



Camera di Commercio
Vibo Valentia

**CONTRATTO DECENTRATO
PERSONALE NON DIRIGENTE C.C.I.A.A. DI VIBO VALENTIA
PARTE ECONOMICA - ANNO 2010**

L'anno duemiladieci, giorno 25 del mese di novembre, alle ore 09:00, presso la sede camerale, si è riunita la delegazione trattante, ai sensi dell'art. 4 del CCNL del personale del comparto delle Autonomie Locali del 22.01.04, per la trattazione del seguente ordine del giorno:

- Contrattazione decentrata del Personale non Dirigente della Camera di Commercio di Vibo Valentia

Sono presenti:

per la parte pubblica:

il Segretario Generale, Dr.ssa Romeo Donatella
la Dr.ssa Luigia Caglioti
il dr. Maurizio Caruso Frezza

per la parte sindacale:

la dr.ssa Giovina Marasco
il rag. Nazzareno Schinelli
il rag. Enrico Scarmozzino

Le parti convengono quanto segue:

Art. 1

Quantificazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività
A valere per l'anno 2010, le risorse di cui agli artt. 31 e 32 del CCNL 22/01/04, del 4° comma dell'art. 4 del CCNL 09/05/06, incrementate ai sensi del 5° comma dell'art. 8 del CCNL 11/04/08, comprensive delle risorse aggiuntive a carico del bilancio dell'Ente, secondo quanto individuato nella **Tabella A**, che costituisce parte integrante del presente CCDL, destinate all'attuazione degli istituti previsti dal presente accordo sono quantificate in **€ 139.001,54**, salvo adeguamenti contrattuali.

Art. 2

Criteri di utilizzo delle risorse

Le risorse di cui all'art. 1 Tabella A sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza, efficacia e qualità dei servizi istituzionali, mediante la realizzazione di piani di attività e di lavoro basati sui sistemi di programmazione e di controllo qualitativo e quantitativo dei risultati.

Le risorse vengono utilizzate, per il 2010, per remunerare:

- a) produttività individuale e collettiva;
- b) progressione economica orizzontale;
- c) organizzazione del lavoro: rischio, disagio, maneggio valori, ecc.
- d) responsabilità categoria C e D;
- e) retribuzione di posizione e risultato delle "posizioni organizzative" ed "alte professionalità".

In relazione alle finalità di cui al comma 1, le risorse di cui all'art. 1 Tabella A, sono destinate, sulla base della ripartizione analitica contenuta nella Tabella B, parte integrante del presente CCDI, in particolare per:

- a) erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno individuale e/o di gruppo, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal vigente sistema di valutazione individuale, di cui al successivo art. 3, entro e non oltre il 30 marzo dell'anno successivo a quello di riferimento e comunque per come previsto e specificato nel richiamato articolo;
- b) corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica orizzontale, secondo la disciplina di cui al successivo art. 4;
- c) erogare le indennità rischio, disagio, maneggio valori e altro, secondo la disciplina prevista dal vigente CCNL e per come specificato nel successivo art. 7 lett. A e B, nonché l'esercizio delle attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categoria B, C e D;
- d) compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale di categoria C e D;
- e) garantire la retribuzione di posizione e risultato, secondo quanto disposto dal successivo art. 5, ai funzionari incaricati di posizione organizzativa e alte professionalità.

Le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alla finalità del corrispondente esercizio finanziario, salvo specifiche contrarie disposizioni, sono riportate in aumento dell'anno successivo.

Art. 3

Criteria per l'incentivazione della produttività

Le risorse legate al Fondo incentivazione della produttività, di cui all'art. 2 comma 2° lett. a) del presente CCDI, che per il 2010 ammontano ad € 25.002,06, vengono assegnate sulla base delle risultanze degli obiettivi assegnati, proporzionalmente al punteggio conseguito.

Art. 4

Criteria per la progressione economica orizzontale

Le parti concordano di definire annualmente le risorse da destinare alla progressione economica orizzontale, valutando i settori e le relative categorie su cui investire con riferimento ai processi di riorganizzazione e/o di riqualificazione dei servizi e secondo gli obiettivi fissati.

Le parti concordano che l'importo disponibile per le progressioni orizzontali, anche in considerazione della modifica apportata con la contrattazione del 09 giugno 2010, è pari ad € 26.351,83.

La valutazione è di esclusiva competenza del Segretario Generale, mediante l'elaborazione di schede individuali, una copia delle quali viene conservata ai fini della legge n. 241/1990 e nel rispetto della legge 196 (legge privacy), e l'altra, contestualmente consegnata o trasmessa ai dipendenti interessati.

Salvo determinazioni migliorative derivanti da rinnovi contrattuali, le parti sanciscono che, annualmente, la quota parte di risorse da destinare alle progressioni orizzontali sarà definita in sede di accordo economico, utilizzando tutte le risorse stabili residue nonché le eventuali risorse già utilizzate per il medesimo istituto, che si siano liberate per effetto di pensionamento, trasferimento o progressione verticale del personale.

Art. 5

Individuazione delle posizioni organizzative

Ai sensi dell'art. 8 e ss. del CCNL del 31.03.1999, la Camera di Commercio ha istituito per le annualità 2009/2010 n. 4 posizioni organizzative che richiedono assunzione diretta di responsabilità di prodotto e risultato in quanto comportanti lo svolgimento o di funzioni di direzione di unità organizzative particolarmente complesse.

Per l'anno 2010, la quantificazione del fondo per l'indennità di posizione istituito dall'Amministrazione è rideterminato in € 32.254,23 oltre l'indennità di risultato al 25% dello stesso, pari ad € 8.810,14 a seguito della Determinazione Commissariale n. 105 del 08/11/2010 avente ad oggetto "Rideterminazione valore posizione organizzativa n. 2 Servizi Anagrafici e certificativi" nella

quale con effetto 08/11/10 e fino al 31/12/2010, il valore della richiamata posizione organizzativa n. 2 è rideterminato in € 12.000,00 annui oltre all'indennità di risultato in virtù dell'economia determinatesi sul valore della posizione "Area Servizi Amministrativi, Interni e di supporto" nell'anno 2010.

La valutazione individuale, ai fini dell'erogazione dell'indennità di risultato, viene effettuata entro il 30 marzo dell'anno successivo al conferimento dell'incarico; gli esiti della valutazione sono contestualmente consegnati ai dipendenti interessati e trasmessi, per conoscenza, all'ufficio Personale Personale. La retribuzione di risultato sarà erogata agli aventi titoli congiuntamente con lo stipendio del mese successivo alla valutazione.

Art. 6

Alte Professionalità

Ai sensi dell'art. 10 e ss. del CCNL 22/01/04, la Camera di Commercio ha istituito, per l'anno 2009/2010, (D.C. n. 3) n. 2 Alte Professionalità, sulla base dei seguenti criteri generali:

- a) competenze elevate ed innovative acquisite attraverso la maturazione di esperienze di lavoro rilevabili dal curriculum e con preparazione culturale correlata a titoli accademici;
- b) particolari responsabilità nella ricerca, nell'analisi e nella valutazione;
- c) propositiva di problematiche complesse di rilevante interesse per il conseguimento del programma di governo dell'Ente.

L'incarico è conferito con atto scritto e motivato dal Segretario Generale, tenuto conto della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini, delle capacità professionali e delle esperienze acquisite anche mediante l'esercizio pregresso di funzioni e/o attività equivalenti.

Per l'anno 2010, la quantificazione del fondo per l'indennità di posizione istituite dall'Amministrazione è di € 22.733,17, oltre l'indennità di risultato al 25% dello stesso – pari a € 4.936,71, a seguito dell'economia determinatesi nella posizione "Area Servizi Amministrativi, Interni e di supporto" nell'anno 2010.

Art. 7

Criteri per la remunerazione di particolari attività disagiate, di specifiche responsabilità e di specifiche norme di legge

Tale fondo è destinato all'erogazione di compensi correlati al precedente art. 2, comma 2°, lett. c) e d) e secondo quanto di seguito specificato.

Lo stanziamento del Fondo, per l'anno 2010, è pari ad € 9.765,00.

COMPOSIZIONE DEL FONDO

a) Indennità di disagio per situazioni operative e funzionali	€ 3.855,00
b) Indennità maneggio valori	€ 910,00
c) Indennità responsabilità Cat. C e D	€ 5.000,00
Totale	€ 9.765,00

a) Indennità di disagio per situazioni operative e funzionali : € 3.855,00

Viene riconosciuta un'indennità di € 30,00 lordi per 11 mesi al personale dipendente (N° 12 unità per l'anno 2010) al personale interessato che svolge le prestazioni lavorative quali attività di front-office, centralino ecc..., che possono essere causa di disagio.

b) Indennità maneggio valori: € 910,00

- un compenso, pari ad € 1.50 giornaliero, viene erogato al Cassiere, in relazione all'attività di custodia e deposito valori, per le sole giornate nelle quali il dipendente è adibito a tale servizi e in base al numero effettivo di giornate lavorative effettuate;

- un compenso, pari ad € 1,00 giornaliera, viene erogato al Personale addetto presso gli sportelli, alla riscossione in contanti di diritti ed altre entrate, per le sole giornate nelle quali il dipendente è adibito a tali servizi e in base al numero di effettivo di giornate lavorative effettuate.

c) Compensi per particolari responsabilità C e D: € 5.000,00

Tale indennità è finalizzata a compensare l'esercizio dei compiti assegnati che comportano specifiche responsabilità e viene assegnata in ragione della particolare natura delle funzioni svolte al personale assegnato dell'Ufficio Metrico attività ispettive per l'importo di € 2.500,00 e al Cassiere, in ragione delle particolari responsabilità derivante dalla resa del conto giudiziale alla Corte dei Conti inoltre per la gestione delle entrate Camerali, per il medesimo importo di € 2.500,00.

Le indennità di cui ai precedenti punti a e b) sono erogate agli aventi diritto mensilmente sulla base di una dichiarazione del responsabile del servizio di appartenenza ed in relazione alle giornate effettivamente svolte, le indennità di cui al punto c), per l'anno 2010 vengono erogate, in unica soluzione, con emolumenti dal mese di Gennaio 2011.

Art. 8

Indennità di comparto

L'indennità di comparto viene corrisposta, a decorrere dal 1 gennaio 2010, nelle misure indicate nella Tabella D, allegata al CCNL sottoscritto il 22/01/04.

L'importo complessivo a valere sul Fondo è pari ad **€ 9.148,40**

Art. 9

Metodologia permanente di valutazione

Le parti concordano che il sistema di valutazione del quale l'Amministrazione dovrà fare uso, quale elemento efficace di gestione è quello approvato D.C. n. 24 del 27/04/2009 e che lo stesso sarà adeguato nell'anno 2010 a quanto stabilito dalla D.Lgs.150/09 (Legge Brunetta)

Art. 10

Norme Finali

1. Le parti concordano che, entro 6 mesi e comunque con cadenza annuale per le materie soggette a contrattazione periodica, saranno avviate speciali riunioni di verifica del protocollo d'intesa ed eventualmente aggiornati i criteri previsti.
2. Le delegazioni trattanti comunque s'incontrano su richiesta di parte entro 5 giorni dalla richiesta formale, qualora s'intende verificare l'applicazione o la valenza generale di singoli istituti contrattuali.
3. Le parti concordano che le indennità rapportate a mensilità e relative a funzioni, compiti e responsabilità che abbiano carattere di stabilità negli anni, per come previsti nelle tabelle A e B, possano comunque essere erogate, sulla base degli importi previsti nel presente accordo, anche per gli esercizi successivi al 2010, sotto la responsabilità del Segretario Generale e con valenza sul rispettivo Fondo di competenza.

4

SP

MLL

MLL

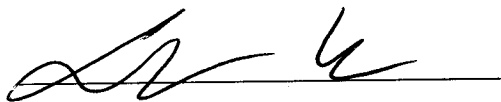
TABELLA A		TABELLA B	
Calcolo fondo anno 2010			
RISORSE STABILI	104.703,02	Indennità di posizione cat. D	€ 32.254,23
		Alte professionalità	€ 22.733,17
RISORSE VARIABILI	34.298,52	Indennità di risultato cat. D	€ 8.810,14
		Indennità di risultato alte prof.	€ 4.936,71
TOTALE FONDO	139.001,54	Fondo progressioni orizzontali	€ 26.351,83
		Indennità di comparto	€ 9.148,40
		Indennità Indennità di disagio	€ 3.855,00
		Indennità maneggio valori	€ 910,00
		Compenso specifiche responsabilità	€ 5.000,00
		Produttività collettiva	€ 25.002,06
		TOTALE FONDO	€ 139.001,54

Per la Camera di Commercio

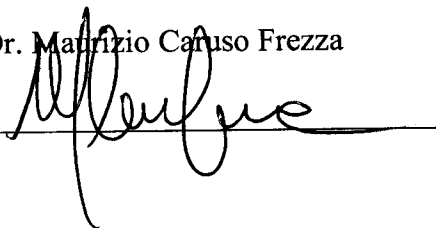
Il Segretario Generale Dr.ssa Romeo Donatella



Il Dirigente Dr.ssa Luigia Caglioti

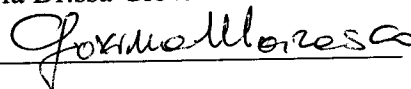


Il Dr. Maurizio Caruso Frezza

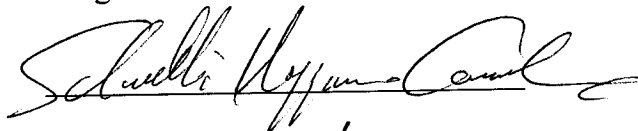


per la RSU

la Dr.ssa Giovina Marasco



il rag. Nazzareno Schinelli



il rag. Enrico Scarmozzino

