri e degustatori di alimenti e bevande	31	100,0	67,7	32,3	6,5	0,0
Fonditori, animisti di fonderia, saldatori, tagliatori a fiamma	20	100,0	95,0	65,0	15,0	60,0
Carpentieri, falegnami nell'edilizia, pontatori	19	100,0	36,8	0,0	36,8	0,0
Sarti, tagliatori, modellisti, cappellai e pellicciai	16	100,0	81,3	100,0	0,0	0,0
Addetti installazione impianti di isolam., vetri, infissi, serramenta	12	100,0	91,7	33,3	100,0	8,3
Panettieri e pastai	11	100,0	100,0	18,2	81,8	45,5
Costruttori di utensili, modellatori, attrezzisti macchine utensili	10	100,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Meccanici collaudatori	10	100,0	100,0	0,0	100,0	0,0
Altre professioni	48	97,9	64,6	52,1	39,6	12,5
Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili, operai di montaggio industriale	161	96,9	65,2	43,5	20,5	13,7
Conduttori di mezzi pesanti e camion	57	98,2	87,7	21,1	7,0	21,1
Conduttori macc. movimento terra e macc. mobili per perforaz. edili	32	100,0	78,1	21,9	21,9	0,0
Addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali	19	100,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Operatori di macchine utensili automatiche e semiautomatiche	18	100,0	55,6	94,4	5,6	0,0
Operat. di macchinari per confezione di abbigl. in stoffa e affini	12	100,0	0,0	75,0	100,0	75,0
Operatori macch. fissi dell'industr. aliment. per lavor. prodotti vari	10	80,0	100,0	10,0	0,0	0,0
Altre professioni	13	84,6	76,9	38,5	69,2	7,7
Personale non qualificato	299	96,7	62,2	66,6	17,7	9,4
Personale non qualificato delle attività industriali ed assimilati	121	98,3	76,0	80,2	12,4	1,7
Personale non qualificato delle costruzioni	109	97,2	60,6	70,6	22,0	22,0
Personale non qual. addetto a servizi di pulizia e raccolta rifiuti	53	96,2	39,6	45,3	0,0	3,8
Personale ausiliario di magazz., spostamento merci e comunicazioni	11	100,0	27,3	0,0	100,0	0,0
Altre professioni	5	40,0	80,0	20,0	60,0	0,0

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2001

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 17

Assunzioni previste per il 2001 per livello di istruzione, per grandi gruppi professionali e macrosettore di attività

Provincia di Vibo Valentia

	TOTALE ASSUNZIONI 2001 (v.a.)	di cui (valori %):			
		laurea e diploma universitario	diploma di scuola media superiore	istruzione e qualifica professionale	scuola dell'obbligo
TOTALE	1.063	4,3	23,5	12,7	59,5
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	125	25,6	72,8	1,6	0,0
1 Dirigenti e direttori	--	--	--	--	--
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	40	60,0	40,0	0,0	0,0
3 Professioni intermedie (tecnici)	81	4,9	92,6	2,5	0,0
Impiegati esecutivi, addetti vendite e servizi alle famiglie	163	8,6	49,1	5,5	36,8
4 Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione	68	20,6	60,3	0,0	19,1
5 Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	95	0,0	41,1	9,5	49,5
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	476	0,0	13,4	14,3	72,3
6 Operai specializzati	315	0,0	17,5	15,9	66,7
7 Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili	161	0,0	5,6	11,2	83,2
Personale non qualificato	299	0,0	5,0	18,7	76,3
di cui INDUSTRIA	716	2,9	16,9	13,4	66,8
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	59	35,6	61,0	3,4	0,0
1 Dirigenti e direttori	--	--	--	--	--
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	27	77,8	22,2	0,0	0,0
3 Professioni intermedie (tecnici)	32	0,0	93,8	6,3	0,0
Impiegati esecutivi, addetti vendite e servizi alle famiglie	21	0,0	95,2	0,0	4,8
4 Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione	21	0,0	95,2	0,0	4,8
5 Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	--	--	--	--	--
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	409	0,0	13,0	10,5	76,5
6 Operai specializzati	279	0,0	16,1	9,7	74,2
7 Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili	130	0,0	6,2	12,3	81,5
Personale non qualificato	227	0,0	5,3	22,5	72,2
di cui SERVIZI	347	7,2	37,2	11,2	44,4
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	66	16,7	83,3	0,0	0,0
1 Dirigenti e direttori	--	--	--	--	--
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	13	23,1	76,9	0,0	0,0
3 Professioni intermedie (tecnici)	49	8,2	91,8	0,0	0,0
Impiegati esecutivi, addetti vendite e servizi alle famiglie	142	9,9	42,3	6,3	41,5
4 Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione	47	29,8	44,7	0,0	25,5
5 Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	95	0,0	41,1	9,5	49,5
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	67	0,0	16,4	37,3	46,3
6 Operai specializzati	36	0,0	27,8	63,9	8,3
7 Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili	31	0,0	3,2	6,5	90,3
Personale non qualificato	72	0,0	4,2	6,9	88,9

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2001

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 18

Assunzioni previste per il 2001 in complesso e "senza esperienza" richiesta, per livello di istruzione e macrosettore di attività

Provincia di Vibo Valentia

	ASSUNZIONI PREVISTE 2001			
	Totale		di cui senza esperienza	
	(v.a.)	(%)	(v.a.)	% su tot.
TOTALE	1.063	100,0	497	46,8
Laurea	42	4,0	7	16,7
Diploma universitario	--	--	--	--
Diploma di scuola media superiore	250	23,5	85	34,0
Istruzione professionale (3 anni)	41	3,9	26	63,4
Formazione professionale breve (2 anni)	94	8,8	39	41,5
Scuola dell'obbligo	632	59,5	338	53,5
di cui INDUSTRIA	716	100,0	340	47,5
Laurea	21	2,9	--	--
Diploma universitario	--	--	--	--
Diploma di scuola media superiore	121	16,9	33	27,3
Istruzione professionale (3 anni)	36	5,0	23	63,9
Formazione professionale breve (2 anni)	60	8,4	9	15,0
Scuola dell'obbligo	478	66,8	275	57,5
di cui SERVIZI	347	100,0	157	45,2
Laurea	21	6,1	7	33,3
Diploma universitario	--	--	--	--
Diploma di scuola media superiore	129	37,2	52	40,3
Istruzione professionale (3 anni)	5	1,4	--	--
Formazione professionale breve (2 anni)	34	9,8	30	88,2
Scuola dell'obbligo	154	44,4	63	40,9

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2001

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Sezione 4

***Movimenti e assunzioni
previste nel 2001
nell'artigianato***

Tavola 19

Saldo occupazionale e tasso di variazione previsto per il 2001 dalle imprese artigiane attive con almeno un dipendente, per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Vibo Valentia

	SALDO PREVISTO AL 31.XII.2001 (v.a.)			TASSO DI VARIAZIONE PREVISTO 2001		
	Dipendenti			Dipendenti		
	1-9	10 e oltre	TOTALE	1-9	10 e oltre	TOTALE
TOTALE ARTIGIANATO	199	15	214	11,3	7,5	10,9
INDUSTRIA	171	13	184	12,6	8,3	12,2
Alimentare e bevande	32	0	32	18,9	0,0	14,7
Tessile, abbigliamento, cuoio e calzature	7	2	9	17,9	13,3	16,7
Legno e mobili, cartaria, editoriale e altre industrie manifatturiere	12	2	14	5,7	9,1	6,1
Estrattiva, chimica e gomma, lavorazione metalli e produzione energia	46	2	48	28,4	7,4	25,4
Meccanica, elettrica ed elettronica, mezzi di trasporto	5	0	5	10,4	0,0	10,4
Costruzioni	69	7	76	9,4	16,3	9,8
SERVIZI	28	2	30	7,0	4,7	6,7
Commercio dettaglio e ingrosso	14	-1	13	10,3	-9,1	8,8
Alberghi, ristorazione, servizi turistici e trasporti	10	2	12	5,7	8,0	6,0
Servizi alle imprese	0	0	1	0,0	14,3	3,0

Tavola 20

Assunzioni di personale stagionale previste per il 2001 dalle imprese artigiane attive con almeno un dipendente, per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Vibo Valentia

	STAGIONALI PREVISTI NEL 2001 (v.a.)		
	Dipendenti		
	1-9	10 e oltre	TOTALE
TOTALE ARTIGIANATO	115	14	129
INDUSTRIA	34	14	48
Alimentare e bevande	10	13	23
Tessile, abbigliamento, cuoio e calzature	--	--	--
Legno e mobili, cartaria, editoriale e altre industrie manifatturiere	--	--	--
Estrattiva, chimica e gomma, lavorazione metalli e produzione energia	12	--	12
Meccanica, elettrica ed elettronica, mezzi di trasporto	--	--	--
Costruzioni	12	--	13
SERVIZI	81	--	81
Commercio dettaglio e ingrosso	--	--	--
Alberghi, ristorazione, servizi turistici e trasporti	81	--	81
Servizi alle imprese	--	--	--

Sezione 5

***Le imprese che non
prevedono assunzione
nel 2001: i motivi***

Tavola 21

Unità provinciali che non assumeranno personale dipendente nel 2001 secondo i motivi di non assunzione, per settore di attività, classe dimensionale

Provincia di Vibo Valentia

	% unità provinciali "che non assumeranno"	MOTIVI DI NON ASSUNZIONE (valori %)							
		Mancanza flessibilità gestione del personale (a)	Difficoltà reperimento personale adeguato (b)	Difficoltà e incertezza di mercato (c)	Costo del lavoro e pressione fiscale (d)	Logistici e di strategia aziendale (e)	Ricorso a risorse esterne o stagionali (f)	Organico al completo o sufficiente (g)	Altri motivi (h)
TOTALE PROVINCIA	63,2	0,3	0,0	27,9	19,0	5,0	3,4	37,9	6,5
INDUSTRIA	47,9	0,0	0,0	33,5	22,6	6,8	1,8	28,8	6,5
Alimentare e bevande	45,9	0,0	0,0	12,8	10,3	5,1	12,8	43,6	15,4
Tessile, abbigliamento, cuoio e calzature	26,1	0,0	0,0	50,0	16,7	0,0	0,0	0,0	33,3
Legno e mobili, cartaria, editoriale e altre industrie manifatturiere	62,7	0,0	0,0	19,0	16,7	16,7	0,0	42,9	4,8
Estrattiva, chimica e gomma, lavorazione metalli e produzione energia	43,6	0,0	0,0	32,8	19,0	3,4	1,7	25,9	17,2
Meccanica, elettrica ed elettronica, mezzi di trasporto	48,5	0,0	0,0	12,5	50,0	6,3	0,0	31,3	0,0
Costruzioni	48,5	0,0	0,0	43,0	25,7	6,1	0,0	24,0	1,1
SERVIZI	74,6	0,4	0,0	25,2	17,2	4,2	4,2	42,3	6,5
Commercio dettaglio e ingrosso	79,3	0,9	0,0	27,0	24,1	0,3	0,0	44,9	2,8
Alberghi, ristorazione, servizi turistici e trasporti	73,6	0,0	0,0	30,4	6,9	5,9	14,7	34,8	7,4
Credito e assicurazioni, informatica e telecomunicazioni e altri servizi alle imprese	60,5	0,0	0,0	18,5	12,0	8,7	0,0	50,0	10,9
Servizi alle persone, istruzione e servizi sanitari privati	78,5	0,0	0,0	8,1	19,4	14,5	0,0	40,3	17,7
CLASSI DIMENSIONALI									
1-9 dipendenti	66,3	0,0	0,0	28,5	19,6	5,0	3,6	39,8	3,5
10-49 dipendenti	34,0	5,7	0,0	32,1	15,1	5,7	0,0	24,5	17,0
50 dipendenti e oltre	59,1	0,0	0,0	15,4	15,4	0,0	7,7	7,7	53,8

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2001

Note:

a) Gestione del personale poco flessibile difficoltà a procedere ed eventuali licenziamenti - presenza di lavoratori in cassa integrazione

b) Difficoltà di reperimento di personale specializzato - difficoltà dei lavoratori a trasferirsi nella mia zona

c) Domanda di prodotti/servizi stabile e/o in calo, incertezza nell'acquisizione di rilevanti commesse

d) Costo del lavoro troppo elevato - Elevata pressione fiscale

e) In atto una ristrutturazione/rinnovamento o trasferimento - Mancanza di spazio/problemi logistici - Acquisizione da altra impresa, liquidazione, cessazione

f) Utilizzo di lavoratori stagionali - Lavorazione conto terzi - Ricorso a lavoro interinale

g) Organico al completo o sufficiente

h) Altri motivi

Appendice

***Classificazione delle divisioni e dei gruppi di
attività economica (ATECO '91) nei settori "EXCELSIOR"***

CLASSIFICAZIONE DELLE DIVISIONI E DEI GRUPPI DI ATTIVITA' EC

SETTORI "EXCELSIOR"
Alimentare e bevande
- conserviera - lattiero casearia
Tessile, abbigliamento, cuoio e calzature
- tessili e abbigliamento - cuoio e calzature
Legno e mobili, cartaria, editoriale e altre industrie manifatturiere
- legno e mobili - <i>legno</i> - <i>mobili</i>
- carta, stampa e editoria - <i>carta</i> - <i>stampa e editoria</i>
- accessori personali, per la casa e tempo libero - <i>gioielleria e oreficeria</i> - <i>altri accessori personali</i>
Estrattiva, chimica e gomma, lavorazione metalli e produzione energia
- lavorazioni minerali non metalliferi - <i>lavor. marmo e pietre, prod.materiali per edilizia</i> - <i>vetro, ceramica e laterizi</i>
- petrolifera, chimica e delle materie plastiche - <i>gomma e materie plastiche</i> - <i>chimica e farmaceutica</i> - <i>petrolifera</i>
- prodotti in metallo - <i>produzione metalli, leghe ed elementi metallici</i> - <i>trattamento e fabbricazione oggetti e minuteria metallica</i>
- estrazione di minerali
- produzione di energia, gas e acqua

SETTORI "EXCELSIOR"
Meccanica, elettrica ed elettronica, mezzi di trasporto

- meccanica e mezzi di trasporto - <i>fabbricazione mezzi di trasporto</i> - <i>fabbricazione macchine industriali ed elettrodomestici</i>
- macchine elettriche ed elettroniche - <i>fabbric. apparecchi medicali, di precisione e orologi</i> - <i>fabbr. macchine e apparecchiature elettriche/elettroniche</i> - <i>strumenti ottici e fotografici</i> - <i>fabbr. macchine per ufficio ed elaboratori</i>
Costruzioni
Commercio dettaglio e ingrosso
Alberghi, ristorazione, servizi turistici e trasporti

- alberghi, ristoranti e servizi turistici
- trasporti e attività postali
Credito e assicurazioni, informatica e telecomunicazioni e altri servizi alle imprese

- credito, assicurazioni, servizi operativi alle imprese
- <i>servizi operativi alle imprese</i> - <i>credito e assicurazioni</i>
- informatica e telecomunicazioni
- servizi avanzati alle imprese
Servizi alle persone, istruzione e servizi sanitari privati

- istruzione e servizi formativi privati
- sanità e servizi sanitari privati
- servizi alle persone

ECONOMICA (ATECO 91) NEI SETTORI "EXCELSIOR"

Divisioni, <i>gruppi di attività</i> ATECO 91
15 Industrie alimentari e delle bevande 16 Industria del tabacco
15 (escluso 15.5 Industria lattiero-casearia) e 16 15.5 Industria lattiero-casearia
17 Industrie tessili 18 Confezione di articoli di vestiario; preparazione pellicce 19 Preparazione e concia del cuoio; fabbricazione di articoli da viaggio, borse, calzature
17 e 18 19
20 Industrie del legno, esclusi i mobili; fabbricazione articoli in paglia e materiali da intreccio 21 Fabbricazione della pasta-carta, della carta e dei prodotti di carta 22 Editoria, stampa e riproduzione di supporti registrati 36 Fabbricazione di mobili, altre industrie manifatturiere
20 e 36.1 Fabbricazione di mobili 20 361 21 e 22 21 22
36 (escluso 36.1) 36.2 Gioielleria e oreficeria 36.3 Fabbricazione di strumenti musicali 36.4 Fabbricazione di articoli sportivi 36.5 Fabbricazione di giochi e giocattoli 36.6 Altre industrie manifatturiere n.c.a.
10 Estrazione di carbon fossile, lignite, torba 11 Estrazione di petrolio greggio e di gas naturale; servizi connessi all'estrazione 12 Estrazione di minerali di uranio e di torio 13 Estrazione di minerali metalliferi 14 Altre industrie estrattive 23 Fabbricazione di coke, raffinerie di petrolio, trattamento dei combustibili nucleari 24 Fabbricazione di prodotti chimici e di fibre sintetiche e artificiali 25 Fabbricazione di articoli in gomma e materie plastiche 26 Fabbricazione di prodotti della lavorazione di minerali non metalliferi 27 Produzione di metalli e loro leghe 28 Fabbricazione e lavorazione dei prodotti in metallo, escluse macchine e impianti 37 Resupero e preparazione per il riciclaggio 40 Produzione di energia elettrica, di gas, di vapore e acqua calda 41 Raccolta, depurazione e distribuzione d'acqua
26 26.5 Produzione di cemento, calce, gesso 26.6 Fabbricazione di prodotti in calcestruzzo, cemento e gesso 26.7 Taglio, modellatura e finitura della pietra 26.8 Fabbricazione di altri prodotti in minerali non metalliferi 26.1 Fabbricazione di vetro e di prodotti in vetro 26.2 Fabbr. prodotti ceramici non refrattari, non per edilizia; fabbr. prodotti ceramici refrattari 26.3 Fabbricazione di piastrelle e lastre in ceramica per pavimenti e rivestimenti 26.4 Fabbricazione di mattoni, tegole e altri prodotti per edilizia in terracotta
23, 24, 25 e 37.2 Recupero e preparazione per il riciclaggio di cascami e rottami non metallici 25 e 37.2 24 23
27, 28 e 37.1 Recupero e preparazione per il riciclaggio di cascami e rottami metallici 27 e 37.1 28.1 Fabbricazione di elementi da costruzione in metallo 28.2 Fabbr. cisterne, serbatoi e contenitori in metallo; fabbr. radiatori e caldaie per riscaldamento centrale 28.3 Fabbr. generatori di vapore, escluse caldaie per riscaldamento centrale ad acqua calda 28.4 Fucinatura, imbutitura, stampaggio e profilatura dei metalli; metallurgia della polvere 28.5 Trattamento e rivestimento dei metalli; lavorazioni di meccanica generale 28.6 Fabbricazione di articoli di coltelleria, utensili e oggetti diversi in metallo 28.7 Fabbricazione di altri prodotti metallici
10, 11, 12, 13 e 14 40 e 41

Divisioni, gruppi di attività ATECO 91

<p>29 Fabbricazione di macchine ed apparecchi meccanici, compresa installazione, manutenzione e riparazione</p> <p>30 Fabbricazione di macchine per ufficio, di elaboratori e sistemi informatici</p> <p>31 Fabbricazione di macchine ed apparecchi elettrici n.c.a.</p> <p>32 Fabbricazione di apparecchi radiotelevisivi e di apparecchiature per le comunicazioni</p> <p>33 Fabbricazione apparecchi medicali, di precisione, di strumenti ottici e di orologi</p> <p>34 Fabbricazione di autoveicoli, rimorchi e semirimorchi</p> <p>35 Fabbricazione di altri mezzi di trasporto</p> <p>-----</p> <p>29, 34 e 35</p> <p>34 e 35</p> <p>29</p>
<p>30, 31, 32 e 33</p> <p>33 (escluso 33.4 Fabbricazione di strumenti ottici e di attrezzature fotografiche)</p> <p>31 e 32</p> <p>33.4 Fabbricazione di strumenti ottici e di attrezzature fotografiche</p> <p>30</p>
<p>45 Costruzioni</p>
<p>50 Commercio, manutenzione e riparazione di autoveicoli e motocicli, vendita al dettaglio di carburante</p> <p>51 Commercio all'ingrosso e intermediari del commercio (esclusi autoveicoli e motocicli)</p> <p>52 Commercio al dettaglio, escluso quello di autoveicoli e di motocicli; riparazione di beni personali e per la casa</p>
<p>55 Alberghi e ristoranti</p> <p>60 Trasporti terrestri; trasporti mediante condotte</p> <p>61 Trasporti marittimi e per vie d'acqua</p> <p>62 Trasporti aerei</p> <p>63 Attività ausiliarie dei trasporti (escluso attività delle agenzie di viaggio)</p> <p>64.1 Attività postali e di corriere</p> <p>-----</p> <p>55 e 63.3 Attività delle agenzie di viaggio e degli operatori turistici; attività di assistenza turistica n.c.a.</p> <p>60, 61, 62, 63 (escluso 63.3) e 64.1</p>
<p>64.2 Telecomunicazioni</p> <p>65 Intermediazione monetaria e finanziaria</p> <p>66 Assicurazioni e fondi pensione</p> <p>67 Attività ausiliarie dell'intermediazione finanziaria</p> <p>70 Attività immobiliari</p> <p>71 Noleggio di macchinari e attrezzature senza operatore e di beni per uso personale e domestico</p> <p>72 Informatica e attività connesse</p> <p>73 Ricerca e sviluppo</p> <p>74 Altre attività professionali ed imprenditoriali</p> <p>-----</p> <p>65, 66, 67, 70 e 71</p> <p>74.6 Servizi di investigazione e vigilanza</p> <p>74.7 Servizi di pulizia e disinfestazione</p> <p>70, 71, 74.6 e 74.7</p> <p>65, 66 e 67</p>
<p>64.2 e 72</p> <p>73, 74 (escluso 74.6 e 74.7)</p>
<p>80 Istruzione (servizi di istruzione privati)</p> <p>85 Servizi sanitari privati; altri servizi sociali privat</p> <p>90 Smaltimento dei rifiuti solidi, delle acque di scarico e simil</p> <p>92 Attività ricreative, culturali e sportive</p> <p>93 Altre attività dei servizi</p> <p>95 Servizi domestici presso famiglie e convivenze</p> <p>-----</p> <p>80</p> <p>85</p> <p>90, 92, 93 e 95</p>